



IG Metall: **Silna wspólnota.**

Ponad 2 miliona pracowników połączyło siły stając się członkami IG Metall. Razem walczymy o dobre warunki pracy, sprawiedliwe wynagrodzenie, perspektywy kariery, bezpieczne miejsca pracy, współdecydowanie i demokrację w miejscu pracy. Praca jest centralną częścią naszego życia.

W kształtowaniu dobrej pracy polegamy na kompetencjach i doświadczeniu naszych osób zaufania i członków rad zakładowych. IG Metall pyta i słucha ludzi. Kwestie, które są istotne dla wielu osób, są wprowadzane do dyskusji politycznej. W ten sposób IG Metall, wraz ze swoimi radami zakładowymi, osobami zaufania i aktywnymi członkami, stale osiąga podwyżki wynagrodzeń, krótsze godziny pracy i dłuższe urlopy.

Wyznaczamy również standardy w rozwoju międzybranżowym: niepewne zatrudnienie, praca tymczasowa, prawo do zatrudnienia po nauce zawodu lub elastyczne przejście na emeryturę – określamy kwestie i proponujemy rozwiązania. A dzięki naszym licznym członkom mamy siłę, aby to przeforsować. Naszym celem jest społeczeństwo o społecznym, demokratycznym i ekologicznym porządku gospodarczym, które oferuje wszystkim ludziom sprawiedliwe środowisko pracy i życia. Nasze wartości to sprawiedliwość, godność i szacunek, kierujemy się zasadami współdecydowania i solidarności.

**Dobrzy ludzie.
Solidne świadczenia.**



My. Związek Zawodowy IG Metall.

Zrzeszamy ponad 2 miliona pracowników z branży metalowej i elektrycznej, żelaza i stali, tekstylnej i odzieżowej, drzewnej i tworzyw sztucznych, rzemieślniczej i usługowej oraz technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Istnieje wiele powodów, dla których warto być członkiem IG Metall.

Uczciwie uregulowane warunki pracy

Naszym największym osiągnięciem są układy zbiorowe pracy. Negocjujemy je z pracodawcami przede wszystkim dla naszych członków. Tylko oni mają prawo do świadczeń wynikających z układów zbiorowych. Układy zbiorowe pracy określają podstawowe parametry, takie jak poziom dochodów, tygodniowy czas pracy, prawo do urlopu i wysokość wynagrodzenia urlopowego, różne premie, prawo do zatrudnienia po nauce zawodu, prawo do ustawicznego szkolenia i kształcenia oraz bezpieczeństwo i higiena pracy. Jednocześnie układy zbiorowe zapewniają również uprawnienia, na przykład do edukacji w niepełnym wymiarze godzin lub prawo starszych pracowników do elastycznego przejścia na emeryturę.

Im bardziej kompleksowe układy zbiorowe zawieramy w jak największej liczbie firm, tym więcej standardów ustanawiamy dla całych branż.

➔ igmetall.de/tarif

Z umową zbiorową pracy się opłaca.

	Wg umowy zbiorowej*	Ustawowo
Czas pracy w tygodniu	35- do 38-godzin	48 godzin
Przysługujący urlop	sześć tygodni	cztery tyg
Dodatek urlopowy i dodatek świąteczny	✓	—
Dodatki	✓	tylko za pracę nocną
Dodatkowe świadczenia emerytalne	✓	—
Ochrona przed zwolnieniem dla starszych pracowników	✓	—
Prawo do zatrudnienia po nauce zawodu	✓	—
Podwyżka wynagrodzenia po zawarciu układu zbiorowego	✓	—
Pracownicy tymczasowi	Korzyści dla członków dzięki dodatkowym płatnościam	—

* różni się w zależności od obszaru umowy zbiorowej i branży

Chcesz wiedzieć więcej?

➔ igmetall.de/tarif/tariftabellen



Kompetentni w **sprawach związanych z pracą.**

Jesteśmy silni w terenie. Poprzez swoje ponad 145 oddziałów związek IG Metall wspiera ponad 110 000 członków rad zakładowych, osób zaufania, przedstawicieli młodzieży i praktykantów oraz przedstawicieli pracowników o znacznym stopniu niepełnosprawności. Tutaj omawiane są żądania, opracowywane strategie i wspierane działania firmy.

IG Metall jest również pierwszym punktem kontaktowym dla Ciebie jako członka: możemy odpowiedzieć na wszystkie Twoje pytania dotyczące świata pracy i nie tylko – niezależnie od tego, czy chodzi o sprawdzenie umów o pracę lub świadectwa pracy, pomoc przy zwolnieniu lub sprawdzenia decyzji emerytalnych. Zapewnimy Ci kompetentne wsparcie, doradzimy, będziemy reprezentować Cię poza sądem, a w razie potrzeby oczywiście także przed sądem.

Glosariusz

Informacje prawne

Nasze największe osiągnięcie. Jesteśmy silni i kompetentni w naszym wolontariacie – ponad 4000 członków IG Metall dobrowolnie angażuje się w sprawy sądowe z zakresu prawa pracy i prawa socjalnego.

Układy zbiorowe pracy

Nasze układy zbiorowe wyznaczają standardy od 1956 r. – a historia sukcesu IG Metall trwa dalej.

Czas wolny

Zabezpieczony, nawet w czasie wolnym. Ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym obejmuje wszystkie wypadki poza miejscem pracy.

Materiały informacyjne

Odpowiedzi na wszystkie podstawowe pytania dotyczące IG Metall znajdziesz w naszym obszernym pakiecie informacyjnym.



Nasze usługi zawarte są w statucie IG Metall, a mogą z nich korzystać wszyscy członkowie w zależności od stażu członkowskiego.

Silny program: **nasze usługi statutowe.**

1. Ochrona prawna. § 27 statutu IG Metall

Spory z pracodawcami lub instytucjami zabezpieczenia społecznego są czasami nieuniknione – na przykład po wypadku przy pracy, po zwolnieniu lub naganie, z powodu długotrwałej choroby lub z powodu wysokości emerytury lub wynagrodzenia. Takie spory są częstsze, niż mogłoby się wydawać: każdego dnia do niemieckich sądów pracy i spraw socjalnych wpływa około 2000 pozwów. Pozwy są jednak kosztowne.

Eksperti prawni IG Metall i spółki DGB Rechtsschutz GmbH reprezentują Twoje interesy w okresie poprzedzającym postępowanie sądowe, a w razie potrzeby także przed sądem. Wsparcie to jest bezpłatne dla członków IG Metall. Ochrona prawna obejmuje wiele rodzajów ryzyka, na które jesteśmy narażeni w życiu zawodowym lub w kontaktach z urzędami.

Każdego roku wywalczamy dla naszych członków około 110 milionów euro. Chodzi jednak o coś więcej niż tylko pieniądze: zaległe wynagrodzenie, prawo do specjalnej płatności, wyższe uprawnienia emerytalne – dla nas jest to zawsze również element sprawiedliwości społecznej. Osoby niezrzeszone muszą pokryć wszystkie koszty sądowe, jeśli przegrają sprawę. Członkowie natomiast nie ponoszą ani kosztów, ani ryzyka.

Przykład postępowanie w sprawie ochrony przed zwolnieniem z pracy:

Jeśli sporna kwota wynosi 12 250 euro, za podstawę przyjmuje się 3,5 miesięczne dochody w wysokości 3500 euro brutto każdy.

	Osoby niebędące członkami	Członkowie
--	---------------------------	------------

1. instancja

Oplaty sądowe (bez wydatków związanych z postępowaniem, np. zwrotu kosztów dla świadków)	590,00 €	0,00 €
--	----------	---------------

Wynagrodzenie pełnomocnika	2 005,15 €	0,00 €
----------------------------	------------	---------------

Razem (w tym 19% VAT.)	2 595,15 €	0,00 €
-------------------------------	-------------------	---------------

2. instancja

Oplaty sądowe	944,00 €	0,00 €
---------------	----------	---------------

Koszty własnego adwokata	2 242,91 €	0,00 €
--------------------------	------------	---------------

Koszty adwokata strony przeciwnej	2 242,91 €	0,00 €
-----------------------------------	------------	---------------

Razem (w tym 19% VAT.)	5 429,82 €	0,00 €
-------------------------------	-------------------	---------------

W stosownych przypadkach należy doliczyć koszty podróży adwokata i koszty sporządzania pism.

Ochrona prawna jest wliczona w opłatę członkowską. Pierwszym punktem kontaktowym jest zawsze lokalny związek zawodowy IG Metall.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz



Przykład: Jeśli jesteś członkiem związku od ponad pięciu lat i płaciłeś średnią składkę w wysokości 25 euro miesięcznie w ciągu ostatnich trzech miesięcy, otrzymasz 350 euro wsparcia strajkowego tygodniowo (70 euro za dzień strajku w pięciodniowym tygodniu pracy).

Silny program: **nasze usługi statutowe.**

2. Wsparcie w przypadku strajku.

§ 23 statutu IG Metall

Strajki to nasz sposób na to, by nasz głos został usłyszany i byśmy zyskali szacunek. Nasza zdolność do strajku jest miarą naszej asertywności – a tym samym naszego politycznego znaczenia. Strajki nie są celem samym w sobie, ale czasami są nieuniknione – w takim przypadku IG Metall naturalnie wspiera finansowo swoich członków. Wsparcie w przypadku strajku jest obliczane dla każdego członka na podstawie okresu członkostwa i kwoty osobistej składki. Strajki ostrzegawcze są zazwyczaj wyłączone z powyższego.

Stawki wsparcia za tydzień strajku wynoszą:

- ▶ przy składce od 3 miesięcy do 12 miesięcy, 12-krotność średniej składki z ostatnich trzech miesięcy*
- ▶ przy składce za okres od 12 do 60 miesięcy, 13-krotność średniej składki z ostatnich trzech miesięcy*
- ▶ w przypadku składek opłacanych przez ponad 60 miesięcy, 14-krotność średniej składki z ostatnich trzech miesięcy*

*przed miesiącem kalendarzowym głosowania

Długość stażu członkostwa ma znaczenie przy obliczaniu wsparcia z tytułu strajku.

3. Wsparcie w przypadku sankcji i lokautów.

§ 24 statutu IG Metall

Jedno jest pewne: jeśli nasi członkowie angażują się w działalność związkową, nie mogą z tego powodu ponieść żadnych negatywnych konsekwencji. Jeśli pracodawca stwarza problemy, na przykład grożąc niekorzystnymi warunkami lub faktycznie nakładając jakieś środki lub niekorzystne warunki, będziemy wspierać naszych członków na każdym kroku.

Ponadto nasi członkowie nie mogą znaleźć się w niekorzystnej sytuacji, jeśli wezmą udział w akcji strajkowej podjętej przez IG Metall. To samo ma zastosowanie w przypadku lokautu, jeśli decyzja o akcji strajkowej została podjęta przez zarząd IG Metall.

➔ igmetall.de/leistungen



Silny program: **nasze usługi statutowe.**

4. Ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym.

§ 26 statutu IG Metall

Upadek na nartach lub kontuzja podczas wycieczki rowerowej? Zgodnie z prawem pracownicy są ubezpieczeni od wypadków przy pracy, ale IG Metall zapewnia również swoim członkom pomoc w razie wypadków w czasie wolnym. Nasze ubezpieczenie od wypadków w czasie wolnym obejmuje wypadki poza miejscem pracy i jest ważne na całym świecie. Oznacza to, że dotyczy ono zarówno uprawiania sportu, jak i pracy w ogrodzie lub jazdy na rowerze na wakacjach.

➔ igmetall.de/leistungen

Począwszy od 13. miesiąca członkostwa, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków automatycznie wchodzi w życie, jeśli składka ustawowa była opłacana przez cały okres członkostwa. Ubezpieczenie obejmuje następujące świadczenia:

Zasilek szpitalny

- ▶ W przypadku pobytu w szpitalu trwającego co najmniej trzy dni członkowie otrzymują jednorazową kwotę w wysokości do 30-krotności średniej z ostatnich 12 miesięcznych składek wpłaconych przed wypadkiem,
- ▶ maksymalnie 51,13 euro za dzień pobytu w szpitalu,
- ▶ co najmniej 154,00 euro jednorazowej wypłaty.

Niepełnosprawność

- ▶ W przypadku całkowitej niezdolności do pracy, 500-krotność miesięcznej składki jako jednorazowe odszkodowanie.
- ▶ W przypadku częściowej niezdolności do pracy wynoszącej co najmniej 20 %, odpowiednia kwota częściowa.

Śmierć w wyniku wypadku

- ▶ W przypadku śmierci w wyniku wypadku osoby pozostające na utrzymaniu otrzymują 200-krotność miesięcznej składki.



Silny program: **nasze usługi statutowe.**

5. Wsparcie w przypadku nadzwyczajnych sytuacji kryzysowych. § 28 statutu IG Metall

Będąc częścią solidarnej wspólnoty, możesz polegać na sobie nawzajem, gdy sytuacja staje się trudna.

Członkowie IG Metall, którzy znaleźli się w nadzwyczajnej sytuacji kryzysowej z powodu nieprzewidzianego zdarzenia, mogą ubiegać się o wsparcie finansowe. Po osobistym opisanu nagłej sytuacji biuro IG Metall podejmie decyzję w sprawie wniosku i określi kwotę wsparcia.

Nadzwyczajne sytuacje osobiste wymagają szybkiego i nieskomplikowanego wsparcia finansowego. Oczywiście IG Metall pomaga również w przypadku katastrof zagrażających egzystencji pracowników, takich jak powódzie i klęski żywiołowe.

➔ igmetall.de/leistungen

6. Pomoc w przypadku śmierci.

§ 30 statutu IG Metall

W przypadku śmierci członkowie lub osoby pozostające na ich utrzymaniu otrzymują wsparcie finansowe. Kwota wsparcia jest określana na podstawie średniej składki z ostatnich 12 miesięcy zatrudnienia.

Przykładowo, przy średniej miesięcznej składce w wysokości 27 euro i stażu członkowskim wynoszącym ponad 20 lat, wsparcie dla rodziny pozostających na utrzymaniu wynosi 851 euro. Członkowie otrzymują połowę wyżej wymienionej kwoty w przypadku śmierci partnera życiowego.

IG Metall oferuje w ten sposób specjalne wsparcie, ponieważ ustawowe świadczenie z tytułu śmierci zostało usunięte z niemieckiego kodeksu ubezpieczeń społecznych bez zastąpienia.

➔ igmetall.de/leistungen

Wsparcie w przypadku nadzwyczajnych sytuacji kryzysowych i śmierci jest zapewniane od 13. miesiąca członkostwa, pod warunkiem opłacania ustawowej składki przez cały okres członkostwa.



Nasza oferta.

Szkolenia

IG Metall oferuje szeroki zakres lokalnych, regionalnych i centralnych szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, firmowe i osobiste. Udział w nich jest dla członków bezpłatny – chyba że on musi zostać sfinansowany przez pracodawcę.

➔ igmetall.de/weiterbildung

Czasopismo metall. Dein Magazin

Nasz magazyn członkowski **metall. Dein Magazin** (metal. Twój magazyn) oferuje co dwa miesiące ekskluzywne raporty na temat branż i firm, a także cenne informacje na temat życia zawodowego, prawa pracy, polityki i społeczeństwa.

➔ igmetall.de/metallzeitung

Aplikacja IG Metall

Nasi członkowie mogą łatwo uzyskać dostęp do ekskluzywnych informacji na temat aktualnych tematów i zagadnień dotyczących świata pracy, tematów społeczno-politycznych, rund negocjacji zbiorowych, przewodników i wielu innych informacji online. Aplikację znajdziesz tutaj: App-Store (dla iOS), PlayStore (dla Androida).

➔ igmetall.de/app

SelfService związku IG Metall

Tutaj możesz aktualizować swoje dane, pobierać potwierdzenia wpłat i wiele więcej, niezależnie od czasu i miejsca

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter

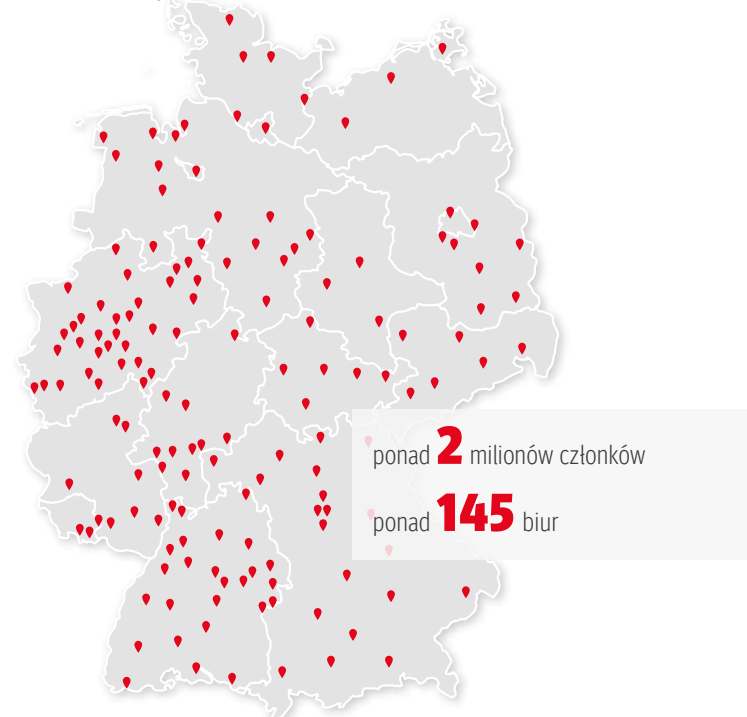
Aktywni na miejscu.

Jesteśmy u Ciebie na miejscu: W naszych ponad 145 oddziałach każdy członek może aktywnie uczestniczyć w naszej pracy związkowej. Istnieją grupy projektowe, grupy robocze i wydarzenia dotyczące wielu tematów. Więcej informacji można uzyskać w lokalnych oddziałach lub na odpowiednich stronach internetowych. Możesz znaleźć swój lokalny oddział IG Metall na stronie:

➔ igmetall.de/vor-ort

Silni lokalnie w naszych oddziałach.

Od Flensburga po Lörrach,
od Aachen po Bautzen.





Coś więcej dla członków związku.

Spółka IGM-Service GmbH oferuje naszym członkom i ich najbliższym szeroki zakres usług związanych z ich warunkami życia i pracy, takie jak

Zabezpieczenie ubezpieczeniowe

Ubezpieczenie na uczciwych warunkach, na przykład Metallrente (zakładowy program emerytalny), Metall Plus (prywatne ubezpieczenie na specjalnych warunkach), GUV/Fakulta (odpowiedzialność cywilna w miejscu pracy), ochrona przed utratą zarobków (bez badań lekarskich), a także lepsze warunki cenowe na siłowni Fitnessloft.

Kształcenie

Oferty kształcenia zawodowego i związkowego, tanie bilety na seminaria i wydarzenia, Akademia Pracy (kształcenie i szkolenie na poziomie akademickim w zakresie współdecydowania i stosunków przemysłowych, a także zasobów ludzkich i zarządzania) oraz sgd Fernschule (kształcenie na odległość lub doskonalenie zawodowe).

Doradztwo w zakresie podatku od wynagrodzeń

Członkowie IG Metall mają do dyspozycji ponad 3000 punktów doradztwa stowarzyszeń zajmujących się pomocą w zakresie podatku od wynagrodzeń. Członkowie nie ponoszą żadnych opłat wstępnych, natomiast w zależności od dochodu pobierana jest składka socjalna.

Czas wolny

Zniżki na imprezy i atrakcje kulturalne w całym kraju i w najbliższej okolicy, takie jak Center Parks, Holiday Park, Legoland itp.

Podróże: Oferty w specjalnych cenach za pośrednictwem HRS, GEW, a także wynajem samochodów.

Regionalne oferty: interesujące usługi, takie jak oferty doradcze lub edukacyjne oraz niższe cenyu lokalnych dostawców i w lokalnych sklepach.

Shop: Specjalne ceny, od książek po artykuły dla fanów.

 igmservice.de



Inwestycja w dobrą pracę.

Wszystkie nasze usługi są finansowane ze składek naszych członków. Oznacza to, że każdy członek nie tylko utrzymuje się ze swojej statutowej składki, ale także pomaga innym. Jest to nasza zasada solidarności. Indywidualne składki ponad 2 miliona osób sprawiają, że jesteśmy silni, a przede wszystkim asertywni.

Statut przewiduje następujące poziomy składek: Osoby zatrudnione/pracujące płacą jeden procent swojego średniego miesięcznego dochodu brutto. Osoby bezrobotne, emeryci i studenci płacą niższą składkę.

Każda zmiana warunków życia lub pracy, która prowadzi do zmiany składki, powinna być zatem niezwłocznie zgłaszana do właściwego lokalnego biura. Jest to ważne również dlatego, że świadczenia społeczne są oparte na faktycznie zapłaconej składce.



Nasi członkowie są w centrum naszej pracy.

Dlatego większość pieniędzy ze składek przeznaczana jest na działalność lokalną. Oznacza to, że pieniądze są dostępne tam, gdzie firmy są aktywnie wspierane, a nasi członkowie otrzymują porady i wsparcie.

Składka członkowska – kto ile płaci?

Miesięczne stawki składek w IG Metall

1%

Średniego miesięcznego dochodu brutto dla

- ▶ Pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy oraz pobierających niepełne świadczenie emerytalne przy dalszej pracy; uczniów zawodu/studentów studiów dualnych itp.
- ▶ Samozatrudnionych

0,5%

Miesięcznego świadczenia zastępującego wynagrodzenie brutto dla

- ▶ Bezrobotnych z uprawnieniami do świadczenia dla bezrobotnych
- ▶ Emerytów i rencistów
- ▶ Osób chorych otrzymujących zasiłek chorobowy
- ▶ Osób w trakcie przekwalifikowania z dochodami z tytułu ubezpieczenia społecznego

3€

dla

- ▶ Bezrobotnych pobierających świadczenie obywatelskie
- ▶ Studentów (pełen etat) Uczniów
- ▶ Matek i ojców na urlopie rodzicielskim
- ▶ Osób chorych pobierających świadczenia społeczne
- ▶ Osób w trakcie upadłości konsumenckiej, na nieodpłatnym zwolnieniu z obowiązku świadczenia pracy, zajmujących się pełnoetatową opieką nad członkami rodziny itp.

0€

bezskładkowe z reguły 6/12 miesięcy dla

- ▶ Dobrowolnie odbywający służbę wojskową
- ▶ Dobrowolnie odbywający służbę zastępczą

➔ igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag



Ze związkiem IG Metall **w doborowym towarzystwie.**

Młodość: aktywność – tworzenie perspektyw

IG Metall Jugend aktywnie i z przekonaniem reprezentuje interesy praktykantów, studentów i młodych profesjonalistów. Członkowie IG Metall w wieku od 16 do 27 lat pracują razem na rzecz samostanowienia, współdecydowania i perspektyw zawodowych.

➔ igmetall.de/jugend

Pracownicy umysłowi: wiele zawodów – jeden wspólny cel

Pracownicy biurowi, inżynierowie i specjaliści IT są tak samo zaangażowani w IG Metall jak technicy i pracownicy naukowcy. Dobra praca w biurze to zasługa dobrze zorganizowanych pracowników, którzy dzięki układowi zbiorowemu mogą liczyć na wyższe wynagrodzenie, dobre warunki pracy i bezpieczne miejsca pracy z perspektywami kariery. Nowe technologie (np. sztuczna inteligencja) i nowe formy pracy (takie jak praca mobilna, współdzielenie biur itp.) są lepiej regulowane przez pracowników. Razem możemy kształtować cyfrową transformację!

Inżynierowie: wysoko wykwalifikowani i dobrze połączeni w sieć

Inżynierowie i wielu specjalistów ds. technologii jest zorganizowanych w IG Metall, zarówno w typowych sektorach metalowym i elektrycznym, jak i w sektorze technologii informatycznych i telekomunikacyjnych (IT) oraz u dostawców usług rozwojowych. Wymieniamy się pomysłami w naszych sieciach, również w celu osiągnięcia dobrych rozwiązań w układach zbiorowych dla naszego świata pracy. Dzięki naszemu po-

równaniu wynagrodzeń IT zapewniamy porównywalność, przejrzystość i punkt odniesienia, również dla wielu pracowników, którzy nie są związani układami zbiorowymi.

➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Pracownicy tymczasowi

„Dobra praca dla wszystkich” – to żądanie, które nie-strudzenie kierujemy do polityków i przemysłu. Nasze układy zbiorowe zapewniają pracownikom tymczasowym więcej pieniędzy, więcej praw i większe szanse na zatrudnienie.

Premia dla członków: Pracownicy tymczasowi, którzy są członkami IG Metall od co najmniej 6 miesięcy, otrzymują dodatkową wypłatę oprócz wynagrodzenia urlopowego i świątecznego, jeśli są zatrudnieni w firmie dłużej niż sześć miesięcy.

Samozatrudnieni: ale nie samotni

IG Metall oferuje świadczenia dostosowane do potrzeb osób samozatrudnionych, dzięki czemu nie są one osamotnione w sytuacjach kryzysowych. Dążymy do poprawy zarówno warunków pracy, jak i ochrony społecznej pracowników samozatrudnionych.

Kobiety, rodzice i rodzina: wspólna praca na rzecz równych szans

Opowiadamy się za sprawiedliwymi możliwościami rozwoju kariery, godziwym wynagrodzeniem i godzeniem pracy z życiem prywatnym. Jest to korzystne dla kobiet. IG Metall punktuje u setek tysięcy koleżanek



Ze związkiem IG Metall **w doborowym towarzystwie.**

i kolegów dzięki swojemu zaangażowaniu na rzecz większej równości i samostanowienia o godzinach pracy. Tworzymy więcej sprawiedliwości dzięki układowi zbiorowemu pracy.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Studia, staże i praca wakacyjna: razem silni – od samego początku

Oplaca się być członkiem IG Metall jeszcze przed rozpoczęciem kariery zawodowej. Sprawdzamy umowy o staż i pracę, doradzamy w takich kwestiach jak finansowanie studiów, praca w niepełnym wymiarze godzin i wynagrodzenie początkowe oraz oferujemy bezpłatne seminaria na temat rozpoczynania kariery i zarządzania czasem – abyś znał swoje prawa i miał dobry start w życiu zawodowym.

➔ igmetall.de/studierende

Emerytowani pracownicy: silni razem – przez całe życie

Wspieramy naszych członków podczas przejścia na emeryturę, udzielając im pomocnych informacji i oferując standardowe świadczenia. Jest rzeczą oczywistą, że bezpłatna ochrona socjalna trwa również po zakończeniu aktywnego życia zawodowego: W przypadku problemów z ubezpieczeniem emerytalnym, ubezpieczeniem zdrowotnym lub innymi instytucjami zabezpieczenia społecznego, stoimy po stronie naszych członków. Ponieważ są oni jego częścią – nawet po zakończeniu aktywnego życia zawodowego.

Bezrobotni: wspierani zamiast spisywani na straty

Bezrobocie może dotknąć każdego. Wspieramy naszych członków i udzielamy praktycznych wskazówek – na przykład, jak radzić sobie z Agencją Pracy – a także pomagamy w ubieganiu się o zasiłek dla bezrobotnych II i wspieramy w kwestiach związanych z prawem pracy.

Migracja / Integracja: Promowanie różnorodności – zwalczanie dyskryminacji

Związek IG Metall jest różnorodny! Jest domem politycznym i związkowym dla wielu osób o pochodzeniu migracyjnym. Z ponad 500 000 członków o tle migracyjnym jest największą organizacją w tej dziedzinie. Razem opowiadamy się za równością i przeciwko dyskryminacji.

➔ igmetall.de/migration

Wolontariusze w IG Metall: Zaangażowani pracownicy

Kształtują podstawy edukacji i szkoleń, zabierają głos w sprawie prawa lub walczą o lepsze warunki pracy: Tysiące członków IG Metall działa jako wolontariusze w komisjach, izbach lub stowarzyszeniach branżowych. Sukces ich zaangażowania jest odczuwany przez pracowników w wielu miejscach.



Co już osiągnęliśmy: **nasze kamienie milowe.**

Historia IG Metall sięga czasów założenia Niemieckiego Związku Metalowców w 1891 roku. Była to największa organizacja poprzedzająca dzisiejszy związek IG Metall.

Po II wojnie światowej związki zawodowe w Niemczech Zachodnich odrodziły się ponownie zgodnie z zasadą zjednoczonych związków zawodowych. W ten sposób my, IG Metall, walczyliśmy od 1949 roku wspólnie o nasze cele. Od tego czasu osiągnęliśmy wiele dzięki naszej aktywnej polityce negocjacji zbiorowych umów o pracę. Sukcesy IG Metall to:

- ▶ Prawo do zatrudnienia dla uczniów zawodu
 - ▶ Dodatki branżowe i korekty wynagrodzeń dla pracowników tymczasowych
 - ▶ Przepisy dotyczące współdecydowania
 - ▶ więcej samostanowienia o czasie pracy
 - ▶ Wprowadzenie rocznego dodatku na transformację lub moduł transformacji
 - ▶ oraz ramy negocjacji dla przyszłych układów zbiorowych pracy.
- ▶ Podwyżki płac, tj. finansowy udział pracowników w sukcesie ekonomicznym firm i przedsiębiorstw.
 - ▶ Skrócenie tygodniowego czasu pracy
 - ▶ Zwiększenie prawa do corocznego płatnego urlopu wypoczynkowego
 - ▶ Dodatki urlopowe i bożonarodzeniowe
 - ▶ Ciągłość wypłaty wynagrodzenia w przypadku choroby
 - ▶ Gwarantowane zarobki i ochrona przed zwolnieniem dla starszych pracowników



Sukcesy umów zbiorowych w przekroju czasowym.

Lata pięćdziesiąte XX wieku

Krótszy czas pracy i zasiłki chorobowe dla pracowników

Zaledwie kilka lat po założeniu związków IG Metall osiągnął stopniowe skrócenie czasu pracy z 48 do 44 godzin – z pełną rekompensatą wynagrodzenia. W 1957 r., podczas najdłuższego strajku w historii Republiki Federalnej Niemiec, walczyliśmy o ciągłość wypłaty wynagrodzenia w przypadku choroby, kładąc tym samym podwaliny pod równe traktowanie robotników i pracowników umysłowych. Kilka miesięcy później Bundestag uchwalił „Ustawę o poprawie bezpieczeństwa ekonomicznego pracowników w przypadku choroby” – prekursorkę dzisiejszej ustawy o kontynuacji wypłaty wynagrodzeń. Do dziś ma ona zastosowanie do wszystkich pracowników.

Dodatkowo: do 6 % więcej pensji i wynagrodzeń!

Lata sześćdziesiąte XX wieku

Czas zmian: znaczne podwyżki płac i więcej urlopu

IG Metall walczy o podwyżki płac do 8,5% niemal każdego roku – ponieważ gospodarka kwitnie, a płace i wynagrodzenia nie mogą spadać. Jednocześnie, walcząc o 8-godzinny dzień pracy, dążymy do stopniowego wprowadzenia 40-godzinnego tygodnia pracy z rekompensatą płacową. Uzgodniono również wydłużenie urlopu o trzy do sześciu dni, a w układach zbiorowych po raz pierwszy uwzględniono dodatkowy dodatek urlopowy w wysokości 30 %.

Ponadto: do 8,5 % więcej pensji i wynagrodzeń!

Lata siedemdziesiąte XX wieku

Bezpieczeństwo zatrudnienia i 13-ta pensja

Aktywne społecznie lata 70. ponownie charakteryzują się ważnymi strajkami, między innymi w przemyśle stalowym. IG Metall zabezpiecza część 13-tego wynagrodzenia dla swoich członków. Po raz pierwszy zawieramy również układ zbiorowy dotyczący świadczeń. Ponadto, opracowany zostaje stopniowy plan 30-dniowego urlopu, który obowiązuje do dziś, oraz podwyższenie wynagrodzenia urlopowego do 50%. Druga połowa lat 70. upłynęła pod znakiem masowych zwolnień i pierwszych kryzysów gospodarczych. Odpowiedzią IG Metall było porozumienie o ochronie racjonalizatorskiej, ochronie przed degradacją i ochronie płac, a także ochronie przed zwolnieniem starszych pracowników.

Ponadto: do 15,3% więcej pensji i wynagrodzeń!



Sukcesy umów zbiorowych w przekroju czasowym.

Lata osiemdziesiąte XX wieku

W drodze do 35-godzinnego tygodnia pracy

Logo słońca 35-godzinnego tygodnia pracy jest nierozwalnie związane z latami 80-tych – zostało zaprojektowane przez IG Metall. W 1984 r. nasi członkowie strajkowali na rzecz 35-godzinnego tygodnia pracy. Pracodawcy sprzeciwili się idei „ani minuty poniżej 40 godzin” i masowo wyłączali ponad pół miliona pracowników w szczytowym momencie. Ale solidarność między strajkującymi a „gorącymi” i „zimnymi” lokautami nie może zostać złamana. Po siedmiu tygodniach strajku pracodawcy poddają się arbitrażowi. Ich dogmat zostaje złamany i uzgodniony zostaje etapowy plan 35-godzinnego tygodnia pracy z pełną rekompensatą płacową. Ponadto kończy się stopniowy plan przedłużenia urlopu – osiągnięto 30 dni. Ponadto uzgodniono układ zbiorowy w sprawie wcześniejszych emerytur, a także dalsze porozumienie w sprawie świadczeń kapitałowych.

Ponadto: do 6,8% więcej pensji i wynagrodzeń!

Lata dziewięćdziesiąte XX wieku

Struktury układów zbiorowych dla nowych krajów związkowych

IG Metall radzi sobie z wyzwaniami zjednoczenia Niemiec i buduje struktury związków zawodowych i układów zbiorowych w nowych krajach związkowych. Wdrożenie stopniowego planu dostosowania pracowników do poziomu negocjacji zbiorowych w Niemczech Zachodnich okazuje się trudne. Po bezprawnym wypowiedzeniu przez pracodawców układu stopniowego, IG Metall ponownie rozpoczyna strajk. Porozumienie stopniowe zostaje przywrócone w „rozciągniętej” formie. Ponadto uzgodniono klauzulę o trudnej sytuacji dla zagrożonych przedsiębiorstw. W starych krajach związkowych osiągamy pełne wdrożenie 35-godzinnego tygodnia pracy. Osiągamy lepszą ochronę 13. miesięcznego wynagrodzenia, układ zbiorowy pracy i lepsze przepisy dotyczące zatrudnienia praktykantów. Ponadto bronimy ciężko wywalzonego 100% zasiłku chorobowego przed wszelkimi próbami obniżenia.

Ponadto: do 6,7% więcej pensji i wynagrodzeń!





Sukcesy umów zbiorowych w przekroju czasowym.

Lata 2000

Umowy ramowe dotyczące wynagrodzeń, pracy w niepełnym wymiarze godzin dla starszych pracowników i ochrony zakładów produkcyjnych

Lata 2000 były naznaczone obroną naszych standardów negocjacji zbiorowych i autonomii negocjacji zbiorowych. Dzięki Ramowej umowie zbiorowej o wynagrodzeniach (ERA) uregulowaliśmy zaszeregowanie pracowników w nowy i bardziej sprawiedliwy sposób. W przyszłości praca o równej wartości będzie opłacana jednakowo. Osiągnęliśmy również wiele dla starszych pracowników: od 2002 r. będzie obowiązywał układ zbiorowy pracy dotyczący zatrudnienia pomostowego i pracy w niepełnym wymiarze godzin dla starszych pracowników, a od 2008 r. układ zbiorowy pracy dotyczący elastycznego przejścia na emeryturę. Co więcej, stażyści są przyjmowani do pracy na 12 miesięcy, a prawa członków rad zakładowych do składania skarg i współdecydowania zostały wzmocnione. Znane jako „Umowa z Pforzheim”, układy zbiorowe zawierają klauzule otwierające, aby zapewnić konkurencyjność i ochronę zakładów pracy. Aby ostatecznie położyć kres postępującemu nadużywaniu pracy tymczasowej, IG Metall rozpoczyna kampanię „Równa praca – równa płaca”. Zawarty w 2010 r. układ zbiorowy pracy dotyczący równych wynagrodzeń w przemyśle stalowym jest przełomowy dla kolejnych układów branżowych w następnych latach

Ponadto: do 3% więcej płac i wynagrodzeń w przemyśle drzewnym i tekstylnym, do 4,2% więcej w przemyśle metalowym i elektrycznym!

Lata 2010

Przeciwko niepewnemu zatrudnieniu: równa płaca za równą pracę

W 2012 r. IG Metall zawarł swój pierwszy układ zbiorowy pracy z Federalnym Stowarzyszeniem Dostawców Usług Personalnych i Stowarzyszeniem Niemieckich Pracowników Tymczasowych. Po raz pierwszy pracownicy tymczasowi w przemyśle metalowym i elektrycznym otrzymają dopłaty branżowe i stałą umowę o pracę po 24 miesiącach pracy w tym samym przedsiębiorstwie. Odpowiednie regulacje mogą być następnie wprowadzone w życie w przemyśle drzewnym i przetwórstwa tworzyw sztucznych, a także w przemyśle tekstylnym i odzieżowym. Ponadto rada zakładowa będzie miała większy wpływ na korzystanie z pracy tymczasowej. Na początku 2015 r. wejdzie w życie ustawowa płaca minimalna, o którą związki zawodowe walczyły od lat. Zapewnia ochronę przed obniżeniem wynagrodzeń, które nie są objęte układem zbiorowym – ale układy zbiorowe IG Metall dla swoich członków są wyższe od nowego dolnego progu płacowego. Dużym sukcesem dla młodych pracowników jest prawo do stałego zatrudnienia po nauce zawodu w przemyśle metalowym, elektrycznym i stalowym.

Ponadto: do 4,3% więcej pensji i wynagrodzeń w przemyśle metalowym i elektrycznym, do 3,6% więcej w przemyśle tekstylnym i odzieżowym!



Sukcesy umów zbiorowych w przekroju czasowym.

Lata 2020

Zdolni do działania nawet w czasie pandemii

IG Metall szybko reaguje na pandemię i uzgadnia pakiet kryzysowy, który zapewnia zatrudnienie i dochody oraz umożliwia rodzicom opiekę nad dziećmi, gdy przedszkola i szkoły są zamknięte. Zawierane są również porozumienia dotyczące pracy krótkoterminowej.

Rok później ochrona zatrudnienia ulega dalszej poprawie, a układ zbiorowy pracy zostaje zawarty w sprawie rocznego dodatku transformacyjnego lub rocznego modułu transformacyjnego. Ponadto uzgodniono ramy układów zbiorowych pracy dla przyszłych układów zbiorowych oraz włączenie studentów dualnych do układów zbiorowych pracy.

Obecnie

Więcej samostanowienia o czasie pracy

Świat pracy stoi przed wielkimi wyzwaniami. Ludzie potrzebują czasu pracy, który pasuje do ich życia. IG Metall walczył o to w rundzie negocjacji zbiorowych w 2018 r. w przemyśle metalowym i elektrycznym: ponad 1,5 miliona ludzi wyszło razem na ulice. Z sukcesem – podjęto pierwsze kroki w kierunku większej suwerenności czasowej.

Pomoc w kształtowaniu zmian w świecie pracy

Cyfryzacja, zmiany klimatyczne, mobilność i transformacja energetyczna, globalizacja, style życia, które coraz bardziej się od siebie oddalają: Świat szybko się zmienia. Ale jak będzie wyglądać praca w przemyśle w 2030 roku? Jaki będzie wpływ cyfryzacji lub rewolucji energetycznej i mobilności? I w jaki sposób my, metalowcy, możemy opanować tę transformację?

Już teraz przejmujemy inicjatywę, zawierając konkretne umowy na przyszłość, z naszą firmą i polityką rękodziejstwa zbiorowych, jako organizacja. Rzucamy wyzwanie pracodawcom i politykom. Aby zmiana strukturalna nie stała się przerwą strukturalną. Aby postęp technologiczny stał się również postępem społecznym. Dla transformacji społecznej, ekologicznej i demokratycznej.



My. IG Metall.

Związek Zawodowy przedstawia się Wam.

Chcesz dowiedzieć się więcej o IG Metall? Nasz magazyn „Wir. Die IG Metall”. jasno wyjaśnia, za czym się opowiadamy, co oferujemy i co oznacza związek. Jest on dołączany do każdego pakietu informacyjnego i można go zamówić bezpłatnie pod adresem

➔ igmetall.de/infopakiet

Bądź w sieci i dostawaj informacje na bieżąco. Zapisz się do naszego newslettera na

➔ igmetall.de/infoservice

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000547A

IG Metall łączy ludzi.

Jest nas wielu.
Bądź częścią nas.



Tak, jestem z Wami.

Zostań członkiem bezpośrednio online:

➔ igmetall.de/beitreten

Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Frazaio Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de

Polsnisch