



IG Metall: **snažna zajednica.**

Više od 2 miliona zaposlenih udružuje snage u IG Metall-u. Zajedno se zalažemo za dobre radne uslove, poštene plate, strukovne perspektive, sigurna radna mesta, učešće u odlučivanju i demokratiju u preduzeću. Rad je centralni deo naših života.

U osmišljavanju dobrog rada oslanjamo se na stručnost i iskustvo naših poverenika i radničkih saveta. IG Metall pita i sluša ljude. Pitanja koja mnogima gore pod nohtima se unose u političku raspravu. Sa svojim radničkim savetima, poverenicima i aktivnim članovima, IG Metall je uspešno kontinuirano uspevao da postigne veća primanja, kraća radna vremena i duže odmore.

Takođe smo postavili standarde za razvoj koji prevazilaze sektore privrede. Nesigurno zaposlenje, iznajmljivanje radnika, pravo na preuzimanje nakon stručnog obrazovanja ili fleksibilno penzionisanje – mi određujemo teme i predlažemo rešenja. I zbog mnogobrojnosti članstva, imamo i snagu da to proguramo. Naš cilj je stvaranje društva sa socijalnim, demokratskim i ekološkim ekonomskim poretom koje svim ljudima pruža pravednu radnu i životnu sredinu. Naše vrednosti su pravda, dostojanstvo i poštovanje; vođeni smo principima učešća u odlučivanju i solidarnosti.

**Dobri ljudi.
Snažan rad.**



Mi. **IG Metall.**

Okupljamo preko 2 milion zaposlenih iz sektora metala i elektrotehnike, gvožđa i čelika, tekstila i odeće, drveta i plastike, zanatstva i usluga i sektora informacionih i komunikacionih tehnologija. Zato što postoji mnogo dobrih razloga za članstvo u IG Metall-u.

Pravedni uslovi rada

Naš najveći uspeh su naši kolektivni ugovori. Pregovaramo sa poslodavcima pre svega za naše članove. Samo oni na kraju imaju zakonsko pravo na primanja po kolektivnim ugovorima. U kolektivnim ugovorima su regulisani osnovni principi kao što su visina primanja, nedeljno radno vreme, pravo na odlazak i iznos regresa za odmor, razne naknade, pravo na preuzimanje nakon stručnog obrazovanja, pravo na dalje obrazovanje i osposobljavanje ili zaštita na radu i zaštita zdravlja. Istovremeno, kolektivni ugovori omogućavaju i pravo, na primer, na vanredno obrazovanje uz rad ili pravo starijih zaposlenih na fleksibilan izlazak u penziju.

Time što regionalno sveobuhvatnije zaključujemo kolektivne ugovore u što većem broju preduzeća, postavljamo više standarda za čitave sektore.

➔ igmetall.de/tarif

Bolje **sa tarifom.**

	sa tarifom*	Po zakonu
Radno vreme nedeljno	35 do 38 sati nedeljno	48 sati
Pravo na odmor	šest nedelja	četiri nedelje
Regres za odmor i naknada za Božić	✓	—
Naknade	✓	samo za noćni rad
davanja u dodatno penzijsko osiguranje	✓	—
Zaštita od otpuštanja starijih osoba	✓	—
Pravo na preuzimanje za lica koja su na stručnom obrazovanju	✓	—
Povećanje zarade nakon kolektivnog ugovora	✓	—
Iznajmljeni radnici	Prednost za člana kroz dodatna davanja	—

* varira u odnosu na tarifnu zonu i sektor

Želiš da saznaš više?

➔ igmetall.de/tarif/tariftabellen



Kompetentnost **po pitanju rada.**

Mi smo jaki na lokalnom nivou. U preko 145 poslovnica IG Metall stoji ti na raspolaganju sa svojih više od 110.000 radničkih saveta, poverenika, predstavnika mladih i lica na stručnom obrazovanju i predstavnika osoba sa teškim invaliditetom. Ovde se raspravlja o zahtevima, razvijaju se strategije i podržavaju akcije u preduzećima.

IG Metall na licu mesta je prvi sagovornik i za tebe kao člana: Mi ćemo odgovoriti na sva tvoja pitanja o svetu rada i više – bilo da se radi o proveri ugovora o radu ili potvrda, pomoći kod otkaza ili proveri penzijskih rešenja. Mi smo kompetentni da ti pomognemo, da te savetujemo, zastupamo van suda i, ako je potrebno, naravno i na sudu.

Glosar

Pravno

Naš najveći uspeh. Mi smo snažni i kompetentni u volontiranju – više od 4.000 članova IG Metall-a volontira za radno i socijalno pravo pri sudovima.

Tarife

Naši kolektivni ugovori postavljaju standarde od 1956. godine – a priča o uspehu IG Metall-a se nastavlja.

Slobodno vreme

Zaštićen, čak i u slobodno vreme. Osiguranje za slučaj nezgode u slobodno vreme pokriva sve nezgode izvan posla.

Informativni materijal

Odgovore na sva osnovna pitanja o IG Metall možeš da pronađe u našem sveobuhvatnom informativnom paketu.



Naše usluge se zasnivaju na statutu IG Metall-a i mogu ih koristiti svi članovi, u zavisnosti od trajanja njihovog članstva.

Snažan program: **naše statutarne usluge.**

1. Pravna zaštita.

§27 statuta IG Metall

Sporovi sa poslodavcem ili nosiocem socijalnog osiguranja ponekad se ne mogu izbeći – na primer, nakon nezgode na radnom mestu, nakon otkaza ili upozorenja, zbog dugotrajne bolesti ili u vezi visine penzije ili plate. Takvi sporovi se događaju češće nego što mislite: Oko 2.000 tužbi se svakodnevno podnosi nemačkim radnim i socijalnim sudovima. Ti postupci su skupi.

Pravni eksperti IG Metall-a i društva DGB Rechtsschutz GmbH predstavljaju vaše interese u toku postupka, ali i pred sudovima – ako je potrebno. Ova pomoć je besplatna za sve članove IG Metall-a. Pravna zaštita pokriva mnoge rizike kojima smo izloženi u radnom životu ili u kontaktu sa organima vlasti. Za naše članove godišnje u sporovima ostvarujemo prava od oko 110 miliona evra. Ali tu je u pitanju više od novca: Retroaktivna isplata plata, pravo na dodatna davanja, veća penzija – to je za nas uvek deo socijalne pravde. Ne-članovi će morati da plate sve troškove postupka ako izgube. Članovi, s druge strane, nemaju ni troškove ni rizik.

Primer postupka zaštite kod otkaza:

Kod vrednosti spora od 12.250 evra se kao osnova uzimaju 3,5 mesečna primanja od 3.500 evra bruto.

	Ne-članovi	Članovi
1. instanca		
Sudske takse (ne uključujući (troškove postupka, kao što je npr. naknada za svedoke)	590,00 €	0,00 €
Troškovi advokata	2.005,15 €	0,00 €
Ukupno (uključujući PDV od 19 %)	2.595,15 €	0,00 €
2. instanca		
Sudske takse	944,00 €	0,00 €
Troškovi sopstvenog advokata	2.242,91 €	0,00 €
Troškovi protivničkog advokata	2.242,91 €	0,00 €
Ukupno (uključujući PDV od 19 %)	5.429,82 €	0,00 €
Pored toga, mogu se i zaračunati troškovi putovanja advokata i pisanja.		

Pravna zaštita je uključena u članarinu. Prvi kontakt je uvek lokalni IG Metall.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz

Primer:

Svako ko je u poslednja tri meseca platio prosečnu mesečnu članarinu od 25 evra u trajanju od više od pet godina članstva dobiće 350 evra podrške za štrajk nedeljno (70 evra po danu štrajka za petodnevnu radnu nedelju).

Snažan program: **naše statutarne usluge.**

2. Podrška u slučaju štrajka.

§23 statuta IG Metall

Kroz štrajkove se čujemo i dobijamo na poštovanju. Obim naše sposobnost da štrajkujemo je odraz naše sposobnosti da postignemo ciljeve, a time i našu političku težinu. Štrajkovi nemaju sami po sebi svrhu, ali ponekad su neizbežni – onda IG Metall prirodno podržava svoje članove i u finansijskom smislu. Podrška u slučaju štrajka izračunava se za svakog pogođenog člana na osnovu trajanja i iznosa lične članarine. Štrajkovi upozorenja obično su izuzeti od ovoga.

Iznos podrške za nedelju štrajka su:

- ▶ za uplaćene članarine od preko **3 meseca do 12 meseci**, 12 puta prosečna članarina u poslednja tri meseca*
- ▶ za uplaćene članarine u periodu od **12 do 60 meseci**, 13 puta prosečna članarina u poslednja tri meseca*
- ▶ za uplaćene članarine u periodu od preko **60 meseci**, 14 puta prosečna članarina u poslednja tri meseca*.

*pre kalendarskog meseca glasanja o štrajku

Trajanje članstva je relevantno za obračun podrške u toku štrajka.

3. Podrška kod disciplinske mere i zabrane pristupa.

§24 statuta IG Metall

Jedna stvar je jasna: Ako se naši članovi uključe u aktivnosti sindikata, ne smeju imati nikakve reperkusije. Ako poslodavac pravi probleme, na primer, preteći sa reperkusijama ili stvarnim merama ili diskriminacijom, onda podržavamo naše članove u celini.

Pored toga, naši članovi ne smeju biti u nepovoljnom položaju ako učestvuju u štrajku za koji se odlučio IG Metall. Isto važi i u slučaju zabrane pristupa, ako je mera štrajka doneta od strane Upravnog odbora IG Metall-a.

➔ igmetall.de/leistungen



Snažan program: **naše statutarne usluge.**

4. Osiguranje u slučaju nezgode u slobodno vreme.

§26 statuta IG Metall

Pad tokom skijanja na odmoru ili povreda tokom biciklističkog izleta? Zaposleni su osigurani zakonom od nezgoda na radu, ali IG Metall takođe pruža podršku svojim članovima u slučaju nezgode u slobodno vreme. Naše Osiguranje u slučaju nezgode u slobodno vreme pokriva nezgode van radnog mesta i važi širom sveta. To znači da se odnosi na sport, vrtlarstvo ili biciklizam na odmoru.

➔ igmetall.de/leistungen

Od 13. meseca članstva automatski se aktivira Osiguranje za slučaj nezgode u slobodno vreme ako se članarina redovno plaća u skladu sa statutom.

Osiguranje pokriva sledeća davanja:

Bolnička naknada

- ▶ Kod boravka od najmanje tri dana u bolnici, članovi dobijaju jednokratno davanje u iznosu do 30 puta prosečne članarine u poslednjih 12 meseci koji su uplaćeni pre nezgode,
- ▶ maksimalno 51,13 evra po bolničkom danu,
- ▶ najmanje 154.00 evra jednokratnog davanja.

Invalidnost

- ▶ U slučaju punog invaliditeta, isplaćuje se 500 puta mesečna članarina kao jednokratna odšteta.
- ▶ U slučaju delimičnog invaliditeta od najmanje 20%, biće isplaćen odgovarajući delimični iznos.

Smrt usled nezgode

- ▶ U slučaju smrtnog slučaja usled nezgode porodica dobija 200 puta mesečnu članarinu.



Snažan program: **naše statutarne usluge.**

5. Pomoć u hitnim slučajevima.

§28 statuta IG Metall-a

Kao deo zajednice solidarnosti, možemo se osloniti jedni na druge kada stvari postanu teške.

Članovi IG Metall-a koji su u vanrednom teškom položaju zbog nepredvidivog događaja mogu da podnesu zahtev za finansijsku podršku. Nakon ličnog opisa teškog položaja, poslovica IG Metall-a će doneti odluku o zahtevu i odrediti iznos podrške.

Izuzetne lične vanredne situacije zahtevaju brzu, nekomplikovanu finansijsku podršku. IG Metall takođe pomaže u slučaju vanrednih situacija koje ugrožavaju egzistenciju, kao što su poplave i prirodne katastrofe.

➔ igmetall.de/leistungen

6. Pomoć u slučaju smrti.

§30 statuta IG Metall-a

U slučaju smrti, članovi ili njihova porodica dobijaju finansijsku podršku. Prosečna članarina u poslednjih 12 meseci iz radnog odnosa je presudna za iznos podrške.

Na primer, sa prosečnom mesečnom članarinom od 27 evra i članstvom u periodu dužim od 20 godina, jednokratna podrška porodici iznosi 851 evra. Članovi dobijaju polovinu navedenog iznosa u slučaju smrti svog životnog partnera.

IG Metall prema tome nudi posebnu uslugu podrške, s obzirom da je zakonska naknada u slučaju smrti izbrisana iz nemačkog socijalnog zakona bez zamene.

➔ igmetall.de/leistungen

Pomoć u slučaju vanrednih situacija i smrti se primenjuje od 13. meseca članstva, pod uslovom da je članarina neprekidno uplaćivana u skladu sa statutom.



Naše ponude.

Seminari

Na lokalnom, regionalnom i centralnom nivou IG Metall nudi sveobuhvatan niz seminara za sticanje sindikalnih, stručnih kvalifikacija u preduzeću i ličnih kvalifikacija. Ako ne mora da se finansira od strane poslodavca, učešće je besplatno za članove.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

Naš časopis za članove metall. Svaka dva meseca, tvoj časopis ti nudi uzbudljive izveštaje o sektorima i preduzećima, kao i zanimljive činjenice iz radnog života, radnog prava, politike i društva.

➔ igmetall.de/metallzeitung

Aplikacija IG Metall

Ekskluzivne informacije o aktuelnim temama i pitanjima o svetu rada, društveno-političkim temama, tarifnim pregovorima, pronalaženje saveta i još mnogo toga mogu onlajn da koriste naši članovi. Ovde možete da pronađete aplikaciju: App Store (za iOS), PlayStore (za Android).

➔ igmetall.de/app

Samouslužne usluge IG Metalla

Bez obzira na vreme i mesto, možete da uradite sledeće: ažurirate svoje podatke, preuzmete račune o plaćenju članarini i još mnogo toga.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter

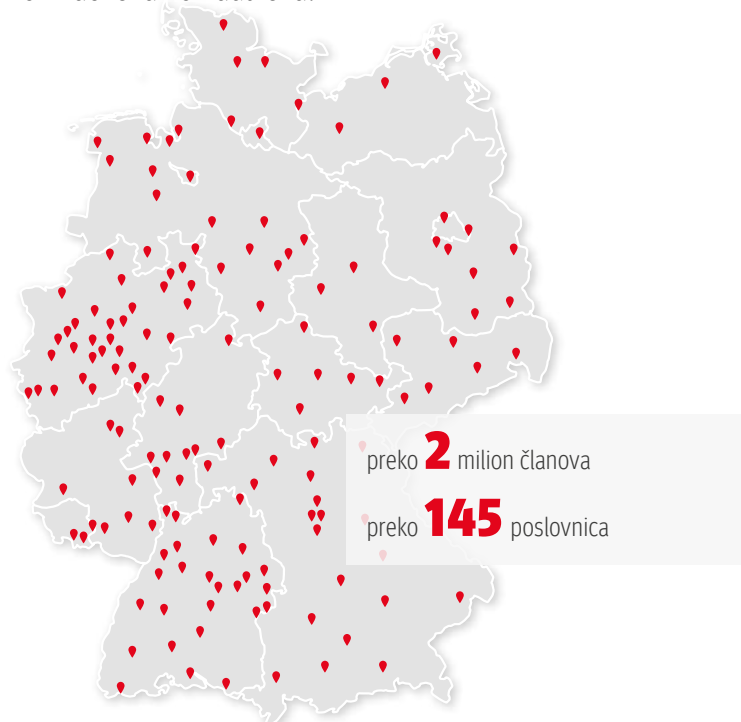
Aktivnosti na lokalnom nivou.

Mi smo prisutni na lokalnom nivou: U više od 145 poslovnica svaki član može aktivno da učestvuje u našem radu sindikata. Postoje projektne grupe, radne grupe i događaji o brojnim temama. Više informacija možete pronaći lokalno u predstavništvima ili na odgovarajućim veb sajtovima. Tvoj lokalni IG Metall možeš pronaći ovde:

➔ igmetall.de/vor-ort

Snažan na lokalnom nivou.

Od Flensburga do Lörracha,
od Aachena do Bautzena.





Dodatne pogodnosti za članove sindikata.

IGM-Service GmbH nudi svojim članovima i njihovim porodicama širok spektar usluga vezanih za njihove životne i radne uslove, kao što su:

Preventivna briga

Osiguranja sa poštenim uslovima, na primer, Metallrente (firmina penzija, Metal Plus (privatno osiguranje sa posebnim uslovima), GUV/Fakulta (osiguranje od odgovornost u zanimanju), gubitak zarade (bez zdravstvenog pregleda) i popusti u fitness centru Fitnessloft.

Obrazovanje

Stručno i sindikalno obrazovanje, jeftine karte za seminare i događaje, Academy of Labour (stručno obrazovanje i dalje obrazovanje na akademskom nivou iz oblasti učešća u odlučivanju i radnih odnosa, kao i za kadrove i upravljanje) i tzv. školovanje na daljinu (studije na daljinu, odn. stručnog dalje obrazovanje uz rad).

Saveti u vezi poreza na plate

Na raspolaganju su više od 3.000 udruženja za pomoć u vezi poreza na plate svim članovima IG Metall-a. Članovi ne moraju da plaćaju taksu pri ućlanjivanju, a članarina se određuje sa socijalnog aspekta u zavisnosti od njihovih primanja.

Slobodno vreme

Događaji sa popustom i kulturne znamenitosti širom zemlje i u neposrednoj blizini, kao što su Center Parks, Holiday Park, Legoland itd.

Putovanja: Posebne cene putem HRS, GEW, kao i za iznajmljivanje automobila.

Regionalno: Interesantne usluge, kao što su konsultantske ili obrazovne ponude i prednosti pri kupovini kod lokalnih ponuđača i prodavnica.

Prodavnice: Posebne cene za knjige i artikle za fanove.

 [igmservice.de](https://www.igmservice.de)



Investicija u dobar rad.

Sve naše usluge se finansiraju članarinama naših članova. Prema tome, svaki član ne samo da se brine o sebi uplatom članarine prema statutu, već i za druge. To je naš princip solidarnosti. Pojedinačne članarine više od 2 miliona ljudi čine nas jakim i, iznad svega, sposobnim da postignemo ciljeve.

Statut predviđa sledeće članarine: Zaposleni / zaposleni kao stručno lice plaćaju jedan posto prosečnog mesečnog bruto prihoda. Nezaposleni, lica u penziji i studenti plaćaju manju članarinu.

Svaka promena u životnim ili radnim uslovima koja dovodi do promene iznosa članarine treba odmah da se saopšti nadležnom lokalnom predstavništvu. To je takođe važno, jer davanja podrške zavise od članarine koja je zaista uplaćena.



Članovi su srce našeg rada.

Zato većina članarine odlazi za rad na lokalnom nivou. Novac je stoga dostupan tamo gde se aktivno vodi briga o preduzeću i gde naši članovi dobijaju savete i podršku.

Članarina – ko plaća koliko?

Mesečne stope članarine IG Metall

1%

prosečne bruto
mesečne plate

- ▶ Osobe sa punim i delimičnim radnim Vremenom, delimični radnim vremenom u starosti, lica koja se stručno obrazuju u preduzeću/tokom dualnih studija itd.
- ▶ Preduzetnici pojedinci

0,5%

mesečne bruto
naknade

- ▶ Nezaposlena lica koja primaju naknadu od službe za zapošljavanje
- ▶ Penzioneri
- ▶ Bolesna lica sa naknadom za slučaj bolesti
- ▶ Prekvalifikanti sa primanjem od strane socijalnog osiguranja

3€

- ▶ Nezaposlena lica koja primaju socijalnu pomoć (Bürgergeld)
- ▶ Studenti/učenici sa punim radnim vremenom stručnog usavršavanja
- ▶ Lica na roditeljskom odsustvu (po pravilu)
- ▶ Bolesna lica koja primaju socijalnu pomoć
- ▶ Lica koja su pod privatnim stečajem, neplaćenim odsustvom, neguju rođake sa punim radnim vremenom ili slično

0€

Ne plaćaju po pravilu
članarinu 6/12 meseci

- ▶ Lica koja su na dobrovoljnom odsluženju vojnog roka
- ▶ Lica koja su na civilnom odsluženju vojnog roka/volonteri u socijalnim službama

➔ [igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/
wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag](https://igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag)



Kod IG Metall-a **u dobrom društvu.**

Mladi: biti aktivan – stvoriti perspektive

Omladina IG Metall-a aktivno i pouzdano zastupa interese lica koja se stručno obrazuju, studenata i početnika u zanimanjima. Članovi IG Metall-a između 16 i 27 godina rade zajedno na promovisanju samoodlučivanja, učešća u odlučivanju i stručnih perspektiva.

➔ igmetall.de/jugend

Zaposleni:

mnoga zanimanja – jedinstveni cilj zaposleni u kancelarijama, inženjeri i IT stručnjaci se angažuju u IG Metall, kao i tehničari i akademici. Dobar rad u kancelariji dolazi od dobro organizovanih zaposlenih, koji čine kolektivne ugovore mogućim a time i veću platu, dobre uslove rada i bezbedna radna mesta sa perspektivom stručnog zanimanja. Nove tehnologije (kao što su veštačka inteligencija) i novi oblici rada (kao što su agilni, mobilni rad, deljenje stola itd.) bolje usklađujemo sa zaposlenima. Zajedno oblikujemo digitalnu transformaciju!

Inženjeri: visokokvalifikovani i dobro povezani

U IG Metall-u organizovani su inženjeri i mnogi tehnički stručnjaci, kako u tipičnim metalnim i električnim sektorima, tako i u informacionim i telekomunikacionim sektorima (IKT), a i u razvojnim davaocima usluga. U našoj mreži razmenjujemo mišljenja, kako bi ostvarili dobra rešenja za naše

kolektivne ugovore u našem svetu rada. Našim upoređivanjem plata u ITK-u obezbeđujemo uporedivost, transparentnost i odrednice, čak i za mnoge zaposlene koji ne podležu kolektivnim ugovorim.

➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Zaposleni koji rade kao iznajmljeni radnici

„Dobar posao za sve” – ovim zahtevom neumorno se angažujemo u politici i privredi. Naši kolektivni ugovori donose više novca, više prava i veće šanse za preuzimanje iznajmljenih radnika.

Bonus za članove: Iznajmljeni radnici koji su najmanje 6 meseci članovi IG Metall-a dobijaju bonus uz regres za odmor i naknadu za Božić ako su zaposleni u svom preduzeću za iznajmljivanje radnika duže od šest meseci.

Preduzetnik pojedinac: ali niste sami

IG Metall nudi usluge koje odgovaraju potrebama preduzetnika pojedinca tako da niste sami u hitnim slučajevima. Mi smo posvećeni poboljšanju uslova rada i socijalne sigurnosti za preduzetnike pojedince.



Kod IG Metall-a **u dobrom društvu.**

Žene, roditelji i porodica:

zajedno za jednake mogućnosti

Zalažemo se za mogućnosti stručnog usavršavanja, poštenu platu i usklađivanje rada i života. Ovo donosi korist ženama. Sa stotinama hiljada koleginica IG Metall svojom posvećenošću daje rezultate kod pitanja ravnopravnosti i samoodređivanja radnog vremena. Sa kolektivnim ugovorima stvaramo više pravde.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Studiranje, stažiranje i posao tokom odmora:

zajedno snažno – od samog početka

Čak i pre početka zaposlenja u zanimanju isplati se biti član IG Metall-a. Mi pregledavamo ugovore o stažiranju i zapošljavanju, savetujemo u vezi tema kao što su finansiranje studija, dodatni posao, kao i početne plate, i nudimo besplatne seminare o početku zaposlenja i upravljanju vremenom – tako da znate svoja prava i dobro krenete u svoj radni život.

➔ igmetall.de/studierende

Penzioneri: snažni zajedno – za ceo život

Mi pratimo svoje članove tokom odlaska u penziju sa korisnim informacijama i uobičajenim uslugama. Naravno, besplatna socijalno-pravna zaštita ostaje i nakon aktivnog radnog veka: U slučaju problema sa penzijskim osiguranjem, zdravstvenim osiguranjem ili drugim institucijama socijalne zaštite, mi podržavamo naše članove. Zato što su oni deo nas – čak i nakon aktivnog profesionalnog života.

Nezaposleni: prihvaćeni umesto otpisani

Nezaposlenost može da pogodi svakoga u životu. Mi podržavamo naše članove i dajemo praktične savete – na primer u radu sa Agencijom za zapošljavanje – kao i pomoć u podnošenju zahteva za naknadu za nezaposlenost II i podršku po pitanjima radnog prava.

Migracija/integracija: Promovisanje raznolikosti – borba protiv diskriminacije

IG Metall je raznolik! To je politički i sindikalni dom za mnoge ljude koji imaju migraciono poreklo. Sa preko 500.000 članova koji imaju migraciono poreklo, to je najveća organizacija koja ih objedinjuje. Zajedno radimo za jednakost i protiv diskriminacije.

➔ igmetall.de/migration

Volonteri u IG Metall-u: Pridružuju se posvećeni ljudi

Oni oblikuju temelje obrazovanja i stručnog obrazovanja, zalažu se za pravdu ili se bore za bolje uslove rada: Više hiljada članova IG Metall-a dobrovoljno se javlja za rad u odborima, komorama ili profesionalnim udruženjima. Zaposleni osećaju uspeh svog angažovanja na mnogim mestima



Ono što smo već postigli: **naše prekretnice.**

Istorija IG Metall-a počinje već 1891. godine kada je osnovana Udruženje nemačkih radnika u metalnoj industriji. To je bila najveća prethodnica današnje IG Metall-a.

Nakon Drugog svetskog rata, sindikati u Zapadnoj Nemačkoj ponovo su uspostavljeni u skladu sa principom unitarnih sindikata. Od 1949. Godine mi, IG Metall, borimo se zajedno za svoje ciljeve. Od tada smo postigli mnogo toga sa našom aktivnom politikom pregovaranja kolektivnih ugovora. Među uspehe IG Metall-a spadaju:

- ▶ povećanje plata, odnosno finansijsko učešće zaposlenih u ekonomskom uspehu preduzeća i kompanija
- ▶ smanjenje nedeljnog radnog vremena
- ▶ povećanje prava na plaćeni godišnji odmor
- ▶ dodatni regres za odmor i naknada za Božić
- ▶ nastavak naknade u slučaju bolesti
- ▶ obezbeđivanje zarade i zaštite od otpuštanja za starije zaposlene

- ▶ pravo na preuzme za obučene osobe
- ▶ dodaci u određenim sektorima i korekcija plata za iznajmljene radnike
- ▶ pravila o učestvovanju u odlučivanju
- ▶ više prava samoodlučivanja u vezi radnog vremena
- ▶ uvođenje godišnjeg novca za transformaciju ili modula za transformaciju
- ▶ i tarifni okvir za buduće kolektivne ugovore.



Uspesi po pitanju kolektivnih ugovora.

1950-ih

Kraće radno vreme i osiguranje za slučaj bolesti i za radnike

Samo nekoliko godina nakon osnivanja IG Metall je postigao postepeno smanjenje radnog vremena sa 48 na 44 sati – uz punu platu. 1957. u najdužem štrajku u istoriji Savezne Republike izborili smo se za nastavak isplate plate u slučaju bolesti i time smo položili temelj za jednako postupanje prema radnicima i zaposlenima. Nekoliko meseci kasnije Bundestag je usvojio „Zakon o unapređivanju ekonomske bezbednosti radnika u slučaju bolesti” – preteča današnjeg Zakona o nastavku isplate plate. Što i danas još uvek važi za sve zaposlene.

Pored toga: do 6% više naknade i plate!

1960-ih

Vreme preokreta: nagli porast plata i više godišnjeg odmora

IG Metall se bori za povećanje plata za do 8,5 odsto skoro svake godine – zato što ekonomija buja i plate ne smeju da ostanu sa strane. Istovremeno, u borbi za 8-časovni radni dan, postizemo postepeno uvođenje 40-časovne nedelje uz izjednačavanje plate. Takođe se dogovora produženje godišnjeg odmora od tri do šest dana, i dodatni regres za godišnji odmor od 30% koji će biti uključen u kolektivne ugovore po prvi put.

Pored toga: do 8,5% više naknade i plate!

1970-ih

Zaštita radnog mesta i 13. plata

Društveno aktivne 70-te ponovo su obeležene važnim štrajkovima, pored svega u industriji čelika. IG Metall svojim članovima obezbeđuje delimičnu 13. platu. Po prvi put, zaključujemo i kolektivni ugovor o davanjima u okviru akumulacije kapitala. Pored toga, postoji i plan za 30 dana odmora koji i danas važi, i povećanje regresa za godišnji odmor od 50%. Drugu polovinu 70-tih godina karakterisali su masovna otpuštanja i prva ekonomska kriza. Odgovori IG Metall-a na to su sporazum o zaštiti od racionalizacije, o zaštiti od izdvajanja iz grupacija i zaštiti zarada, kao i zaštiti od otpuštanja starijih radnika.

Pored toga: do 15,3% više naknade i plate!



Uspesi po pitanju kolektivnih ugovora.

1980-te

Na putu do 35-satne nedelje

Logotip 35-satne nedelje u obliku sunca neodvojivo je povezan sa 80-ima, koji je dizajnirao IG Metall. U 1984. godini naši članovi štrajkuju za 35-satnu nedelju. Poslodavci se odupiru „ni minut manje od 40 sati” i masovno blokiraju pristup zaposlenima njihovim radnim mestima – na vrhuncu više od pola miliona zaposlenih. Međutim, solidarnost između štrajkača i „vruće” i „hladno” blokiranih nije moguće slomiti. Nakon sedam nedelja štrajka poslodavci popuštaju. Njihova dogma je prekršena, a plan koraka za 35-časovnu nedelju sa punim izjednačavanjem plate je dogovoren. Pored toga, plan za produženje godišnjeg odmora je završen – 30 dana su već postignuti. Pored toga, dogovoren je kolektivni ugovor o prevremenom penzionisanju, kao i naknadni ugovor za davanja koja stvaraju kapital.

Pored toga: do 6,8% više naknade i plate!

1990-ih godina

Tarifne strukture za nove savezne države

IG Metal prevazilazi izazove ponovnog ujedinjenja i gradi sindikalne strukture za pregovaranje za kolektivne ugovore u novim saveznm državama. Implementacija faznog plana usklađivanja sa tarifnim nivoom u Zapadnoj Nemačkoj je teška. Nakon nezakonitog raskida faznog kolektivnog ugovora od strane poslodavaca, IG Metall ponovo štrajkuje. Fazna tarifa biće vraćena u „rastegnutoj” formi. Pored toga, za ugrožena preduzeća biće dogovorena i klauzula o teškoćama. U starim saveznm državama ostvarujemo potpunu implementaciju 35-časovne radne nedelje. Uspevamo da ugovorimo bolju zaštitu 13. plate kolektivnim ugovorom za obezbeđenje zaposlenja i bolju regulativu za preuzimanje osoba koja su završila stručno obrazovanje. Pored toga, branimo teško izbornih 100% plate u slučaju bolesti, usprkos svih pokušaja da se to pogoršanje zakonom propiše.

Pored toga: do 6,7% više naknade i plate!



Uspesi po pitanju kolektivnih ugovora.

2000-te

Okvirni sporazum o naknadama, delimičnom penzionisanju i zaštiti lokacije

2000-te su obeležile odbranu naših tarifnih standarda i autonomije tarifa. Sa okvirnim sporazumom o platu (ERA) regulišemo klasifikaciju zaposlenih na novi i pravedniji način. U budućnosti, isti rad će biti plaćen jednako. Mi takođe postićemo mnogo toga za starije radnike: Od 2002. godine primenjuje se kolektivni ugovor o premošćivanju zapošljavanja, odn. delimičnom penzionisanju, a od 2008. godine primenjuje se kolektivni ugovor o fleksibilnom odlasku u penziju. Pored toga, obučeni radnici će biti preuzeti u trajanju od 12 meseci, a prava na žalbe i učestvovanju u odlučivanju radničkih saveta će biti ojačana. U poznatom kao „Pforzheimer sporazumu” su uvodne klauzule regulisane kolektivnim ugovorima za konkurentnost i sigurnost lokacije. Kako bi se konačno zaustavila progresivna zloupotreba privremenog zapošljavanja, IG Metal pokreće kampanju „jednak rad – jednak novac”. Kolektivni sporazum o istoj plati u čeličnoj industriji 2010. godine je značajan za dalje sporazume u sektoru narednih godina.

Pored toga: do 3% više naknade i plata u drvo-prerađivačkoj i tekstilnoj industriji, do 4.2% više u metalnoj i elektroindustriji!

2010-te

Protiv nesigurnog zapošljavanja: jednak novac za jednak rad

IG Metall je 2012. godine implementirao svoj prvi kolektivni ugovor sa Saveznim udruženjem kadrovskih usluga i Udruženjem nemačkih preduzeća za iznajmljivanje radnika. Po prvi put, radnici koji se iznajmljuju u metalnoj i električnoj industriji sada će dobiti dodatne sektore naknade i posle 24 meseci radnog odnosa u istom preduzeću ugovor o radu na neodređeno. Odgovarajuće regulative se naknadno ugovaraju u sektoru prerade drveta i plastike, kao i tekstilnoj i industriji odeće. Pored toga, radnički savet ima veće pravo kod odlučivanja o korišćenju radnika za iznajmljivanje. Početkom 2015. godine na snagu će stupiti zakonski minimalni lični dohodak, za koji su se sindikati godinama borili. Njime se obezbeđuju plate koje nisu regulisane kolektivnim ugovorom naniže – kolektivni ugovori IG Metall za svoje članove obezbeđuju, međutim, širom zemlje, veće plate od minimalnog ličnog dohotka. Veliki uspeh za mlade radnike je da budu neograničeno preuzeti nakon stručnog obrazovanja u metalnoj, elektroindustriji i čeličnoj industriji.

Pored toga: do 4.3% više naknade i plate u metalnoj i elektroindustriji, do 3.6% više u tekstilnoj i industriji odeće!



Uspesi po pitanju kolektivnih ugovora.

2020-te

Sposobni da radimo i u pandemiji

IG Metall brzo reaguje na pandemiju koronavirusa i ugovara krizni paket kojim se osigurava zapošljavanje i prihodi i omogućava roditeljima da se brinu o svojoj deci kada su obdaništa i škole zatvoreni. Takođe su zaključene regulative o radu sa skraćenim radnim vremenom.

Godinu dana kasnije, zaštita zaposlenja se dodatno poboljšava i zaključuje se kolektivni ugovor o godišnjem paketu za transformacije ili o godišnjem modulu za transformaciju. Pored toga, dogovoren je tarifni okvir za buduće kolektivne ugovore i uključivanje dualnih studenata u kolektivne ugovore.

Sadašnjost

Više prava samoodlučivanja u vezi radnog vremena

Svet rada suočava se sa velikim izazovima. Ljudima treba radno vreme koje odgovara njihovim životima. IG Metall se za to zalagao u okviru pregovora za kolektivne ugovore za metalnu i elektroindustriju 2018. godine: Više od 1.5 miliona ljudi je zajedno izašlo na ulice. Sa uspehom – napravljen je korak ka većoj slobodi u odlučivanju po pitanju radnog vremena.

Učestvovati u oblikovanju promena u svetu rada

Digitalizacija, klimatske promene, tranzicija mobilnosti i energetska tranzicija, globalizacija, životne sredine koja se sve više udaljavaju: Svet se brzo menja. Ali kako tačno izgleda posao u industriji 2030. godine? Kako će digitalizacija ili energetska tranzicija i tranzicija mobilnosti uticati na sve? I kako da ovladamo transformacijom kao metalci?

Mi krećemo već naprijed, sa konkretnim budućim sporazumima, sa našom politikom prema preduzećima i kolektivnim ugovorima, kao organizacija. I zamaramo poslodavce i političare. Tako da se strukturne promene ne pretvore u strukturni prekid. Tako da tehnološki napredak može da postane i društveni napredak. Za socijalnu, ekološku i demokratsku transformaciju.



Mi. IG Metall.

Sindikrat se predstavlja.

Želite li da znate više o IG Metall-u? Naš časopis „Wir. Die IG Metall“ jasno prenosi za šta se zalažemo, šta nudimo i šta znači sindikat. Uključen je u svaki informativni paket i može se besplatno naručiti na

➔ igmetall.de/infopaketa

Biti povezan i informisan.
Naručite naš bilten na adresi

➔ igmetall.de/infoservice

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Verteten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000563A

IG Metall povezuje.

Nas je mnogo. Budi deo nas.



Da. Računajte na mene.

Postanite član direktno na mreži:
➔ igmetall.de/beitreten

Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Frazaio Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de