



## IG Metall: **Una comunidad fuerte.**

Más de 2 millones de trabajadores se han unido en IG Metall. Juntos, defendemos buenas condiciones laborales, un salario justo, perspectivas profesionales, puestos de trabajo seguros, la participación y la democracia en la empresa. El trabajo es una parte central de nuestras vidas.

Para dar forma a un buen trabajo, confiamos en los conocimientos y la experiencia de nuestros delegados sindicales y comités de empresa. IG Metall pregunta y escucha a la gente. Los temas que preocupan a muchos se introducen en el debate político. Así, IG Metall ha trabajado con sus comités de empresa, delegados sindicales y afiliados activos para conseguir continuamente mayores ingresos, jornadas laborales más cortas y vacaciones más largas.

También establecemos normas para la evolución intersectorial: el empleo precario, el trabajo temporal, el derecho a ser contratado después de la formación o la transición flexible a la jubilación: planteamos los problemas y proponemos soluciones. Y gracias a nuestros numerosos afiliados, tenemos la fuerza para aplicarlas. Nuestro objetivo es una sociedad con un orden económico social, democrático y ecológico que ofrezca a todas las personas un entorno laboral y vital justo. Nuestros valores son la justicia, la dignidad y el respeto, y nos guiamos por los principios de codeterminación y solidaridad.

**Buena gente.  
Alto rendimiento.**



## Nosotros. **IG Metall.**

Reunimos a más de 2 millones de trabajadores de los sectores metalúrgico y eléctrico, siderúrgico, textil y de la confección, madera y plástico, artesanía y servicios y de las tecnologías de la información y la comunicación. Porque hay muchas buenas razones para ser afiliado de IG Metall.

### Condiciones de trabajo justas

Nuestro mayor logro son los convenios colectivos. Los negociamos con los empleadores principalmente en nombre de nuestros afiliados. En última instancia, sólo ellos tienen derecho legal a las prestaciones acordadas colectivamente. Los convenios colectivos regulan puntos clave fundamentales como el nivel de ingresos, las horas de trabajo semanales, el derecho a vacaciones y su cuantía, las distintas bonificaciones, el derecho a la contratación de personas que han completado su formación, el derecho a la formación continua y avanzada y la seguridad e higiene en el trabajo. Al mismo tiempo, sin embargo, los convenios colectivos también habilitan derechos, por ejemplo, a la formación a tiempo parcial o el derecho de los trabajadores de más edad a una transición flexible a la jubilación.

**Cuanto más convenios colectivos de ámbito nacional celebremos en el mayor número posible de empresas, más estándares estableceremos para sectores enteros.**

➔ [igmetall.de/tarif](https://www.igmetall.de/tarif)

## Mejor **con convenio.**

	con convenio*	por ley
Tiempo de trabajo semanal	de 35 a 38 horas semanales	48 horas
Derecho a vacaciones	seis semanas	cuatro semanas
Paga de vacaciones y paga extra de Navidad	✓	—
Bonificaciones	✓	solo para trabajo nocturno
Prestaciones de jubilación	✓	—
Protección contra el despido para los trabajadores de más edad	✓	—
Derecho de contratación para aprendices	✓	—
Aumento salarial según convenio colectivo	✓	—
Trabajadores temporales	Beneficios para afiliados gracias a las pagas extraordinarias	—

\*Varía en función del área de convenio y el sector

¿Quieres saber más?

➔ [igmetall.de/tarif/tariftabellen](https://www.igmetall.de/tarif/tariftabellen)



## Competentes **en cuestiones laborales.**

IG Metall apoya a sus más de 110.000 comités de empresa, delegados sindicales, representantes de jóvenes y aprendices y representantes de trabajadores con discapacidades graves en más de 145 sedes. Aquí es donde se discuten las demandas, se desarrollan las estrategias y se apoyan las acciones de la empresa.

IG Metall es también el primer punto de contacto para ti como afiliado: Respondemos a todas tus preguntas sobre el mundo laboral y más allá, ya sea sobre la comprobación de contratos de trabajo o referencias, ayuda con despidos o comprobación de avisos de pensiones. Estamos a tu lado competentemente, te asesoramos, te representamos extrajudicialmente y, si es necesario, naturalmente también ante los tribunales.

### Glosario

#### **Asuntos jurídicos**

Nuestro servicio más fuerte. Somos fuertes y competentes en el trabajo voluntario: más de 4.000 afiliados de IG Metall se dedican al derecho laboral y social de forma voluntaria en los tribunales.

#### **Convenios colectivos**

Nuestros convenios colectivos llevan marcando pautas desde 1956 – y la historia de éxitos de IG Metall continúa.

#### **Tiempo libre**

Protegido, incluso en su tiempo libre. El seguro de accidentes de tiempo libre cubre todos los accidentes fuera del trabajo.

#### **Material informativo**

Las respuestas a todas las preguntas básicas sobre IG Metall se encuentran en nuestro paquete de información.

Nuestras prestaciones están ancladas en los Estatutos de IG Metall y pueden ser utilizadas por todos los afiliados en función de la antigüedad de su afiliación.

## Un programa sólido: **nuestras prestaciones estatutarias**

### 1. Protección jurídica.

§ 27 de los Estatutos de IG Metall

En ocasiones, los conflictos con el empleador o con un organismo de seguridad social no pueden evitarse, por ejemplo, tras un accidente de trabajo, tras un despido o un apercibimiento, por enfermedad de larga duración o en relación con la cuantía de la pensión o el salario. Este tipo de disputas son más frecuentes de lo que se piensa: cada día se presentan unas 2.000 demandas ante los tribunales laborales y sociales alemanes. Y los litigios son caros.

Los expertos/as jurídicos de IG Metall y DGB Rechtsschutz GmbH representan tus intereses en la fase previa al procedimiento judicial, pero también ante los tribunales, si es necesario. Esta asistencia es gratuita para los afiliados de IG Metall. La protección jurídica cubre muchos riesgos a los que estamos expuestos en nuestra vida laboral o en el contacto con las autoridades. Cada año recuperamos alrededor de 110 millones de Euros para nuestros afiliados. Pero se trata de algo más que de dinero: los atrasos salariales, el derecho a una paga extraordinaria, el derecho a una pensión más elevada. Para nosotros es siempre una cuestión de justicia social. Los no afiliados tienen que pagar todas las costas procesales si pierden el caso. Los afiliados, en cambio, no corren ni con las costas ni con los riesgos.

#### Un ejemplo es un caso de un despido improcedente:

Con un valor en litigio de 12.250 Euros, se toman como base 3,5 ingresos mensuales de 3.500 Euros brutos cada uno.

	No afiliados	Afiliados
<b>Primera instancia</b>		
Tasas judiciales (sin gastos del proceso, como la indemnización de testigos)	590,00 €	<b>0,00 €</b>
Honorarios del abogado	2.005,15 €	<b>0,00 €</b>
<b>Total (incl. 19% IVA)</b>	<b>2.595,15 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Segunda instancia</b>		
Tasas judiciales	944,00 €	<b>0,00 €</b>
Honorarios del abogado propio	2.242,91 €	<b>0,00 €</b>
Honorarios del abogado contrario	2.242,91 €	<b>0,00 €</b>
<b>Total (incl. 19% IVA)</b>	<b>5.429,82 €</b>	<b>0,00 €</b>

Pueden añadirse los gastos de desplazamiento del abogado y los gastos de escritura.

La protección jurídica está incluida en la cuota de afiliación. El primer punto de contacto es siempre la sede local de IG Metall.

➔ [igmetall.de/vor-ort](https://igmetall.de/vor-ort)

➔ [igmetall.de/rechtsschutz](https://igmetall.de/rechtsschutz)

### Ejemplo:

En caso de haber estado afiliado durante más de cinco años y haber pagado en los últimos tres meses una contribución media de 25 Euros al mes, recibirá 350 Euros semanales de ayuda de huelga (70 Euros por día de huelga para una semana de cinco días).

## Un programa sólido: **nuestras prestaciones estatutarias**

### **2. Apoyo en caso de huelga.**

§23 de los Estatutos de IG Metall

A través de las huelgas nos hacemos oír y respetar. Nuestra capacidad de hacer huelga es la medida de nuestra asertividad y, por tanto, de nuestro peso político. Las huelgas no son un fin en sí mismas, pero a veces son inevitables, en cuyo caso IG Metall también apoya a sus afiliados económicamente. La ayuda en caso de huelga se calcula para cada afiliado afectado en función de la duración y el importe de la contribución personal. Por lo general, quedan excluidas las huelgas de advertencia.

#### **Las tasas de ayuda para una semana de huelga son las siguientes:**

- ▶ para las contribuciones de más de **3 meses a 12 meses**, 12 veces la contribución media de los tres últimos meses\*
- ▶ para las contribuciones de más de **12 a 60 meses**, 13 veces la contribución media de los tres últimos meses\*
- ▶ para las contribuciones superiores a **60 meses**, 14 veces la contribución media de los tres últimos meses\*

\*antes del mes natural de la votación de huelga

**La duración de la afiliación es relevante para el cálculo de la ayuda de huelga.**

### **3. Ayuda en caso de represalias y cierres patronales.**

§24 de los Estatutos de IG Metall

Una cosa está clara: si nuestros afiliados participan en actividades sindicales, no deben sufrir ninguna desventaja por ello. Si el empresario causa problemas, por ejemplo, amenazando con desventajas o con represalias reales o discriminación, apoyaremos a nuestros afiliados hasta el final.

Además, nuestros miembros no deben verse perjudicados si participan en una huelga convocada por IG Metall. Lo mismo se aplica a los cierres patronales si la huelga ha sido convocada por el comité ejecutivo de IG Metall.

➔ [igmetall.de/leistungen](https://igmetall.de/leistungen)



## Un programa sólido: **nuestras prestaciones estatutarias**

### **4. Seguro de accidentes de tiempo libre.**

§26 de los Estatutos de IG Metall

¿Una caída en sus vacaciones de esquí o una lesión en un paseo en bicicleta? Los empleados están asegurados por ley contra accidentes laborales, pero IG Metall también ofrece a sus afiliados asistencia en caso de accidentes durante el tiempo libre. Nuestro seguro de accidentes de tiempo libre cubre los accidentes fuera del trabajo y es válido a nivel global. Esto significa que se aplica tanto a los deportes como a la jardinería o el ciclismo durante las vacaciones.

➔ [igmetall.de/leistungen](https://igmetall.de/leistungen)

**A partir del 13º mes de afiliación, el seguro de accidentes de tiempo libre entra en vigor automáticamente si se ha abonado la cuota reglamentaria. El seguro incluye las siguientes prestaciones:**

#### **Subsidio de hospitalización**

- ▶ En caso de hospitalización durante al menos tres días, los afiliados reciben un importe único de hasta 30 veces la media de las 12 últimas contribuciones mensuales abonadas antes del accidente,
- ▶ un máximo de 51,13 Euros por día de hospitalización,
- ▶ un mínimo de 154,00 Euros de pago único.

#### **Invalidez**

- ▶ En caso de invalidez total, se abona 500 veces la contribución mensual en concepto de indemnización única.
- ▶ En caso de invalidez parcial de al menos el 20%, se abona el importe parcial correspondiente.

#### **Fallecimiento por accidente**

- ▶ En caso de fallecimiento por accidente, los supervivientes perciben 200 veces la contribución mensual.



## Un programa sólido: **nuestras prestaciones estatutarias**

### **5. Ayuda para emergencias extraordinarias.**

§28 de los Estatutos de IG Metall

Como parte de una comunidad solidaria, podemos confiar en los demás cuando las cosas se ponen difíciles.

Los afiliados de IG Metall que se encuentren en una situación de emergencia extraordinaria debido a un acontecimiento imprevisible pueden solicitar apoyo financiero. Tras una descripción personal de la emergencia, la sede de IG Metall decidirá sobre la solicitud y determinará el monto de la ayuda.

Las emergencias personales extraordinarias requieren un apoyo financiero rápido y sin complicaciones. Lógicamente, IG Metall también ayuda en catástrofes que amenazan la existencia como, por ejemplo, inundaciones y catástrofes naturales.

➔ [igmetall.de/leistungen](https://igmetall.de/leistungen)

### **6. Ayuda en caso de fallecimiento.**

§30 de los Estatutos de IG Metall

En caso de fallecimiento, los afiliados o sus supervivientes reciben una ayuda económica. El factor decisivo para la cuantía de la ayuda es la contribución media de los últimos 12 meses de la relación laboral.

Por ejemplo, con una contribución mensual media de 27 Euros y una afiliación de más de 20 años, la ayuda a los supervivientes asciende a un pago único de 851 Euros. Los afiliados reciben la mitad del importe anterior en caso de fallecimiento de su pareja.

IG Metall ofrece así una prestación de ayuda especial, ya que el subsidio legal por defunción ha sido suprimido del Código Social alemán sin sustitución.

➔ [igmetall.de/leistungen](https://igmetall.de/leistungen)

La ayuda en caso de emergencias extraordinarias y fallecimiento se aplica a partir del 13º mes de afiliación si se ha abonado la contribución reglamentaria durante todo ese tiempo.



## Nuestras ofertas.

### Seminarios

A nivel local, regional y central, IG Metall ofrece una amplia gama de seminarios para la formación sindical, empresarial y personal. La participación es gratuita para los afiliados, si no tiene que ser financiada por el empleador de todos modos.

➔ [igmetall.de/weiterbildung](https://igmetall.de/weiterbildung)

### metall. Dein Magazin

Nuestra revista para los afiliados **metall. Dein Magazin** te ofrece, cada dos meses, apasionantes reportajes sobre sectores y empresas y datos interesantes sobre la vida laboral, el derecho laboral, la política y la sociedad, recién salidos de la imprenta.

➔ [igmetall.de/metallzeitung](https://igmetall.de/metallzeitung)

### La aplicación IG Metall

Nuestros afiliados pueden acceder fácilmente en línea a información exclusiva sobre temas de actualidad y cuestiones relacionadas con el mundo laboral, temas sociopolíticos, rondas de negociación colectiva, guías y mucho más. Puedes encontrar la aplicación aquí: App Store (para iOS), PlayStore (para Android).

➔ [igmetall.de/app](https://igmetall.de/app)

### El autoservicio de IG Metall

Aquí puedes actualizar tus datos en cualquier momento y lugar, descargar recibos de contribuciones y mucho más

➔ [igmetall.de/service/mein-servicecenter](https://igmetall.de/service/mein-servicecenter)

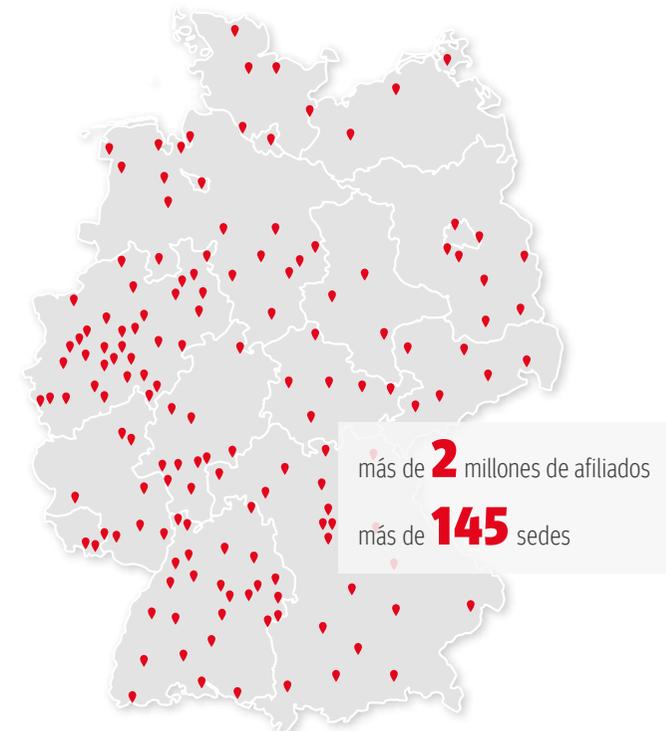
## Activos a nivel local.

Somos locales: Todos los afiliados pueden participar activamente en nuestra labor sindical en nuestras más de 145 sedes. Hay grupos de proyectos, grupos de trabajo y eventos sobre numerosos temas. Encontrarás más información en las sedes locales o en las respectivas páginas web. Puedes encontrar tu IG Metall local en:

➔ [igmetall.de/vor-ort](https://igmetall.de/vor-ort)

### Fuertes a nivel local.

Desde Flensburg hasta Lörrach, desde Aquisgrán hasta Bautzen.





## Extras para afiliados.

**IGM-Service GmbH ofrece a nuestros afiliados y a sus familiares una amplia gama de servicios relacionados con sus condiciones de vida y de trabajo, tales como:**

### Previsión

Seguros con condiciones justas, por ejemplo, Metallrente (plan empresarial de pensiones, Metall Plus (seguros privados con condiciones especiales), GUV/ Fakulta (responsabilidad profesional), protección por pérdida de ingresos (sin chequeo médico) así como condiciones favorables en el gimnasio Fitnessloft.

### Educación

Cursos de formación profesional y sindical, entradas de bajo coste para seminarios y eventos, Academy of Labour (formación y perfeccionamiento a nivel académico en los ámbitos de la cogestión y las relaciones laborales, así como de los recursos humanos y la gestión) y sgd Fernschule (formación a distancia o perfeccionamiento en el puesto de trabajo).

### Asesoramiento sobre el impuesto sobre la renta

Los afiliados a IG Metall tienen a su disposición más de 3.000 centros de asesoramiento de asociaciones de asistencia en materia de impuesto sobre la renta. No hay cuota de ingreso para los afiliados y se paga una cuota social escalonada en función de los ingresos.

### Tiempo libre

Descuentos en eventos y actividades culturales destacadas en todo el país y en las inmediaciones, como Center Parks, Holiday Park, Legoland, etc.

**Viajes:** Ofertas a precios especiales a través de HRS, GEW y alquiler de coches.

**Regional:** Servicios interesantes, como asesoramiento u ofertas educativas y ventajas de compra con proveedores y tiendas locales.

**Tienda:** Precios especiales aplicables a productos de todo tipo, desde libros hasta artículos para fans.

**➔ [igmservice.de](http://igmservice.de)**



# Una inversión en el buen trabajo.

Todos nuestros servicios se financian con las contribuciones de nuestros afiliados. Esto significa que cada afiliado no sólo aporta para sí mismo su contribución reglamentaria, sino que también ayuda a los demás. Este es nuestro principio de solidaridad. Las contribuciones individuales de más de 2 millones de personas nos hacen fuertes y, sobre todo, firmes.

Los estatutos prevén los siguientes importes de contribución: Los empleados/profesionales pagan el 1 % de los ingresos brutos mensuales medios. Los desempleados, jubilados y estudiantes pagan una contribución reducida.

Por tanto, cualquier cambio en las condiciones de vida o de trabajo que implique una modificación de las contribuciones deberá comunicarse inmediatamente a la sede local responsable. Esto también es importante porque las prestaciones de ayuda se basan en la contribución efectivamente abonada.



## Los afiliados son el centro de nuestro trabajo.

Por eso, la mayor parte de los ingresos procedentes de las contribuciones se canaliza hacia el trabajo local. Así, el dinero está disponible allí donde las empresas reciben apoyo activo y nuestros afiliados reciben asesoramiento y apoyo.

## Contribución – ¿Quién paga cuánto?

Las cuotas mensuales de IG Metall

**1%**

de los ingresos brutos mensuales medios

- ▶ Empleados/as a tiempo completo, a tiempo parcial y en jubilación parcial, en formación en empresas, formación dual, etc.
- ▶ Autónomos/as

**0,5%**

de la remuneración bruta mensual

- ▶ Desempleados/as que perciben prestaciones de desempleo
- ▶ Pensionistas
- ▶ Enfermos/as con prestaciones de sustitución de ingresos
- ▶ Personas que hacen un curso de readaptación profesional con ingresos de la seguridad social

**3€**

- ▶ Desempleados/as que perciben una prestación ciudadana
- ▶ Estudiantes/alumnos/as de enseñanza superior a tiempo completo
- ▶ Personas en permiso parental (por regla general)
- ▶ Enfermos/as con prestaciones sociales
- ▶ Personas en situación de insolvencia privada, permiso no retribuido, cuidado de familiares a tiempo completo, etc.

**0€**

no contributivo, por regla general 6/12 meses

- ▶ Voluntarios del servicio militar
- ▶ Voluntarios del servicio civil/social

➔ [igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag](https://www.igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag)



## Con IG Metall, **en buena compañía.**

### **Juventud: ser activos, crear perspectivas**

IG Metall Jugend representa activamente y con confianza los intereses de aprendices, estudiantes y jóvenes profesionales. Los afiliados de IG Metall con edades comprendidas entre los 16 y los 27 años colaboran aquí por la autodeterminación, la codeterminación y las perspectivas profesionales.

➔ [igmetall.de/jugend](https://igmetall.de/jugend)

### **Empleados: muchas profesiones, un objetivo común**

Los oficinistas, ingenieros/as e informáticos/as están tan involucrados en IG Metall como los técnicos/as y académicos/as. El buen trabajo en la oficina proviene de empleados bien organizados que hacen posibles convenios colectivos para obtener salarios más altos, buenas condiciones laborales y puestos de trabajo seguros con perspectivas profesionales. Las nuevas tecnologías (por ejemplo, la inteligencia artificial) y las nuevas formas de trabajo (como el trabajo ágil, móvil, de escritorio compartido, etc.) se reglamentan mejor con los empleados, ¡juntos estamos dando forma a la transformación digital!

### **Ingenieros/as:**

#### **altamente cualificados y bien interconectados**

En IG Metall están organizados ingenieros/as y muchos especialistas en tecnología, tanto en las industrias típicas del metal y la electricidad como en el sector de las tecnologías de la información y las telecomunicaciones (TIC) y en los proveedores de servi-

cios de desarrollo. En nuestras redes intercambiamos ideas, también para encontrar buenas soluciones en convenios colectivos para nuestro entorno laboral. Con nuestra comparación salarial TIC, nos ocupamos también de muchos empleados que no están sujetos a convenios colectivos.

➔ [itk-entgeltanalyse.igmetall.de](https://itk-entgeltanalyse.igmetall.de)

### **Trabajadores temporales**

**“Buen trabajo para todos”:** por este objetivo luchamos incansablemente en la política y la empresa. Nuestros convenios colectivos ofrecen a los trabajadores temporales más dinero, más derechos y mejores oportunidades de contratación.

Bonificación para los afiliados: los trabajadores temporales afiliados a IG Metall desde hace al menos 6 meses reciben una paga extra además de las pagas de vacaciones y Navidad si llevan más de seis meses contratados por su empresa de trabajo temporal.

### **Autónomos: pero no solos**

IG Metall ofrece prestaciones adaptadas a las necesidades de los autónomos, para que no estén solos en caso de emergencia. Nos comprometemos a mejorar tanto las condiciones laborales como la seguridad social de los autónomos.



## Con IG Metall, **en buena compañía.**

### **Mujeres, padres y familia:**

#### **juntos por la igualdad de oportunidades**

Nos comprometemos a ofrecer oportunidades equitativas de desarrollo profesional, una retribución justa y la conciliación de la vida laboral y familiar. Esto beneficia a las mujeres. IG Metall gana puntos con cientos de miles de compañeras gracias a su compromiso con una mayor igualdad y horarios de trabajo autodeterminados. Con los convenios colectivos logramos más justicia.

➔ [igmetall.de/vereinbarkeit](https://www.igmetall.de/vereinbarkeit)

### **Estudios, prácticas y trabajo de vacaciones:**

#### **juntos fuertes – desde el principio**

Vale la pena ser miembro de IG Metall incluso antes de empezar tu carrera profesional. Revisamos los contratos de prácticas y de trabajo, asesoramos sobre temas como la financiación de los estudios, los trabajos a tiempo parcial y los salarios iniciales, y ofrecemos seminarios gratuitos sobre el inicio de la carrera profesional y la gestión del tiempo, para que cada uno conozca sus derechos y empiece bien su vida laboral.

➔ [igmetall.de/studierende](https://www.igmetall.de/studierende)

### **Pensionistas: juntos fuertes – toda la vida**

Acompañamos a nuestros afiliados durante la transición a la jubilación con información útil y las prestaciones habituales. Naturalmente, la protección jurídica social gratuita también sigue vigente después de la vida laboral activa: En caso de problemas con el seguro de pensiones, el seguro de enfermedad u

otros seguros sociales estamos al lado de nuestros afiliados. Porque ellos son parte de nosotros, incluso después de su vida laboral activa.

### **Desempleados: retenidos en lugar de descartados**

El desempleo puede afectar a cualquiera. Apoyamos a nuestros afiliados y les damos consejos prácticos como, por ejemplo, sobre cómo tratar con la agencia de empleo, así como ayuda para solicitar el subsidio de desempleo II y apoyo en cuestiones de Derecho laboral.

### **Migración /Integración: Promover la diversidad – combatir la discriminación**

IG Metall es diverso. Es el hogar político y sindical de muchas personas de trasfondo migratorio. Con más de 500.000 afiliados inmigrantes, es la mayor organización en este sentido. Juntos estamos comprometidos por la igualdad y contra la discriminación.

➔ [igmetall.de/migration](https://www.igmetall.de/migration)

### **Voluntarios en IG Metall:**

#### **Personas comprometidas se involucran**

Ellos forman las bases de la educación y la formación, elaboran leyes o luchan por mejores condiciones laborales: Miles de afiliados a IG Metall participan de forma voluntaria en comités, cámaras o asociaciones profesionales. El éxito de su compromiso lo perciben los empleados en muchos puestos.



## Lo que ya hemos conseguido: **nuestros hitos.**

**La historia de IG Metall se remonta al año 1891 con la fundación de la Federación Alemana de Trabajadores del Metal. Fue la mayor organización predecesora del actual IG Metall.**

Tras la Segunda Guerra Mundial, los sindicatos de Alemania Occidental se reorganizaron según el principio de los sindicatos unificados. Así que nosotros, IG Metall, luchamos juntos por nuestros intereses. Desde entonces, hemos logrado mucho con nuestra activa política salarial. Los éxitos de IG Metall incluyen:

- ▶ Los aumentos salariales, es decir, la participación financiera de los trabajadores en el éxito económico de las empresas y organizaciones
- ▶ Reducción de la jornada laboral semanal
- ▶ Aumento del derecho a vacaciones anuales pagas
- ▶ Vacaciones adicionales y paga extra de Navidad
- ▶ Mantenimiento de la remuneración en caso de enfermedad
- ▶ Protección de los ingresos y protección contra el despido para los trabajadores de más edad

- ▶ Derecho a la contratación para los aprendices
- ▶ Bonificaciones sectoriales y adaptaciones salariales para los trabajadores temporales
- ▶ Reglamentos sobre cogestión
- ▶ Más autodeterminación con respecto a las horas de trabajo
- ▶ Introducción de la prestación anual de transformación o módulo de transformación
- ▶ y marco colectivo para futuros convenios colectivos.



## Éxitos colectivos a toda velocidad.

**Década de 1950** Reducción de la jornada laboral y cobertura por enfermedad también para los trabajadores

Pocos años después de su fundación, IG Metall consigue una reducción gradual de la jornada laboral de 48 a 44 horas, con plena equiparación salarial. En 1957, en la huelga más larga de la historia de la República Federal de Alemania, luchamos por la continuidad del pago de los salarios en caso de enfermedad, sentando así las bases de la igualdad de trato de obreros/as y empleados/as. Unos meses más tarde, el Bundestag aprueba la “Ley de Mejora de la seguridad económica de los trabajadores en caso de enfermedad”, precursora de la actual Ley de Remuneración Continua. Todavía sigue aplicándose hoy a todos los trabajadores.

**Además: ¡hasta un 6% más de sueldos y salarios!**

**La década de 1960** Una época de cambios: grandes aumentos salariales y más vacaciones

IG Metall lucha por aumentos salariales de hasta el 8,5% casi todos los años, porque la economía está en auge y los sueldos y salarios no deben quedar relegados a un segundo plano. Al mismo tiempo, en la lucha por la jornada de 8 horas, logramos la introducción gradual de la semana de 40 horas con equiparación salarial. También acordamos ampliar las vacaciones de tres a seis días, y por primera vez se incluyó en los convenios colectivos una paga adicional de vacaciones del 30%.

**Además: ¡hasta un 8,5% más de sueldos y salarios!**

**La década de 1970** Seguridad laboral y una decimotercera mensualidad

Los años 70, de gran actividad social, se caracterizan de nuevo por importantes huelgas, también en la industria siderúrgica. IG Metall garantiza a sus afiliados una parte del decimotercer salario mensual. Por primera vez firmamos un convenio colectivo sobre las prestaciones de formación de capital. Además, se establece un plan escalonado para los 30 días de vacaciones que siguen vigentes hoy en día y se aumenta la paga de vacaciones al 50 por ciento. La segunda mitad de los años 70 está caracterizada sociopolíticamente por los despidos masivos y las primeras crisis económicas. Las respuestas de IG Metall a esta situación son el acuerdo de protección contra la racionalización, la protección contra el descenso de categoría y la protección salarial, así como la protección contra el despido para los trabajadores de más edad.

**Además: ¡hasta un 15,3% más de sueldos y salarios!**



## Éxitos colectivos a toda velocidad.

### La década de 1980

Hacia la semana de 35 horas

El logotipo del sol de la semana de 35 horas está indisolublemente ligado a la década de 1980: fue diseñado por IG Metall. En 1984, nuestros afiliados se declaran en huelga a favor de la semana de 35 horas. “Ni un minuto menos de 40 horas” los empresarios se oponen y cierran masivamente – en el momento cumbre más de medio millón de empleados. Pero la solidaridad entre los huelguistas y los parados “en caliente” y “en frío” no puede romperse. Tras siete semanas de huelga, los empleadores ceden en el arbitraje. Se rompe su dogma y se acuerda el plan escalonado de la semana de 35 horas con compensación salarial íntegra. Además, finaliza el plan escalonado para la ampliación de las vacaciones: ya se han alcanzado los 30 días. Por otra parte, se acuerda un convenio colectivo sobre prejubilaciones y un acuerdo de seguimiento para las prestaciones de formación de capital.

**Además: ¡hasta un 6,8% más de sueldos y salarios!**

### La década de 1990

Estructuras de negociación colectiva para los nuevos estados federados

IG Metall supera los retos de la reunificación y establece estructuras sindicales y de negociación colectiva en los nuevos estados federados. La aplicación del plan escalonado de armonización de las escalas salariales con las de Alemania Occidental resulta difícil. Tras la anulación ilegal del convenio colectivo escalonado por parte de los empleadores, IG Metall se declara de nuevo en huelga. El convenio escalonado se restablece de forma “ampliada”. Además, se acuerda una cláusula de emergencia para las empresas en situación de riesgo. En los antiguos Estados federados logramos la plena aplicación de la semana de 35 horas. Logramos una mayor protección de la 13ª mensualidad, un convenio colectivo para salvaguardar el empleo y mejores disposiciones de contratación para los aprendices. Por otra parte, defendemos el salario por enfermedad al 100% conseguido con tanto esfuerzo contra todos los intentos de empeorarlo por ley.

**Además: ¡hasta un 6,7% más de sueldos y salarios!**





## Éxitos colectivos a toda velocidad.

### La década de 2000

Acuerdo marco salarial, jubilación parcial y aseguramiento de las sedes

La década de 2000 se caracteriza por la defensa de nuestras normas de negociación colectiva y de nuestra autonomía de negociación colectiva. Con el acuerdo marco salarial (ERA), regulamos la categorización de los empleados de una forma nueva y más justa. En el futuro, el trabajo de igual valor se pagará igual. También conseguimos mucho para los empleados de más edad: a partir de 2002, se aplicará el convenio colectivo sobre el puente laboral o la jubilación parcial, y a partir de 2008 el convenio colectivo sobre la transición flexible a la jubilación. Además, se contratará a los aprendices durante 12 meses y se reforzará los derechos de reclamación y codeterminación de los comités de empresa. Lo que se conoce como “Acuerdo de Pforzheim” son cláusulas de apertura acordadas colectivamente para la competitividad y el aseguramiento de la sede. Con el fin de poner fin de una vez al creciente abuso del trabajo temporal, IG Metall lanza la campaña “A igual trabajo, igual salario”. El convenio sobre igualdad salarial en la industria siderúrgica de 2010 es pionero para otros acuerdos sectoriales en los años siguientes.

**Además: ¡hasta un 3% más de sueldos y salarios en la industria maderera y textil, hasta un 4,2% más en la industria metalúrgica y eléctrica!**

### La década de 2010

Contra la precariedad laboral:  
a igual trabajo, igual salario

En el año 2012, IG Metall impulsa su primer convenio colectivo con la Asociación Federal de Empresas de Servicios de Personal y la Asociación Alemana de Empresas de Trabajo Temporal. Por primera vez, los trabajadores con empleo temporal en la industria metalúrgica y eléctrica reciben ahora bonificaciones sectoriales y un contrato de trabajo indefinido tras 24 meses en la misma empresa. Posteriormente podrán aplicarse las normas correspondientes a la industria de transformación de la madera y el plástico, así como a la industria textil y de la confección. El comité de empresa también tendrá más influencia sobre la contratación de trabajadores temporales. A principios de 2015, entrará en vigor el salario mínimo legal, por el que los sindicatos han venido luchando durante años. Este protege los salarios que no se rigen por un convenio colectivo contra la presión a la baja; sin embargo, los convenios colectivos celebrados por IG Metall para sus miembros están por encima del nuevo límite salarial mínimo. Un gran éxito para los jóvenes trabajadores es el derecho a un empleo fijo tras la formación en las industrias metalúrgica, eléctrica y siderúrgica.

**Además: ¡hasta un 4,3% más de sueldos y salarios en la industria metalúrgica y eléctrica, hasta un 3,6% más en la industria textil y de la confección!**



# Éxitos colectivos a toda velocidad.

## La década de 2020

Capaces de actuar incluso durante la pandemia

IG Metall responde rápidamente a la pandemia de coronavirus y acuerda un paquete de medidas de crisis que asegura el empleo y los ingresos y permite a los padres cuidar de sus hijos cuando las guarderías y las escuelas están cerradas. También se acuerdan disposiciones para el trabajo a jornada reducida. Un año más tarde, se mejora aún más la protección del empleo y se concluye un convenio colectivo sobre un subsidio anual de transformación o un módulo anual de transformación. Además, se establece un marco de negociación para futuros convenios y la inclusión de los estudiantes duales en los convenios colectivos.

## El presente

Más autodeterminación en el horario laboral

El mundo laboral se enfrenta a grandes retos. Las personas necesitan horarios de trabajo que se adapten a sus vidas. Esto es por lo que IG Metall luchó en la ronda de negociación colectiva de 2018 para la industria metalúrgica y eléctrica: Más de 1,5 millones de personas salieron a la calle juntos. Con éxito – se ha dado el primer paso hacia una mayor soberanía horaria.

## Modelar el cambio en el mundo del trabajo

Digitalización, cambio climático, cambio energético y en la movilidad, globalización, entornos cada vez más distantes: El mundo cambia rápidamente. Pero, ¿cómo será el trabajo en la industria en 2030? ¿Qué impacto tendrán la digitalización o el cambio energético y en la movilidad? ¿Y cómo afrontaremos los metalúrgicos/as esta transformación? Ya estamos abriendo camino, con acuerdos concretos sobre el futuro, con nuestra política de empresa y de negociación colectiva, como organización. Y estamos desafiando a los empresarios y a los políticos. Para que el cambio estructural no se convierta en una ruptura estructural. Para que el progreso tecnológico se convierta en progreso social. Para una transformación social, ecológica y democrática.



## Nosotros. IG Metall.

Un sindicato se presenta.

¿Deseas saber más sobre IG Metall? Nuestra revista “Wir. Die IG Metall.” transmite vívidamente lo que defendemos, lo que ofrecemos y qué significa sindicato. Se incluye en cada paquete informativo y puede solicitarse gratuitamente en

➔ [igmetall.de/infopak](https://igmetall.de/infopak)

Mantenerse conectado e informado.  
Suscribirse a nuestro boletín de noticias en

➔ [igmetall.de/infoservice](https://igmetall.de/infoservice)

### Impressum

IG Metall  
Wilhelm-Leuschner-Straße 79  
60329 Frankfurt am Main

Verteten durch den Vorstand,  
1. Vorsitzende Christiane Benner  
Kontakt: [vorstand@igmetall.de](mailto:vorstand@igmetall.de)

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:  
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)  
Stand: März 2025  
PN: 1000562A

## IG Metall conecta.

Somos muchos. Sé parte.



### Sí. Soy parte.

Conviértase en miembro directamente en línea:

➔ [igmetall.de/beitreten](https://igmetall.de/beitreten)

**Bilder:** Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Frazaio Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de