



IG Metall: **silná komunita.**

Odborová organizace IG Metall spojuje více než 2 milionů zaměstnanců. Společně se zasazujeme o dobré pracovní podmínky, spravedlivé odměňování, perspektivy v profesi, bezpečná pracovní místa, spolurozhodování a demokracii na pracovišti. Práce je ústřední součástí našich životů.

Při organizaci dobré práce se opíráme o kompetence a zkušenosti svých důvěrníků a podnikových rad. IG Metall se ptá lidí a naslouchá jim. Do politické debaty vnáší témata, která jsou pro mnohé palčivá. Odborová organizace IG Metall tak se svými podnikovými radami, důvěrníky a aktivními členy plynule docílila vyšších příjmů, kratší pracovní doby a delší dovolené.

Stanovujeme také standardy v záležitostech, přesahujících hranice odvětví. Ať už je to nejisté zaměstnávání, výkon smluvní práce, právo na přijetí do pracovního poměru po ukončení vzdělávání nebo pružný odchod do důchodu, nastiňujeme problémy a navrhujeme řešení. A díky množství členů máme sílu je prosadit. Naším cílem je společnost se sociálním, demokratickým a ekologickým systémem ekonomiky, který všem lidem nabídne spravedlivé podmínky k práci a k životu. Našimi hodnotami jsou spravedlnost, důstojnost a respekt, řídíme se zásadami spolurozhodování a solidarity.

**Dobří lidé.
Dobré služby.**



My. **IG Metall.**

Sdružujeme více než 2 milionu pracovníků z odvětví kovů a elektrotechniky, železa a oceli, textilu a oděvů, dřeva a plastů, řemesel a služeb a informačních a komunikačních technologií. Existuje totiž mnoho dobrých důvodů, proč být členem IG Metall.

Spravedlivě nastavené pracovní podmínky

Naší nejsilnější stránkou jsou kolektivní smlouvy. Vyjednáváme je se zaměstnavateli především za své členy. Pouze ti mají v konečném důsledku zákonný nárok na kolektivně sjednané služby. Kolektivní smlouvy upravují základní klíčové body, jako je výše příjmu, týdenní pracovní doba, nárok na dovolenou a výše příspěvku na ni, různé příplatky, právo na přijímání učňů do pracovního poměru, právo na zvyšování kvalifikace a doškolování a také na bezpečnost při práci a ochranu zdraví. Kolektivní smlouvy zároveň umožňují vznášet i nároky, například na částečný pracovní úvazek při vzdělávání nebo právo starších pracovníků na pružný přechod do důchodu.

Čím více komplexních kolektivních smluv uzavřeme v co největším počtu podniků, tím více standardů stanovíme pro celá odvětví.

➔ igmetall.de/tarif

Lépe **s kolektivní smlouvou.**

	s kolektivní smlouvou*	podle zákona
Pracovní doba za týden	35 až 38 hodinový Týden	48 hodin
Nárok na dovolenou	šest týdnů	čtyři týdny
Příspěvek na dovolenou a vánoční bonus	✓	—
Příplatky	✓	jen za práci v noci
Příspěvky zaměstnavatele na penz. pojištění zaměstnance	✓	—
Ochrana starších pracovníků před výpovědí	✓	—
Nárok na přijímání učňů po ukončení vzdělávání do pracovního poměru	✓	—
Zvyšování odměn po uzavření kolektivní smlouvy	✓	—
Smluvní pracovníci	výhoda pro členy prostřednictvím zvláštních plateb	—

* v závislosti na oblasti platnosti kolektivní smlouvy a odvětví

Chceš vědět víc?

➔ igmetall.de/tarif/tariftabellen



Kompetentní v **pracovních záležitostech.**

Máme silnou působnost na úrovni poboček. IG Metall podporuje více než 110.000 členů podnikových rad, důvěrníků, zastoupení mládeže a učňů a mluvčích těžce zdravotně postižených pracovníků ve více než 145 pobočkách. Zde se diskutuje o požadavcích, vyvíjejí se strategie a podporují se podnikové akce.

IG Metall na místní úrovni je také prvním kontaktním místem pro tebe jako člena: Odpovíme na všechny tvoje dotazy týkající se trhu práce i záležitostí mimo něj, ať už jde o kontrolu pracovních smluv nebo osvědčení, pomoc v případě výpovědi nebo přezkoumání důchodového výměru. Kompetentně ti pomůžeme, poradíme, budeme tě zastupovat mimosoudně a v případě potřeby samozřejmě i před soudem.

Slovníček

Právní služby

Naše nejsilnější stránka. Jsme silní a kompetentní v dobrovolné práci – více než 4.000 členů IG Metall se dobrovolně věnuje pracovnímu a sociálnímu právu u soudu.

Tarif

Naše kolektivní smlouvy stanovují standardy již od roku 1956 – a úspěšný příběh IG Metall pokračuje.

Volný čas

Zabezpečení i ve volném čase. Pojištění pro případ úrazu ve volném čase se vztahuje na všechny úrazy mimo zaměstnání.

Informační materiály

Odpovědi na všechny základní otázky, týkající se odborové organizace IG Metall, najdete v našem obsáhlém informačním balíčku.



Naše služby jsou zakotveny ve stanovách IG Metall a mohou je využívat všichni členové v závislosti na délce členství.

Silný program: **naše služby vyplývající ze stanov.**

1. Právní ochrana.

§27 stanov IG Metall

Sporům se zaměstnavatelem nebo orgánem sociálního zabezpečení se někdy nelze vyhnout, například po pracovním úrazu, po vyslovení výpovědi nebo napomenutí, z důvodu dlouhodobé nemoci nebo výše důchodu či mzdy. K takovým sporům dochází častěji, než by se mohlo zdát: Německé pracovní a sociální soudy obdrží každý den přibližně 2.000 stížností. A procesy jsou drahé.

Právní experti a expertky organizací IG Metall a DGB Rechtsschutz GmbH budou zastupovat tvoje zájmy v přípravě soudního řízení, a pokud to bude nutné, také před soudem. Tato podpora je pro členy IG Metall bezplatná. Zabezpečení právní ochranou zahrnuje mnoho rizik, kterým jsme vystaveni v pracovním životě nebo při styku s úřady. Každý rok vysoudíme přibližně 110 milionů eur pro své členy. Jde však o víc než jen o peníze: Doplacení mzdy, nárok na zvláštní platbu, vyšší nárok na důchod – to je pro nás vždy také kus sociální spravedlnosti. Nečlenové musejí v případě prohraného procesu uhradit veškeré náklady řízení. Naproti tomu členové nenesou náklady ani riziko.

Příklad – řízení o neoprávněné výpovědi:

Pokud sporná částka činí 12.250 eur, berou se za základ 3,5 měsíční příjmy po 3.500 eur hrubého.

	Nečlenové	Členové
1. instance		
Soudní poplatky (s výjimkou nákladů řízení, jako je např. odškodnění svědků)	590,00 €	0,00 €
Náklady na právní zastoupení	2.005,15 €	0,00 €
Celkem (vč. 19 % DPH)	2.595,15 €	0,00 €
2. instance		
Soudní poplatky	944,00 €	0,00 €
Náklady na vlastního právníka	2.242,91 €	0,00 €
Náklady na právníka protistrany	2.242,91 €	0,00 €
Celkem (vč. 19 % DPH)	5.429,82 €	0,00 €
Kromě toho mohou ještě vzniknout cestovní náklady právníka a výdaje na přepis.		

Právní ochrana je zahrnuta v členském příspěvku. Prvním kontaktním místem je vždy místní pobočka IG Metall.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz

Příklad:

Pokud jsi členem/členkou déle než pět let a v posledních třech měsících jsi platil/a průměrné měsíční příspěvky ve výši 25 eur, dostaneš stávkovou podporu ve výši 350 eur týdně (70 eur za každý den stávky při pětidenním týdnu).

Silný program: **naše služby vyplývající ze stanov.**

2. Podpora v případě stávky.

§23 stanov IG Metall

Stávkami dáváme o sobě vědět a zjednáváme si respekt. Naše schopnost stávkovat je měřítkem naší průbojnosti, a tím i našeho politického významu. Stávky nejsou samy o sobě cílem, ale někdy jsou nevyhnutelné. V takovém případě IG Metall své členy samozřejmě podporuje i finančně. Podpora v případě stávky pro každého postiženého člena se vypočítá na základě toho, jak dlouho a v jaké výši je placen osobní příspěvek. Výstražných stávek se to zpravidla netýká.

Sazby podpory na jeden týden stávky:

- ▶ pokud jsou příspěvky placeny po dobu **3 až 12 měsíců**, 12násobek průměrného příspěvku za poslední tři měsíce*
- ▶ pokud jsou příspěvky placeny po dobu **12 až 60 měsíců**, 13násobek průměrného příspěvku za poslední tři měsíce*
- ▶ pokud jsou příspěvky placeny po dobu **60 měsíců**, 14násobek průměrného příspěvku za poslední tři měsíce*.

*před kalendářním měsícem přímého hlasování

Pro výpočet stávkové podpory je důležitá délka členství.

3. Podpora v případě kárného opatření a výluky.

§24 stanov IG Metall

Jedna věc je jasná: Pokud se naši členové zapojí do odborové činnosti, nesmějí být v důsledku toho poškozeni. Když bude zaměstnavatel dělat problémy, například hrozbou znevýhodnění nebo skutečným pokáráním či újmou, pak své členy ve všem podpoříme.

Naši členové také nesmějí být znevýhodněni, když se zúčastní stávkové akce, o níž rozhodla odborová organizace IG Metall. Totéž platí v případě výluky, jestliže se na stávce usneslo představenstvo IG Metall.

➔ igmetall.de/leistungen



Silný program: **naše služby vyplývající ze stanov.**

4. Pojištění pro případ úrazu ve volném čase.

§26 stanov IG Metall

Pád na lyžařské dovolené nebo zranění při cyklistickém výletě? Zaměstnanci jsou ze zákona pojištěni pro případ pracovních úrazů, ale IG Metall poskytuje svým členům podporu i v případě úrazů ve volném čase. Naše pojištění pro případ úrazu ve volném čase se vztahuje na mimopracovní úrazy a platí po celém světě. To znamená, že se týká jak sportu, tak zahradničení nebo jízdy na kole o dovolené.

➔ igmetall.de/leistungen

Pojištění pro případ úrazu ve volném čase vstupuje automaticky v platnost počínaje 13. měsícem členství, pokud byl po celou dobu placen příspěvek podle stanov. Pojištění zahrnuje následující plnění:

Příspěvek na hospitalizaci

- ▶ V případě pobytu v nemocnici v délce alespoň tří dnů obdrží členové jednorázovou částku až do výše 30násobku průměru posledních 12 měsíčních příspěvků zaplacených před úrazem,
- ▶ maximálně 51,13 eur za den pobytu v nemocnici,
- ▶ jednorázovou výplatu minimálně 154,00 eur.

Zdravotní postižení

- ▶ V případě plné invalidity bude vyplacen 500násobek měsíčního příspěvku jako jednorázové odškodnění.
- ▶ V případě částečné invalidity ve výši alespoň 20 % se vyplácí odpovídající parciální částka.

Smrt následkem úrazu

- ▶ V případě smrti následkem úrazu obdrží pozůstalí 200násobek měsíčního příspěvku.



Silný program: **naše služby vyplývající ze stanov.**

5. Podpora v mimořádných nouzových situacích.

§28 stanov IG Metall

Když jde do tuhého, můžeme se v rámci solidárního společenství spolehnout jeden na druhého.

Členové IG Metall, kteří se v důsledku nepředvídatelné události ocitnou v mimořádné nouzové situaci, mohou požádat o finanční podporu. Po osobním vylíčení nouzové situace rozhodne pobočka IG Metall o žádosti a určí výši podpory.

Mimořádné osobní nouzové situace vyžadují rychlou a jednoduchou finanční pomoc. IG Metall samozřejmě pomáhá i v případě katastrof, které ohrožují existenci, jako jsou povodně a živelné pohromy.

➔ igmetall.de/leistungen

6. Podpora v případě úmrtí.

§30 stanov IG Metall

V případě úmrtí dostanou členové, respektive pozůstalí finanční podporu. Pro výši podpory je rozhodující průměrný příspěvek za posledních 12 měsíců faktického pracovního poměru.

Například při průměrném měsíčním příspěvku 27 eur a délce členství přes 20 let činí podpora pro pozůstalé jednorázově 851 eur. V případě úmrtí životního partnera či partnerky obdrží členové polovinu výše uvedené částky.

IG Metall tak nabízí speciální dávku sociální podpory, protože zákonný pozůstalostní příspěvek byl z německého zákoníku sociálního zabezpečení odstraněn bez náhrady.

➔ igmetall.de/leistungen

Podpora pro mimořádné nouzové situace a pro případ úmrtí je účinná od 13. měsíce členství, pokud byl po celou dobu placen příspěvek dle stanov.



Naše nabídky.

Semináře

IG Metall poskytuje na místní, regionální i centrální úrovni rozsáhlou nabídku seminářů pro odborovou, podnikovou a osobní kvalifikaci. Pokud účast přímo nefinancuje zaměstnavatel, je účast pro členy bezplatná.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

Náš členský časopis **metall.Dein Magazin** ti každé dva měsíce nabídne čerstvé zajímavé zprávy o odvětvích a podnicích a také zajímavosti z pracovního života, pracovního práva, politiky a společnosti.

➔ igmetall.de/metallzeitung

Aplikace IG Metall

Naši členové mohou snadno online využívat exkluzivní informace o aktuálních tématech a otázkách týkajících se světa práce, společensko-politických tématech, kolech vyjednávání o tarifní smlouvě, rádce a mnoho dalšího. Aplikaci najdeš zde: App-Store (pro iOS), PlayStore (pro Android).

➔ igmetall.de/app

Samoobsluha IG Metall

Zde můžeš nezávisle na čase a místě spravovat svá data, stahovat potvrzení o příspěvcích a mnoho dalšího.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter

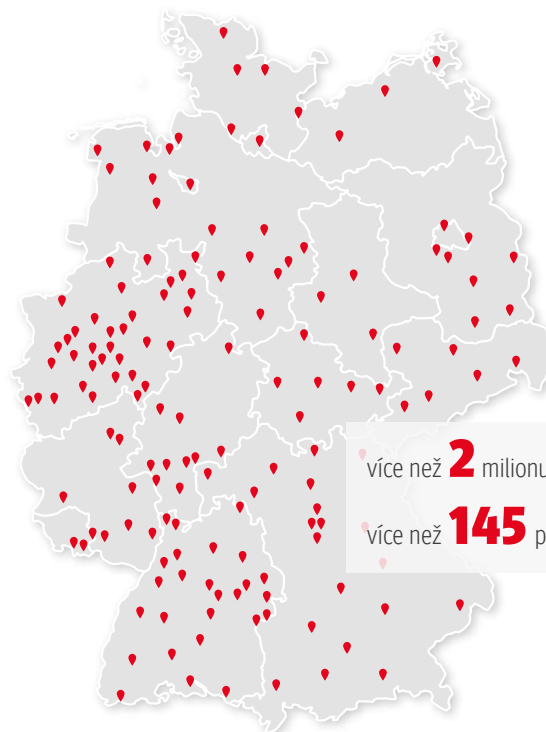
Aktivní na místní úrovni.

Jsme vždy v tvé blízkosti: V našich více než 145 pobočkách se může každý člen aktivně podílet na naší odborové práci. Existují projektové skupiny, pracovní týmy a akce k mnoha tématům. Další informace jsou k dispozici v pobočkách nebo na příslušných internetových stránkách. Místní pobočku IG Metall najdeš na adrese:

➔ igmetall.de/vor-ort

Silná působnost na úrovni poboček.

Od Flensburgu po Lörrach,
od Cách po Budyšin.



více než **2** milionu členů

více než **145** poboček



Bonusy pro členy odborové organizace.

IGM-Service GmbH nabízí svým členům a jejich rodinným příslušníkům širokou škálu služeb souvisejících s jejich životními a pracovními podmínkami, jako jsou:

Zajištění pro případ potřeby

Pojištění za solidních podmínek, například Metallrente (podnikový penzijní systém), Metall Plus (soukromé pojištění za zvláštních podmínek), GUV/Fakulta (odpovědnost za škodu při výkonu povolání), ochrana proti ztrátě výdělku (bez vyšetření zdravotního stavu) a také zvýhodněné podmínky v posilovně Fitnessloft.

Vzdělávání

Nabídky odborného a odborového vzdělávání, levné vstupenky na semináře a akce, Academy of Labour (vzdělávání a zvyšování kvalifikace na akademické úrovni v oblasti spolurozhodování a pracovních vztahů a také lidských zdrojů a managementu) a dálková škola sgd (dálkové studium, resp. zvyšování kvalifikace při zaměstnání).

Poradenství v oblasti daně ze mzdy

Členům IG Metall je k dispozici více než 3.000 poradenských center sdružení pro poradenství v oblasti daně ze mzdy. Členové jsou osvobozeni od vstupního poplatku a příspěvek je odstupňován sociálně v závislosti na výši příjmu.

Volný čas

Zvýhodněné akce a kulturní události po celé zemi a v blízkém okolí, jako jsou Center Parks, Holiday Park, Legoland atd.

Cestování: Nabídky za speciální ceny prostřednictvím HRS, GEW i pronájem auta.

Regionální: Zajímavé služby, jako jsou nabídky poradenství nebo vzdělávání a výhody při nákupu u místních dodavatelů a v místních obchodech.

Obchod: Speciální ceny od knih po výrobky pro fanoušky.

 igmservice.de



Investice do dobré práce.

Všechny naše služby jsou financovány z příspěvků našich členů. Každý člen se tak příspěvkem podle stanov stará nejen o sebe, ale také o ostatní. To je náš princip solidarity. Díky jednotlivým příspěvkům od více než 2 milionu lidí jsme silní a především se umíme prosadit.

Stanovy určují následující výše příspěvků: Zaměstnanci / výdělečně činné osoby platí jedno procento z průměrného hrubého měsíčního příjmu. Nezaměstnaní, důchodci a studující platí snížený příspěvek.

Proto by měla být příslušné místní pobočky oznámeny jakákoli změna životních nebo pracovních poměrů, která má vliv na změnu příspěvku. To je důležité také proto, že dávky podpory se odvíjejí od skutečně zaplaceného příspěvku.



Jádem naší práce jsou členové.

Proto většina příjmů z příspěvků plyne na lokální práci. Peníze jsou tedy k dispozici tam, kde se podniky aktivně starají a kde se našim členům dostane rady a podpory.

Členský poplatek – kdo kolik platí?

Měsíční sazby příspěvků odborové organizace IG Metall

1%

průměrného měsíčního
hrubého příjmu

- ▶ zaměstnanci na plný a částečný úvazek a zaměstnanci s předdůchodovou zkrácenou pracovní dobou, frekventanti podnikového/duálního studia, atd.
- ▶ samostatně výdělečně činné osoby bez zaměstnanců

0,5%

měsíční hrubé dávky
nahrazující příjem

- ▶ osoby hledající zaměstnání a pobírající finanční podporu v nezaměstnanosti
- ▶ důchodci*důchodkyně
- ▶ nemocní pobírající dávky nahrazující příjem
- ▶ rekvalifikanti*rekvalifikantky s příjmem ze sociálního pojištění

3€

- ▶ osoby hledající zaměstnání a pobírající superdávku
- ▶ studující/žáci*žákyně věnující se odborné přípravě v prezenčním studiu
- ▶ osoby na rodičovské dovolené (zpravidla)
- ▶ nemocní pobírající sociální dávky
- ▶ osoby v oddlužení, uvolněné z práce bez finanční náhrady, mající v celodenní péči rodinné příslušníky apod.

0€

Příspěvky neplatí,
zpravidla 6/12 měsíců

- ▶ osoby vykonávající dobrovolnou brannou službu
- ▶ osoby vykonávající dobrovolnou civilní/sociální službu

➔ igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag

U odborové organizace IG Metall **v dobré společnosti.**

Mládež: být aktivní – vytvářet perspektivy

IG Metall Jugend aktivně a sebevědomě zastupuje zájmy učňů, studujících a mladých lidí, kteří nastupují do zaměstnání. Členové IG Metall ve věku od 16 do 27 let zde spojují své síly pro sebeurčení, spolurozhodování a profesní perspektivy.

➔ igmetall.de/jugend

Zaměstnanci: mnoho profesí – jeden společný cíl

Pracovníci a pracovnice v administrativě, inženýři a inženýrky a IT specialisté a specialistky jsou v IG Metall stejně aktivní jako technici a techničky a akademici a akademičky. Dobrou práci v kanceláři umožňují dobře organizovaní pracovníci, kteří se zasazují o uzavírání kolektivních smluv za vyšší odměnu, o dobré pracovní podmínky a jistá pracovní místa s perspektivou kariéry. Se zaměstnanci lépe regulujeme nové technologie (např. umělou inteligenci) a nové formy práce (např. aktivní, mobilní práci, sdílení pracovišť atd.). Společně utváříme digitální transformaci!

Inženýři/inženýrky:

vysoká kvalifikace a dobré propojení sítěmi

V IG Metall jsou organizováni inženýři/inženýrky a mnoho technických specialistů/specialistek, a to jak v typických odvětvích kovovýroba a elektrotechnika, tak v odvětví informačních technologií a telekomunikací (ITC) a u poskytovatelů vývojových služeb. Na našich sítích si vyměňujeme názory také proto, abychom se domohli dobrých řešení v kolektivních smlouvách

pro náš pracovní svět. Srovnáním odměn v ITC zajišťujeme porovnatelnost, transparentnost a referenční úroveň i pro mnoho zaměstnanců, na které se nevztahují kolektivní smlouvy.

➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Smluvní pracovníci

„Dobrá práce pro všechny“ – s tímto požadavkem neúnavně lobbuje u politiků a ekonomů. Naše kolektivní smlouvy poskytují smluvním pracovníkům více peněz, více práv a větší šance na přijetí.

Bonus pro členy: Smluvní pracovníci, kteří jsou členy IG Metall alespoň 6 měsíců, dostávají zvláštní platbu k příspěvku na dovolenou a vánočnímu bonusu, pokud jsou u podniku, kam byli „zapůjčeni“, zaměstnáni déle než šest měsíců.

Samostatně výdělečně činné osoby bez zaměstnanců: samostatné, ale ne samy

IG Metall nabízí služby, které vyhovují potřebám samostatně výdělečně činných osob bez zaměstnanců, aby v závažných případech nezůstaly osamoceny. Usilujeme o zlepšení pracovních podmínek i sociální záchrannou síť pro samostatně výdělečně činné osoby bez zaměstnanců.

U odborové organizace IG Metall **v dobré společnosti.**

Ženy, rodiče a rodina: společně za rovnost šancí

Zasazujeme se o spravedlivé možnosti profesního rozvoje, spravedlivé odměňování a slučitelnost zaměstnání a soukromého života. To je pro ženy výhodné. IG Metall boduje u statisíců kolegyně svou angažovaností za rovnoprávnější postavení a pracovní dobu, kterou si určí samy. Díky kolektivním smlouvám docílujeme spravedlivějšího prostředí.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Studium, praxe a prázdninové brigády:

spolu jsme silní – od samého začátku

Členství v IG Metall se vyplatí ještě před vstupem do profesního života. Přezkoumáme smlouvy o praxi a pracovní smlouvy, poradíme v otázkách financování studia, vedlejšího zaměstnání i nástupních platů a nabídneme bezplatné semináře o začátku profesní kariéry a časovém managementu, abyste znali svá práva a mohli úspěšně vstoupit do pracovního života.

➔ igmetall.de/studierende

Důchodci/důchodkyně:

spolu jsme silní – po celý život

Své členy doprovázíme při přechodu do důchodu a poskytujeme jim užitečné informace a služby, na které jsou zvyklí. Bezplatná sociálně právní ochrana samozřejmě trvá i po skončení aktivního pracovního života: V případě potíží s důchodovým zabezpečením, zdravotním pojištěním nebo jinými institucemi sociálního zabezpečení poskytujeme svým členům asistenci. Patří přece k nám, a to i po skončení aktivního profesního života.

Nezaměstnaní: podpora místo odepisání

Nezaměstnanost může postihnout každého. Podporujeme své členy a poskytujeme jim praktické rady, například jak jednat s úřadem práce, a také pomoc při podávání žádostí o podporu v nezaměstnanosti II a asistenci v pracovněprávních otázkách.

Migrace/integrace: podpora rozmanitosti –

boj proti diskriminaci

Odborová organizace IG Metall je rozmanitá! Je politickým a odborovým domovem mnoha lidí s migrační historií. Má více než 500.000 členů s migrační historií, a je tak největší organizací v této oblasti. Společně se angažujeme za rovnost a proti diskriminaci.

➔ igmetall.de/migration

Dobrovolníci v IG Metall: zapojení angažovaných lidí

Formují základy vzdělávání a kvalifikace, konají spravedlnost nebo bojují za lepší pracovní podmínky: Tisíce členů IG Metall pracují jako dobrovolníci ve výborech, komorách nebo oborových profesních organizacích. Úspěšnost jejich nasazení pociťují pracovníci na mnoha místech.





Čeho jsme již dosáhli: **naše milníky.**

Historie IG Metall sahá až do roku 1891, kdy byl založen Německý svaz kovodělníků. To byl největší předchůdce dnešní organizace IG Metall.

Po druhé světové válce byly odbory v Západním Německu znovu založeny na principu jednotných odborů. IG Metall takto společně bojuje za naše cíle již od roku 1949. Od té doby jsme díky své aktivní politice kolektivního vyjednávání dosáhli mnoha úspěchů. Mezi úspěchy IG Metall patří:

- ▶ zvyšování mezd, tj. finanční spoluúčast zaměstnanců na ekonomickém úspěchu firem a podniků
- ▶ zkrácení týdenní pracovní doby
- ▶ zvýšení nároku na placenou dovolenou za kalendářní rok
- ▶ dodatečný příspěvek na dovolenou a vánoční příplatek
- ▶ pokračování výplaty odměny za práci v případě nemoci
- ▶ záruka výdělků a ochrana před výpovědí pro starší pracovníky
- ▶ nárok na přijetí učňů do pracovního poměru
- ▶ odvětvové příplatky a úpravy odměn smluvních pracovníků
- ▶ ustanovení o spolurozhodování
- ▶ více vlastního rozhodování o pracovní době
- ▶ zavedení ročního transformačního příplatku, resp. transformačního modulu
- ▶ a tarifní rámec pro budoucí kolektivní smlouvy



Rychlý přehled **kolektivních úspěchů.**

50. léta Kratší pracovní doba a zabezpečení v nemoci i pro dělníky a dělnice

Již několik let po svém založení dosáhla oborová organizace IG Metall postupného zkrácení pracovní doby ze 48 na 44 hodin – s plnou náhradou mzdy. V roce 1957 jsme v nejdelší stávce v dějinách Spolkové republiky Německo vybojovali pokračování vyplácení mezd v případě nemoci a položili tak základ pro rovné zacházení s dělníky a úředníky. O několik měsíců později schválil Spolkový sněm zákon o zlepšení ekonomického zabezpečení dělníků v případě nemoci – předchůdce dnešního zákona o pokračování ve výplatě odměny za práci v době nemoci. Ten platí pro všechny pracovníky i dnes.

Navíc: až o 6 % vyšší mzdy a platy!

60. léta Přelomová doba: výrazné zvýšení platů a delší dovolená

Odborová organizace IG Metall vybojovala téměř každý rok zvýšení platů až o 8,5 %, protože ekonomika byla na vzestupu a mzdy a platy nesměly stagnovat. Současně jsme v boji za osmihodinový pracovní den dosáhli postupného zavedení čtyřicetihodinového pracovního týdne s náhradou mzdy. Bylo také dohodnuto prodloužení dovolené o tři až šest dní a do kolektivních smluv byl poprvé zahrnut dodatečný příspěvek na dovolenou ve výši 30 %.

Navíc: až o 8,5 % vyšší mzdy a platy!

70. léta

Jistota zaměstnání a 13. plat

Společensky aktivní 70. léta byla opět poznamenána významnými stávkami, mimo jiné v ocelářském průmyslu. Odborová organizace IG Metall zajistila svým členům část 13. platu. Poprvé jsme také uzavřeli kolektivní smlouvu o příspěvcích na majetkově spoření. Kromě toho byl přijat postupný plán pro 30denní dovolenou, která je platná i dnes, a zvýšení příspěvku na dovolenou na 50 procent. Druhá polovina 70. let byla po společenskopolitické stránce poznamenána masovým propouštěním a prvními hospodářskými krizemi. Odpovědí IG Metall byla dohoda o ochraně před racionalizací, ochrana před zařazením do nižší mzdové skupiny a záruka výdělku a také ochrana starších pracovníků před výpovědí.

Navíc: až o 15,3 % vyšší mzdy a platy!



Rychlý přehled **kolektivních úspěchů.**

80. léta

Na cestě k 35hodinovému pracovnímu týdnu

Sluníčko jako logo 35hodinového pracovního týdne je neodmyslitelně spjata s 80. léty – navrhla je odborová organizace IG Metall. V roce 1984 stávkovali naši členové za 35hodinový pracovní týden. „Ani minutu pod 40 hodin“ oponovali zaměstnavatelé a masivně vylučovali z práce – v nejhorším období přes půl milionu pracovníků. Solidaritu mezi stávkujícími a vyloučenými „zahorka“ a „zastudena“ však nebylo možné zlomit. Po sedmi týdnech stávky zaměstnavatelé ve smířčím řízení kapitulovali. Jejich dogma bylo prolomeno a byl sjednán plán postupného zavedení 35hodinového pracovního týdne s plnou náhradou mzdy. Dále skončil plán postupného prodlužování dovolené – už bylo dosaženo 30 dní. Kromě toho byla sjednána kolektivní smlouva o předčasném odchodu do důchodu a navazující smlouva o příspěvcích na majetkotvorné spoření.

Navíc: až o 6,8 % vyšší mzdy a platy!

90. léta

Tarifní struktury pro nové spolkové země

Odborová organizace IG Metall zvládla výzvy spojené se znovusjednocením Německa a vybudovala odborové a tarifní struktury v nových spolkových zemích. Provádění plánu postupného vyrovnávání s úrovní mezd v západní části Německa se ukázalo jako obtížné. Po nezákonném vypovězení stupňové kolektivní smlouvy ze strany zaměstnavatelů vstoupila odborová organizace IG Metall znovu do stávky. Stupňovitý tarif byl opět uveden v platnost v „natažené“ podobě. Kromě toho byla pro ohrožené podniky sjednána doložka vylučující tvrdost zákona. Ve starých spolkových zemích jsme dosáhli úplného zavedení 35hodinového pracovního týdne. Prosadili jsme lepší zabezpečení 13. platu, kolektivní smlouvu pro zajištění zaměstnanosti a lepší předpisy pro přijímání učňů do pracovního poměru. Také jsme obhájili těžce vydané vyplácení 100procentní mzdy v případě nemoci proti všem pokusům o její snížení cestou zákona.

Navíc: až o 6,7 % vyšší mzdy a platy!





Rychlý přehled **kolektivních úspěchů.**

První dekáda 21. století

Rámcová dohoda o odměně za práci, předdůchodová zkrácená pracovní doba a zajištění místa výkonu práce

První dekáda 21. století byla ve znamení obrany našich standardů kolektivních smluv i jejich autonomie. Zařazování pracovníků novým a spravedlivějším způsobem jsme upravili rámcovou smlouvou o odměně za práci (ERA). Práce stejné hodnoty bude napříště stejně zaplacená. Mnoha výhod jsme dosáhli i pro starší pracovníky: Od roku 2002 platí kolektivní smlouva o překlenovacím zaměstnávání, resp. o předdůchodové zkrácené pracovní době a od roku 2008 kolektivní smlouva o pružném odchodu do důchodu. Dále jsou učňové přijímáni na dobu 12 měsíců do zaměstnanec-kého poměru a jsou posílena práva podnikových rad na stížnost a spolurozhodování. Jako „Pforzheimská dohoda“ jsou známé flexibilní doložky, upravené kolektivní smlouvou, které zajišťují konkurenceschopnost a zajištění místa výkonu práce. Odborová organizace IG Metall spustila kampaň „Stejná práce – stejná mzda“, jejímž cílem bylo definitivně učinit přítrž pokračujícímu zneužívání práce na smlouvu. Kolektivní smlouva o rovném odměňování v ocelářském průmyslu z roku 2010 ukázala cestu dalším oborovým ujednáním v následujících letech.

Kromě toho: až o 3 % vyšší mzdy a platy v dřevozpracujícím a textilním průmyslu, až o 4,2 % více v kovoprůmyslu a elektrotechnickém průmyslu!

Po roce 2010

Proti nejistému zaměstnání: stejná odměna za stejnou práci

V roce 2012 prosadila odborová organizace IG Metall svou první kolektivní smlouvu se Spolkovým svazem poskytovatelů personálních služeb a Zájmovým sdružením německých agentur pro zaměstnávání na dobu určitou. Pracovníci zaměstnaní na smlouvu v kovoprůmyslu a elektrotechnickém průmyslu nejprve ihned obdrží příplatky za práci v oboru a po 24 měsících zaměstnání ve stejném podniku dostanou pevnou pracovní smlouvu. Následně bylo možné prosadit odpovídající ustanovení pro dřevozpracující průmysl a průmysl plastických hmot i pro textilní a oděvní průmysl. Podnikové rady navíc dostaly větší pravomoc spolurozhodovat o využívání smluvní práce. Na začátku roku 2015 vstoupila v platnost zákonem stanovená minimální mzda, za kterou odbory bojovaly již několik let. Jisté mzdy, které nejsou upraveny kolektivní smlouvou, směrem dolů – kolektivní smlouvy odborové organizace IG Metall pro její členy jsou však plošně vyšší než nová dolní mzdová hranice. Velkým úspěchem pro mladé pracovníky je právo na přijetí do trvalého pracovního poměru po vyučení v kovoprůmyslu, elektrotechnickém a ocelářském průmyslu.

Kromě toho: až o 4,3 % vyšší mzdy a platy v kovoprůmyslu a elektrotechnickém průmyslu, až o 3,6 % vyšší mzdy a platy v dřevozpracujícím a oděvním průmyslu!



Rychlý přehled **kolektivních úspěchů.**

Po roce 2020

Schopnost jednat i během pandemie

Odborová organizace IG Metall rychle zareagovala na pandemii covidu-19 a sjednala krizový balíček, který zajistil zaměstnání a příjem a umožnil rodičům postarat se o děti v době, kdy byly mateřské školky a školy zavřené. Také byla uzavírána ustanovení o práci na zkrácený pracovní úvazek.

O rok později se dále zlepšilo zajištění zaměstnanosti a byla uzavřena kolektivní smlouva o ročním transformačním příplatku, resp. ročním transformačním modulu. Navíc byl dohodnut tarifní rámec pro budoucí podnikové kolektivní smlouvy a zahrnutí frekventantů duálního studia do kolektivních smluv.

Současnost

Více vlastního rozhodování o pracovní době

Trh práce čelí velkým výzvám. Lidé potřebují pracovní dobu, která odpovídá jejich životu. Za ni odborová organizace IG Metall bojovala v roce 2018 při kolektivním vyjednávání pro kovoprůmysl a elektrotechnický průmysl. Do ulic vyšlo více než 1,5 milionu lidí. Úspěšně – první krok k větší časové suverenitě byl učiněn.

Pomáhat utvářet změny na trhu práce

Digitalizace, změna klimatu, přechod na udržitelnou mobilitu a energetiku, globalizace, životní styly, které se od sebe stále více vzdalují: svět se rychle mění. Jak ale bude konkrétně vypadat práce v průmyslu v roce 2030? Jak se projeví digitalizace nebo přechod na udržitelnou energetiku a mobilitu? A jak my, pracovníci v kovoprůmyslu, zvládneme transformaci?

Už kráčíme v čele, s konkrétními budoucími dohodami, se svou podnikovou politikou a politikou kolektivních smluv, jako organizace. A klademe nároky na zaměstnavatele a politiku. Aby se strukturální změna nestala rozpadem struktur. Aby technologický pokrok znamenal i pokrok sociální. Za sociální, ekologickou a demokratickou transformaci.



My. IG Metall. Odborová organizace se představuje.

Chceš se o IG Metall dozvědět více? Náš časopis „Wir. IG Metall.“ názorně vyjadřuje, zač ručíme, co nabízíme a co jsou odbory. Je přiložen ke každému informačnímu balíčku a lze jej zdarma objednat na adrese

➔ igmetall.de/infopak

Buď na síti a informuj se.
Přihlas se k odběru našeho newsletteru na adrese

➔ igmetall.de/info

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Verteten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

Vi.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000580A

Tschechisch

IG Metall spojuje. Je nás mnoho. Buď u toho.



Ano. Počítejte se mnou.

Staňte se členem přímo online:

➔ igmetall.de/beitreten

Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Frazaio Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de