



IG Metall: **Güçlü bir topluluk**

2 milyondan fazla çalışan IG Metall'de güçlerini birleştirdi. İyi çalışma koşulları, adil ücret, kariyer beklentileri, güvenceli istihdam, işyerinde ortak karar alma ve demokrasi için hep birlikte mücadele ediyoruz. İş, hayatımızın esas unsurlarından biridir.

İyi bir çalışmayı şekillendirirken, işyeri temsilcilerimizin ve çalışma konseylerimizin yetkinliğine ve deneyimine güveniyoruz. IG Metall insanlara sorar ve onları dinler. Birçok kişi için büyük anlam ifade eden konular politik görüşmelere taşınır. IG Metall, iş konseyleri, işyeri temsilcileri ve aktif üyeleriyle sürekli olarak daha yüksek gelirler, daha kısa çalışma saatleri ve daha uzun izin süreleri elde etmiştir.

Sektörler arası gelişmelerde de standartları belirliyoruz: Güvencesiz istihdam, geçici çalışma, eğitimden sonra işe alınma hakkı veya emekliliğe esnek geçiş... Sorunları belirliyor ve çözümler öneriyoruz. Ve çok sayıda üyemiz sayesinde bunu başaracak güce sahibiz. Hedefimiz, tüm insanlara adil bir çalışma ve yaşam ortamı sunan sosyal, demokratik ve ekolojik bir ekonomik düzene sahip bir toplum oluşturmaktır. Değerlerimiz adalet, haysiyet ve saygı olup ortak karar alma ve dayanışma ilkeleri bize rehberlik etmektedir.

**İyi insanlar.
Güçlü performans.**



Biz. **IG Metall**'iz.

Metal, elektrik, demir-çelik, tekstil, giyim, ahşap, plastik, vasıflı ticaret ve hizmetler ile bilgi ve iletişim teknolojisi sektörlerinden 2 milyondan fazla çalışanı bir araya getiriyoruz. IG Metall'e üye olmak için pek çok iyi neden var.

Adil şekilde düzenlenmiş çalışma koşulları

En güçlü başarımız toplu sözleşmelerimizdir. Bu sözleşmeleri öncelikle üyelerimiz için işverenlerle müzakere ediyoruz. Toplu sözleşme avantajlarından yararlanmak için sadece üyemiz olanların yasal hakları vardır. Toplu sözleşmelerde gelir miktarı, haftalık çalışma saatleri, izin hakkı ve izin ücreti miktarı, çeşitli ikramiyeler, stajyer alma hakkı, ileri eğitim ve öğretim hakkı veya iş sağlığı ve güvenliği gibi temel kilit noktalar düzenleme kapsamına alınmaktadır. Aynı zamanda, toplu sözleşmeler, örneğin yarı zamanlı eğitim veya yaşlı çalışanların emekliliğe esnek bir geçiş yapma hakkı gibi haklara da olanak tanımaktadır.

Ülke çapında mümkün olduğunca çok sayıda şirkette ne kadar çok toplu sözleşme imzalarsak, tüm sektörler için o kadar çok standart belirlemiş oluruz.

➔ igmetall.de/tarif

Toplu Sözleşme iledaha iyi koşullar.

	Toplu sözleşme ile*	Yasaya göre
Haftalık çalışma saati	35 – 38 saat	48 saat
İzin hakkı	altı hafta	dört hafta
İzin ücreti ve Noel ikramiyesi	✓	—
Ek ücretler	✓	sadece gece mesaisinde
Emeklilik yardımları	✓	—
Yaşlı çalışanlar için işten çıkarılmaya karşı koruma	✓	—
Stajyerler için işe alınma hakkı	✓	—
Toplu sözleşme sonrası ücret artışı	✓	—
Geçici çalışanlar	Ek ödemeler yoluyla üyelik avantajı	—

* Toplu sözleşme alanına ve sektöre göre değişkenlik gösterir

Daha fazlasını öğrenmek ister misin?

➔ igmetall.de/tarif/tariftabellen



İş konusunda yetkin.

Sahada güçlüyüz. IG Metall, 145'ten fazla ofiste 110.000'den fazla işçi komitesini, işyeri temsilcisini, gençlik ve stajyer temsilcilerini ve ağır engelli temsilcilerini desteklemektedir. Tüm bunlar aynı zamanda taleplerin tartışıldığı, stratejilerin geliştirildiği ve şirket aksiyonlarının desteklendiği yerdir.

IG Metall aynı zamanda bir üye olarak senin için ilk iletişim noktasıdır: İster iş sözleşmelerini veya referansları kontrol etmek, ister işten çıkarmalarla ilgili yardım veya emeklilik bildirimlerini kontrol etmek olsun, iş dünyası ve ötesiyle ilgili tüm sorularını yanıtlıyoruz. Sana yetkin bir destek sağlıyoruz, danışmanlık yapıyoruz, mahkeme dışında ve gerekirse elbette mahkemede de seni temsil ediyoruz.

Terimler Sözlüğü

Yasal konular

En güçlü hizmetimiz. Gönüllü çalışmalarda güçlü ve yetkiniz – 4.000'den fazla IG Metall üyesi gönüllü olarak mahkemelerde iş hukuku ve sosyal hukuk alanlarında görev almaktadır.

Toplu sözleşmeler

Toplu sözleşmelerimiz 1956'dan beri standartları belirliyor ve böylece IG Metall'in başarı hikayesi devam ediyor.

Boş zaman

Boş zamanlarında bile güvence altında kal. Boş zaman kaza sigortası iş dışındaki tüm kazaları kapsar.

Bilgi materyalleri

IG Metall hakkındaki tüm temel soruların yanıtlarını kapsamlı bilgi paketimizde bulabilirsiniz.

Sağladığımız faydalar IG Metall tüzüğüne dayanmakta olup üyelik sürelerine bağlı olarak tüm üyelerce bunlardan istifade edilebilmektedir

Güçlü Program: sağladığımız tüzüğe dayalı ek faydalar.

1. Yasal koruma.

IG Metall tüzüğü'nün 27. maddesi

İşveren veya bir sosyal sigorta kurumu ile anlaşmazlıklar bazen kaçınılmaz olabilir – örneğin bir iş kazasından sonra, işten çıkarma veya ihtardan sonra, uzun süreli hastalık nedeniyle veya emeklilik maaşı veya maaş miktarı hakkında. Bu tür anlaşmazlıklar düşündüğünüzden daha sık meydana geliyor: Alman iş ve sosyal mahkemelerinde her gün yaklaşık 2.000 dava açılıyor. Ve davalar pahalıya mal oluyor.

IG Metall ve DGB Rechtsschutz GmbH'nin hukuk uzmanları, mahkeme süreçleri öncesinde ve gerektiğinde mahkeme huzurunda çıkarlarını temsil eder. Bu destek IG Metall üyeleri için ücretsizdir. Yasal koruma, çalışma hayatında veya resmi makamlarla temas halindeyken maruz kaldığımız birçok riski kapsar. Her yıl yaklaşık 110 milyon Euro'luk tutarı üyelerimize geri kazandırıyoruz. Ancak konu sadece parayla ilgili değil: geri ödeme, özel ödeme hakkı, daha yüksek emeklilik hakkı – bizim için bu gibi durumlar her zaman sosyal adaletin bir parçasıdır. Üye olmayanlar davayı kaybetmeleri halinde tüm yasal masrafları üstlenmek zorundadır. Buna karşın üyelerin ne masraf ne de risk sorumluluğu vardır.

Haksız işten çıkarma davası örneği:

İhtilaflı değer 12.250 Euro olduğunda, her biri brüt 3.500 Euro olan 3,5 aylık gelir esas alınır.

Üye olmayanlar Üyeler

1. Derece Mahkeme

Mahkeme ücretleri (tanık ücreti gibi yargılama giderleri hariç)	590,00 €	0,00 €
Avukat ücretleri	2.005,15 €	0,00 €
Toplam (%19 KDV dâhil)	2.595,15 €	0,00 €

2. Derece Mahkeme

Mahkeme harçları	944,00 €	0,00 €
Kendi avukat masrafları	2.242,91 €	0,00 €
Karşı tarafın avukat masrafları	2.242,91 €	0,00 €
Toplam (%19 KDV dâhil)	5.429,82 €	0,00 €

Buna ek olarak, avukatın seyahat masrafları ve yazışma masrafları da söz konusu olabilir.

Yasal koruma üyelik ücretine dâhildir. İlk irtibat noktası daima bulunduğu bölgedeki IG Metall sendikasıdır.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz

Örnek:

Beş yıldan uzun bir süredir üye olanlar ve son üç ayda aylık ortalama 25 Euro aidat ödeyenler, haftada 350 Euro grev desteği alır (beş günlük bir hafta için grev günü başına 70 Euro).

Güçlü Program: sağladığımız tüzüğe dayalı ek faydalar.

2. Grev durumunda destek.

IG Metall tüzüğünün 23. maddesi

Grevler sesimizi duyurmamızı ve saygınlık kazanmamızı sağlar. Grev yapabilme kabiliyetimiz, ıddialılığımızın ve dolayısıyla politik ağırlığımızın ölçüsüdür. Grevler kendi başlarına bir amaç değildir, ancak bazen kaçınılmazdır – bu durumda IG Metall doğal olarak üyelerini finansal olarak da destekler. Grev durumunda destek, bu durumdan etkilenen her bir üye için kişisel katkının süresi ve miktarına göre hesaplanır. Uyarı grevleri genellikle bu durumun dışında tutulur.

Destek oranları bir haftalık grev eylemi içindir:

- **3 aydan 12 aya kadar** olan katkı payı ödemeleri için son üç ayın ortalama katkı payının 12 katı*
- **12 ile 60 ay arasındaki** katkı payı ödemeleri için son üç ayın ortalama katkı payının 13 katı*
- **60 ayın üzerindeki** katkı payı ödemeleri için son üç ayın ortalama katkı payının 14 katı*.

*grev oylamasından önceki takvim ayı

Üyelik süresi, grev desteğinin hesaplanmasıyla yakından ilgilidir.

3. Disiplin cezası ve lokavt konusunda destek.

IG Metall tüzüğünün 24. maddesi

Açık olan şu ki, üyelerimiz ticari faaliyetlerde yer alıyorsa, bunun sonucunda herhangi bir dezavantaja maruz kalmaları mümkün değildir. Eğer işveren sorun çıkarırsa, örneğin dezavantajlarla tehdit ederse ya da onları gerçekten azarlar veya cezalandırırsa, o zaman üyelerimizi sonuna kadar destekleriz.

Ayrıca, IG Metall tarafından kararlaştırılan bir grev eylemine katılmaları halinde üyelerimiz dezavantajlı duruma düşürülemez. Aynı durum, grev kararı IG Metall Yönetim Kurulu tarafından alındığı takdirde lokavtlar için de geçerlidir.

➔ igmetall.de/leistungen



Güçlü Program: **sağladığımız tüzüğe dayalı ek faydalar.**

4. Boş zaman kaza sigortası.

IG Metall tüzüğünün 26. maddesi

Kayak tatilinde düştünüz mü ya da bisiklet sürerken yaralandınız mı? Çalışanlar iş kazalarına karşı yasal olarak sigortalıdır, ancak IG Metall üyelerine boş zamanlarında kaza geçirmeleri durumunda da destek sağlar. Boş zaman kaza sigortamız iş dışındaki kazaları kapsar ve tüm dünyada geçerlidir. Diğer bir deyişle, spor yaparken, bahçeyle uğraşırken veya tatilde bisiklete binerken de geçerlidir.

➔ igmetall.de/leistungen

Boş zaman kaza sigortası, üyeliğin 13. ayından itibaren, yasal katkı payının baştan sona ödenmiş olması halinde otomatik olarak yürürlüğe girer. Sigorta aşağıdaki faydaları içerir:

Hastane ödeneği

- ▶ En az üç gün hastanede yatış durumunda, üyeler kazadan önce ödenen son 12 aylık katkı payı ortalamasının 30 katına kadar bir defaya mahsus ödeme alırlar,
- ▶ hastanede yatılı olarak geçirilen gün başına maksimum 51,13 Euro,
- ▶ en az 154,00 Euro tek seferlik ödeme.

Maluliyet

- ▶ Tam maluliyet durumunda, aylık primin 500 katı bir defaya mahsus olmak üzere tazminat olarak ödenir.
- ▶ En az yüzde 20 oranında kısmi maluliyet durumunda, maluliyete karşılık gelen kısmi tutar ödenir.

Kazaya bağlı ölüm

- ▶ Kaza sonucu ölüm durumunda, hayatta kalanlar aylık ödenen katkı payının 200 katını alırlar.



Güçlü Program: **sağladığımız tüzüğe dayalı ek faydalar.**

5. Olağanüstü acil durumlarda destek.

IG Metall tüzüğü'nün 28. maddesi

Bir dayanışma topluluğunun parçası olarak, işler zorlaştığında birbirinize güvenebilirsiniz.

Öngörülemeyen bir olay nedeniyle kendilerini alışılmadık acil bir durumda bulan IG Metall üyeleri mali destek için başvurabilirler. Söz konusu acil durumun kişisel olarak açıklanmasından sonra, IG Metall ofisi başvuru hakkında karar verecek ve destek miktarını belirleyecektir.

Olağanüstü kişisel acil durumlar hızlı, karmaşık olmayan finansal destek gerektirir. Elbette IG Metall, sel ve doğal afetler gibi varlığı tehdit eden felaketlerde de yardım elini uzatıyor.

➔ igmetall.de/leistungen

6. Ölüm durumunda destek.

IG Metall tüzüğü'nün 30. maddesi

Vefat durumunda, üyeler veya hayatta kalan yakınları mali destek alırlar. Son 12 aydaki istihdamdan elde edilen ortalama katkı payı, destek miktarı için belirleyicidir.

Örneğin, ortalama aylık katkı payı 27 Euro olan ve üyelik süresi 20 yıldan fazla olan hayatta kalanlara yönelik destek, bir defaya mahsus olmak üzere 851 Euro tutarında bir ödeme anlamına gelmektedir. Üyeler, eşlerinin ölümü halinde yukarıdaki miktarın yarısını alırlar.

Bu nedenle IG Metall özel bir destek hizmeti sunmaktadır, çünkü yasal ölüm yardımı Alman Sosyal Kanunu'ndan değiştirilmeksizin çıkarılmıştır.

➔ igmetall.de/leistungen

Olağanüstü acil durumlar ve ölüm durumunda destek, yasal katkı payının tüm süre boyunca ödenmiş olması halinde üyeliğin 13. ayından itibaren uygulanır.



Fırsatlarımız.

Seminerler

IG Metall yerel, bölgesel ve merkezi olarak sendika, şirket ve kişisel eğitim için kapsamlı bir seminer yelpazesi sunmaktadır. İşveren tarafından finanse edilmesi gerekmiyorsa katılım üyeler için ücretsizdir.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

İki ayda bir yayınlanan üye dergimiz **metall. Dein Magazin** sektörler ve şirketler hakkında heyecan verici raporların yanı sıra çalışma hayatı, iş hukuku, siyaset ve toplum hakkında ilginç bilgiler sunuyor.

➔ igmetall.de/metallzeitung

IG Metall Uygulaması

Üyelerimiz, çalışma dünyasına ilişkin güncel konular ve sorunlar, sosyo-politik konular, toplu pazarlık turları, kılavuzlar ve çok daha fazlası hakkında özel bilgilere çevrimiçi olarak kolayca erişebilirler. Uygulamaya buradan ulaşabilirsiniz: App Store (iOS için), PlayStore (Android için).

➔ igmetall.de/app

IG Metall'in Self Servis Hizmeti

Zaman ve mekandan bağımsız olarak verilerini koruyabilir, katkı payı makbuzlarını indirebilir ve çok daha fazlasını burada yapabilirsiniz.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter

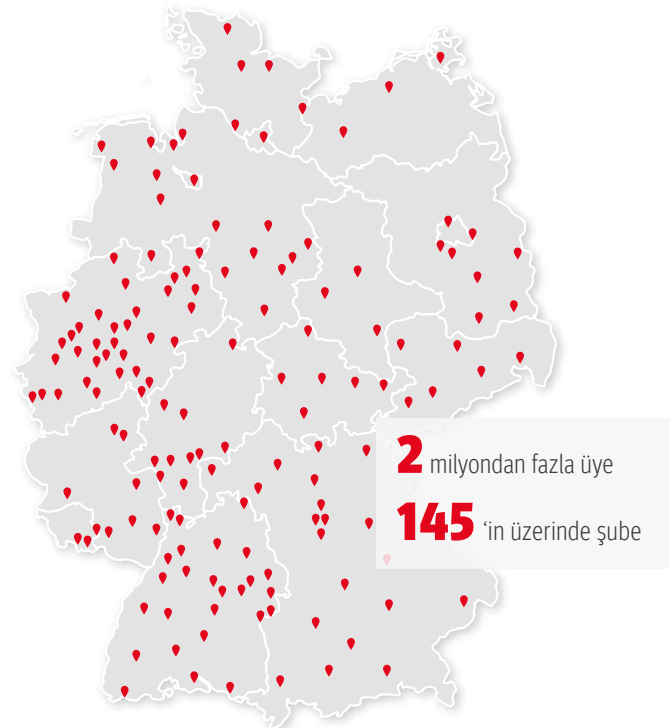
Sahada aktif.

Her yerdeyiz: Her üyemiz 145'ten fazla şubemizde sendikal çalışmalarımıza aktif olarak katılabilir. Birçok konuda proje grupları, çalışma grupları ve etkinlikler bulunmaktadır. Daha fazla bilgiye yerel şubelerden veya ilgili web sitelerinden ulaşabilirsin. Yerel IG Metall şubenizi aşağıdaki adresten bulabilirsin:

➔ igmetall.de/vor-ort

Sahada güçlüyüz.

Flensburg'den Lörrach'a,
Aachen'den Bautzen'e kadar.





Sendika üyeleri için ekstralar.

IGM-Service GmbH, üyelerimize ve yakınlarına yaşam ve çalışma koşullarıyla ilgili çok çeşitli hizmetler sunmaktadır, örneğin

Fayda Planı

Uygun koşullarda sigorta, örneğin Metallrente isimli şirket emeklilik planı ve Metall Plus isimli özel koşullarda özel sigorta, GUV/Fakulta (mesleki sorumluluk), kazanç kaybı teminatı (sağlık kontrolü olmadan) ve Fitnessloft fitness stüdyosunda indirimli koşullar.

Eğitim

Mesleki ve sendikal eğitim kursları, seminerler ve etkinlikler için düşük maliyetli etkinlik biletleri, Çalışma Akademisi (ortak karar alma ve endüstriyel ilişkiler ile insan kaynakları ve yönetim alanlarında akademik düzeyde eğitim ve ileri eğitim) ve uzaktan öğrenim (uzaktan eğitim veya yarı zamanlı ileri yeterlilik).

Gelir vergisi danışmanlığı

Gelir vergisi yardım derneklerinin 3.000'den fazla danışma merkezi IG Metall üyelerine hizmet vermektedir. Üyeler için giriş ücreti yoktur ve gelire bağlı olarak sosyal olarak kademelendirilmiş bir katkı payı söz konusudur.

Boş zaman

Ülke çapında ve yakın çevrede Center Parks, Holiday Park, Legoland gibi indirimli aktiviteler ve kültürel etkinlikler.

Seyahat: Otel rezervasyonları ve araç kiralamalarında özel fiyatlarla fırsatlar.

Bölgesel: Danışmanlık veya eğitim fırsatları ve yerel tedarikçiler ve işletmelerde satın alma avantajları gibi ilginç fırsatlar.

Alışveriş: Kitaplardan taraftar ürünlerine kadar özel fiyatlar.

 [igmservice.de](https://www.igmservice.de)



İyi bir iş için yatırım.

Tüm hizmetlerimiz üyelerimizin katkı paylarıyla finanse edilmektedir. Bu, her üyenin yasal katkı payıyla sadece kendi ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp başkaları için de mücadele ettiği anlamına gelmektedir. Bu bizim dayanışma ilkemizdir. Bizi güçlü ve her şeyden önce iddialı kılan, 2 milyonu aşkın insanımızın bireysel katkısıdır.

Tüzüğümüz aşağıdaki katkı miktarlarını öngörmektedir: Çalışan kişiler ortalama aylık brüt gelirlerinin yüzde birini öderler. İşsizler, emekliler ve öğrenciler daha düşük bir katkı payı öderler.

Bu nedenle, yaşam veya çalışma koşullarında meydana gelen ve katkı paylarında değişikliğe yol açan her türlü değişiklik derhal sorumlu yerel ofise bildirilmelidir. Bu aynı zamanda destek hizmetlerinin ödenen güncel katkı payına dayalı olması sebebiyle de önem arz etmektedir.

Üyelik ücreti – kim ne kadar ödüyor?

IG Metall'in aylık katkı payı oranları

ortalama brüt aylık gelirin

% 1

► Tam zamanlı, yarı zamanlı ve yaşlılıkta yarı zamanlı çalışanlar, işletmede mesleki eğitimi alanlar/hem çalışıp hem okuyanlar vb.

► Serbest meslek sahipleri

Aylık brüt ücretin

% 0,5

► İşsizlik yardımı alan işsizler
► Emekliler
► Gelir ikamesi yardımı alan hasta kişiler
► Sosyal sigorta geliri olan meslek değiştirenler

3€

► Vatandaşlık yardımı (Bürgergeld) alan işsizler
► Tam zamanlı yüksek okul öğrencileri
► Ebeveyn iznindeki kişiler (genel olarak)
► Sosyal yardım alan hastalar
► Özel iflas durumundaki kişiler, ücretsiz izin, tam zamanlı akraba bakımı vb.

0€

genellikle 6/12 ay primsiz

► Gönüllü askerlik hizmeti
► Gönüllü sivil/sosyal hizmetinde olanlar

➔ [igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag](https://www.igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag)



Üyelerimiz çalışmalarımızın merkezinde yer almaktadır.

Bu nedenle üyelik aidatlarının büyük bir kısmı yerel çalışmalara aktarılmaktadır. Dolayısıyla para, şirketlerin aktif olarak desteklendiği ve üyelerimizin tavsiye ve destek aldığı yerlerde kullanılmaktadır.

IG Metall ile **İyi bir topluluk içinde yer alın.**

Gençler: aktif olun – fırsatlar yaratın

IG Metall Jugend, stajyerlerin, öğrencilerin ve genç profesyonellerin çıkarlarını aktif ve güvenli bir şekilde temsil eder. Yaşları 16 ile 27 arasında değişen IG Metall üyeleri, kendi kaderlerini tayin etme, birlikte karar verme.

➔ igmetall.de/jugend

Çalışanlar: Birçok meslek – tek bir ortak hedef

Ofis çalışanları, mühendisler ve IT uzmanları IG Metall’de teknisyenler ve akademisyenler kadar aktiftir. İyi bir ofis ortamı daha yüksek ücret, iyi çalışma koşulları ve kariyer beklentileri olan güvenli işler için toplu sözleşmeleri mümkün kılan iyi örgütlenmiş çalışanlar sayesinde ortaya çıkmaktadır. Yeni teknolojileri (örneğin yapay zeka) ve yeni çalışma biçimlerini (çevik, mobil çalışma, masa paylaşımı vb.) çalışanlarla birlikte daha iyi düzenliyoruz. Dijital değişimi birlikte şekillendiriyoruz!

Mühendisler:

Yüksek niteliklere ve iyi bir ağa sahip

Mühendisler ve birçok teknoloji uzmanı, gerek tipik metal ve elektrik endüstrilerinde gerekse bilgi teknolojisi ve telekomünikasyon sektöründe (ITC) ve geliştirme hizmeti sağlayıcıları olarak IG Metall’de örgütlenmiştir. Çalışma ortamımız için toplu sözleşmelerde iyi çözümler elde etmek amacıyla ağlarımızda fikir alışverişinde bulunuyoruz. ICT ücret karşılaştırmamızla, toplu sözleşmelere bağlı olmayan birçok çalışan için bile karşılaştırmalılık, şeffaflık ve bir ölçüt sağlıyoruz.

➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Geçici istihdam edilen çalışanlar

»Herkes için iyi bir iş« – Siyaset ve iş dünyasında bunun için yorulmadan kampanya yürütüyoruz. Toplu sözleşmelerimiz geçici işçilere daha fazla para, daha fazla hak ve daha iyi işe alınma şansı veriyor.

Üyeler için ikramiye: En az 6 aydır IG Metall üyesi olan geçici işçiler, geçici istihdam büroları tarafından altı aydan uzun süredir istihdam ediliyorsa, tatil ve Noel ikramiyelerine ek olarak ekstra bir ödeme alırlar.

Serbest meslek sahipleri: yalnız değil

IG Metall, acil bir durumda kendi başlarının çaresine bakmak zorunda kalmamaları için tek başına çalışan serbest meslek sahiplerinin ihtiyaçlarını karşılayan yardımlar sunmaktadır. Serbest çalışanların hem çalışma koşullarını hem de sosyal güvenliklerini iyileştirmeye kararlıyız.



IG Metall ile **İyi bir topluluk içinde yer alın.**

Kadınlar, ebeveynler ve aile: **fırsat eşitliği için hep birlikte**

Adil kariyer gelişimi fırsatları, adil ücret ve iş-yaşam dengesi konusunda kararlıyız. Tüm bunlar kadınların yararınadır. IG Metall, daha fazla eşitlik ve kendi belirlediği çalışma saatleri konusundaki kararlılığıyla yüz binlerce kadın meslektaşından tam not alıyor. Toplu sözleşmelerle daha fazla adalet yaratıyoruz.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Eğitim, staj ve tatilde iş: **en başından itibaren birlikte güçlü**

IG Metall'e üye olmak kariyerinize başlamadan önce bile işe yarar. Staj ve iş sözleşmelerini gözden geçiriyor, öğrenci finansmanı, yarı zamanlı işler ve başlangıç maaşları gibi konularda tavsiyelerde bulunuyor ve kariyer başlangıcı ve zaman yönetimi hakkında ücretsiz seminerler sunuyoruz – böylece haklarınızı biliyor ve çalışma hayatına iyi bir başlangıç yapıyorsunuz.

➔ igmetall.de/studierende

Emekliler: bir ömür boyu birlikte güçlü

Üyelerimizi emekliliğe geçiş sürecinde faydalı bilgiler ve olağan yardımlarla destekliyoruz. Tabii ki, sosyal açıdan sağladığımız yasal koruma aktif çalışma hayatından sonra da devam ediyor: Üyelerimizi emeklilik sigortası, sağlık sigortası veya diğer sosyal sigorta sağlayıcılarıyla sorun yaşamaları durumunda destekliyoruz. Çünkü onlar aktif çalışma hayatlarından sonra da bu kurumların bir parçasıdır.

İşsizler: kayıttan düşmek yerine bünyeye

İşsizlik herkesi etkileyebilir. Üyelerimizi destekliyor ve örneğin iş ve işçi bulma kurumlarıyla ilişkilerinde pratik ipuçları veriyor, İşsizlik Parası II başvurularında yardımcı oluyor ve iş hukuku konularında destek sağlıyoruz.

Göç/Entegrasyon: Çeşitliliği destekliyor, ayrımcılıkla mücadele ediyoruz

IG Metall çeşitliliğe sahiptir! Göçmen kökenli birçok insanın siyasi ve sendikal evidir. Göçmen kökenli 500.000'den fazla üyesiyle bu alandaki en büyük örgüttür. Birlikte eşitlik için ve ayrımcılığa karşı kampanya yürütüyoruz.

➔ igmetall.de/migration

IG Metall'deki Gönüllüler:

Kendini adanmış insanlar bize destek veriyor

Gönüllüler, eğitim ve öğretimin temellerini şekillendirir, yasalar belirler veya daha iyi çalışma koşulları için mücadele eder: Binlerce IG Metall üyesi komitelerde, odalarda veya meslek birliklerinde gönüllü olarak çalışmaktadır. Bağlılıklarının başarısı pek çok yerde çalışanlar tarafından hissedilmektedir.





Şimdiye dek başardıklarımız: **kilometre taşlarımız**

IG Metall'in tarihi 1891 yılında Alman Metal İşçileri Federasyonu'nun kuruluşuna kadar uzanmaktadır. Bu kuruluş, bugünkü IG Metall'in en büyük öncül örgütüydü.

İkinci Dünya Savaşı'ndan sonra Batı Almanya'daki sendikalar birleşik sendikalar ilkesine göre yeniden örgütlendi. Biz IG Metall olarak 1949'dan beri hedeflerimiz için birlikte mücadele ediyoruz. O zamandan bu yana aktif toplu pazarlık politikamızla çok şey başardık. IG Metall'in başarıları arasında şunlar yer almaktadır:

- ▶ Ücret artışları, yani şirketlerin ve kuruluşların ekonomik başarısına çalışanların finansal katılımı
- ▶ Haftalık çalışma saatlerinde azalma
- ▶ Yıllık ücretli izin hakkının artırılması
- ▶ Ek izin ve Noel ikramiyesi
- ▶ Hastalık durumunda ücretlerin ödenmeye devam edilmesi
- ▶ Yaşlı çalışanlar için kazançların korunması ve işten çıkarılmaya karşı koruma

- ▶ Stajyerler için işe alınma hakkı
- ▶ Geçici işçiler için sektörel ek ücretler ve ücret düzenlemeleri
- ▶ Ortak karar almaya ilişkin yönetmelikler
- ▶ Çalışma saatlerinde daha fazla özerklik
- ▶ Yıllık dönüşüm ücretinin veya dönüşüm modülünün uygulamaya konulması
- ▶ ve gelecekteki toplu sözleşmeler için kolektif çerçeve



Tarife başarıları hızla ilerliyor.

1950'li yıllar

Daha kısa çalışma saatleri ve işçiler için de hastalık sigortası

IG Metall, kuruluşundan sadece birkaç yıl sonra, çalışma saatlerinin kademeli olarak 48 saatten 44 saate indirilmesini ve ücretlerin tam olarak eşitlenmesini sağladı. 1957 yılında, Federal Almanya Cumhuriyeti tarihindeki en uzun grevde, hastalık ödeneği için mücadele ettik ve böylece mavi yakalı ve beyaz yakalı işçilere eşit muamele edilmesinin temelini attık. Birkaç ay sonra Federal Meclis, bugünkü Sürekli Ücret Yasası'nın öncüsü olan "Hastalık Durumunda Çalışanların Ekonomik Güvenliğini Artırma Yasası"nı kabul eder. Bu yasa bugün hala tüm çalışanlar için geçerlidir.

Ayrıca: %6'ya kadar daha fazla maaş ve ücret!

1960'lı yıllar

Radikal değişim zamanı: keskin maaş artışları ve daha fazla tatil

IG Metall, neredeyse her yıl yüzde 8,5'e varan ücret artışları için mücadele etmektedir – çünkü ekonomi gelişmektedir ve ücretler ile maaşlar bu bağlamda bir kenara atılmamalıdır. Aynı zamanda, 8 saatlik iş günü için verilen mücadelede, ücret eşitlemesiyle birlikte 40 saatlik haftanın kademeli olarak uygulanmasını sağladık. İzin süresinin üç günden altı güne uzatılması konusunda da anlaşmaya varıldı ve ilk kez toplu sözleşmelere yüzde 30 ek izin ödeneği dahil edildi.

Ayrıca: %8,5'e kadar daha fazla ücret ve yan haklar!

1970'li yıllar

İş güvencesi ve 13. aylık maaş

Sosyal açıdan aktif geçen 70'li yıllar, çelik endüstrisi de dahil olmak üzere yine birtakım önemli grevlerle karakterize edilir. IG Metall, üyeleri için bu dönemde 13. aylık maaşın bir kısmını güvence altına almıştır. Yine bu dönemde ilk kez, sosyal haklar konusunda bir toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Buna ek olarak, bugün hala yürürlükte olan 30 günlük tatil için aşamalı bir plan ve tatil ücretinin yüzde 50'ye çıkarılması söz konusudur. 1970'lerin ikinci yarısı kitlesel işten çıkarmalar ve ilk ekonomik krizlerle karakterize edilir. IG Metall'in bu durum karşısında verdiği yanıt, rasyonelizasyon koruma anlaşması, kademe düşürmeye karşı koruma ve ücret korumasının yanı sıra yaşlı çalışanlar için işten çıkarılmaya karşı korumadır.

Ayrıca: %15,3'e kadar daha fazla maaş ve ücret!



Tarife başarıları hızla ilerliyor.

1980'li yıllar

Haftalık 35 saatlik çalışmaya giden yolda

Haftalık 35 saati sembolize eden güneş logosu IG Metall tarafından tasarlanmış olup 80'li yılların ayrılmaz bir parçası olmuştur. 1984 yılında üyelerimiz haftada 35 saat çalışma lehine greve gitti. “40 saatin altında bir dakika bile olmaz” diyen işverenler buna karşı çıktı ve en yoğun dönemde yarım milyondan fazla çalışanı kitlesel olarak işten çıkardı. Ancak grevciler ile “sıcak” ve “soğuk” lokavtla işlerinden uzaklaştırılanlar arasındaki dayanışma kırılmaz. Yedi hafta süren grev eyleminin ardından işverenler tahkimde geri adım attı. Dogmaları kırıldı ve tam ücret eşitlemesi ile 35 saatlik hafta için kademeli plan kabul edildi. Buna ek olarak, izin sürelerinin 30 güne uzatılmasına ilişkin aşamalı plan üzerinde mutabakata varılmıştır. Ayrıca, erken emeklilik konusunda bir toplu sözleşme ve sermaye oluşturucu faydalara yönelik bir takip sözleşmesi üzerinde anlaşmaya varılmıştır.

Ayrıca: %6,8'e kadar daha fazla maaş ve ücret!

1990'lı yıllar

Yeni federal eyaletler için tarife yapıları

IG Metall yeniden birleşmenin zorluklarının üstesinden gelir ve yeni federal eyaletlerde sendika ve toplu pazarlık yapıları kurar. Ücret ve maaşların Batı Almanya'dakilerle uyumlu hale getirilmesine yönelik aşamalı planın uygulanması zorlu geçer. Kademeli toplu iş sözleşmesinin işverenler tarafından hukuka aykırı bir şekilde iptal edilmesinin ardından IG Metall tekrar greve gider. Kademeli toplu iş sözleşmesi “esnetilmiş” bir biçimde yeniden yürürlüğe girer. Buna ek olarak, risk altındaki şirketler için bir zorlayıcı hal maddesi kabul edilmiştir. Eski federal eyaletlerde, 35 saatlik haftalık çalışma süresinin tam olarak uygulanmasını sağlıyoruz. Bizler 13. ay maaşının daha iyi korunması, istihdamı güvence altına alacak bir toplu sözleşme ve stajyerler için daha iyi işe alım düzenlemeleri için mücadele ediyoruz. Ayrıca, zorlukla kazanılan yüzde 100 hastalık ödeneğini, edinilen hakları yasalar yoluyla geriye götürülmesine yönelik tüm girişimlere karşı savunuyoruz.

Ayrıca: %6,7'ye kadar daha fazla maaş ve ücret!



Tarife başarıları hızla ilerliyor.

2000'li yıllar

cret ereve anlaşması, kısmi emeklilik ve işyeri güvenliği

2000'li yıllar, toplu pazarlık standartlarımızın ve toplu pazarlık zerkliğimizin savunulduğu yıllar oldu. Toplu cret sözleşmesi (ERA) ile çalışanların tarifelendirilmesini yeni ve daha adil bir şekilde düzenliyoruz. Eşit değerdeki işlere gelecekte eşit ödeme yapılacaktır. Yaşlı alışanlarımız için de çok şey başardık: İstihdam köprüsü ve kısmi emekliliğe ilişkin toplu sözleşme 2002 yılından, emekliliğe esnek geçişe ilişkin toplu sözleşme ise 2008 yılından beri geçerlidir. Buna ek olarak, stajyerler 12 ay boyunca işe alınacak ve iş konseylerinin şikâyetinde bulunma ve ortak karar alma hakları güçlendirilecektir. "Pforzheim Anlaşması" olarak bilinen bu maddeler, rekabetçiliği sağlamak ve konumu korumak için toplu olarak kabul edilen açılış hükümleridir. IG Metall, geçici işçiliğin süregelen istismarına nihayet bir son vermek amacıyla "Eşit iş – eşit ücret" kampanyasını başlatmıştır. elik sektöründe 2010 yılında imzalanan eşit ücrete ilişkin toplu sözleşme, ilerleyen yıllarda yapılacak diğer sektörel anlaşmalar için çığır açıcı niteliktedir.

Buna ek olarak: ahşap ve tekstil endüstrisinde %3'e kadar, metal ve elektrik endüstrisinde %4,2'ye kadar daha fazla ücret ve maaş!

2010'li yıllar

Güvencesiz istihdama karşı: eşit iş için eşit ücret

2012 yılında IG Metall sendikası, Personel Hizmet Sağlayıcıları Federal Birliği ve Alman Geçici İstihdam Büroları Birliği ile ilk toplu sözleşmesini hayata geçirdi. Metal ve elektrik sektöründeki geçici işçiler ilk kez, aynı şirkette 24 ay çalıştıktan sonra sektör primi ve kalıcı iş sözleşmesi alabilecekler. Daha sonra ahşap ve plastik işleme endüstrisinin yanı sıra tekstil ve giyim endüstrisi için de ilgili yönetmelikler yürürlüğe konulabilir. Çalışma konseyi ayrıca geçici iş gücü kullanımında daha fazla söz sahibi olacaktır. Sendikaların yıllardır uğruna mücadele ettiği yasal asgari ücret 2015 yılı başında yürürlüğe girmektedir. Bu düzenleme, toplu sözleşme ile düzenlenmeyen ücretlerin düşürülmesini engelliyor; ancak IG Metall'in yeleri için yaptığı toplu sözleşmeler, genel olarak yeni asgari ücretin üzerindedir. Genç alışanlar için önemli bir başarı da, metal, elektrik ve elik endüstrilerinde eğitimden sonra kalıcı istihdam hakkının tanınmasıdır.

Ayrıca: metal ve elektrik endüstrisinde %4,3'e kadar, tekstil ve giyim endüstrisinde %3,6'ya kadar daha fazla ücret ve maaş!



Tarife başarıları hızla ilerliyor.

2020'li yıllar

Pandemi sırasında bile eyleme geçebilme kabiliyeti

IG Metall, koronavirüs pandemisine hızlı bir şekilde yanıt vererek istihdam ve geliri güvence altına alan ve kreşler ve okullar kapalıyken ebeveynlerin çocuklarına bakmalarına olanak tanıyan bir kriz paketini kabul etti. Yine bu dönemde kısa süreli çalışma düzenlemeleri üzerinde de anlaşmaya varılmıştır.

Bir yıl sonra, iş güvencesi daha da iyileştirildi ve yıllık dönüşüm ödeneği ve yıllık dönüşüm modülüne ilişkin bir toplu sözleşme imzalandı. Buna ek olarak, gelecekteki şirket toplu sözleşmeleri ve hem okuyan hem çalışan öğrencilerin toplu sözleşmelere dahil edilmesi için toplu bir çerçeve üzerinde anlaşmaya varıldı.

Günümüz

Çalışma saatlerinde daha fazla özerklik

İş dünyası büyük zorluklarla karşı karşıya. İnsanlar yaşamlarına uygun çalışma saatlerine ihtiyaç duyuyor. IG Metall, metal ve elektrik endüstrisi için 2018 toplu pazarlık turunda bunun için mücadele etti: 1,5 milyondan fazla insan birlikte sokaklara çıktı. Başarılı geçen bu süreçte daha fazla mesai bağımsızlığına doğru ilerleme sağlandı.

İş dünyasındaki değişimi birlikte şekillendirin

Dijitalleşme, iklim değişikliği, mobilite ve enerji dönüşümü, küreselleşme, birbirinden gittikçe ayrılan yaşam alanları: Dünya hızla değişiyor. Peki 2030 yılında sanayideki iş ortamı nasıl olacak? Dijitalleşmenin ya da enerji ve mobilite dönüşümünün nasıl bir etkisi olacak? Ve metal işçileri olarak biz bu dönüşümün üstesinden nasıl geleceğiz?

Geleceğe yönelik yaptığımız somut anlaşmalarla, şirket ve toplu sözleşme politikamızla bir kuruluş olarak bu değişime hali hazırda öncülük ediyor, diğer taraftan da işverenlere ve politikacılara meydan okuyoruz. Böylece yapısal değişimin yapısal bir kırılmaya dönüşmemesini sağlıyoruz. Teknolojik ilerlemenin aynı zamanda sosyal ilerlemeye dönüşmesini sağlıyoruz. Tüm bunlar sosyal, ekolojik ve demokratik bir dönüşüm için.



Biz IG Metall'iz.

Sendikamızı tanıyalım.

IG Metall hakkında daha fazla bilgi edinmek ister misin? Dergimiz »Wir. Die IG Metall.« (Biz IG Metall'iz) neyi savunduğumuzu, neler sunduğumuzu ve sendikacılığın ne anlama geldiğini açıkça ifade etmektedir. Tüm bunları bilgi paketimizde, aşağıdaki linkten ücretsiz olarak talep ederek edinebilirsin

➔ igmetall.de/infopakete

Ağa bağlanın ve bilgi sahibi olun.
Haber bültenimize abone olun

➔ igmetall.de/info-service

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000589A

IG Metall birleştiriyor.

Biz kalabalığız. Bunun bir parçası ol.



Evet, ben de varım.

Doğrudan çevrimiçi üye olun:

➔ igmetall.de/beitreten

Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Frazaio Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de

Türkisch