



NEUE DATEN ZUM MIGRATIONSHINTERGRUND UNSERER MITGLIEDER

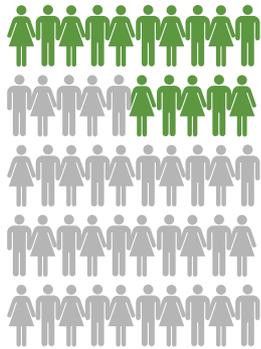
August 2023

IG Metall Vorstand
FB Zielgruppen und Gleichstellung
Ressort Migration und Teilhabe

MIGRATIONSHINTERGRUND



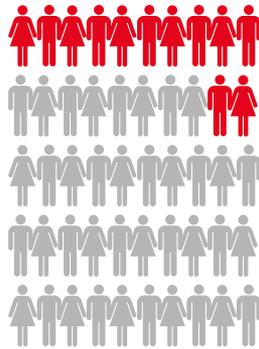
Menschen mit Migrationshintergrund



29 %

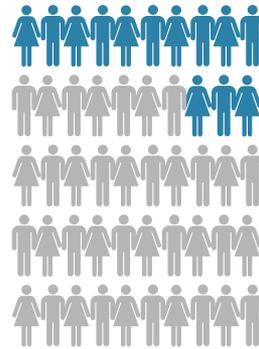
in Deutschland

(Quelle: Statistisches Bundesamt 2023)



24 %

in der IG Metall



27 %

betriebsangehörige Mitglieder



Kontinuierlich mehr als

500.000

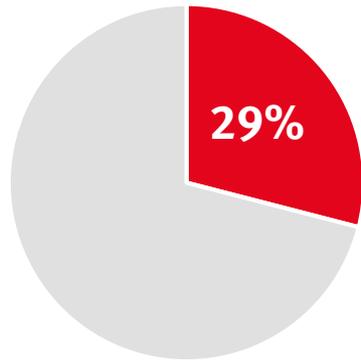
**Mitglieder mit
Migrationshintergrund
in der IG Metall**

Die Studie wurde durchgeführt durch das Berliner Institut für empirische Integrations- und Migrationsforschung (BIM) der Humboldt, die Universität zu Berlin (HU) in Kooperation mit dem Zentrum für empirische Sozialforschung (ZeS) am Institut für Sozialwissenschaften der Humboldt-Universität zu Berlin und der Leuphana Universität Lüneburg.

AKTIV FÜR DIE INTERESSENVERTRETUNG

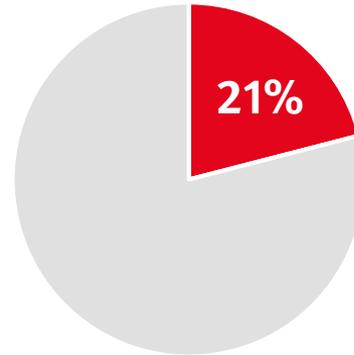


Mitglieder mit Migrationshintergrund ...



in gewerkschaftlichen Funktionen

Vertrauensleute	31
VK-Leitungen	31
Tarifkommissionen	17
in Ausschüssen	37
in Delegiertenversammlungen der Geschäftsstellen	19



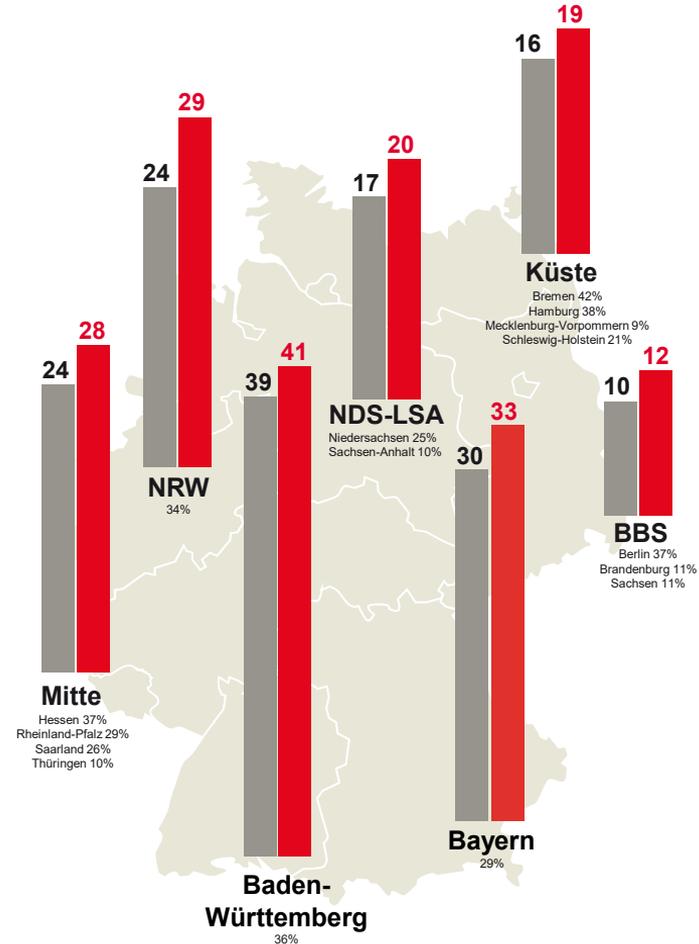
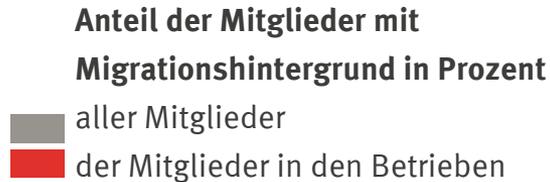
in der betrieblichen Mitbestimmung

Betriebsräte	21
Betriebsratsvorsitzende	17
Stellvertretende Betriebsratsvorsitzende	28
JAV	26

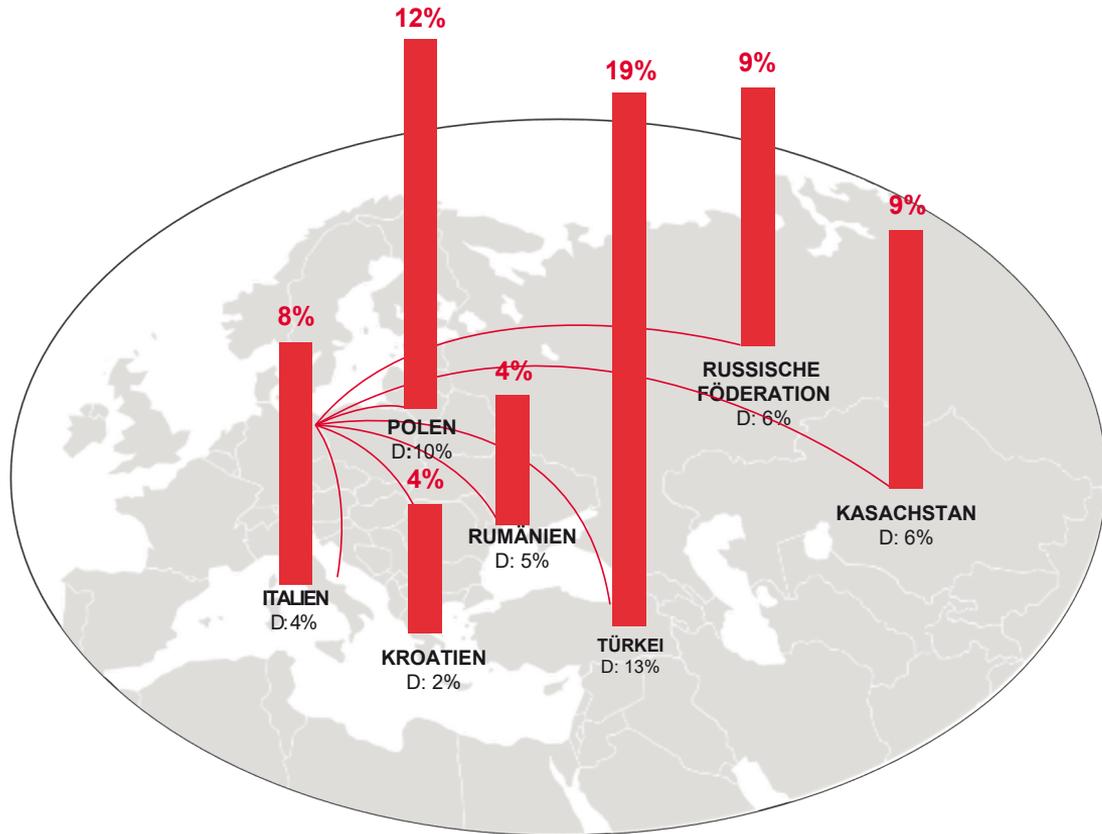
GROßE UNTERSCHIEDE NACH BEZIRKEN

Zwischen den Bundesländern variieren die Anteile der Bevölkerung mit Migrationshintergrund erheblich.

Das spiegelt sich in den Bezirken wider.



DIE 7 HÄUFIGSTEN HERKUNFTSLÄNDER



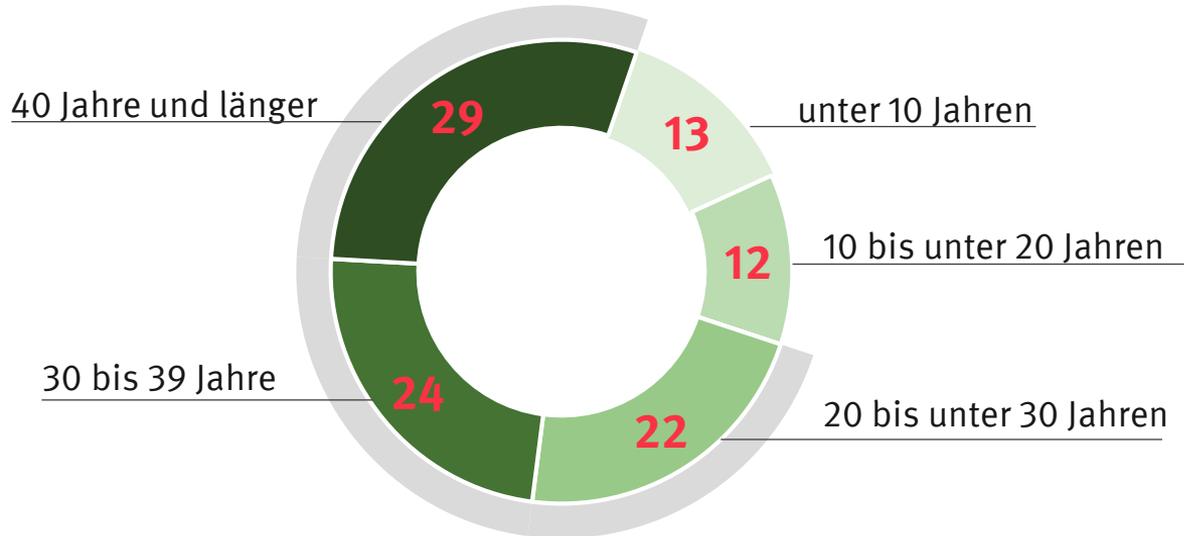
Anteil an allen rund 500.000
IG Metall-Mitgliedern mit
Migrationshintergrund

D = Deutschland insgesamt
Quelle: Statistisches Bundesamt 2023

VIELE JAHRE IN DEUTSCHLAND

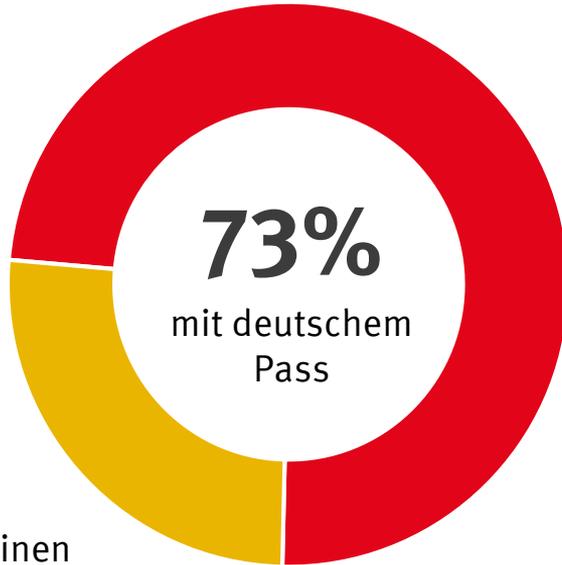


**Mitglieder mit
Migrationshintergrund**
in Prozent



**Dreiviertel unserer Mitglieder mit Migrationshintergrund
sind 20 Jahre und länger in Deutschland**

STAATSBÜRGERSCHAFT



27% haben keinen deutschen Pass

Weit über zwei Drittel der Mitglieder mit Migrationshintergrund haben einen deutschen Pass.

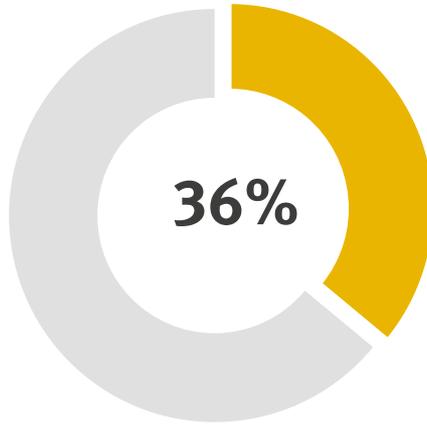


19% haben eine zweite Staatsbürgerschaft – ein deutlich größerer Anteil als in der Gesellschaft insgesamt

IDENTITÄT



Vielfältige Identitäten und Selbstbezeichnungen der Mitglieder mit Migrationshintergrund



**definieren sich als
Deutsche**

... im Vergleich zu 58 % der
Mitglieder ohne
Migrationshintergrund

- 20 % Bindestrich-Nationalität,
z.B. deutsch-türkisch
- 9 %
andere Nationalität

Von den im Inland Geborenen: 46 %



Weltoffen, sozial,
vorurteilsfrei,
politischer Mensch

Deutsch-
Kroatisch

50/50

Deutscher,
Europäer,
Weltbürger

Deutscher
ohne
Genderstern!!!

...



...

Europäer*in

Deutscher
mit Migrations-
hintergrund

Fühle mich
nirgends
zugehörig

Bin durch und
durch Deutscher,
aber **im Herzen**
auch ein halber
Japaner

Ich bin ein
echter
Schwabe

**Vielfältige
Selbsteinschätzungen der
Mitglieder mit
Migrationshintergrund**

Dorfkind

Ist für mich
nicht
wichtig

...

...

Weltbürger*in

Zufällig in
Deutschland
geborener Mensch

PoC
Person of
Color

Gast auf dem
Planeten Erde

Alle positiven
Eigenschaften von
Griechenland und
Deutschland

Europäisch-orientierter
Immi in Köln mit
rheinländischem
Migrationshintergrund

Christ - alle gleich
in Gottes Auge

:-)

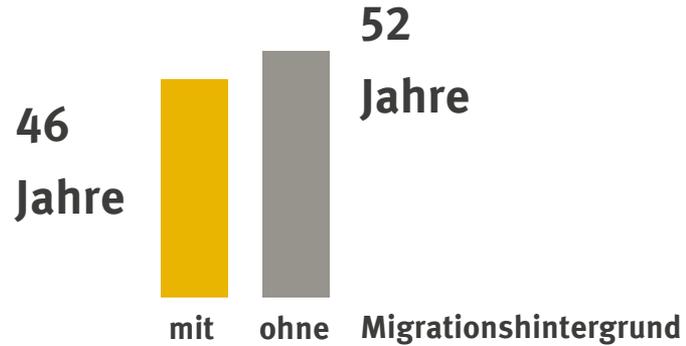
Bayuware

...

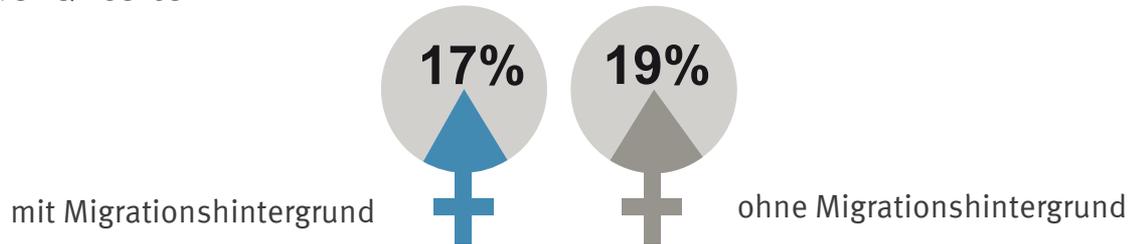
ALTER UND FRAUENANTEILE



Durchschnittsalter der IG
Metall-Mitglieder



Frauenanteile



SCHULBILDUNG



Ohne Abschluss



Volks-/Hauptschulabschluss



Realschulabschluss



Fachhochschulreife / Fachabitur



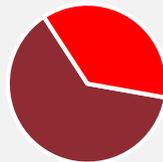
Abitur



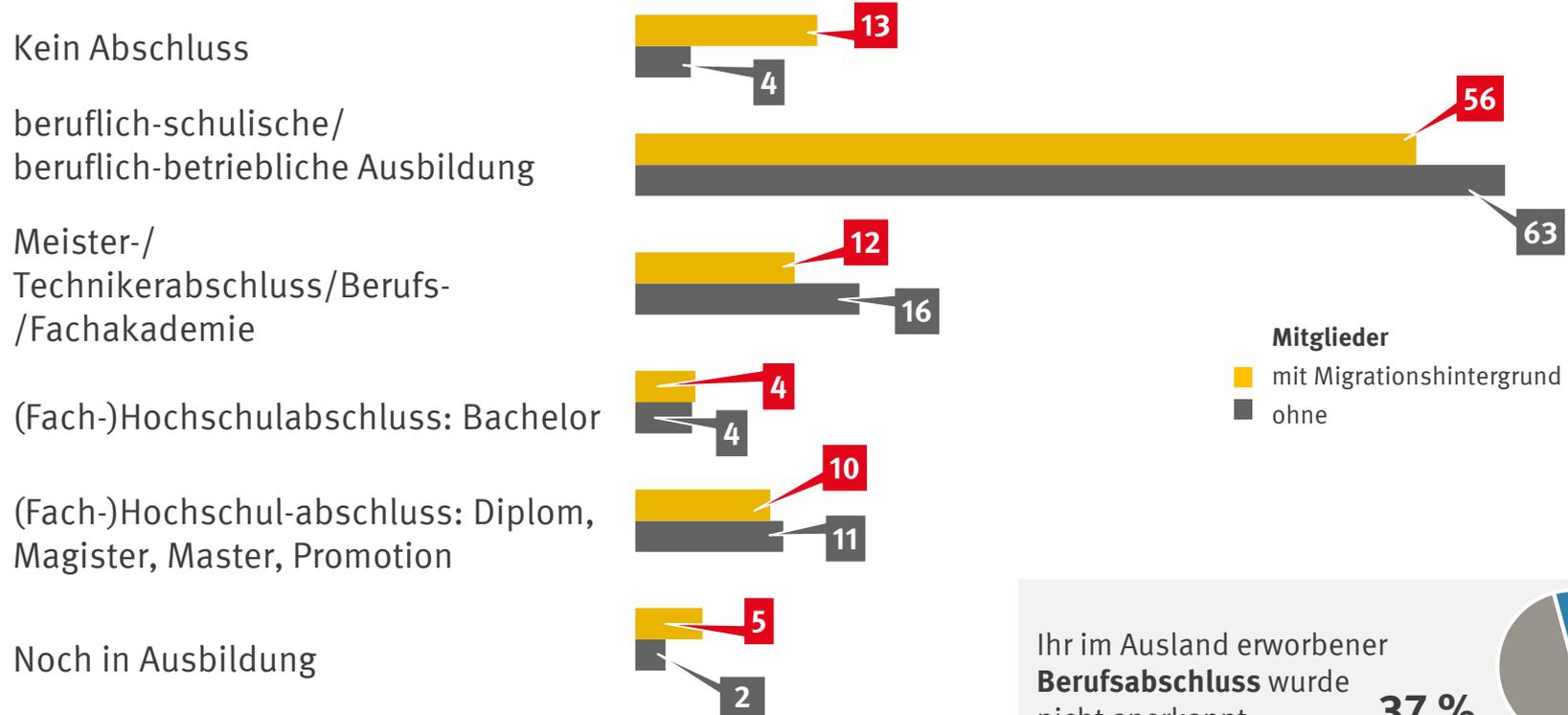
Mitglieder
■ mit Migrationshintergrund
■ ohne

Bekamen ihren im Ausland erworbenen **Schulabschluss** nicht anerkannt:

32 %



BERUFLICHE BILDUNG



Ihr im Ausland erworbener
Berufsabschluss wurde
nicht anerkannt:

37 %



BRANCHEN



Beschäftigungsanteile nach Branchen

in Prozent

	Beschäftigte*	IG Metall-Mitglieder
	mit Migrationshintergrund	
 Elektro	28	29
 Fahrzeugbau	31	33
 Maschinenbau	26	19
 Metallerzeugung /-bearbeitung	33	26
 Holz/Möbel/Kunststoff	31	26
IG Metall-Branchen	29	27

* Quelle: Mikrozensus

Der Anteil der Beschäftigten mit Migrationshintergrund ist im Fahrzeugbau am höchsten und im Maschinenbau am niedrigsten

BERUFLICHE STELLUNG



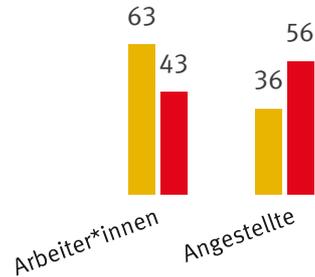
Alle in Prozent

2022 war ein größerer Anteil der Mitglieder mit Migrationshintergrund als Angestellte*r tätig als 2016.



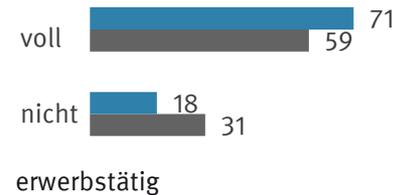
Geburtsland ist mitentscheidend

■ Im Ausland geboren
■ In Deutschland geboren
2022



Hohe Erwerbsbeteiligung

■ mit Migrationshintergrund
■ ohne Migrationshintergrund
2022

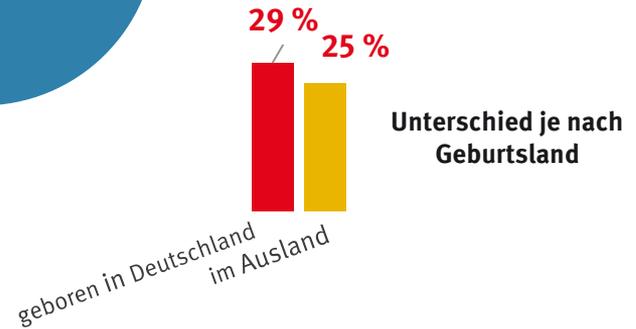
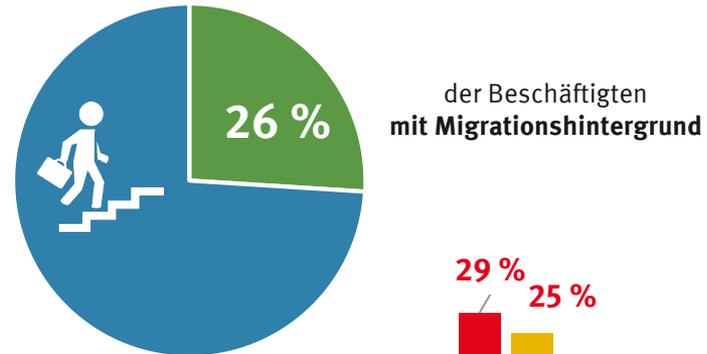
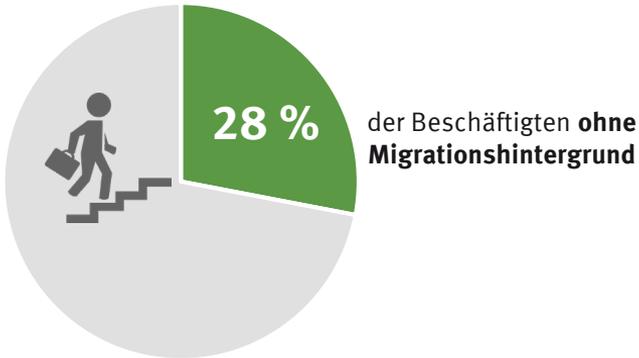


* Abweichungen zu 100 % statistisch bedingt

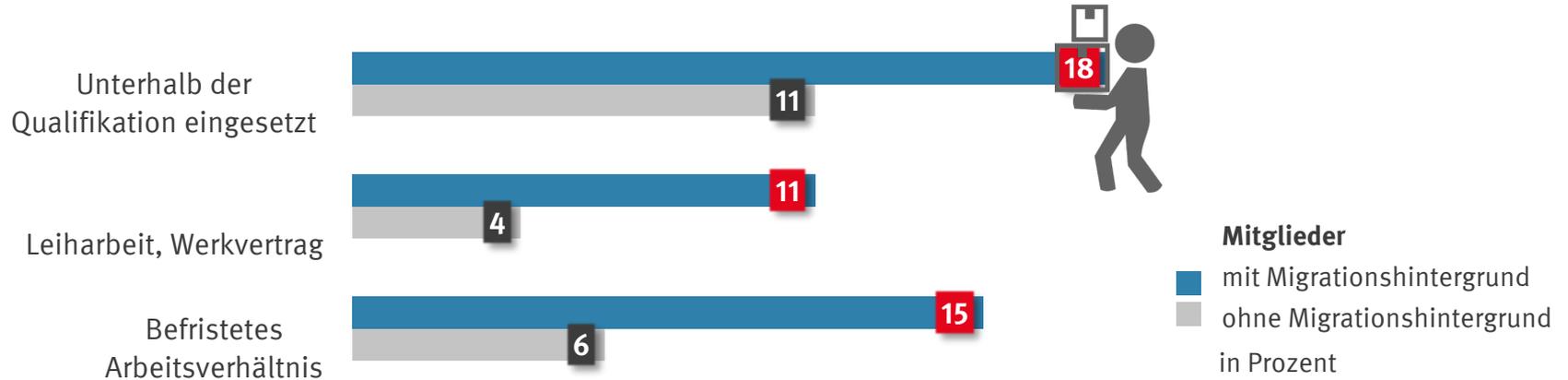
FÜHRUNGSPPOSITION



Eine Führungsposition haben ...



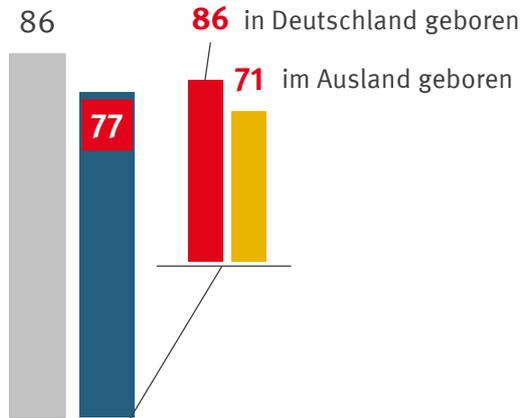
QUALIFIZIERUNG UND PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG



WEITERBILDUNG



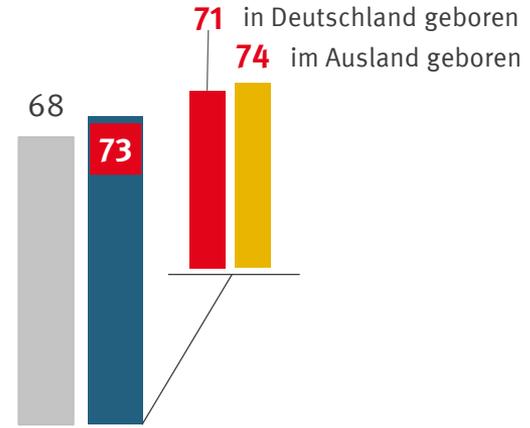
Eine Möglichkeit
zur Weiterbildung haben ...



in Prozent

■ mit ■ ohne
Migrationshintergrund

Schon einmal
teilgenommen haben ...

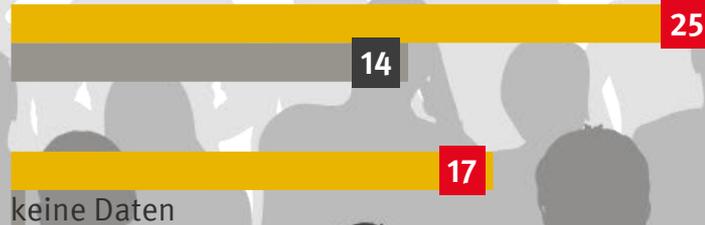


DISKRIMINIERUNGSERFAHRUNGEN



... im Beruf

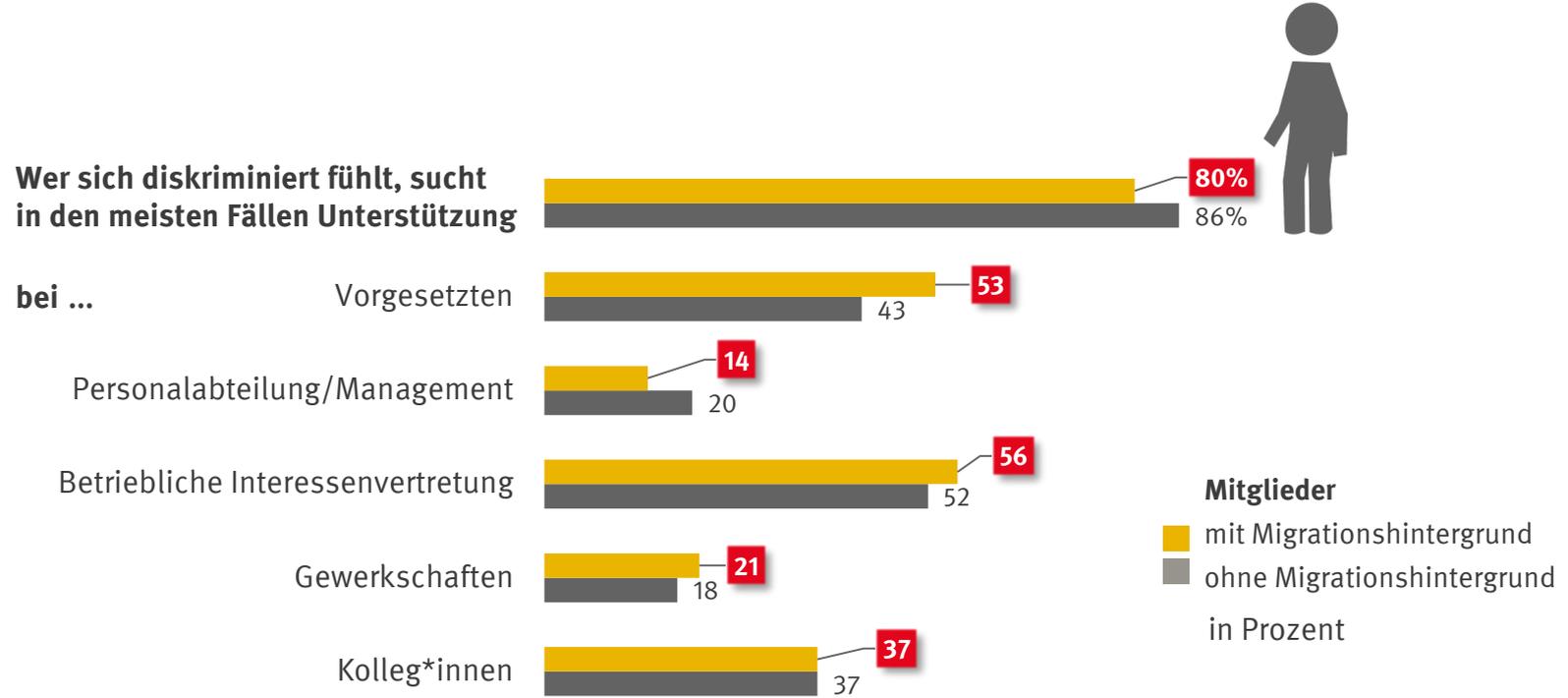
... aufgrund von
Herkunft, Hautfarbe,
Religion



Mitglieder

- mit Migrationshintergrund
 - ohne Migrationshintergrund
- in Prozent

DISKRIMINIERUNG

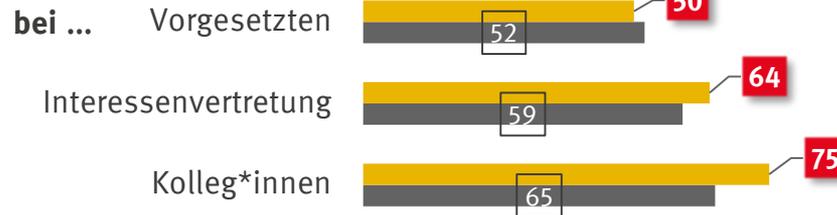
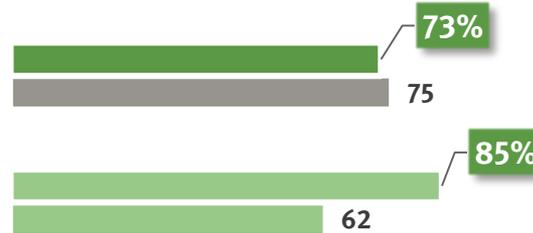


DISKRIMINIERUNG



Unterstützung erhalten haben ...

Mitglieder mit Migrationshintergrund,
geboren: in Deutschland
im Ausland



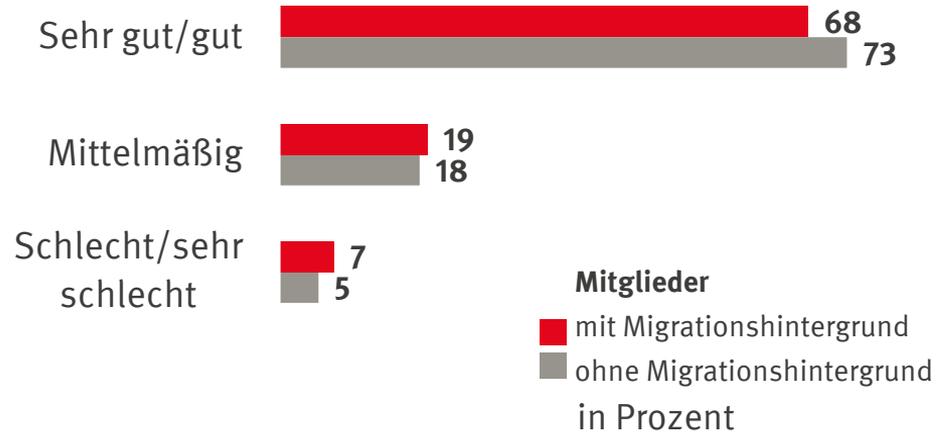
Mitglieder
■ mit Migrationshintergrund
■ ohne Migrationshintergrund
in Prozent

Keine Daten für Personalabteilung/Management, Gewerkschaften

MEHRHEITLICH GUTE NOTEN



Zustimmung für die Interessenvertretung



Ob mit oder ohne Migrationshintergrund: unsere Mitglieder bewerten die Interessenvertretung durch die IG Metall überwiegend positiv

HEIMAT – BILDUNG – SOLIDARITÄT



Über Generationen hinweg ist die IG Metall *die* Solidargemeinschaft für migrantische Kolleg*innen und ihre Nachkommen

„Die IG Metall ist für mich eine Drei-Generationen-Organisation. Mein Vater, mein Sohn und ich, wir sind alle organisiert. In unserer Firma arbeiten Menschen aus 147 Nationen. Diese Vielfalt haben wir auch in der IG Metall.“

Ali Güzel, Betriebsrat bei ThyssenKrupp Steel Europe



Lorenzo Annese, 1. ausländischer Betriebsrat in Deutschland auf der Bundesmigrationskonferenz

FAZIT



- ▶ **Wir sind eine Einwanderungsgewerkschaft**
- ▶ **Mitbestimmung ist migrationspolitisch eine Erfolgsgeschichte**
- ▶ **Die IG Metall ist eine relevante und kompetente Ansprechpartnerin in Fragen von Einwanderung und Teilhabe**



Migrationskonferenz 2023: Ferda Ataman, Bundesbeauftragte für Antidiskriminierung, BMA im Bundestag, Staatsministerin Reem Alabali-Radovan mit Christiane Benner



KERNBOTSCHAFTEN



- ▶ Ob in gewerkschaftlichen oder betrieblichen Gremien - das Engagement der Kolleg*innen mit Migrationshintergrund ist stark.
- ▶ Mitbestimmung und gewerkschaftliches Engagement leisten einen großen Beitrag zur erfolgreichen Teilhabe.
- ▶ Die Satzung der IG Metall und das Betriebsverfassungsgesetz sind dabei unverzichtbare Stützen.
- ▶ Ein solidarisches und konstruktives Miteinander - unabhängig von Herkunft, Religion oder Pass - ist möglich.

DIE STUDIE



Nachfolgestudie zur ersten Befragung 2016

Thema

Migrationshintergrund der IG Metall-Mitglieder

Leitung und Durchführung

Berliner Institut für empirische Integrations- und Migrationsforschung (BIM) der Humboldt Universität zu Berlin (HU) in Kooperation mit dem Zentrum für empirische Sozialforschung (ZeS) am Institut für Sozialwissenschaften der Humboldt-Universität zu Berlin und der Leuphana Universität Lüneburg.

Methode und Stichprobe

Repräsentative Stichprobe Befragung 4.638 IG Metall-Mitglieder mit und ohne Migrationshintergrund per Telefon, Online- und Postversand von Fragebögen. Keine Vollerhebung.

Die ermittelten Anteile und Werte stellen auf Basis einer stratifizierten Zufallsauswahl ermittelte Schätzungen dar. Die Genauigkeit ist im Wesentlichen abhängig von der Stichprobengröße. Verzerrungen können sich aus außerdem aus der unterschiedlichen Auskunftsbereitschaft und Erreichbarkeit bestimmter Personengruppen ergeben. **Insgesamt sollten die hier vorgestellten Daten als Schätzungen begriffen werden.**

Erhebungszeitraum

2022

„MIGRATIONSHINTERGRUND“



Eine Person hat einen Migrationshintergrund, wenn ...

- ▶ sie selbst oder mindestens ein Elternteil die deutsche Staatsangehörigkeit nicht durch Geburt besitzt.
- ▶ Im Einzelnen betrifft das also alle Menschen ohne deutschen Pass, (Spät-)Aussiedler*innen und Eingebürgerte sowie deren Kinder.

Vertriebene und Flüchtlinge nach dem Zweiten Weltkrieg (bis 1949) gehören nicht dazu.

Definition laut Statistischen Bundesamt

„Mitglieder mit Migrationshintergrund“ ist ein statistisches Konzept, hinter dem sich viele Unterschiede verbergen.



**Yallah, Yallah
werd' Metalla**

**DANKE FÜR DIE
AUFMERKSAMKEIT**

August 2023

IG Metall Vorstand
FB Zielgruppen und Gleichstellung
Ressort Migration und Teilhabe