



IG Metall: сильное сообщество.

В состав профсоюза IG Metall входит более 2 миллионов работников. Вместе мы выступаем за хорошие условия труда, справедливую оплату, перспективы карьерного роста, гарантированные рабочие места, совместное право голоса в решении вопросов и демократический подход на рабочем месте, так как работа занимает центральную часть нашей жизни.

При организации хороших условий труда мы опираемся на знания и опыт наших доверенных лиц и производственных советов. IG Metall ценит и прислушивается к мнению людей/ рабочих/ своих членов. Самые животрепещущие темы выносятся на обсуждение в ходе политической дискуссии. Так с помощью производственных советов, доверенных лиц и своих активных членов IG Metall удаётся добиться повышения уровня заработной платы, сокращения продолжительности

рабочего дня и увеличения продолжительности отпуска.

Помимо этого мы разрабатываем комплексы стандартов для межотраслевых моделей развития, касающихся неустойчивых трудовых отношений, заёмного труда, права на трудоустройство после производственной стажировки или гибких условий постепенного выхода на пенсию – мы выявляем проблемы и предлагаем их решения. Для реализации которых у нас есть средства и силы благодаря многочисленным членам нашей организации. Наша цель – это общество, построенное на социальной, демократической и экологической основе, обеспечивающее каждому справедливые условия труда и жизни. Наши ценности – справедливость, достоинство и уважение, основанные на принципах совместного права голоса и солидарности.

**Хорошие люди.
Большие достижения.**



Мы. IG Metall.

Наш профсоюз объединяет более 2 миллионов работников из металлургической, электротехнической, сталелитейной, текстильной, швейной, деревообрабатывающей и полимерной промышленности, а также ремесленного производства, сферы услуг и информационно-коммуникационных технологий. Ведь для вступления в состав IG Metall есть много веских причин

Справедливые условия труда

Нашим самым лучшим достижением являются коллективные договоры. Мы согласовываем их с работодателем в первую очередь в пользу членов нашего профсоюза. Ведь, в конечном итоге, законное право пользоваться преимуществами коллективного договора принадлежит им. В коллективных договорах регулируются такие ключевые моменты как уровень заработной платы, продолжительность рабочей недели, право на отпуск и размер отпускных, премии и надбавки, право на трудоустройство после производственной стажировки, право на повышение квалификации и переподготовку, охрана труда и здоровья. Помимо этого коллективные договоры затрагивают и такие вопросы, как заочное обучение в рамках постоянных трудовых отношений или право на гибкие условия постепенного выхода на пенсию.

Чем больше коллективных договоров мы заключим с различными предприятиями по всей Германии, тем больше стандартов будет установлено для целых отраслей.

igmetall.de/tarif

Лучше по тарифу

	по тарифу*	по закону
Рабочие часы в неделю	от 35 до 38 часов	48 часов
Отпуск	6 недель	4 недели
Отпускные и премия на Рождество	✓	—
Доплаты	✓	только за ночную смену
Пенсионные отчисления	✓	—
Защита от увольнения лиц предпенсионного возраста	✓	—
Трудоустройство стажёров	✓	—
Повышение заработной платы по коллективному договору	✓	—
Работники заёмного труда	Преимущество для членов в виде дополнительных выплат	—

* в зависимости от тарифной зоны и отрасли

Нужна подробная информация?

igmetall.de/tarif/tariftabellen



Компетенция по трудовым вопросам.

Мы очень хорошо представлены на местах. Более чем в 145 филиалах IG Metall предлагает свою поддержку производственным советам на более чем 110 000 предприятий, доверенным лицам, представителям стажёров и молодежи, а также представителям лиц с тяжелой формой инвалидности. Именно там мы обсуждаем требования, разрабатываем стратегии и предлагаем помощь и поддержку в проведение мероприятий на производстве.

Так же и для вас, как члена нашего профсоюза, местное представительство IG Metall, является первым контактным лицом: там вам дадут ответы на все ваши вопросы, касающиеся трудовой занятости и не только: идёт ли речь о проверке трудовых договоров или резюме от работодателя, помощи при увольнении или контроле уведомлений о назначении пенсии, мы окажем вам квалифицированную поддержку, проведём консультацию, представим ваши интересы при урегулировании споров во внесудебном, а если понадобится то и в судебном порядке.

Глоссарий

Правовые аспекты

Наша самая сильная сторона. Мы опытные и компетентны в общественной работе – более 4000 членов IG Metall общественных началах отстаивают в суде трудовое и социальное право

Тарифы

Наши коллективные договоры задают стандарты с 1956, и история успеха IG Metall на этом не заканчивается.

Свободное время

Гарантия защиты, даже в свободное время. Данное страхование распространяется на все несчастные случаи, произошедшие в свободное от работы время.

Информационные материалы

Ответы на все основные вопросы, касающиеся IG Metall, можно найти в нашем обзорном информационном пакете.



Наши услуги отражены в Уставе IG Metall и могут быть предоставлены каждому члену в зависимости от срока его членства.

Мощная программа: услуги, закрепленные уставом.

1. Правовая защита. § 27 Устава IG Metall

Споры с работодателем или с кассами социального страхования иногда неизбежны – например, в случае несчастного случая на производстве, предупреждения об увольнении или выговора, вследствие затяжной болезни или из-за размера пенсии или заработной платы. Такие споры возникают чаще, чем вы можете себе представить: ежедневно в суды по трудовым и социальным спорам Германии подается около 2000 исков. А судебные процессы стоят дорого.

Юристы IG Metall и DGB Rechtsschutz GmbH окажут вам необходимую поддержку в досудебном, а при необходимости и в судебном разбирательстве. Для членов IG Metall такая поддержка является бесплатной. Гарантированная правовая защита помогает избежать множество рисков, с которыми мы сталкиваемся в процессе трудовой деятельности или взаимодействии с органами власти. Ежегодно для своих членов мы добиваемся компенсаций на 110 миллионов евро. Но речь идет не только о деньгах: доплата заработной платы, право на получение специальных выплат, увеличение размера пенсии – являются для нас еще и частицей отвоёванной справедливости. В случае проигрыша дела нечлены профсоюза должны оплатить все судебные издержки. Члены же организации не несут никаких расходов, ни рисков.

Возьмем в качестве примера судебное разбирательство о несправедливом увольнении: при сумме спора в 12250 евро за основу берутся 3,5 месячные зарплаты брутто по 3500 евро каждая.

	Нечлены	Члены
1. Судебные расходы		
в первой инстанции (без издержек по делу, например компенсации свидетелю)	590,00 €	0,00 €
Стоимость услуг адвоката	2 005,15 €	0,00 €
Итого (вкл. 19 % НДС)	2 595,15 €	0,00 €
2. Судебные расходы		
во второй инстанции	944,00 €	0,00 €
Расходы на личного адвоката	2 242,91 €	0,00 €
Расходы на адвоката противной стороны	2 242,91 €	0,00 €
Итого (вкл. 19 % НДС)	5 429,82 €	0,00 €
В некоторых случаях оплата транспортных расходов адвоката и канцелярских расходов.		

Правовая защита включена в сумму членского взноса. Первой точкой контакта всегда является ваше местное представительство профсоюза IG Metall.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz

Пример:

Если вы являетесь членом профсоюза более пяти лет и в течение последних трех месяцев средний размер вашего взноса составлял 25 евро в месяц, то вам будут выплачены 350 евро в неделю (70 евро за день забастовки при пятидневной рабочей неделе).

Мощная программа: услуги, закрепленные уставом.

2. Поддержка в случае забастовки.

§ 23 Устава IG Metall

С помощью забастовок мы заявляем о себе и добиваемся уважения. По нашей готовности к забастовкам измеряется наше умение добиваться результата и, соответственно, наш политический вес. Забастовки не являются самоцелью, но иногда они неизбежны, в этом случае IG Metall оказывает своим членам поддержку, в том числе финансовую. Поддержка для каждого бастующего рассчитывается, исходя из продолжительности и размера его личных взносов. Данное правило не распространяется на предупредительные забастовки.

Размеры выплат в случае недельной забастовки:

- ▶ при длительности взноса от **3 до 12 месяцев**, выплачивается 12-кратный размер среднего месячного взноса за последние три месяца*
- ▶ при длительности взноса от **12 до 60 месяцев**, выплачивается 13-кратный размер среднего месячного взноса за последние три месяца*
- ▶ при длительности взноса более **60 месяцев**, выплачивается 4-кратный размер среднего месячного взноса за последние три месяца*.

*до календарного месяца голосования о проведении забастовки

Продолжительность членства учитывается при расчете размера финансовой поддержки за участие в забастовке.

3. Поддержка при выговоре и локауте.

§ 24 Устава IG Metall

Ясно одно: если наши члены принимают участие в профсоюзной деятельности, то они не должны испытывать в связи с этим никаких неудобств. Если же работодатель создает проблемы, угрожая, например, ухудшением условий труда, фактически применяя выговоры или ущемляя интересы, то мы полностью поддерживаем наших членов на всех этапах разрешения данной ситуации.

Кроме того, права наших членов не должны ущемляться, если они принимают участие в забастовках, организованных IG Metall. То же самое относится и к локаутам, если решение о забастовке было принято исполнительным комитетом IG Metall.

🔗 igmetall.de/leistungen





Мощная программа: услуги, закрепленные уставом.

4. Страхование от несчастных случаев в свободное от работы время.

§ 26 Устава IG Metall

Упали во время лыжного отдыха или получили травму на велосипедной прогулке? По закону работники застрахованы от несчастных случаев на производстве, но IG Metall предоставляет своим членам поддержку также в случае несчастных случаев во время отдыха. Наше страхование от несчастных случаев во время отдыха покрывает несчастные случаи вне рабочего времени и действует по всему миру. Это означает, что оно распространяется как на занятия спортом, так и на работу в саду или велосипедные прогулки на отдыхе.

➔ igmetall.de/leistungen

Начиная с 13-го месяца членства, страхование от несчастных случаев в свободное от работы время вступает в силу автоматически, при условии, что в течение всего периода страхования все обязательные взносы были аккуратно уплачены. Страхование включает в себя следующие выплаты:

Больничное пособие

- ▶ В случае госпитализации на срок не менее трех дней члены получают единоразовую выплату в размере до 30-кратной средней величины последних 12 ежемесячных страховых взносов, уплаченных до несчастного случая,
- ▶ максимум 51,13 евро за день госпитализации,
- ▶ мин. 154,00 евро в качестве единовременной компенсации.

Пособие по инвалидности

- ▶ В случае полной потери трудоспособности единоразово выплачивается компенсация в 500-кратном размере ежемесячных взносов.
- ▶ В случае частичной потери трудоспособности, составляющей не менее 20%, выплачивается пропорциональная по размеру частичная сумма.

Смерть в результате несчастного случая

- ▶ В случае смерти от несчастного случая оставшиеся в живых иждивенцы получают 200-кратный размер ежемесячной премии потерпевшего.



Мощная программа: услуги, закрепленные уставом.

5. Поддержка в чрезвычайных ситуациях.

§ 28 Устава IG Metall

Будучи частью солидарного сообщества, мы можем положиться друг на друга в трудную минуту.

Члены IG Metall, оказавшиеся в чрезвычайной ситуации из-за непредвиденных обстоятельств, могут обратиться к нам за финансовой поддержкой. После личного описания чрезвычайной ситуации ваш местный филиал IG Metall рассмотрит заявку и определит размер помощи.

Чрезвычайные ситуации требуют быстрой и легкодоступной финансовой поддержки. Разумеется, IG Metall оказывает также помощь и в случае угрожающих жизни природных катастроф, таких как наводнения и стихийные бедствия.

➔ igmetall.de/leistungen

6. Поддержка в случае смерти.

§ 30 Устава IG Metall

В случае смерти члены профсоюза или их оставшиеся в живых иждивенцы получают финансовую поддержку. Размер поддержки определяется средним размером взноса за последние 12 месяцев трудовой деятельности.

Например, при среднем ежемесячном взносе в размере 27 евро и продолжительности членства более 20 лет размер единовременной выплаты для семьи умершего составит 851 евро. В случае смерти супруга или партнера члены получают половину вышеуказанной суммы.

Таким образом, IG Metall предлагает своим членам особую поддержку, поскольку установленная законом денежная компенсация в случае смерти была полностью исключена из Социального кодекса ФРГ.

➔ igmetall.de/leistungen

Финансовая помощь в чрезвычайных ситуациях или в случае смерти предоставляется с 13 месяца членства, при условии, что до этого момента были аккуратно выплачены все установленные Уставом взносы.



Наши инициативы.

Семинары

На местном, региональном и центральном уровнях IG Metall предлагает широкий выбор семинаров для профсоюзного, корпоративного и личного обучения. Участие в семинарах для членов профсоюза – бесплатно, за исключением тех случаев, когда они обязаны финансироваться работодателем.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

Наш журнал **metall. Dein Magazin**, выходящий из печати каждые два месяца, предлагает вашему вниманию увлекательные статьи об отраслях и компаниях, интересные факты о трудовой жизни, трудовом законодательстве, политике и обществе.

➔ igmetall.de/metallzeitung

Приложение IG Metall

Наши члены могут в режиме онлайн просто и легко получать эксклюзивную информацию по актуальным темам и вопросам, связанным с вопросами трудовых отношений, общественно-политическим темам, раундам коллективных переговоров, консультациям и многому другому. Скачать приложение можно здесь: App-Store (для iOS), PlayStore (для Android).

➔ igmetall.de/app

Личный помощник IG Metall

Здесь вы можете самостоятельно вести все свои данные, загружать квитанции об оплате взносов и многое другое, независимо от времени и места нахождения.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter

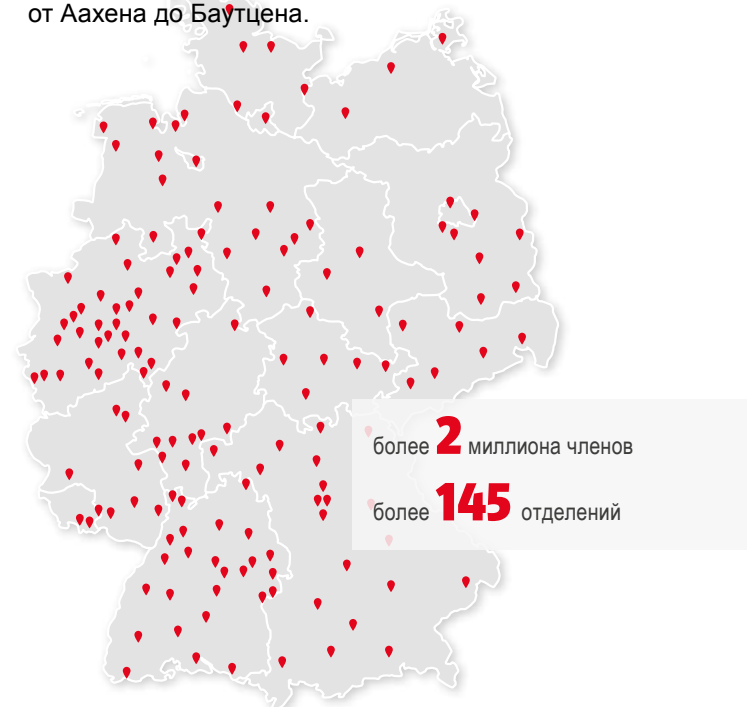
Активно на месте.

Мы активно представлены на местах – более чем 145 филиалов по всей территории Германии. Каждый из наших членов, при желании, может активно принять участие в нашей профсоюзной работе по месту жительства. Существуют проектные группы, рабочие кружки и мероприятия по многочисленным темам. Более подробную информацию можно получить в филиалах или на их страницах. Ближайший филиал IG Metall вы можете найти здесь:

➔ igmetall.de/vor-ort

Сильны на местах.

от Фленсбурга до Лёрраха,
от Аахена до Байтцена.





Бонусы для членов профсоюзов.

Компания IGM-Service GmbH предлагает нашим членам и их родным и близким широкий спектр услуг, связанных с условиями их жизни и трудовой деятельности, например:

Соцобеспечение

Страхование на справедливых условиях, например, Metallrente (корпоративная пенсионная программа), Metall Plus (частное страхование на особых условиях), GUV/Fakulta (ответственность на рабочем месте), защита от потери источника дохода (без проверки состояния здоровья), и льготные условия для занятий в фитнес-студии Fitnessloft.

Образование

Курсы по получению профессионального образования и обучению профсоюзных кадров, билеты на семинары и мероприятия по льготным ценам, академия труда «Academy of Labour» (обучение и повышение квалификации в области совместного принятия решений и производственных отношений, а также управления персоналом) и центр дистанционного образования, так называемая, «Заочная школа» «Fernschule» (дистанционное обучение или повышение квалификации без отрыва от производства).

Консультация по подоходным налогам

Членам IG Metall доступны услуги более 3000 консультационных центров Ассоциаций помощи по оформлению налоговой декларации. С членов нашего профсоюза вступительный взнос не взимается, а лишь в зависимости от дохода устанавливается социально дифференцированный взнос.

Досуг

Скидки на культурные мероприятия и события как по всей стране, так и в вашем регионе, например, для Center Parks, Holiday Park, Legoland и т. д.

Путешествия: специальные предложения от сетей общественного транспорта (HRS, GEW) и при прокате автомобилей.

Региональные мероприятия: Интересные услуги, например, консультационные или образовательные предложения, а также льготы на покупки у местных производителей и продавцов.

Шопинг: специальные цены на многие товары – от книг до фанатской атрибутики.

➔ igmservice.de



Инвестиция в хорошую работу.

Все наши услуги финансируются за счет взносов наших участников. Это означает, что с помощью уставного взноса каждый член не только заботится о себе, но и защищает интересы других. Это наш принцип солидарности. Индивидуальные взносы более 2 миллиона человек дают нам силы и, помогают решительно добиваться поставленных целей.

В нашем уставе предусмотрены следующие уровни взносов: Служащие / работающие члены платят один процент от среднемесячного валового дохода, а для безработных, пенсионеров и студентов действуют пониженные тарифы.

Поэтому о любых изменениях в условиях жизни или работы, которые приводят к изменению размера взносов, следует немедленно сообщать в ответственный филиал по месту жительства. Это важно ещё и потому, что выплаты по поддержке основаны на фактически уплаченных взносах.



Наша деятельность полностью направлена на благополучие наших членов.

Именно поэтому большая часть членских взносов уходит на обеспечение региональных представительств. Денежные средства направляются на активную работу с предприятиями и поддержку наших членов в виде консультаций и финансовой помощи.

Членский взнос – кто и сколько платит?

Размер ежемесячных взносов IG Metall

1%

от среднемесячного валового дохода

- ▶ Лица с полной и частичной занятостью или находящиеся на пенсии с правом работы на неполный день, стажёры на предприятии, студенты на дуальной форме обучения и т. д.
- ▶ Самозанятые

0,5%

от ежемесячной валовой компенсации

- ▶ Безработные, получающие пособие по безработице
- ▶ Пенсионеры
- ▶ Нетрудоспособные лица, получающие пособие по замене дохода
- ▶ Лица, проходящие профессиональную переподготовку с доходом от социального страхования

3€

- ▶ Безработные, получающие пособие для граждан
- ▶ Студенты/ Учащиеся на очной форме обучения
- ▶ Родители, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком
- ▶ Нетрудоспособные лица, получающие социальные пособия
- ▶ Неплатежеспособные лица, лица, находящиеся в неоплачиваемом отпуске или на полном содержании родственников и т.д.

0€

без уплаты взносов, как правило, 6/12 месяцев

- ▶ Военнослужащие (добровольцы)
- ▶ Военнообязанные, находящиеся на альтернативной /гражданской службе

➔ igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag



В хорошей компании с IG Metall.

Молодежь: быть активным –

создавать перспективы

IG Metall Youth активно и уверенно представляет интересы практикантов/стажёров, студентов и молодых специалистов. Члены IG Metall в возрасте от 16 до 27 лет вместе работают над самоопределением и выступают за право голоса и перспективами карьерного роста.

➔ igmetall.de/jugend

Наёмные работники: профессий много –

цель одна

Офисные работники, инженеры и IT-специалисты принимают такое же активное участие в жизни IG Metall как технические специалисты и научные работники. Хорошая работа в офисе – это заслуга хорошо организованных сотрудников, а коллективные договоры позволяют добиться более высокого уровня заработной платы, хороших условий труда и гарантированных рабочих мест с перспективой карьерного роста. Новые технологии (например, искусственный интеллект) и новые форматы работы (например, agile-подход, удаленная работа, концепция совместного использования рабочего места – shared desk) регламентируются вместе с трудящимися. Совместными усилиями мы совершим трансформацию, используя цифровые технологии!

Инженеры: высокая квалификация

и выстроенная сеть контактов

IG Metall объединяет инженеров и технических специалистов, как из традиционной металлообра-

батывающей и электротехнической отрасли, так и области информационных технологий и телекоммуникаций (ITK) и сферы разработок. Мы обмениваемся идеями в нашей сети контактов, в том числе и для того, чтобы добиться в коллективных договорах оптимальных решений для нашей сферы труда. Благодаря сравнительному анализу уровня заработных плат мы обеспечиваем их сопоставимость, прозрачность и задаем эталонные стандарты, в том числе для работников, не связанных коллективным договором.

➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Работники заемного труда

«Хорошая работа для всех» – именно данное требование мы неустанно продвигаем в бизнесе и политике. Наши коллективные договоры позволяют заемным сотрудникам иметь более высокую заработную плату и дают больше прав и шансов быть принятыми на постоянную работу. Бонус для членов профсоюза: работники заемного труда, которые являются членами IG Metall на протяжении более 6 месяцев, получают доплату к отпускным и премию на Рождество, если они находятся в найме у организации более шести месяцев.

Самозанятые: сами, но не одни

IG Metall предлагает услуги, отвечающие потребностям самозанятых, благодаря которым они не останутся один на один в случае непредвиденной ситуации. Мы ратуем за улучшение не только условий труда, но и социальной защиты самозанятых.



В хорошей компании с IG Metall.

Женщины, родители и семья: вместе за равные возможности

Мы стремимся обеспечить равные возможности для карьерного роста, справедливую оплату труда и баланс между работой и личной жизнью. На благо женщин. IG Metall получил признание от сотни тысяч женщин за свое стремление к большему равенству и возможность самостоятельно организовывать своё рабочее время. С помощью коллективных договоров мы достигаем большей справедливости.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Учеба, практика и дополнительный заработок: вместе мы сила – с самого начала

Стать членом IG Metall выгодно еще до начала своей карьеры. Мы помогаем с трудовыми контрактами и договорами о прохождении практики и стажировки, консультируем по таким вопросам как финансирование учебы, работа по совместительству, и зарплата начинающих специалистов, проводим бесплатные семинары по началу карьеры и организации рабочего времени, чтобы каждый из вас знал свои права и мог успешно начать свою профессиональную деятельность.

➔ igmetall.de/studierende

Пенсионеры: вместе мы сила – на всю жизнь

Мы сопровождаем наших членов в период выхода на пенсию, предоставляя им полезную информацию и стандартные услуги. Бесплатная социальная правовая защита сохраняется и после окончания активной трудовой деятельности: мы оказываем поддержку в случае возникновения споров с пен-

сионным фондом, больничной кассой или другими учреждениями социального обеспечения. Ведь они остаются частью команды даже после окончания активной трудовой деятельности.

Безработные: защищать, а не списывать со счетов

Безработица может коснуться каждого. Мы поддерживаем наших членов и даем практические советы, например, по взаимодействию с агентством по трудоустройству, а также помогаем подать заявление на получение пособия по безработице II и оказываем поддержку по вопросам трудового права.

Миграция/интеграция: за многообразие – против дискриминации

IG Metall приветствует многообразие культур! Он является политическим и профсоюзным домом для многих людей с миграционным прошлым. Имея более 500 000 членов с миграционным прошлым, IG Metall является самой крупной организацией, объединяющей мигрантов. Вместе мы выступаем за равенство и против дискриминации.

➔ igmetall.de/migration

Волонтеры IG Metall: воодушевленные энтузиазмом

Они формируют основы образования и обучения, принимают законы или борются за улучшение условий труда: Тысячи членов IG Metall участвуют на добровольной основе в работе комитетов, комиссий или профессиональных объединений. Результат их успешного участия существенно ощутим во многих областях.



Наши достижения: ключевые события.

История IG Metall берет своё начало в 1891 году – году создания Союза немецких металлургов. (Deutscher Metallarbeiterverband) Это была крупнейшая организация-предшественница нынешней IG Metall.

После Второй мировой войны профсоюзы Западной Германии были реорганизованы по принципу единых профсоюзов. Так, начиная с 1949, мы, IG Metall, вместе боремся за достижение наших целей. С тех пор мы многого добились благодаря нашей активной политике ведения коллективных переговоров. К успехам IG Metall относятся:

- ▶ повышение заработной платы, т.е. финансовое участие работников в прибыли производственных компаний и предприятий;
- ▶ сокращение количества рабочих часов в неделю;
- ▶ расширение прав на ежегодный оплачиваемый отпуск
- ▶ Дополнительные отпускные и рождественские премии

- ▶ продолжение выплат заработной платы в случае болезни;
- ▶ сохранение заработка и защита от увольнения работников предпенсионного возраста;
- ▶ право на трудоустройство стажёров, проходящих обучение на производстве;
- ▶ отраслевые надбавки и корректировки зарплат для работников заемного труда;
- ▶ регламентирование права голоса;
- ▶ больше гибкости в выборе рабочего графика
- ▶ Введение годовой трансформационной зарплаты или трансформационного модуля («T-Geld» или «Tarifbaustein»)
- ▶ и тарифных рамок для будущих коллективных договоров.



Хронология достижений в тарифной политике.

1950-е годы

Сокращение рабочего времени и страхование на случай болезни для рабочих

Уже через несколько лет после своего основания IG Metall добивается постепенного сокращения рабочего дня с 48 до 44 часов – с полной компенсацией заработной платы. В 1957 году в ходе самой продолжительной забастовки в истории Федеративной Республики Германия мы добиваемся выплаты заработной платы в период болезни, закладывая тем самым основу для равного отношения к рабочим и служащим. Через несколько месяцев Бундестаг принимает «Закон о улучшении экономической безопасности работников в случае болезни» – предшественник сегодняшнего Закона о непрерывном вознаграждении., который действует для всех работников и сегодня.

Кроме того:
повышение зарплат и окладов до 6%!

1960-е годы

Переломный период: резкий рост заработной платы и увеличение продолжительности отпуска

Почти через год IG Metall добивается повышения заработных плат до 8,5%. Экономика растёт и уровень зарплат также должен был следовать данному росту. Одновременно с этим в борьбе за 8-ми часовой день нам удалось постепенно ввести 40-часовую рабочую неделю с полным сохранени-

ем заработной платы. Кроме того, согласовано увеличение продолжительности отпуска на три-шесть дней, а выплата дополнительных отпускных в размере 30% впервые была зафиксирована в коллективном договоре.

Кроме того:
повышение зарплат и окладов до 8,5%!

1970-е годы

Гарантия рабочего места и 13-я зарплата

Всплеск активности общественного движения 70-х сопровождался крупными забастовками, в том числе в сталелитейной промышленности. IG Metall добивается для своих членов частичную выплату 13 зарплаты. Впервые заключается коллективный договор о капиталообразующих начислениях со стороны работодателя. Кроме того, разрабатывается поэтапный план предоставления 30-дневного отпуска, действующего по сей день, и увеличения отпускных до 50%. Вторая половина 1970-х годов запомнилась в общественно-политической жизни массовыми увольнениями и первыми экономическими кризисами. В ответ на это IG Metall предлагает соглашение о защите от последствий рационализации производства, защиту от понижения группы оплаты труда и сохранение заработка, а также защиту от увольнения работников предпенсионного возраста.

Кроме того:
повышение зарплат и окладов до 15,3%!



Хронология достижений в тарифной политике.

1980-е годы

На пути к 35-часовой неделе

Логотип с изображением солнца в поддержку 35-часовой рабочей недели неразрывно связан с 80-ми годами. Он был придуман IG Metall. В 1984 году наши члены вышли на забастовку в поддержку 35-часовой недели. «40 часов и ни минутой меньше» – настаивали работодатели и в пике им отстранили от работы более полумиллиона работников. Однако солидарность бастующих с «горячими» и «холодными» локаутами поколебать было невозможно и после семи недель в ходе мирного урегулирования конфликта работодатели уступили. Их прежняя система взглядов претерпела крах и поэтапный план перехода на 35-часовую неделю с полным сохранением заработной платы был согласован. Кроме того, наконец-то завершается период перехода на 30-дневный отпуск. Также были согласованы коллективный договор о досрочном выходе на пенсию и дополнительный договор о капиталовложениях со стороны работодателя.

Кроме того:

повышение зарплат и окладов до 6,8%!

1990-е годы

Структуры тарифов для новых федеральных земель

IG Metall успешно справляется с трудностями, возникшими в период Объединения Германии, и создаёт структуры профсоюзов и тарифов в новых федеральных землях. Реализация поэтапного плана по уравниванию тарифов с Западной Германией оказалась сложной задачей. После незаконного расторжения договора о поэтапном уравнивании тарифов со стороны работодателей IG Metall вновь объявляет забастовку. Многоуровневый коллективный договор восстанавливается в «растянутом» виде. Кроме того, для компаний, находящихся в зоне риска, согласовывается положение о затруднительном положении. В старых федеральных землях был осуществлен полный переход на 35-часовую рабочую неделю. Мы добились лучших условий по выплате 13 зарплат, заключения коллективного договора об обеспечении гарантий занятости и согласования более выгодных условий для трудоустройства после производственной стажировки. Также нам пришлось отстаивать с таким трудом завоеванное право на 100% выплату зарплат в случае болезни вопреки всем попыткам лишить его нас в законодательном порядке.

Кроме того:

повышение зарплат и окладов до 6,7%!





Хронология достижений в тарифной политике.

2000-е годы

Рамочное соглашение об оплате труда, гибкий выход на пенсию и закрепление рабочих мест

2000-е годы были ознаменованы защитой наших стандартов и автономии коллективных переговоров. С помощью рамочного договора об оплате труда (ERA) мы смогли провести категоризацию работников по-новому и справедливому принципу. В будущем равнозначный труд будет оплачиваться одинаково. Для работников предпенсионного возраста мы также многого добились: с 2002 года начал действовать коллективный договор о переходном «мосте» в трудовой деятельности и частичном выходе на пенсию, а с 2008 года – коллективный договор о гибком графике выхода на пенсию. Кроме того, стажёры, прошедшие обучение на производстве, получают право трудоустройства на 12 месяцев, укрепляются права производственных советов на подачу претензий и совместное принятие решений. В статьях тарифного соглашения, допускающих заключение дополнительного коллективного договора с отклонением от стандартов («Пфорцхаймское соглашение»), согласованы положения о конкурентоспособности и гарантии места занятости. Чтобы окончательно положить конец злоупотреблениям в сфере заемного труда, IG Metall разворачивает а целую кампанию под лозунгом: «Равная оплата за равный труд». Коллективный договор 2010 года о равной оплате труда в сталелитейной промышленности лег в основу дальнейших отраслевых соглашений в последующие годы.

Кроме того:

повышение зарплат и окладов в деревообрабатывающей и текстильной промышленности до 3%, а в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности до 4,2%!

2010-е годы

В борьбе с нестабильной занятостью: равная оплата за равный труд

В 2012 году IG Metall заключает свой первый коллективный договор с Федеральным союзом кадровых агентств и Объединением немецких агентств по временному трудоустройству. Впервые работники заемного труда в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности могут рассчитывать на отраслевые доплаты и заключение бессрочного трудового договора после 24 месяцев работы на одном и том же заёмном предприятии. Соответствующие изменения со временем коснулись деревообрабатывающую, полимерную, а также текстильную и швейную промышленность. Кроме того, производственный совет расширил свои полномочия по принятию решений в вопросах привлечения работников заемного труда. В начале 2015 года вступил в силу установленный законом минимальный размер оплаты труда, за который профсоюзы боролись на протяжении долгих лет. Закон не позволяет снижать зарплаты, не регулируемые коллективным договором, ниже установленной границы. Однако установленные IG Metall для своих членов



Хронология достижений в тарифной политике.

тарифы превышают новый минимальный уровень. Огромным достижением для молодых работников стало право на постоянное трудоустройство после прохождения обучающего стажа на производстве в металлообрабатывающей, электротехнической и сталелитейной промышленности.

Кроме того:

**повышение зарплат и оклада в металло-
обрабатывающей и электротехнической
промышленности до 4,3 %, а в текстильной и
швейной промышленности до 3,6%!**

2020-е годы **Способность действовать
даже во время пандемии**

IG Metall быстро реагирует на пандемию Covid 19 и согласовывает кризисный пакет, который гарантирует занятость и получение дохода, а также дает возможность родителям позаботиться о детях, во время закрытия детских садов и школ. Кроме того, окончательно согласованы меры по организации кратковременной работы.

Год спустя были улучшены условия гарантии занятости и заключен коллективный договор о ежегодных дополнительных выплатах, направленных на преобразование металлообрабатывающей и электротехнической отрасли – «T-Geld» или «Trafobaustein». Кроме того, согласовываются рамки для будущих коллективных договоров и в коллективные договора включаются права студентов, получающих дуальное образование.

Настоящее время

Больше свободы при выборе рабочего графика

ДСферу труда ждут серьезные перемены. Люди адаптируют график работы к образу жизни. Именно за это боролся IG Metall на коллективных переговорах металлообрабатывающей и электротехнической отрасли в 2018. Более 1,5 миллионов человек вышли на улицы. И не безуспешно – был сделан первый шаг навстречу суверенитету в индивидуальной организации рабочего времени.

Меняем вместе сферу труда

Цифровизация, изменение климата, переход к мобильности и экономии энергетики, глобализация, более отдаляющиеся друг от друга условия жизни: мир меняется очень быстро. Но как будет выглядеть работа в 2030 году? Как на ней отразятся цифровизация, энергетический переход и преобразования в сферемобилизации? И как нам, членам IG Metall, справиться с грядущей трансформацией?

Мы смело смотрим вперед, заключая конкретные соглашения и выстраивая тарифную и промышленную политику с прицелом на будущее. Мы призываем работодателей и политиков к действию. Мы хотим, чтобы структурные перемены в итоге не обернулись структурным разрывом и чтобы технический прогресс стал также прогрессом социальным. Мы – за социальную, экологическую и демократическую трансформацию.



Мы. IG Metall

Профсоюзная организация – о себе.

Вы хотите узнать больше об IG Metall? Наш журнал «Мы. IG Metall.» наглядно объясняет, за что мы боремся, что мы предлагаем, и что такое профсоюзное движение. Он входит в каждый информационный пакет. Также его можно бесплатно заказать по адресу:

➔ igmetall.de/infopak

Оставайтесь на связи и будьте в курсе событий. Подпишитесь на нашу рассылку по адресу

➔ igmetall.de/infoservice

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000090A

IG Metall объединяет.

Нас много.

Присоединяйтесь.



Да. Я с вами.

Станьте участником
непосредственно онлайн:

➔ igmetall.de/beitreten



Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Fraza Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de

Russisch