



IG Metall: **O comunitate puternică.**

Peste 2 milioane de angajați și-au reunit forțele în IG Metall. Împreună ne angajăm pentru a asigura condiții bune de lucru, remunerație echitabilă, perspective profesionale, locuri de muncă sigure, participare la procesul decizional și democrație în cadrul întreprinderii. Munca este un element central al vieții noastre.

Pentru crearea unei activități de lucru corespunzătoare, ne bazăm pe competența și experiența persoanelor noastre de încredere și a membrilor comitetelor de întreprindere. IG Metall discută cu oamenii și îi ascultă. Subiectele care pentru mulți sunt foarte stringente sunt aduse în discuțiile politice. Împreună cu membrii comitetelor de întreprindere, persoanele de încredere și membrii activi, IG Metall a reușit să obțină în mod

continuu venituri mai ridicate, perioade de lucru mai scurte și concedii mai lungi.

Am stabilit standarde și la nivelul evoluțiilor branșelor pe care le reprezentăm. Stabilim prioritățile și propunem soluțiile, fie că este vorba despre ocupare în condiții precare, închiriere de personal, dreptul la angajare după ucenicie și tranziția ușoară către pensionare. Datorită numeroșilor membri, avem forța de a impune aceste lucruri. Obiectivul nostru este o societate caracterizată de ordine economică în plan social, democratic și ecologic, care oferă tuturor oamenilor o lume echitabilă în care să muncească și să trăiască. Valorile noastre sunt dreptatea, demnitatea și respectul. Suntem ghidați de principiile participării la procesul decizional și al solidarității

**Oameni de
nădejde. Beneficii
puternice.**



Noi. **Die IG Metall.**

Reunim peste 2 milioane de angajați din industria metalelor și electronice, a fierului și oțelului, produselor textile și îmbrăcăminte, prelucrării lemnului și a maselor plastice, segmentele meșteșugărești și de prestări de servicii precum și din sectorul tehnologiei informației și comunicațiilor. Există multe motive bune pentru a deveni membru al IG Metall.

Condiții de muncă reglementate echitabil

Cel mai puternic beneficiu pe care îl oferim îl constituie contractele noastre colective de muncă. Negociem mai întâi cu angajatorii, în primă linie pentru membrii noștri. În definitiv, doar aceștia au un drept legal la servicii prin negocieri colective. În contractele colective de muncă sunt reglementate aspecte fundamentale, cum ar fi nivelul venitului, durata de lucru săptămânală, dreptul de concediu și indemnizația de concediu, diversele indemnizații, dreptul de încadrare a personalului calificat, dreptul la formare profesională și perfecționare continuă, sau chiar și securitatea în muncă și protecția sănătății.

Totodată, contractele colective de muncă permit și solicitări precum educație prin programe cu frecvență redusă sau dreptul angajaților mai vârstnici la o tranziție flexibilă spre pensionare.

Cu cât avem mai multe contracte colective cu acoperire la nivel național în cât mai multe companii, cu atât mai multe standarde putem implementa pentru branșe întregi.

➔ igmetall.de/tarif

Mai bine **cu** **sistemul colectiv.**

	Cu sistem colectiv*	Conform legii
Timp lucru pe săptămână	35 până la 38 ore pe săptămână	48 ore
Drept de concediu	șase săptămâni	patru săptămâni
Bonus de concediu și bonus de Crăciun	✓	—
Sporuri	✓	doar pentru lucrul de noapte
Plan de pensionare	✓	—
Protecție împotriva concedierii celor mai în vârstă	✓	—
Drept de angajare pentru ucenici	✓	—
Majorare salarială după încheierea contractului colectiv	✓	—
Lucrători detașați	Avantaj membri prin plăți suplimentare	—

* variază în funcție de zona tarifară și de branșă

Vrei să știi mai exact?

➔ igmetall.de/tarif/tariftabellen



Competenți în chestiuni de muncă.

Suntem puternici la fața locului. Cu mai mult de 145 de filiale, IG Metall vă susține cu peste 110.000 de membri de comitete de întreprindere, persoane de încredere, reprezentanți pentru tineret și ucenici și reprezentanți pentru persoane cu dizabilități severe. Aici se discută cerințe, se elaborează strategii și se sprijină acțiuni operaționale.

Și pentru tine, ca membru, IG Metall este prima opțiune de contact la fața locului: Îți răspundem la toate întrebările privind sfera de muncă și nu doar atât, fie în cazul verificării contractelor de muncă sau a certificatelor, asistenței în caz de concediere sau verificării deciziei de pensionare. Îți suntem alături în mod competent, te consiliem, te reprezentăm extrajudiciar și, dacă este necesar, și în fața instanțelor.

Glosar

Legislație

Cea mai puternică performanță a noastră. Suntem puternici și competenți în munca de voluntariat – peste 4.000 de membri IG Metall se oferă voluntari pentru legislația muncii și legislația socială în instanțe.

Negocieri colective

Contractele noastre colective stabilesc standarde din 1956 – iar povestea de succes a IG Metall continuă.

Timp liber

Asigurat, chiar și în timpul liber. Asigurarea de accident în timpul liber acoperă toate accidentele din afara cadrului profesional.

Materiale informative

Răspunsurile la toate întrebările de bază despre IG Metall pot fi găsite în pachetul nostru informativ cuprinzător.

Serviciile noastre sunt prevăzute în Statutul IG Metall și de acestea pot beneficia toți membrii, în funcție de durata calității de membru.

Program solid: **beneficiile noastre statutare.**

1. Protecție legală. Art. 27 al Statutului IG Metall

Uneori, litigiile cu angajatorul sau cu o casă de asigurări sociale nu pot fi evitate – de exemplu, după un accident de muncă, după notificarea unei concedieri sau aplicarea unui avertisment, din cauza unei îmbolnăviri pe termen lung, ori privind cuantumul pensiei sau a salariului. La astfel de litigii se ajunge mai frecvent decât se crede: zilnic sunt înregistrate pe rolul instanțelor competente pentru conflicte de muncă și asigurări sociale din Germania peste 2.000 de cereri de chemare în judecată. Iar procesele sunt costisitoare.

Experții juriști ai IG Metall și ai DGB Rechtsschutz GmbH îți reprezintă interesele în fază prealabilă în proceduri judiciare, dar și în fața instanțelor, dacă este necesar. Această asistență este gratuită pentru membrii IG Metall. Asigurarea prin intermediul pachetului de protecție legală acoperă multe riscuri față de care suntem expuși în viața profesională sau în contactul cu autoritățile. Luptăm pentru aproximativ 110 milioane de euro pentru membrii noștri în fiecare an. Dar este vorba despre mai mult decât bani: plata salariilor restante, dreptul la o plată specială, dreptul la o pensie mai mare – pentru noi, acestea reprezintă întotdeauna și o componentă de justiție socială. Cei care nu sunt membri trebuie să suporte singuri toate cheltuielile judiciare, în cazul în care pierd procesul. Pe de altă parte, pentru membri nu există nici costuri, nici riscuri.

Exemplu: proces de protecție împotriva concedierii:

La o valoare a litigiului de 12.250 de euro sunt luate în considerare ca bază de referință 3,5 venituri lunare a câte 3.500 de euro brut.

	Non-membri	Membri
Prima instanță		
Taxe judiciare (fără (cheltuieli de judecată, de ex. remunerarea martorilor)	590,00 €	0,00 €
Onorariu avocat	2.005,15 €	0,00 €
Total (incl. 19 % TVA)	2.595,15 €	0,00 €
A doua instanță		
Taxe judiciare	944,00 €	0,00 €
Costuri avocat ales	2.242,91 €	0,00 €
Costuri avocat parte adversă	2.242,91 €	0,00 €
Total (incl. 19 % TVA)	2.595,15 €	0,00 €
Suplimentar se adaugă costurile de deplasare ale avocatului și cheltuielile pentru corespondență.		

Asigurarea legală este inclusă în cotizația de membru. Primul punct de pornire este întotdeauna IG Metall la fața locului.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz

Exemplu:

cine a avut calitatea de membru timp de mai mult de cinci ani și a plătit în ultimele trei luni o cotizație medie de 25 de euro pe lună, primește ca sprijin financiar în caz de grevă suma de 350 de euro pe săptămână (70 de euro pentru fiecare zi de grevă în timpul unei săptămâni de lucru de 5 zile).

Program solid: **beneficiile noastre statutare.**

2. Sprijin în caz de grevă.

Art. 23 al Statutului IG Metall

Prin greve ne facem auziți și obținem respect. Capacitatea noastră de a organiza o grevă este un indicator al tenacității noastre, și astfel și al forței noastre politice. Grevele nu reprezintă scopuri în sine, sunt însă uneori inevitabile, iar atunci IG Metall îi sprijină desigur pe membri săi și financiar. Ajutorul financiar în caz de grevă se calculează pentru fiecare membru afectat pe baza duratei și cuantumului cotizației personale. Grevele de avertisment sunt excluse de la această regulă.

Pentru o săptămână de grevă, ajutorul financiar este după cum urmează:

- ▶ în cazul unei contribuții **între 3 și 12 luni**, de 12 ori valoarea medie a cotizației pe ultimele trei luni *
- ▶ în cazul unei contribuții **între 12 și 60 de luni**, de 13 ori valoarea medie a cotizației pe ultimele trei luni *
- ▶ în cazul unei contribuții de **peste 60 de luni**, de 14 ori valoarea medie a cotizației pe ultimele trei luni *.

*înainte de luna calendaristică a votului privind declanșarea grevei

Durata calității de membru este relevantă pentru calculul sprijinului financiar în caz de grevă.

3. Sprijin în caz de măsuri de sancționare și blocare a accesului la muncă.

Art. 24 al Statutului IG Metall

Un lucru este clar: atunci când membrii noștri se implică în activitatea sindicală, nu este permis ca aceștia să sufere dezavantaje. În cazul în care angajatorul creează totuși probleme, cum ar fi prin amenințarea unor dezavantaje sau prin sancțiuni sau dezavantaje reale aplicate, noi ne sprijinim în totalitate membrii.

În plus, nu se permite ca membrii noștri să sufere dezavantaje dacă au participat la una dintre grevele decise de IG Metall. Același lucru este valabil și în cazul blocării accesului la muncă de către angajator dacă greva a fost dispusă de Consiliul de administrație al IG Metall.

➔ igmetall.de/leistungen



Program solid: **beneficiile noastre statutare.**

4. Asigurarea pentru accidente în timpul liber.

Art. 26 al Statutului IG Metall

Căzătură în vacanța de schi sau accidentare într-o excursie cu bicicleta? Angajații sunt asigurați legal împotriva accidentelor de muncă, însă IG Metall oferă membrilor săi și sprijin în cazul accidentelor produse în timpul liber. Asigurarea noastră în caz de accidente produse în timpul liber acoperă accidentele din afara activității profesionale și este valabilă în întreaga lume. Aceasta înseamnă că este valabilă atât în cazul activităților sportive, cât și al celor de grădinarit și al excursiilor cu bicicleta din timpul concediului.

➔ igmetall.de/leistungen

Începând cu cea de-a 13-a lună în calitate de membru, asigurarea în caz de accidente produse în timpul liber intră în mod automat în vigoare dacă a fost plătită fără întrerupere cotizația statutară. Asigurarea include următoarele beneficii:

Bani pentru spitalizare

- ▶ Pentru o spitalizare de cel puțin trei zile, membrii primesc o plată unică în sumă de până la 30 de ori mai mare decât media cotizației plătite în ultimele 12 înaintea accidentului,
- ▶ maxim 51,13 euro pentru fiecare zi de spitalizare în regim staționar,
- ▶ cel puțin 154,00 euro plată într-o tranșă.

Invaliditate

- ▶ În caz de invaliditate totală, despăgubirea unică este de 500 de ori mai mare decât cotizația lunară.
- ▶ În cazul unei invalidități parțiale de cel puțin 20 la sută, despăgubirea se acordă parțial în cuantum proporțional corespunzător.

Deces în urma unui accident

- ▶ În cazul unui deces accidental, supraviețuitorii în întreținere primesc o despăgubire în cuantum de 200 de ori cotizația lunară.



Program solid: **beneficiile noastre statutare.**

5. Sprijin în cazuri de urgență extraordinare.

Art. 28 al Statutului IG Metall

Ca membru al unei comunități solidare, ne putem baza unii pe alții atunci când lucrurile se înrăutățesc.

Membrii IG Metall aflați într-o situație de urgență extraordinară cauzată de un eveniment neprevăzut pot solicita sprijin financiar. După descrierea personală a situației de urgență, filiala IG Metall va decide asupra cererii de sprijin și va stabili cuantumul sprijinului.

Situațiile personale de urgență extraordinare impun un sprijin financiar rapid și fără complicații. Desigur că IG Metall acordă sprijin și în cazul catastrofelor care amenință existența persoanelor, cum ar fi, de exemplu, inundațiile și catastrofele naturale.

➔ igmetall.de/leistungen

6. Sprijin în caz de deces.

Art. 30 al Statutului IG Metall

În caz de deces, membrii, respectiv persoanele aflate în întreținerea lor rămase în viață beneficiază de un sprijin financiar. Determinant pentru cuantumul sprijinului este valoarea medie a cotizației plătite în ultimele 12 luni cu statut de angajat.

De exemplu, în cazul unei cotizații lunare de 27 de euro și o durată a calității de membru de peste 20 de ani, sprijinul pentru urmași este în cuantum de 851 euro ca plată unică.

Astfel, IG Metall oferă un sprijin special, întrucât ajutorul legal pentru deces a fost eliminat din Codul social german, fără a fi înlocuit printr-o altă prestație.

➔ igmetall.de/leistungen

Sprijinul în situații de urgență extraordinare și în caz de deces se poate acorda începând cu cea de-a 13 lună în calitate de membru, în măsura în care cotizația statutară să fi fost plătită fără întrerupere.



Ofertele noastre.

Seminare

IG Metall oferă la nivel local, regional și central o gamă cuprinzătoare de seminare în vederea calificării la nivel sindical, profesional și personal. Participarea este gratuită pentru membri, dacă nu trebuie să fie finanțată în orice caz de către angajator.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

Revista noastră pentru membri, metal. Revista ta îți oferă o dată la două luni rapoarte interesante despre domenii de activitate și companii precum și fapte interesante despre viața profesională și legislația muncii, politică și societate.

➔ igmetall.de/metallzeitung

Aplicația IG Metall-App

Informații exclusive despre teme actuale legate de piața muncii, socio-politice, negocieri colective, ghiduri și multe altele Membrii noștri le pot accesa cu ușurință online. Poți descărca aplicația aici: AppStore (pentru iOS), PlayStore (pentru Android).

➔ igmetall.de/app

Funcția SelfService a IG Metall

Indiferent de oră și locație, poți păstra datele tale, descărca chitanțe pentru cotizațiile achitate și rezolva multe altele.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter

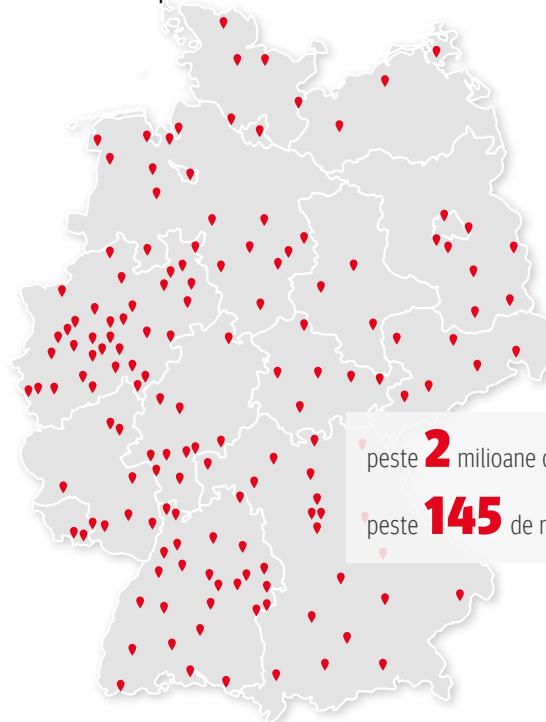
Activi la fața locului.

Suntem la fața locului: în cele peste 145 de birouri, fiecare membru poate participa în mod activ la activitatea noastră sindicală. Există grupe de proiecte, cercuri de lucru, precum și evenimente pe tematici numeroase. Mai multe informații despre acestea sunt disponibile la fața locului în birourile respective sau pe paginile respective de internet. Găsești biroul IG Metall la fața locului aici:

➔ igmetall.de/vor-ort

Puternici la fața locului.

Din Flensburg până în Lörrach, din Aachen până în Bautzen.



peste **2** milioane de membri

peste **145** de reprezentanțe



Posibilități extra pentru membrii de sindicat.

IGM-Service GmbH oferă membrilor noștri și rudelor acestora o gamă largă de posibilități care sunt legate de condițiile lor de viață și de lucru, cum ar fi:

Prevenție

Asigurări cu condiții echitabile, de exemplu pensie Metall (schemă de pensii de companie, Metall Plus (asigurări private cu condiții speciale), GUV/Fakulta (răspundere profesională), protecție împotriva pierderii de venituri (fără control de sănătate) precum și condiții avantajoase pentru sala de fitness Fitnessloft.

Educație

Oferte de formare profesională și sindicală, bilete mai ieftine pentru participare la evenimente și seminare, Academy of Labour (educație și specializare continuă la nivel academic în domeniile de participare la decizii și relații de muncă, precum și resurse umane și management) și studii la distanță (studii la distanță pentru calificare și specializare ulterioară).

Consiliere privind impozitul pe salarii

Peste 3.000 de centre de consiliere ale asociațiilor de asistență pentru impozitul pe salarii sunt la dispoziția membrilor IG Metall. Pentru membri nu se percepe o taxă de înscriere și există o contribuție gradată social, în funcție de venit.

Timp liber

Reduceri de preț la evenimente și atracții culturale la nivel național, precum și în imediata apropiere, cum ar fi Center Parks, Holiday Park, Legoland etc.

Călătorii: Oferte la prețuri speciale prin HRS, GEW și închirieri auto.

Pe plan regional: Servicii interesante, cum ar fi oferte de consiliere sau educaționale și avantaje la cumpărături cu furnizorii și antreprenorii locali.

Shop: Prețuri speciale de la cărți la articole pentru fani.

[igmservice.de](https://www.igmservice.de)



0 investiție pentru muncă de calitate.

Toate beneficiile pe care le oferim sunt finanțate din cotizațiile membrilor noștri. Astfel, prin cotizația statutară, fiecare membru se asigură nu doar pe el însuși, ci îi asigură și pe ceilalți. Acesta este principiul nostru de solidaritate. Cotizațiile individuale din partea a peste 2 milioane de oameni ne fac puternici și, înainte de toate, eficienți.

Statutul prevede următoarele valori ale cotizațiilor: angajații/persoanele active profesional plătesc lunar un procent din venitul brut. Șomerii, pensionarele și pensionarii, precum și studenții, plătesc mai puțin.

Astfel, orice schimbare a condițiilor de viață sau a raporturilor de muncă, care conduc la modificarea cotizației, ar trebui adusă fără întârziere la cunoștința biroului administrativ corespunzător de la fața locului. Acest lucru este important și pentru că serviciile de sprijin sunt orientate în funcție de cotizația plătită efectiv.



În centrul activității noastre se află membrii.

De aceea, cea mai mare parte a veniturilor din cotizații ajunge în activitatea desfășurată la fața locului. De asemenea, banii sunt disponibili acolo unde întreprinderile sunt sprijinite în mod activ și unde membrii noștri primesc consultanță și sprijin.

Cotizația de membru – cine plătește și cât?

Cotizațiile lunare la IG Metall

1%

din venitul mediu brut lunar

- ▶ Persoane cu normă întreagă de activitate, cu fracțiune de normă și beneficiare de pensie suplimentară parțială, persoane care participă la programe de formare profesională în cadrul întreprinderii sau la programe de studii în regim dual, etc.
- ▶ Lucrători independenți individuali

0,5%

din remunerația brută lunară

- ▶ Șomeri care beneficiază de ajutor de șomaj
- ▶ Pensionari
- ▶ Persoane bolnave cu beneficii de substituție a salariului
- ▶ Persoane în reconversie profesională cu venituri din asigurări sociale

3€

- ▶ Șomeri care beneficiază de indemnizație minimă de ajutor
- ▶ Studenți/elevi în formare continuă cu normă întreagă
- ▶ Persoane în concediu pentru creșterea copilului (de regulă)
- ▶ Persoane bolnave beneficiare de prestații sociale
- ▶ Persoane aflate în insolvență personală, concediu fără plată, îngrijire medicală permanentă a rudelor etc.

0€

fără plata cotizației, de regulă 6/12 luni

- ▶ Persoane care execută serviciul militar voluntar
- ▶ Persoane care prestează voluntar servicii civile/sociale

➔ igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag



La IG Metall **in bună companie.**

Tineret: fii activ – creează perspective

Tineretul IG Metall reprezintă în mod activ și cu conștiință de sine interesele ucenicilor, studenților și tinerilor debutanți. Membrii IG Metall cu vârste cuprinse între 16 și 27 de ani lucrează împreună pentru a promova autodeterminarea, participarea.

➔ igmetall.de/jugend

Angajați: munte profesii – un scop comun

Angajații de birou, inginerii și specialiștii IT sunt implicați în IG Metall, la fel ca și tehnicienii și personalul cu studii superioare. Munca bună la birou provine de la angajați bine organizați, care fac posibile contracte colective cu salarii mai mari, condiții bune de muncă și locuri de muncă sigure cu perspective de carieră. Reglementăm mai bine cu angajații noile tehnologii (de exemplu, inteligența artificială) și noile forme de lucru (cum ar fi agilitatea, lucrul mobil, partajarea biroului etc.). Modelăm împreună schimbarea digitală!

Ingineri: înalt calificați și bine conectați

În IG Metall sunt ingineri și specialiști în domeniul tehnic organizați, atât în sectoarele tipice industriei metalelor și electrică, cât și în sectorul tehnologiei informației și telecomunicațiilor (ITK) și al furnizorilor de servicii de dezvoltare. Facem schimb de idei în rețelele noastre și pentru a obține soluții bune în contractele colective pentru mediul nostru de lucru.

Prin compararea salariilor în domeniul ITC, asigurăm comparabilitatea, transparența și standardul de referință, chiar și pentru mulți angajați care nu sunt legați de contractele colective.

➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Angajați detașați temporar

»Muncă bună pentru toți« – Cu această cerință ne implicăm neobosiți în politică și economie. Contractele noastre colective oferă lucrătorilor temporari mai mulți bani, mai multe drepturi și șanse mai mari de a fi angajați.

Bonus pentru membri: angajații temporari care sunt membri ai IG Metall de cel puțin 6 luni primesc o plată suplimentară în plus față de banii de concediu și banii de Crăciun, dacă sunt angajați la compania lor care i-a detașat de mai mult de șase luni.

Lucrători independenți individuali dar nu singuri

IG Metall oferă servicii adecvate nevoilor persoanelor care desfășoară activități independente în mod individual, astfel încât aceștia să nu fie singuri în caz de nevoie. Ne implicăm să îmbunătățim atât condițiile de muncă, cât și securitatea socială a persoanelor care desfășoară activități independente.



La IG Metall **in bună companie.**

Femei, părinți și familie:

Împreună pentru egalitatea de șanse

Ne implicăm să oferim oportunități echitabile de dezvoltare profesională, un salariu corect și un echilibru între viața profesională și viața privată. Acest lucru aduce beneficii femeilor. Prin implicarea sa pentru egalitatea de șanse și program de lucru flexibil, IG Metall obține rezultate pentru sute de mii de colege. Obținem mai multă echitate cu contractele colective.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Studiu, practică și joburi de vacanță:

puternici împreună – încă de la început

Calitatea de membru al IG Metall este utilă chiar înainte de încadrarea în muncă. Verificăm contracte de practică și de muncă, oferim consultanță pentru aspecte precum finanțarea studiilor, joburi cu normă redusă și salariul de debut și oferim seminare gratuite pentru începerea carierei și organizarea timpului. Astfel că fiecare își cunoaște drepturile și pornește cu bine în viața profesională.

➔ igmetall.de/studierende

Pensionari: puternici împreună – o viață întreagă

În timpul tranziției către pensionare, oferim asistență membrilor noștri cu informații utile și serviciile obișnuite. Chiar și protecția juridică gratuită continuă să fie un aspect de la sine înțeles după viața activă în câmpul muncii: în caz de probleme legate de asigura-

rea de pensie, case de asigurări de sănătate sau alte asigurări sociale, suntem alături de membrii noștri. Căci aceștia aparțin de noi – chiar și după viața activă în câmpul muncii.

Șomeri: atrași, în loc de a fi respinși

Șomajul poate afecta pe oricine. Susținem membrii noștri și le oferim sfaturi practice, de exemplu cum să coopereze cu Agenția pentru muncă, precum și asistență pentru solicitarea ajutorului de șomaj II și sprijin pentru chestiuni legate de legislația muncii.

Migrație/integrare: promovarea diversității – combaterea discriminării

IG Metall este diversificat! Este patria politică și socială a multor migranți. Cu o valoare estimativă de 500.000 de membri aparținând mediului migranților, este cea mai mare organizație care angajează migranți. Ne implicăm împreună în egalitatea de drepturi și împotriva discriminării.

➔ igmetall.de/migration

Voluntari în IG Metall: Persoane angajate se implică

Voluntarii modelează elementele de bază ale procesului de educație și formare profesională, vorbesc pe lege sau luptă pentru condiții de muncă mai bune: mii de membri IG Metall fac voluntariat în comisii, camere sau asociații profesionale. Angajații simt succesul angajamentului lor în multe locuri.



Ce am realizat deja: **Reperetele noastre.**

Istoria IG Metall datează din anul 1891, odată cu înființarea Asociației germane a muncitorilor din industria metalelor. A fost cea mai mare organizație premergătoare sindicatului IG Metall din prezent.

După cel de al doilea război mondial, sindicatele din Germania de Vest s-au reînființat conform principiului sindicatelor comune. Astfel că din 1949, noi, IG Metall, luptăm împreună pentru țelurile noastre. De atunci am realizat foarte multe în ceea ce privește politica noastră sindicală activă. Printre succesele IG Metall se numără:

- ▶ dreptul de angajare a persoanelor calificate
 - ▶ indemnizații corespunzătoare branșelor și ajustări ale salariilor angajaților temporari
 - ▶ reglementări privind participarea la decizii
 - ▶ mai multă flexibilitate a programului de lucru
 - ▶ introducerea bonusurilor anuale de transformare sau a modului de transformare
 - ▶ și cadrul de negociere colectivă pentru viitoarele contracte colective.
- ▶ majorări salariale, precum și participarea financiară a angajaților la rezultatul economic al întreprinderilor și companiilor
 - ▶ reducerea timpului săptămânal de lucru
 - ▶ extinderea dreptului la concediul anual plătit
 - ▶ bonusul suplimentar de concediu și de Crăciun
 - ▶ continuarea plății salariului în caz de boală
 - ▶ asigurarea venitului, precum și protecția împotriva concedierii angajaților mai în vârstă



Succese ale contractelor colective în cronologie.

Anii 1950

Timp de lucru mai redus și asigurare
în caz de boală și pentru angajați

Deja la câțiva ani după înființarea sa, IG Metall reușește reducerea pas cu pas a timpului de lucru, de la 48 la 44 de ore – cu ajustarea integrală a nivelului salarial. În 1957, în cea mai lungă grevă din istoria Republicii Federale Germania, obținem continuarea plății salariului în caz de boală și stabilim astfel bazele tratamentului egal pentru lucrători și angajați. Câteva luni mai târziu, Parlamentul Federal adoptă „Legea pentru îmbunătățirea securității economice a lucrătorilor în cazuri de boală” – premergătoare legii actuale privind continuarea plății indemnizației. Se aplică și în prezent pentru toți angajații.

În plus: salarii și venituri cu până la 6 % mai mari!

Anii 1960

Momentul schimbării radicale: creșteri salariale mai puternice și concediu mai lung

Aproape în fiecare an, IG Metall obține creșteri salariale cu până la 8,5 procente – întrucât economia este în plină expansiune, iar salariile și remunerațiile nu trebuie să fie lăsate în urmă. Concomitent, câștigăm lupta pentru introducerea treptată a zilei de lucru de 8 ore în cadrul unei săptămâni de lucru de 40 de ore, cu ajustarea nivelului salarial. Se negociază și prelun-

girea concediului cu trei până la șase zile și o indemnizație suplimentară de concediu de 30 de procente, ca prim aspect luat în considerare în privința contractelor colective de muncă.

În plus: salarii și venituri cu până la 8,5% mai mari!

Anii 1970

Siguranța locului de muncă și al 13-lea salariu

Anii 70, activi social, sunt din nou marcați de greve importante, printre altele în industria oțelului. IG Metall asigură membrilor săi cote dintr-un al 13-lea salariu lunar. Încheiem pentru prima dată și un contract colectiv de muncă privind beneficiile cu acumulare de capital. La aceasta se adaugă și un plan etapizat pentru cele 30 de zile de concediu, valabile și în prezent, precum și mărirea indemnizației de concediu la 50 de procente. Cea de a doua jumătate a anilor 1970 este marcată de disponibilizări în masă și prima criză financiară. Răspunsurile IG Metall la aceste probleme sunt Acordul de protecție în caz de raționalizare a locurilor de muncă, protecția împotriva reducerii grupei de încadrare și asigurarea venitului, precum și protecția împotriva concedierii lucrătorilor mai în vârstă.

În plus: salarii și venituri cu până la 15,3 % mai mari!



Succese ale contractelor colective în cronologie.

Anii 1980

Pe calea către săptămâna de lucru de 35 de ore

Simbolul cu soarele pentru săptămâna de lucru de 35 de ore este legat indisolubil de anii 80 – acesta fiind creat de IG Metall. În anul 1984, membrii noștri intră în grevă pentru săptămâna de lucru de 35 de ore. Pe de altă parte, angajatorii nu sunt de acord cu „nici măcar un minut sub 40 de ore” și disponibilizează masiv – în punctul culminant, peste o jumătate de milion de angajați. Însă, solidaritatea dintre greviști și disponibilizații vehemenți nu poate fi înfrântă. După șapte săptămâni de grevă, angajatorii bat în retragere, pregătindu-se pentru reconciliere. Dogma lor este frântă și se aprobă planul etapizat pentru săptămâna de lucru de 35 de ore, cu ajustarea integrală a nivelului salarial. În plus, se încheie planul etapizat pentru extinderea concediului – acum s-au obținut cele 30 de zile. Suplimentar, se aprobă un contract colectiv de muncă privind pensionarea anticipată și un contract complementar privind beneficiile cu acumulare de capital.

În plus: salarii și venituri cu până la 6,8 % mai mari!

Anii 1990

Structuri de contracte colective pentru Noile landuri federale

IG Metall gestionează provocările de reunificare și concepe structuri sindicale și colective în noile landuri federale. Implementarea planului etapizat pentru alinierea la nivelul tarifar din Germania de Vest se desfășoară anevoios. După rezilierea ilegală de către angajatori a contractului colectiv de muncă etapizat, IG Metall intră din nou în grevă. Contractul colectiv etapizat intră din nou în vigoare, în formă „extinsă”. În plus, se negociază o clauză de situații de dificultate pentru întreprinderile vulnerabile. În vechile landuri federale, reușim implementarea integrală a săptămânii de lucru de 35 de ore. Impunem o asigurare mai bună a celui de al 13-lea salariu, un contract colectiv de muncă care prevede asigurarea locurilor de muncă și reglementări mai bune pentru acceptarea personalului calificat. În plus, ne apărăm condiția greu obținută de continuare a plății integrale a salariului în caz de boală, în pofida tuturor încercărilor de diminuare a acesteia prin lege.

În plus: salarii și venituri cu până la 6,7 % mai mari!





Succese ale contractelor colective în cronologie.

Anii 2000

Acordul cadru privind remunerarea, pensionarea anticipată și asigurarea locației

Anii 2000 sunt marcați de apărarea standardelor și autonomiei contractului nostru colectiv de muncă. Odată cu contractul colectiv cadru privind remunerarea (ERA), reglementăm din nou și în mod mai echitabil încadrarea în grupe a lucrătorilor și angajaților. Munca de aceeași valoare se va plăti egal în viitor. Obținem multe și pentru angajații mai în vârstă: începând cu anul 2002 intră în vigoare contractul colectiv de muncă privind punțile ocupaționale, respectiv în vederea pensionării parțiale, iar din anul 2008 contractul colectiv de muncă prevede tranziția flexibilă spre pensionare. Mai mult, personalul calificat timp de 12 luni este acceptat la angajare, iar drepturile de a formula reclamații și de a participa la procesul decizional ale consiliilor de întreprindere se consolidează. Sunt cunoscute ca „Acordul de la Pforzheim” clauzele flexibile reglementate prin contractul colectiv de muncă privind capacitatea concurențială și siguranța locului de muncă. În scopul sistării definitive a abuzului continuu față de forța de muncă temporară, IG Metall a inițiat campania „Muncă egală – remunerare egală”. Încheierea contractului colectiv de muncă prevede remunerarea egală în industria oțelului din anul 2010 și este de referință pentru contractele colective din alte branșe din următorii ani.

În plus: venituri și salarii cu până la 3 % mai mari în industria lemnului și cea textilă, cu până la 4,2 % mai mari în industria metalelor și cea electrică!

Anii 2010

Împotriva angajării în condiții precare: remunerație egală pentru muncă egală

În anul 2012, IG Metall implementează primul său contract colectiv de muncă cu Bundesverband der Personaldienstleister (Asociația federală a agențiilor de recrutare) și cu Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (Asociația germană a agențiilor de plasare a forței de muncă temporare). Pentru prima dată, lucrătorii temporari din industria metalelor și cea electrică obțin începând de acum remunerații corespunzătoare încadrării în industrie și, după 24 de luni de activitate în aceeași întreprindere, contract stabil de muncă. Regulamente corespunzătoare pot fi implementate subsecvent atât în industria lemnului și cea a maselor plastice, cât și în industria materialelor textile și a confecțiilor. În plus, consiliul de întreprindere are mai mult drept de exprimare în privința utilizării forței de muncă temporare. Începând cu anul 2015 intră în vigoare salariul minim legal, pentru care sindicatele au luptat ani la rând. Acesta asigură salariile care nu sunt reglementate printr-un contract colectiv de muncă, conform celor de mai jos.

Totuși, contractele colective de muncă ale IG Metall pentru membrii săi se situează semnificativ deasupra noului salariu minim existent.

În plus: venituri și salarii cu până la 4,3 % mai mari în industria metalelor și cea electrică și cu până la 3,6 % mai mari în industria textilă și a confecțiilor!



Succese ale contractelor colective în cronologie.

Anii 2020

Capabili de acțiune și în pandemie

IG Metall reacționează rapid la pandemia de corona și convine asupra unui pachet de criză care va asigura locul de muncă și venitul și va permite părinților să se ocupe de copiii lor, atunci când centrele de zi și școlile sunt închise. Sunt în curs de finalizare și reglementările privind munca cu normă redusă.

Un an mai târziu, asigurarea ocupării forței de muncă va fi îmbunătățită în continuare și se va încheia un contract colectiv pentru o indemnizație anuală de transformare sau o componentă anuală de transformare. În plus, va fi convenit un cadru colectiv pentru viitoarele contracte colective la nivel de companie și includerea studenților în sistem dual în contractele colective.

În prezent

Mai multă flexibilitate în programul de lucru

Piața muncii se confruntă cu provocări majore. Oamenii au nevoie de ore de lucru care se potrivesc vieții lor. Pentru acest obiectiv a luptat IG Metall în runda de negocieri colective din anul 2018 pentru industria metalelor și electrică: peste 1,5 milioane de oameni au ieșit împreună în stradă. Cu succes – pasul către mai multă flexibilitate a timpului a fost realizat.

Participare la modelarea schimbării în piața muncii

Digitalizarea, schimbările climatice, mobilitatea și tranziția energetică, globalizarea, mediile de viață care se depărtează din ce în ce mai mult: lumea se schimbă rapid. Dar cum va funcționa exact munca în industrie în anul 2030? Care va fi impactul digitalizării sau al mobilității și tranziției energetice? Și cum gestionăm noi, ca lucrători în domeniul metalelor, transformarea?

Facem deja progrese ca organizație cu acorduri concrete pentru viitor, cu politicile noastre operaționale și de negociere colectivă. Îi chemăm la negocieri pe angajatori și politicieni. Pentru ca schimbarea structurală să nu aibă ca rezultat o ruptură structurală. Pentru ca progresul tehnologic să devină și progres social. Pentru o transformare socială, ecologică și democratică.



Noi. IG Metall.

Un sindicat se prezintă.

Dorești să afli mai multe despre IG Metall? Revista noastră »Wir. IG Metall.« (Noi. IG Metal) transmite în mod clar ceea ce reprezintă, ce oferă și ce înseamnă un sindicat. Este inclusă în fiecare pachet informativ și poate fi comandată gratuit la

➔ igmetall.de/infopak

Fii conectat și informat.
Comandă buletinul nostru informativ la

➔ igmetall.de/info

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000576A

IG Metall creează conexiuni.

Suntem numeroși. Vină și tu.



Da. Mă implic.

Deveniți membru direct online:

➔ igmetall.de/beitreten

Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Frazaio Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de

Rumänisch