



Az IG Metall: **egy erős közösség.**

Az IG Metall égisze alatt több mint 2 millió munkavállaló egyesült. Velük közösen szállunk síkra a megfelelő munkakörülményekért, a korrekt fizetésekért, a szakmai kilátásokért, a biztos munkahelyekért, a közös döntési lehetőségekért és az üzemi demokráciáért. Mert a munka az életünk szerves része.

A jó munka kialakításához megbízóink és üzemi tanácsstagjaink szakértelmére és tapasztalatára támaszkodunk. Az IG Metall megkérdezi az embereket és hallgat rájuk. A sokakat foglalkoztató, égető témák bekerülnek a politikai vitákba. Így tudott az IG Metall üzemi tanácstagjaival, az üzemi bizalmiakkal és az aktív tagokkal egyre magasabb béreket, rövidebb munkaidőt és hosszabb szabadságokat kiharcolni.

A több ágazatra kiterjedő fejlesztések terén is normákat alakítunk ki. Legyen szó akár a kölcsönzött munkaerő vagy a megbízási szerződés kihasználásáról, a képzés utáni átvétel iránti jogról vagy a rugalmas nyugdíjba vonulás lehetőségéről: válaszokkal szolgálunk, figyelmeztetjük a munkáltatókat és a politikusokat a kötelességeikre, és következetesen kiállunk a követeléseinkért. Alapértékeink az igazságosság, az emberi méltóság és tisztelet, emellett az együttes döntéshozatal és a szolidaritás alapelve vezet bennünket.

**Értékes emberek.
Jó teljesítmények.**



Mi. Az IG Metall.

Több mint 2 millió munkavállalót egyesítünk a fém és villamossági, a vas- és acél-, a textil- és ruházati, a fa- és műanyag-, a kézműves és szolgáltatási, valamint az információs és távközlési technológiai ágazatokból. Hiszen sok minden miatt érdemes az IG Metall tagjává válni.

Tisztességesen szabályozott munkafeltételek

A legfontosabb szolgáltatásunk a kollektív szerződés. Elsősorban tagjaink érdekében tárgyaljuk ezeket a munkáltatókkal. Végző soron csak nekik van törvényes joguk kollektív megállapodás szerinti juttatásokra.

Ezek a szerződések a legfontosabb kérdéseket szabályozzák, például a béreket, a heti munkaidőt, a szabadságolásra való jogosultságot és az üdülési hozzájárulást, a különböző pótlékokat, a képzést befejező alkalmazottak munkahelyi átvételét, a képzésre és továbbképzésre való jogosultságot, valamint a munka- és egészségvédelmet. Emellett a kollektív szerződések lehetővé teszik a képzés miatti részmunkaidős foglalkoztatás iránti igényt és az idősebb munkavállalók számára a nyugdíjba való rugalmas átmenetet.

Kollektív szerződéseink szervezeti egységünk minden, e tarifaszerződések által lefedett üzemében érvényesek, és egész ágazatokban szolgálnak példaként.

➔ igmetall.de/tarif

Kollektív szerződéssel jobb.

	Kollektív szerződéssel*	Törvény szerint
Heti munkaidő	heti 35 – 38 óra	48 óra
Szabadság	hat hét	négy hét
Üdülési hozzájárulás és karácsonyi pénz	✓	—
Pótlékok	✓	csak éjszakai műszak esetén
Nyugdíjat érintő szolgáltatások	✓	—
Felmondásvédelem idősebbeknek	✓	—
Tanoncok átvételi igénye	✓	—
Béremelés kollektív szerződés kötésekor	✓	—
Bérelt foglalkoztatottak	Tagsági előny kiegészítő fizetésekért	—

* a mindenkorli ágazattól és a kollektív szerződési területtől függően változhat

Pontosan akard tudni?

➔ igmetall.de/tarif/tariftabellen



Munkaügyekben otthon vagyunk.

Helyi szinten erősek vagyunk. Az IG Metall több mint 145 irodával a 110 000 üzemi tanácsstaggal, bizalmi, ifjúsági és képzési képviselővel, valamint a súlyos fogyatékkal élők képviselőjével biztosít támogatást. Ezekben az irodákban vitatják meg a követeléseket, alakítják ki a stratégiákat, és nyújtanak támogatást az üzemi megmozdulásokhoz.

Számodra, mint az IG Metall tagja számára is az IG Metall az első számú helyi kapcsolattartó. Szakértőink minden kérdésre válaszolnak a munka világával kapcsolatban, függetlenül attól, hogy megfelelő szakmai besorolásról, a munkaszerződések vagy bizonyítványok vizsgálatáról, felmondás esetén történő segítségről vagy a nyugdíjazásról szóló értesítés ellenőrzéséről van-e szó. Hozzáértéssel segítünk, adunk tanácsot, képviselünk peren kívül, és ha szükséges, akkor természetesen bíróság előtt is.

Szójegyzék

Jogi területek

Az egyik legerősebb szakterületünk. Erősek és kompetensek vagyunk az önkéntes munkában – több mint 4000 IG Metall-tag önkéntes munkaügyi és szociális jogi területeken a különböző bíróságokon.

Tarifák

Kollektív szerződéseink 1956 óta határozzák meg a mércét – és az IG Metall sikertörténete folytatódik.

Szabadidő

Biztosítva a szabadidőben is. A szabadidős balesetbiztosítás minden munkán kívüli balesetre kiterjed.

Tájékoztató anyagok

Az IG Metallal kapcsolatos összes alapvető kérdésre átfogó információs csomagunkban megtalálja a választ.

Szolgáltatásainkat az IG Metall alapszabálya rögzíti, és minden tagunk számára elérhetők, a tagság időtartamának függvényében.

Erős program: **többletszolgáltatásaink.**

1. Jogvédelem.

Az IG Metall alapszabályának 27. §-a

A munkáltatóval vagy a társadalombiztosítóval való konfliktus néha elkerülhetetlen – például egy munkahelyi baleset után, felmondás vagy fegyelmi intézkedés, hosszan tartó betegség esetén, a nyugdíj vagy a végkielégítés vagy a bérszámfejtés elemei miatt. Ilyen konfliktusok gyakrabban fordulnak elő, mint ahogy feltételeznénk. A német munkaügyi és szociális bíróságokhoz több mint 2 000 kereset érkezik be naponta. És a pereskedés sokba kerül.

Az IG Metall és a DGB Rechtsschutz GmbH jogi szakértői képviselik az érdekeidet a jogi eljárások megkezdése előtt, de szükség esetén a bíróságok előtt is. Ez a támogatás ingyenes az IG Metall tagok számára. A jogi védelem számos olyan kockázatot fed le, amelyeknek ki vagyunk téve munkánk során vagy a hatóságokkal való kapcsolattartás során.

Évente mintegy 110 millió eurót perlünk ki tagjainknak. De itt többről van szó, mint pénzről: az elmaradt bérekről, a külön kifizetéshez való jogról, a magasabb nyugdíjjogosultságról – ez számunkra mindig a társadalmi igazságosság része. A nem tagoknak viselniük kell a teljes jogi költséget, ha elveszítik az ügyet. A tagoknak viszont nincs sem költségük, sem kockázatuk.

Egy felmondásvédelmi per példája:

12 250 euró perérték esetén a számítás alapja 3,5 havi 3 500 eurós bruttó jövedelem.

	Nem tag	Tag
1. fok		
Bírósági költségek (a tanúk esetleges kártérítése nélkül)	590,00 €	0,00 €
Ügyvédi költségek	2 005,15 €	0,00 €
Összesen (19 % áfával)	2 595,15 €	0,00 €
2. fok		
Bírósági költségek	944,00 €	0,00 €
Saját ügyvéd költségei	2 242,91 €	0,00 €
Az ellenoldali ügyvéd költségei	2 242,91 €	0,00 €
Összesen (19 % áfával)	5 429,82 €	0,00 €
Ezt növelik adott esetben még az ügyvédi úti- és a levelezési költségek.		

A jogvédelmi biztosítást a tagdíj tartalmazza. Az első kapcsolattartási pont mindig a helyi IG Metall iroda.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz

Egy példa:

aki több mint öt éves tagság esetén az utolsó három hónapban átlagban 25 eurót fizetett be havonta tagdíjként, hetente 350 euró támogatást kap a sztrájk idején (ez 5 napos munkahét esetén 70 eurót jelent).

Erős program: **többletszolgáltatásaink.**

2. Támogatás sztrájk esetén.

Az IG Metall alapszabályának 23. §-a

Munkabeszüntetésekkel hallatjuk a hangunkat, és tiszteletet vívunk ki magunknak. Sztrájkképességünk az érdekképviseleti erőnk – és ezáltal a politikai súlyunk – mércéje. A munkabeszüntetés nem öncélú, de néha elkerülhetetlen – és ez esetben az IG Metall természetesen anyagilag is támogatja a tagjait. A kifizetéseket, az ún. sztrájkpénzt, minden érintett tag esetében egyénileg állapítjuk meg, a tagdíj mértékétől és a tagság időtartamától függően. A figyelmeztető sztrájkok kivételt képeznek ez alól.

A támogatási díj a sztrájk minden hetére:

- ▶ 3 és 12 hónap között fizetett tagdíj esetén az utolsó három hónapban fizetett tagdíj átlagának 12-szerese*
- ▶ 12 és 60 hónap között fizetett tagdíj esetén az utolsó három hónapban fizetett tagdíj átlagának 13-szorosa*
- ▶ 60 hónap fölött fizetett tagdíj esetén az utolsó három hónapban fizetett tagdíj átlagának 14-szerese*

* a szavazás naptári hónapja előtt

A tagság időtartama a sztrájktámogatási összeg megállapításának fontos eleme.

3. Segítség megfigyelmezés és kizárás esetén.

Az IG Metall alapszabályának 24. §-a

Egy biztos: ha tagjaink szakszervezetileg szerveződnek, abból nem érheti hátrány őket. Amennyiben a munkáltató ennek ellenére problémát okozna, például hátránnyal való fenyegetéssel, tényleges megfigyelmezéssel vagy egyéb korlátozással, akkor tagjainkat teljes mértékben támogatjuk.

Az sem fordulhat elő, hogy tagjaink azért szenvedjenek hátrányt, mert az IG Metall által elhatározott sztrájkban vesznek részt. Ugyanez érvényes a kizárásra, ha a munkabeszüntetést az IG Metall elnöksége határozta el.

➔ igmetall.de/leistungen



Erős program: **többletszolgáltatásaink.**

4. Biztosítás munkahelyen kívüli baleset esetén.

Az IG Metall alapszabályának 26. §-a

Síbaleset vagy sérülés kerékpározás közben? Munkahelyi balesetek esetén a munkavállaló törvény alapján van biztosítva, az IG Metall azonban a szabadidős tevékenység alatt történő balesetek esetén is támogatást nyújt tagjai számára. Szabadidős baleseti biztosításunk a munkahelyen kívül történt baleseteket fedi le, és az egész világon érvényes. Ez azt jelenti, hogy ugyanúgy vonatkozik sport-, mint otthon, a kertben történő balesetre, vagy nyaralás alatti kerékpárbal-esetre.

 igmetall.de/leistungen

A 13. havi tagság után a szabadidős baleseti biztosítás automatikusan életbe lép, ha az alapszabály szerinti tagdíjat ez alatt folyamatosan fizették. A biztosítás a következő szolgáltatásokra terjed ki:

Kórházi tartózkodási kifizetések

- ▶ Legalább három napos kórházi tartózkodás esetén a tagok egyszeri összeget kapnak, amely legfeljebb a balesetet megelőző 12 havi tagdíj átlagának 30-szorosa lehet,
- ▶ legfeljebb 51,13 euró fekvőbeteg kórházi naponként,
- ▶ legalább 154,00 euró egyszeri kifizetés.

Rokkantság

- ▶ Teljes rokkantság esetén egyszeri kompenzációként a havi tagdíj 500-szorosa jár.
- ▶ Legalább 20 százalékos részleges rokkantság esetén, a megfelelő részösszeg kerül kifizetésre.

Halálos kimenetelű baleset

- ▶ Baleseti halál esetén a hátrahagyott hozzátartozók a havi járulék 200-szorosát kapják.



Erős program: **többletszolgáltatásaink.**

5. Támogatás rendkívüli szükséghelyzetekben.

Az IG Metall alapszabályának 28. §-a

Egy szolidáris közösség tagjaként számíthatunk egymásra, amikor a helyzet kritikussá válik.

Azok az IG Metall tagok, akik előre nem látható esemény következtében rendkívüli szükséghelyzetbe kerülnek, pénzügyi támogatást igényelhetnek tőlünk. A szükséghelyzet személyes bemutatása után az illetékes IG Metall iroda helyi elnöksége megállapíthatja a támogatás mértékét.

A rendkívüli személyes vészhelyzetek gyors, egyszerű anyagi támogatást kívánnak meg. Természetesen az IG Metall a létünket veszélyeztető katasztrófák, például árvizek és természeti katasztrófák esetén is segít.

➔ igmetall.de/leistungen

6. Támogatás halál esetén.

Az IG Metall alapszabályának 30. §-a

Halál esetén a tagok vagy hátrahagyott hozzátartozóik anyagi támogatásban részesülnek. A támogatás mértékének meghatározásához döntő tényező a munkaviszonyból származó átlagos hozzájárulás az elmúlt 12 hónapban.

Például a hozzátartozók támogatása havi 27 eurós tagdíj és 20 éven felüli tagsági viszony esetén egyszeri 851 eurót tesz ki. Amennyiben egy tagunk vele közös háztartásban élt élettársa halálozik el, akkor a tagsági támogatás a fenti összeg fele.

Az IG Metall ezzel egy különleges támogató szolgáltatást kínál, mivel a törvény szerinti haláleseti segélyt pótlás nélkül törölték a német szociális törvénykönyvből.

➔ igmetall.de/leistungen

A rendkívüli szükséghelyzetekben és halál esetén nyújtott támogatás 13 hónap tagság után jár, amennyiben ez alatt az idő alatt a tagdíjat az alapszabálynak megfelelően fizették.



Kínálatunk.

Szemináriumok

Az IG Metall helyileg, regionálisan és központilag át-fogó szemináriumi kínálatot biztosít a szakszervezeti, üzemi és személyes továbbképzéshez. A részvétel – ha a munkáltató nem köteles azt egyébként is finanszírozni – a tagok számára ingyenes.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

Tagsági magazinunk, a metall kéthavonta izgalmas beszámolókat kínál az iparágakról és vállalatokról, valamint érdekes tényeket a munka világáról, munkajogról, politikáról és társadalomról.

➔ igmetall.de/metallzeitung

Az IG Metall applikáció

Tagjaink könnyen hozzáférhetnek exkluzív információkhoz a munka világával kapcsolatos aktuális témákról és kérdésekről, társadalmi-politikai kérdésekről, kollektív tárgyalási megbeszélésekről, útmutatókról és még sok másról online. Az alkalmazás itt található: App Store (iOS-hez), PlayStore (Android-hoz).

➔ igmetall.de/app

Az IG Metall SelfService felülete

Időtől és helytől függetlenül kezelheted adataid, le-töltheted a befizetési nyugtákat és még sok minden más dolgot is elérhetsz.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter

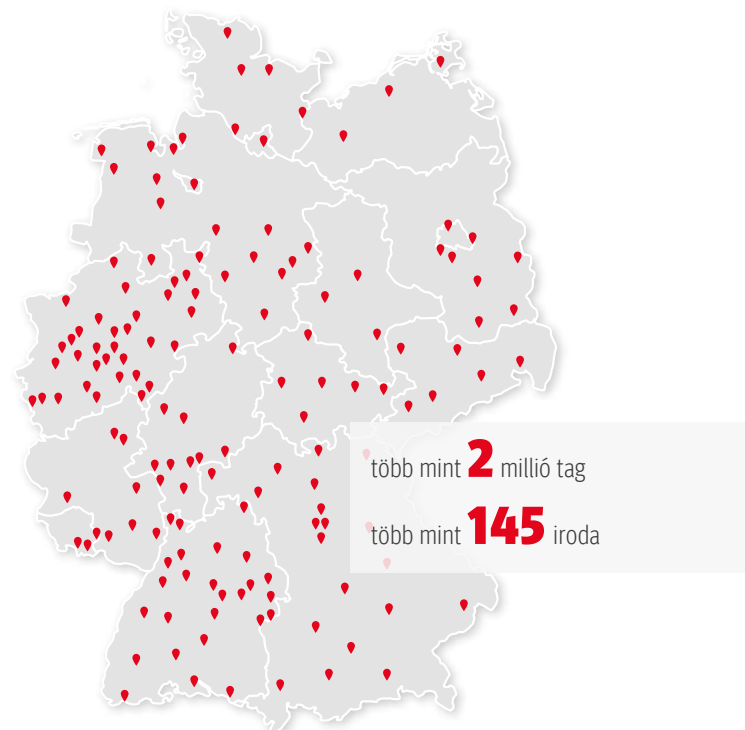
Mindenhol aktívak vagyunk.

Jelen vagyunk: több mint 145 irodánkban minden tag aktívan részt vehet a szakszervezeti munkában. Projektcsoportok, munkakörök és rendezvények vannak számos témával kapcsolatban. További információk ezzel kapcsolatban a helyi irodában vagy a megfelelő weboldalon találhatóak. A helyi IG Metall iroda elérhe-tőségei a következő címen találhatóak meg:

➔ igmetall.de/vor-ort

Jelen vagyunk!

Flensburgtól Lörrachig,
Aachentől Bautzenig.





Külön szolgáltatások szakszervezeti tagok részére.

Az IGM-Service GmbH számos szolgáltatást nyújt tagjaiknak és az ő hozzátartozóiknak, amelyek élet- és munkakörülményeikkel állnak összefüggésben, például:

Előtakarékosság

Biztosítás tisztességes feltételekkel, például Metallrente (céges nyugdíjkonstrukció, Metall Plus (magánbiztosítás speciális feltételekkel), GUV/Fakulta (munkahelyi felelősség), keresetkiesés elleni védelem (állapotvizsgálat nélkül) és kedvezményes feltételek a Fitnessloft fitness stúdióban .

Képzések

Szakmai és szakszervezeti képzési ajánlatok, olcsó rendezvényjegyek szemináriumokra és rendezvényekre, Munkaügyi Akadémia (akadémiai szintű képzés és továbbképzés a közös döntési és munkaügyi kapcsolatok, valamint a humán erőforrás és menedzsment területén) és az sgd Fernschule (levelező oktatás ill. munka melletti továbbképzés).

Jövedelemadózási tanácsadás

Több mint 3 000, a jövedelemadózást segítő egyesületek által működtetett tanácsadó központ áll az IG Metall tagjai rendelkezésére. A tagoknak nem kell belépési díjat fizetniük, és jövedelemtől függő szociális fokozatú tagdíjképzés van.

Szabadidő

Kedvezményes rendezvények és kulturális élmények országszerte és a közvetlen közelben, mint Center Parks, Holiday Park, Legoland stb.

Utazás: Akciós árak a HRS-en, a GEW-n keresztül és autókölcsönzések során.

Regionális: Érdekes szolgáltatások, például tanácsadás vagy oktatási ajánlatok, valamint vásárlási előnyök a helyi szolgáltatóknál és üzleteknél.

Bolt: Akciós árak a könyvektől a rajongói cikkekig.

➔ igmservice.de



Befektetés a jó munkába.

Minden szolgáltatásunkat tagjaink hozzájárulásából finanszírozzuk. Ez azt jelenti, hogy minden tag nem csak magáról gondoskodik az alapszabály szerinti hozzájárulásával, hanem kiáll másokért is. Ez a szolidaritási elvünk. A több mint 2 millió ember egyéni hozzájárulása erőssé és mindenekelőtt magabiztossá tesz bennünket.

Az alapszabály a következő járulékszinteket írja elő: A munkavállalók/szakemberek az átlagos havi bruttó jövedelem egy százalékát fizetik. Csökkentett járulékot fizetnek a munkanélküliek, a nyugdíjasok és a diákok.

Ezért az élet- vagy munkakörülmények minden olyan változását, amely a járulékfizetés változásához vezet, haladéktalanul jelenteni kell az illetékes helyi hivatalnak. Ez azért is fontos, mert a támogatási juttatások a ténylegesen befizetett járulék alapján járnak.



A tagok állnak munkánk középpontjában.

Ezért fordítjuk a járulékbérvétel nagy részét a helyszínen végzett munkára. A pénz tehát ott áll rendelkezésre, ahol a cégekről aktívan gondoskodnak, és tagjaink tanácsot és támogatást kapnak.

Tagsági díj – ki mennyit fizet?

Az IG Metall havi tagsági díjszabása

1%

az átlagos bruttó havi jövedelemből

- ▶ Teljes-, rész- és csökkentett munkaidőben dolgozók, vállalati képzésben/duális képzésben részt vevők stb.
- ▶ Egyéni vállalkozók

0,5%

a havi bruttó keresetpótló juttatásból

- ▶ Munkanélküliek, akik munkanélküli ellátásban részesülnek
- ▶ Nyugdíjasok
- ▶ Betegszabadságon lévők, akik bérpótló juttatást kapnak
- ▶ Átképzésben részt vevők, akik társadalombiztosításból származó jövedelemmel rendelkeznek

3€

- ▶ Munkanélküliek, akik állampolgári juttatásban (Bürgergeld) részesülnek
- ▶ Nappali tagozatos egyetemisták és diákok
- ▶ Szünetelő szülők (általában)
- ▶ Betegszabadságon lévők, akik szociális juttatásban részesülnek
- ▶ Magáncsőd alatt álló személyek, fizetés nélküli szabadságon lévők, teljes munkaidőben hozzátartozókat ápolók stb.

0€

általában 6/12 hónapig járulégmentes

- ▶ Önkéntes katonai szolgálatot teljesítők
- ▶ Önkéntes polgári/szociális szolgálatot végzők

➔ igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag



Az IG Metallnél **jó társaságban.**

Fiatalok: aktívnak lenni – távlatokat nyitni

Az IG Metall Jugend aktívan és tudatosan képviseli az ipari tanulók, egyetemi hallgatók és pályakezdőők érdekeit. A 16 és 27 év közötti IG Metall tagok együtt lépnek fel az önmeghatározásért, az együttdöntésért és szakmai perspektívákért.

➔ igmetall.de/jugend

Alkalmazottak: sok foglalkozás – egy közös cél

Az IG Metall tagjai között irodai dolgozók, mérnökök és informatikusok, valamint technikusok és oktatók is megtalálhatók. Az irodában a jól szervezett alkalmazottak jó munkát végeznek. A kollektív szerződések magasabb fizetést, jó munkakörülményeket és biztos munkahelyeket tesznek lehetővé, jobb karrierlehetőségekkel. Jobban szabályozzuk az új technológiákat (pl. mesterséges intelligencia) és az új munkaformákat (például agilis, mobil munkavégzés, asztalmegosztás stb.) az alkalmazottakkal együttműködve. Együtt alakítjuk a digitális változást!

Mérnökök: magasan képzettek, jó kapcsolatokkal

Mérnökök és számos technológiai szakember is megtalálható az IG Metall tagjai között, mind a tipikus fém- és elektromos szektorban, mind az informatikai és telekommunikációs szektorban (ITK), valamint a fejlesztési szolgáltatók soraiból is. Hálózatainkban eszmét cserélünk, azért is, hogy a kollektív szerződésekben jó megoldásokat érjünk el munkavilágunk számára. Az ITK bérösszehasonlításunkkal az ösz-

szehasonlíthatóságot, az átláthatóságot és a mércét biztosítjuk még sok olyan munkavállalók számára is, akiket nem kötnek kollektív szerződések.

➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Bérelt munkában dolgozó alkalmazottak

„Jó munkát mindenkinek” – ezzel a követeléssel fáradhatatlanul kiállunk a politikában és az üzleti életben. Kollektív szerződéseink több pénzt, több jogot és jobb esélyeket biztosítanak a munkaerő-kölcsönzésre.

Bónusz a tagoknak: Azok az ideiglenes alkalmazottak, akik legalább 6 hónapja az IG Metall tagja, a szabadságon és a karácsonyi bónuszokon felül plusz fizetést kapnak, ha hat hónapnál hosszabb ideig dolgoznak a kölcsönző cégnél.

Egyéni vállalkozó: nincs egyedül

Az IG Metall olyan szolgáltatásokat kínál, amelyek megfelelnek az egyéni vállalkozók igényeinek, hogy ne legyenek egyedül vészhelyzetben. Elköteleztettek vagyunk az egyéni vállalkozók munkakörülményeinek és szociális biztonságának javítása mellett.

Az IG Metallnél **jó társaságban.**

Nők, szülők és családok:

együtt az esélyegyenlőségért

Elkötelezettek vagyunk a tisztességes szakmai fejlődési lehetőségek, a méltányos fizetés és a munka-magánélet egyensúlya mellett. Ez előnyös a nők számára. Az IG Metall több százezer kolléganő támogatását élvezi a nagyobb fokú egyenlőség és az önmeghatározó munkaidő iránti elkötelezettségének köszönhetően. A kollektív szerződésekkel nagyobb igazságosságot teremtünk.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Tanulmányi, gyakorlati és szünidős munka:

együttes erővel – a kezdetektől fogva

Érdemes IG Metall tagnak lenni, még mielőtt elkezdenéd a karriered. Felülvizsgáljuk a gyakornoki és munkaszerződéseket, tanácsot adunk olyan témákban, mint a tanulmányok finanszírozása, a részmunkaidős állások és a kezdő fizetések, valamint ingyenes szemináriumokat kínálunk a pályakezdekről és az időgazdálkodásról – hogy mindenki megismerhesse jogait, és jól induljon a munka.

➔ igmetall.de/studierende

Nyugdíjasok: a közös fellépésben az erő – egész életen át

Nyugdíjba vonuláskor tagjainkat hasznos információkkal és a tőlünk megszokott szolgáltatásokkal segítjük. Az ingyenes jogvédelem természetesen az aktív keresőtevékenység után is megmarad: A nyugdíjbiztosítóval, az egészségbiztosítóval vagy más társada-

lombiztosítási szervezetekkel való problémák esetén segítünk tagjainknak. Mert ez is hozzátartozik – az aktív munkavégzés után is.

Munkanélküliek: leírás helyett segítségnyújtás

A munkanélküliség mindenkit érinthet. Támogatjuk tagjainkat és gyakorlati tanácsokat adunk – például a munkaközvetítővel való kapcsolattartáshoz -, valamint segítséget nyújtunk a II. sz. munkanélküli segély igényléséhez és munkajogi kérdésekben is.

Bevándorlás / integráció: a sokszínűség támogatása – a diszkrimináció leküzdése

Az IG Metall sokszínű! Az IG Metall sok bevándorló politikai és szakszervezeti otthona. 500.000 migrációs háttérű tagjával a bevándorlók legnagyobb szervezete. Közösén lépünk fel az egyenlő jogokért és a diszkrimináció ellen.

➔ igmetall.de/migration

Önkéntesek az IG Metallban: Elkötelezett emberek dolgoznak velünk

Ők alakítják az oktatás és képzés alapjait, segítenek jogi kérdésekben vagy harcolnak a jobb munkakörülményekért: az IG Metall több ezer tagja önkénteskedik bizottságokban, kamarákban vagy szakmai egyesületekben. A dolgozók sok helyen érzik elkötelezettségük sikerét.



Amit már elértünk: **mérföldköveink.**

DAz IG Metall története 1891-ig, a Deutscher Metall-arbeiterverband megalapításáig nyúlik vissza. Ez volt a mai IG Metall legnagyobb elődszervezete.

A második világháború után a szakszervezetek Nyugat-Németországban az egységes szakszervezeti elv alapján szerveződtek újjá. Így 1949 óta mi, az IG Metall, közösen harcolunk a céljainkért. Azóta aktív tarifapolitikánkkal sok eredményt értünk el. Az IG Metall sikerei közé tartoznak:

- ▶ béremelések, azaz a munkavállalók pénzügyi részesedése az üzemek és vállalatok gazdasági eredményéből
- ▶ a heti munkaidő csökkentése
- ▶ a fizetett éves szabadságra való igényjogosultság növelése
- ▶ magasabb üdülési és karácsonyi pótlék
- ▶ betegség esetén a bérfizetés folytatása
- ▶ érdemek elismerése és felmondásvédelem idősebb foglalkoztatottak számára

- ▶ ipari tanulók munkaviszonyba való átvételi jogosultsága
- ▶ ágazati pótlékok és bérkorrekció kölcsönmunkavállalók számára
- ▶ a közös döntéshozatal szabályozása
- ▶ magasabb fokú önrendelkezés a munkaidő alatt
- ▶ az éves átalakulási kifizetések, ill. bérösszetevők bevezetése
- ▶ valamint kollektív szerződésben szabályozott keretek a jövőbeli tarifaszerveződésekhez.



Tarifasikerek idősorrendben.

Az 1950-es évek Rövidebb munkaidő és betegbiztosítás a munkásoknak is

Az IG Metall már a megalapítását követő években elérte, hogy a munkaidő 48 óráról fokozatosan 44 órára csökkenjen, változatlan bérszint mellett. 1957-ben az NSZK történetének leghosszabb sztrájkjában kiharcoltuk, hogy betegség esetén is folyósítsák a fizetést, és ezzel leraktuk a munkások és tisztviselők egyenlő kezelésének alapkövét. Néhány hónappal később a német parlament jóváhagyta a „Betegség esetén a munkások pénzügyi biztonságának javításáról szóló törvényt” – a mai folyamatos bérfizetésről szóló törvény elődjét. Ez a törvény máig minden munkavállalóra vonatkozik.

Ezenkívül: akár 6 %-kal magasabb bér és kereset!

Az 1960-as évek Az áttörés kora: jelentős béremelések és több szabadság

Az IG Metall majdnem évente harcolt ki egyes esetekben akár 8,5 %-os béremeléseket – mert a gazdaság virágzott, és a bérek és fizetések nem maradhatnak le. Ezzel egyidejűleg elértük a 8 órás munkanapért folytatott harcban, hogy a 40 órás munkahét lépésről lépésre bevezetésre kerüljön bérkiegyenlítés mellett. Ugyancsak megállapodtunk a szabadságnapok 3–6 nappal való emelésében, és a 30 %-os üdülési pótlék ekkor került be első alkalommal a kollektív szerződésekbe.

Ezenkívül: akár 8,5 %-kal magasabb bér és kereset!

Az 1970-es évek

A munkahely megőrzése és 13. havi fizetés

A társadalmilag aktív 70-es évek újra fontos sztrájkok színtere, többek között az acéliparban. Az IG Metall eléri tagjai számára a 13. havi fizetés egyes részeit. Először kötünk kollektív szerződést munkavállalói megtakarítási alapokról. Ehhez járul még a máig érvényes 30 napos szabadság és az üdülési támogatás 50 %-ra történő emelése. Az 1970-es évek második felét a tömeges elbocsátások és az első gazdasági válság határozták meg. Az IG Metall válasza e kihívásokra a racionalizálás elleni védelemről szóló megállapodás, az alacsonyabb szakmai besorolás és bércsökkentés elleni védelem, valamint az idősebb munkavállalók felmondás elleni védelme voltak.

Ezenkívül: akár 15,3 %-kal magasabb bér és kereset!



Tarifasikerek idősorrendben.

Az 1980-as évek

A 35 órás munkahét felé vezető úton

A 35 órás munkahét napocskás logója elválaszthatatlanul összefonódott a 80-as évekkel – a logó az IG Metallől származik. 1984-ben tagjaink a 35 órás munkahétért sztrájkoltak. „Egy perccel sem kevesebbet a 40 óránál” – mondják erre a munkáltatók, és masszívan zárnak ki foglalkoztatottakat – a csúcsponton félmillió munkavállalót. De a szolidaritás a sztrájkolók és a „forró” és „hideg” kizárásban érintettek között nem dönthető meg. A héthetes sztrájk után a munkáltató oldal az egyeztetések során beadta a derekát. A munkáltatói dogma megtört, és a 35 órás munkahét fokozatos bevezetésében állapodtunk meg teljes bérkiegymelés mellett. Ezenkívül befejeződött a szabadság meghosszabbításának fokozatos tervezése – elértük a 30 napot. Emellett megegyezés született egy kollektív szerződésről a korai nyugdíjazás témájában, valamint egy ehhez kapcsolódó szerződés a munkavállalói megtakarítási alapról.

Ezenkívül: akár 6,8 %-kal magasabb bér és kereset!

Az 1990-es évek

Tarifastruktúrák az új tartományok számára

Az IG Metall megfelelő válaszokat adott a német újraegyesítés kihívásaira, és kiépítette a szakszervezeti és tarifastruktúrákat az új szövetségi tartományokban. A nyugatnémet bérszínvonalhoz való fokozatos közelítést célzó terv megvalósítása nehezen ment. A munkáltatói oldal által jogellenesen felmondott fokozatos kollektív szerződés után az IG Metall újra sztrájkba kezdett. A fokozatos tarifa „nyújtott” formában újra hatályba lépett. Ezenkívül megegyezés született egy méltányossági kitéléről a veszélyeztetett üzemek számára. A régi tartományokban elértük a 35 órás munkahét teljes bevezetését. Kivívtuk a 13. havi fizetés jobb védelmét, kollektív szerződést a foglalkoztatottság biztosítására és az ipari tanulók átvételének jobb szabályozására. Ezenfelül megvédtük a nehezen kiharcolt 100 %-os folyatósági bérkifizetést a betegség idejére minden próbálkozás ellenére, amellyel megpróbáltak törvényileg rontani a helyzeten.

Ezenkívül: akár 6,7 %-kal magasabb bér és kereset!





Tarifasikerek idősorrendben.

A 2000-es évek

Bérkeretszerződés, időskori részmunkaidő és telephelyvédelem

A 2000-es évek a tarifarendszerünk és -autonómiánk megvédésének jegyében zajlottak. A bérkeret-tarifaszerződéssel (ERA) a munkások és alkalmazottak szakmai besorolását szabályoztuk újra és igazságosabban. Egyenértékű munkáért a jövőben egyenlő bér jár. Az idősebb foglalkoztatottak számára is sok eredményt értünk el: 2002 óta érvényes a kollektív szerződés a foglalkoztatási szünet áthidalásáról, ill. az időskori részmunkaidős foglalkoztatásról, 2008 óta a rugalmas nyugdíjba vonulásról. Ezenfelül az ipari tanulók 12 hónapra foglalkoztatásba kerülnek, és az üzemi tanácstagok panasz- és beleszólási jogosultsága nő. „Pforzheimi egyezmény”-ként ismertek a tarifaszerződésben szabályozott bevezető rendelkezések a versenyképességről és telephely-biztosításról. Annak érdekében, hogy a munkaerő-kölcsönzéssel való növekvő visszaélésnek véget vessünk, az IG Metall „Egyenlő munka – egyenlő bér” címmel indított kampányt. A 2010-es egyenlő fizetésről szóló acélipari kollektív szerződés irányt mutatott más ágazati meg egyezések számára is a következő években.

Ezenkívül: adott esetben akár 3 %-os bér- és keresetnövekedés a fa- és textiliparban. A fémipari és elektronikai ágazatban esetenként akár 4,2 %.

A 2010-es évek

A bizonytalan foglalkoztatottság ellen: egyenlő munkáért egyenlő bér

2012-ben az IG Metall megkötötte az első kollektív szerződést a Szövetségi Személyzeti Szolgáltató Szövetséggel és a Német Munkaerő-kölcsönző Vállalatok Érdekképviselői Szövetségével. Először kaptak kölcsönmunkások a fémipari és elektronikai ágazatban ágazati pótlékot és 24 hónapon túli alkalmazás esetén ugyanabban az üzemben fix munkaszerződést. Ezek után a faiparban és a műanyag-feldolgozási ágazatban, valamint a textil- és ruházati iparban is ennek megfelelő feltételekről lehet egyeztetni. Ezenfelül az üzemi tanácsok nagyobb beleszólási jogot kaptak a munkaerő-kölcsönzés üzemi alakításában. 2015 elején életbe lépett a törvényileg szabályozott minimálbér, amiért a szakszervezetek éveken át harcoltak. Ez biztosítja a kollektív szerződéssel nem szabályozott bérek alsó határát – az IG Metall kollektív szerződesei országsszerte magasabb bérszínvonalat biztosítottak tagjai számára. Nagy sikert jelentett a fiatal foglalkoztatottnak a képzés utáni határozatlan idejű munkahelyi átvétel joga a fém- és acéliparban, valamint a villamossági iparban.

Ezenkívül: adott esetben akár 4,3 %-os bér- és keresetnövekedés a fémiparban és elektronikai ágazatban. A textil- és ruházati iparban akár 3,6 %.



Tarifasikerek idősorrendben.

A 2020-as évek

Cselekvőképesség a járvány alatt is

Az IG Metall gyorsan reagált a koronajárványra, és megállapodott egy olyan válságcsomagról, amely biztosítja a foglalkoztatást és a jövedelmet, és lehetővé teszi a szülők számára, hogy gondoskodjanak gyermekeikről, amikor a bölcsődék és az iskolák zárva tartanak. A rövidített munkaidőre vonatkozó szabályozás is véglegesítés alatt áll.

Egy évvel később a foglalkoztatás biztonságát tovább javítják, és kollektív szerződést kötnek éves átalakulási pótlékra vagy éves átalakulási bérösszetevők. Ezen kívül megállapodás születik a jövőbeni vállalati kollektív szerződések kollektív kereteiről, valamint a duális hallgatók kollektív szerződésekbe való felvételéről.

A jelen

Magasabb fokú önrendelkezés a munkaidőben

A munka világa komoly kihívásokkal néz szembe. Az embereknek életükhöz megfelelő munkaidőre van szükségük. Ez az, amiért az IG Metall harcolt a 2018-as fém- és villamosipari kollektív tárgyalási körben: több mint 1,5 millió ember vonult együtt az utcára. Sikerral – megtettük a lépést a nagyobb időszuverenitás felé.

Segíts megváltoztatni a munka világát

Digitalizáció, klímaváltozás, mobilitás és energiaátalakulás, globalizáció, egymástól egyre távolabb sodródó lakóközösségek: a világ gyorsan változik. De pontosan hogyan is fog kinézni a munka az iparban 2030-ban? Milyen hatása lesz a digitalizációnak vagy az energetikai és mobilitási átalakulásnak? És mi, a Metall tagjai hogyan uraljuk az átalakulást?

Már most is jól haladunk, mint szervezet konkrét jövőbeli megállapodásokkal, működési és kollektív szerződési politikánkkal. És követeléseket fogalmazunk meg a munkaadókkal és a politikusokkal szemben. Azért, hogy a szerkezetváltás ne eredményezzen szerkezeti törést. Így a technológiai haladás társadalmi haladás is lesz. A társadalmi, ökológiai és demokratikus átalakulásért.



Mi. Az IG Metall.

Egy szakszervezet bemutatkozik.

Szeretnél többet megtudni az IG Metallről? Magazinunk, a „Wir. Die IG Metall.” szemléletesen tárja fel, hogy mik az értékeink, milyen szolgáltatásokat nyújtunk, és mit jelent a szakszervezet. Minden információs csomagban megtalálható, és ingyen megrendelhető a következő címen:

➔ igmetall.de/infopak

Kapcsolati hálóban, tájékozottan.

Hírlevelünket a következő címen rendelheti meg:

➔ igmetall.de/info

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Verteten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000588A

Az IG Metall összeköt.

Sokan vagyunk. Tarts velünk.



Igen. Számíthattok rám.

Legyen tag közvetlenül online:

➔ igmetall.de/beitreten

Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Frazaio Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de

Ungarisch