



IG Metall: **snažna zajednica.**

IG Metall okuplja više od 2 milijuna zaposlenika. Zajedno se s njima zauzimamo za dobre uvjete rada, pravednu plaću, mogućnosti za razvoj karijere, sigurna radna mjesta, pravo na suodlučivanje i demokraciju na radnom mjestu. Rad je središnji dio našeg života.

U cilju ostvarivanja što boljih uvjeta rada oslanjamo se na stručnost i iskustvo naših povjerenika i radnička vijeća. IG Metall zna postavljati prava pitanja i pažljivo slušati što ljudi imaju za reći. Pokreće političke rasprave o temama koje su za mnoge od goruće važnosti. Na taj je način IG Metall sa svojim članovima radničkih vijeća, povjerenicima i aktivistima uspijeva izboriti neprestani rast dohotka radnika, kraće radno vrijeme i duži godišnji odmor.

I na međugranskoj razini postavljamo standarde: nesigurna radna mjesta, rad preko poduzeća za privremeno zapošljavanje, pravo na zasnivanje radnog odnosa nakon stručnog osposobljavanja kod istog poslodavca i mogućnost fleksibilnog odlaska u mirovinu – mi određujemo teme i nudimo prijedloge za rješenja problema. Zahvaljujući brojnom članstvu imamo i snagu izboriti se za njih. Naš je cilj društvo socijalne pravde, demokratskih vrijednosti i ekološke osviještenosti koje svim ljudima nudi pravedan svijet rada i života. Naše vrijednosti su pravednost, dostojanstvo i poštovanje, vodimo se načelima suodlučivanja i solidarnosti.

**Vrijedni ljudi.
Vrijedna postignuća.**



Mi. **IG Metall.**

Okupljamo više od 2 milijun zaposlenih u metalo-prerađivačkoj i elektroindustriji, industriji željeza i čelika, tekstila i konfekcije, drvne industrije te u industriji plastičnih masa, u obrtima i uslužnim djelatnostima kao i u djelatnostima informacijske i komunikacijske tehnologije. Postoji čitav niz razloga zašto je dobro biti član sindikata IG Metall.

Pravedno regulirani uvjeti rada

Naše najveće postignuće su naši kolektivni ugovori. S poslodavcima prvenstveno pregovaramo o kolektivnim ugovorima zbog naših članova. U konačnici samo oni imaju zakonsko pravo na naknade ugovorene kolektivnim ugovorima. Tim se ugovorima načelno uređuju osnovna pitanja kao što su visina dohotka, tjedno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i visina naknade za godišnji odmor, različiti dodaci, pravo na zasnivanje radnog odnosa nakon stručnog osposobljavanja kod istog poslodavca, pravo na daljnje obrazovanje i stručno usavršavanje ili pak zaštita na radu i zaštita zdravlja. Istovremeno kolektivni ugovor omogućuju i pravo na, primjerice, skraćeno radno vrijeme radi obrazovanja ili pravo starijih zaposlenika na fleksibilni odlazak u mirovinu.

Što više regija obuhvatimo kolektivnim ugovorima i zaključimo ih sa što je moguće većim brojem poduzeća, to su veći izgledi za provođenje naših standarda u čitavim gospodarskim granama.

➔ igmetall.de/tarif

Bolje **s kolektivnim ugovorom.**

	s ugovorom*	prema zakonu
Radno vrijeme tjedno	35- do 38 sati- tjedno	48 sati
Godišnji odmor	šest tjedana	Četiri tjedna
Regres za godišnji odmor i božićnica	✓	—
Dodaci	✓	samo za noćni rad
Dopunska mirovina temeljem kapitalizirane štednje	✓	—
Zaštita od otkaza za starije radnike	✓	—
Pravo na zapošljavanje za naučnike nakon završene izobrazbe kod poslodavca	✓	—
Povećanje plaće poslije sklapanja kolektivnog ugovora	✓	—
Ustupljeni radnici preko poduzeća za privremeno zapošljavanje	Prednost za članove Posebni dodaci	—

*različito ovisno o području primjene kolektivnog ugovora i gospodarskoj grani

Želiš znati više?

➔ igmetall.de/tarif/tariftabellen



Kompetentni **po pitanju rada.**

Snažno smo prisutni na licu mjesta. U više od 145 sindikalnih podružnica IG Metall pruža podršku svojim više od 110.000 članovima radničkog vijeća, povjerenicima, vijećima mladih i naučnika i vijećima osoba s teškim invaliditetom. Tu se raspravlja o zahtjevima, razvijaju se strategije i podržavaju sindikalne akcije u poduzećima.

Lokalna podružnica sindikata IG Metall i za tebe je kao njezinog člana prva adresa kojoj ćeš se obratiti: odgovorit ćemo na sva tvoja pitanja koja se tiču svijeta rada pa i više od toga – bilo da se radi o provjeri ugovora o radu ili svjedodžbi, pomoći u slučaju otkaza ili provjeri rješenja o mirovini. Pružit ćemo ti stručnu pomoć, savjetovati te, zastupati izvansudski i naravno, ako je potrebno, i pred sudom.

Glosar

Pravna pitanja

Naša najmoćnija usluga. Snažni smo na dobrovoljnoj osnovi po brojnosti i stručnosti – više od 4.000 članova sindikata IG Metall volonterski nastupaju pred sudovima u svezi s radnim i socijalnim pravom.

Kolektivni ugovori

Naši kolektivni ugovori definiraju standarde od 1956. godine – uspješna priča sindikata IG Metall nastavlja se i dalje.

Slobodno vrijeme

Sigurni i u slobodno vrijeme. Osiguranje od nezgoda u slobodno vrijeme pokriva sve nezgode izvan radnog vremena.

Informativni materijali

Odgovore na sva temeljna pitanja o sindikatu IG Metall naći ćete u našem opsežnom informativnom paketu.



Naše usluge utemeljene su u statutu sindikata IG Metall i svi ih članovi mogu koristiti ovisno o trajanju članstva.

Snažan program: **naše djelovanje uređeno statutom.**

1. Pravna zaštita.

Čl. 27 statuta sindikata IG Metall

Sporovi s poslodavcem ili nositeljem socijalnog osiguranja ponekad se ne mogu izbjeći – na primjer nakon nezgode na radu, uručjenja otkaza ili opomene, zbog dugotrajne bolesti ili visine mirovine ili plaće. Do takvih sporova dolazi češće nego što se misli. Njemački radni i socijalni sudovi svakodnevno zaprimaju oko 2000 tužbi. A sudski su postupci skupi.

Pravni stručnjaci/pravne stručnjakinje sindikata IG Metall i tvrtke DGB Rechtsschutz GmbH zastupaju tvoje interese prije pokretanja sudskih postupaka, ali i pred sudovima – ako je potrebno. Za članove sindikata ta je pravna pomoć besplatna. Osiguranjem troškova pravne zaštite obuhvaćeni su mnogi rizici kojima smo izloženi u radnom životu ili u kontaktu s institucijama. Za naše članove uspijevamo svake godine dobiti sporove u vrijednosti oko 110 milijuna eura. No, nije stvar samo u novcu: naknadna isplata neisplaćene plaće, pravo na izvanrednu isplatu, pravo na veću mirovinu – to je za nas uvijek i pitanje socijalne pravde. Nečlanovi moraju snositi sve troškove postupka, ako izgube spor. Nasuprot tome članovi nemaju niti troškova niti rizik.

Primjer sudskog postupka radi zaštite od otkaza:

Kod vrijednosti spora u visini od 12.250 eura uzimaju se kao osnovica 3,5 mjesečne plaće od po 3.500 eura bruto.

	Nečlanovi	Članovi
1. instanca		
Sudske pristojbe (bez izdataka tijekom postupka kao npr. naknada troškova svjedocima)	590,00 €	0,00 €
Odvjetnički troškovi	2.005,15 €	0,00 €
Sveukupno (uklj. 19 % PDV)	2.595,15 €	0,00 €
2. instanca		
Sudske pristojbe	944,00 €	0,00 €
Troškovi vlastitog odvjetnika	2.242,91 €	0,00 €
Troškovi odvjetnika protustranke	2.242,91 €	0,00 €
Sveukupno (uklj. 19 % PDV)	5.429,82 €	0,00 €
Tu još dolaze i eventualni putni troškovi odvjetnika te izdaci za kopiranje dokumenata.		

Pravna zaštita obuhvaćena je članarinom. Prva kontaktna točka uvijek je podružnica sindikata IG Metall.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz

Primjer:

Član s više od pet godina članstva koji je u protekla tri mjeseca plaćao prosječni iznos članarine u visini od 25 eura mjesečno, dobit će 350 eura potpore za štrajk tjedno (70 eura po danu štrajka i radnom tjednu od 5 radnih dana).

Snažan program: **naše djelovanje uređeno statutom.**

2. Potpora u slučaju štrajka.

Čl. 23. statuta sindikata IG Metall

Štrajkovima postizemo da se čuje naš glas i uvažava naša riječ. Naša sposobnost za pokretanje štrajkova razmjerna je našoj odlučnosti i prodornosti u ostvarivanju naših zahtjeva – a time se mjeri i naša uspješnost na političkom planu. Štrajkovi nisu sami sebi svrha, ali su ponekad neizbježni – u tom slučaju IG Metall pomaže svojim članovima, naravno i finansijski. Iznos novčane potpore u slučaju štrajka izračunava se za svakog pojedinog člana na temelju trajanja članstva i visine njegove članarine. Od toga su u pravilu izuzeti štrajkovi upozorenja.

Iznosi potpore po tjednu štrajka:

- ▶ u slučaju plaćanja članarine više od **3 mjeseca do 12 mjeseci** 12-struki iznos prosječne članarine u posljednja tri mjeseca*
- ▶ u slučaju plaćanja članarine više od **12 mjeseci do 60 mjeseci** 13-struki iznos prosječne članarine u posljednja tri mjeseca*
- ▶ u slučaju plaćanja članarine više od **60 mjeseci** 14-struki iznos prosječne članarine u posljednja tri mjeseca*.

*prije kalendarskog mjeseca glasanja svih članova na radničkom referendumu

Trajanje članstva relevantno je za izračun finansijske potpore u slučaju štrajka.

3. Potpora u slučaju disciplinske mjere i isključenja s rada.

Čl. 24. statuta sindikata IG Metall

Jedno je sigurno: zbog sindikalnog angažmana naši članovi ne smiju biti stavljeni u nepovoljniji položaj od drugih radnika. Ako bi poslodavac stvarao probleme, primjerice prijeteci posljedicama ili izricanjem disciplinske mjere ili diskriminiranjem na bilo koji način, svoje ćemo članove u potpunosti podržati.

I k tome, naši članovi ne smiju biti zakinuti u svojim pravima zbog sudjelovanja u štrajku u organizaciji sindikata IG Metall. Isto vrijedi za isključenje s rada (lokaut), nakon što je uprava sindikata IG Metall donijela odluku o štrajku.

➔ igmetall.de/leistungen





Snažan program: **naše djelovanje uređeno statutom.**

4. Osiguranje od nezgoda u slobodno vrijeme.

Čl. 26 statuta IG Metall

Pad na skijanju ili ozljeda na izletu biciklom? Od nezgoda na radu zaposlenici su zakonski osigurani, no IG Metall osigurava pomoć i u slučaju nezgoda u slobodno vrijeme. Naše osiguranje od nezgoda u slobodno vrijeme pokriva nezgode izvan radnog vremena i vrijedi za cijeli svijet. Drugim riječima, vrijedi za sportske aktivnosti jednako kao i za vrtlaranje kod kuće ili vožnju biciklom na godišnjem odmoru.

➔ igmetall.de/leistungen

Od 13. mjeseca članstva osiguranje od nezgoda u slobodno vrijeme stupa automatski na snagu, uz uvjet, da se cijelo vrijeme uplaćivala članarina sukladno statutu. Osiguranje obuhvaća sljedeće usluge:

Naknada za bolničko liječenje

- ▶ u slučaju boravka u bolnici od najmanje tri dana članovi dobivaju jednokratni iznos do 30-strukog prosjeka 12 posljednjih mjesečnih članarina koje su uplaćene prije nezgode,
- ▶ najviše 51,13 eura za svaki dan boravka u bolnici,
- ▶ najmanje 154,00 eura u slučaju jednokratne isplate.

Invalidnost

- ▶ U slučaju potpune invalidnosti naknada odgovara 500-strukom iznosu mjesečne članarine kao jednokratna naknada.
- ▶ U slučaju djelomične invalidnosti od najmanje 20 % isplaćuje se odgovarajući djelomični iznos.

Smrt od posljedica nesretnog slučaja

- ▶ U slučaju smrti uslijed nesreće članovi obitelji stradalog člana dobivaju 200-struki iznos mjesečne članarine



Snažan program: **naše djelovanje uređeno statutom.**

5. Potpora u izvanrednim slučajevima.

Čl.28. statuta IG Metall

Kao dio solidarne zajednice možemo se osloniti jedni na druge kad voda dođe do grla.

Članovi sindikata IG Metall koji su se zbog nepredvidivog događaja našli u izvanredno teškoj situaciji mogu podnijeti zahtjev za financijsku potporu. Nakon što osobno opišu tešku situaciju u kojoj su se našli, lokalna podružnica sindikata IG Metall donijet će odluku o zahtjevu i odrediti visinu potpore.

Izvanredne osobne teške situacije zahtijevaju brzu i izravnu financijsku potporu. Sindikat IG Metall pomaže i u slučaju katastrofa kojima je ugrožena egzistencija, na primjer u slučaju poplave i prirodnih katastrofa.

➔ igmetall.de/leistungen

6. Potpora u slučaju smrti.

Čl. 30. statuta IG Metall

U slučaju smrti članovi obitelji preminulog, dobivaju financijsku potporu. Za visinu potpore odlučujuća je prosječna članarina u posljednjih 12 mjeseci iz radnog odnosa.

Tako primjerice potpora članovima obitelji preminulog kod prosječne mjesečne članarine od 27 eura i trajanja članstva u sindikatu od preko 20 godina iznosi 851 euro jednokratno. Članovi u slučaju smrti svog životnog partnera ili partnerice dobivaju polovicu gore navedenog iznosa.

Time sindikat IG Metall nudi posebnu isplatu potpore, budući da je ukinuta naknada u slučaju smrti prema njemačkom Socijalnom zakoniku.

➔ igmetall.de/leistungen

Potpora u slučaju izvanrednih teških situacija te u smrtnom slučaju vrijedi od 13. mjeseca članstva, ako su se članarine redovito plaćale u skladu sa statutom.



Naše **ponude.**

Seminari

Na lokalnim i regionalnim razinama, kao i u samoj središnjici, IG Metall nudi bogatu ponudu seminara za sindikalno, strukovno i osobno osposobljavanje. Sudjelovanje je za članove besplatno, ako ga ne mora financirati poslodavac.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

metall – naš magazin za članove. Dein Magazin nudi ti svaka dva mjeseca uzbudljive reportaže o gospodarskim granama i poduzećima te dragocjene informacije iz poslovnog svijeta, radnog prava, politike i društva.

➔ igmetall.de/metallzeitung

Aplikacija IG Metall

Ekskluzivne informacije o aktualnim temama i pitanjima iz gospodarskog i društveno-političkog života, o rundama pregovora, savjete i druge zanimljivosti našim članovima dostupne su i online putem sljedećih aplikacija: App-Store (za iOS), PlayStore (za Android).

➔ igmetall.de/app

SelfService sindikata IG Metall

Neovisno o vremenu i mjestu ovdje možeš uređivati i pohranjivati svoje podatke, preuzimati svoje potvrde o plaćanju članarine i još mnogo toga drugog.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter

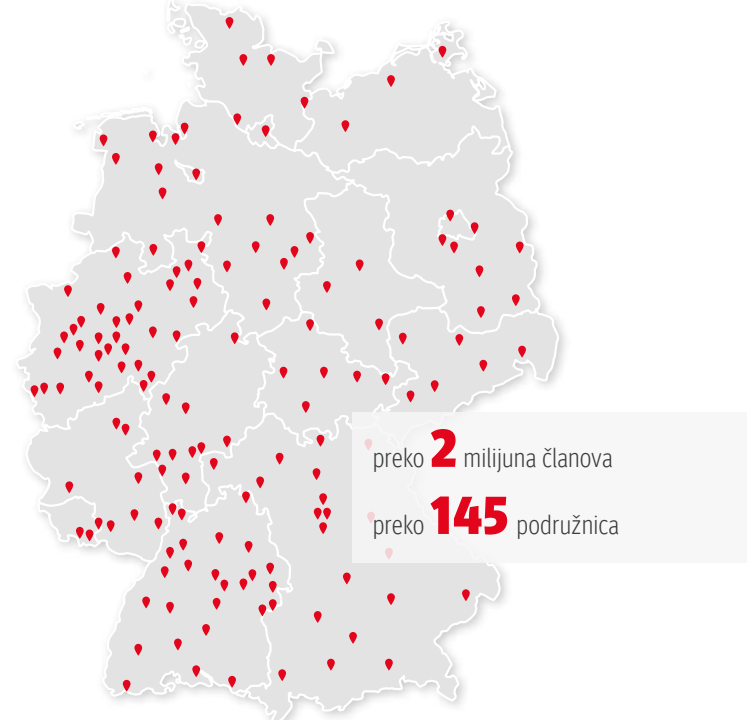
Svugdje dostupni.

Aktivni na licu mjesta: u preko 145 naših podružnica svaki član ima priliku aktivno sudjelovati u radu našeg sindikata. Međusobno se povezujemo i raspravljamo o brojnim temama, formiramo projektne timove, organiziramo okrugle stolove i druga događanja. Više informacija o tome dobit ćete na licu mjesta -u našim podružnicama ili njihovim internetskim stranicama. Svoj lokalni IG Metall naći ćeš na:

➔ igmetall.de/vor-ort

Snažan na licu mjesta.

Od Flensburga do Lörracha,
od Aachena do Bautzena.





Dodatne pogodnosti za članove sindikata.

Tvrtka IGM-Service GmbH nudi našim članovima i njihovim obiteljima raznovrsne ponude vezano uz njihove životne i radne okolnosti, primjerice:

Mirovina

Osiguranja po povoljnim uvjetima, na primjer „Metall-rente“ (strukovno mirovinsko osiguranje), „Metall Plus“ (privatna osiguranja po posebnim uvjetima), GUV/ Fakultä (potpora u slučaju šteta nastalih prilikom obavljanja profesionalnih djelatnosti), zaštita od gubitka zarade (bez zdravstvene provjere) kao i povoljniji uvjeti u fitness centru Fitnessloft.

Obrazovanje

Programi profesionalnog i sindikalnog osposobljavanja, seminari i ulaznice za događanja po povoljnim cijenama, Academy of Labour (osposobljavanje i stručno usavršavanje na akademskoj razini u područjima suodlučivanja i radnih odnosa te ljudskih resursa u poduzeću i upravljanja) i sgd Fernschule (studij na daljinu, odn. usavršavanje i dodatno osposobljavanje na radnom mjestu).

Porezno savjetovanje

Članovima sindikata IG Metall na raspolaganju je preko 3.000 društava za savjetovanje o porezu na plaće. Članovi ne plaćaju upisninu a u ovisnosti o dohotku postoji socijalno diferencirana članarina.

Slobodno vrijeme

Povoljnije ulaznice za vrhunska događanja i kulturne manifestacije u cijeloj Njemačkoj ali i u neposrednoj blizini, kao što su npr. Center Parks, Holiday Park, Legoland, itd.

Putovanja: Ponude po posebnim cijenama preko HRS-a, GEW-a kao i najam vozila.

Regionalno: zanimljive usluge kao na primjer ponude savjetodavnih usluga i osposobljavanja te pogodnosti ako koristiš usluge lokalnih ponuditelja i trgovina.

Shop: niže cijene – od knjige do klupskog suvenira.

➔ [igmservice.de](https://www.igmservice.de)



Investicija u dobar rad.

Sve naše usluge financiraju se članarinama naših članova. Time svaki član svojom statutom utvrđenom članarinom ne brine samo o sebi, nego preuzima odgovornost i za druge. To je naše načelo solidarnosti. Zahvaljujući pojedinačnom doprinosu više od 2 milijuna članova mi smo snažni i prije svega prodorni i uspješni u ostvarivanju svojih zahtjeva.

Statut predviđa sljedeće visine članarina: zaposleni plaćaju jedan posto prosječnog mjesečnog bruto dohotka. Nezaposlene osobe, umirovljenici i studenti plaćaju nižu članarinu.

Stoga se o svakoj promjeni životnih ili radnih okolnosti koje dovode do promjene članarine mora odmah obavijestiti najbliža nadležna lokalna podružnica. To je važno i zbog toga što se isplate potpora ravnaju prema stvarno uplaćenju članarini.



U središtu našeg rada su članovi.

Stoga je dio prihoda od članarina namijenjen radu na terenu. Novac je, dakle, tamo na raspolaganju gdje se sindikat aktivno brine o poduzećima i naši članovi dobivaju savjet i pomoć.

Članarina – tko plaća koliko?

Mjesečne stope članarina

1%

prosječnog mjesečnog
bruto dohotka

- ▶ radnici zaposleni na puno i nepuno radno vrijeme te stariji radnici u nepunom radnom vremenu, na stručnoj praksi/dualni studij itd.
- ▶ samozaposleni bez zaposlenika

0,5%

mjesečne naknade
plaće u bruto iznosu

- ▶ nezaposleni s novčanom naknadom za nezaposlene
- ▶ umirovljenici/e
- ▶ naknada za vrijeme privremene nesposobnosti za rad
- ▶ učenici/e na prekvalifikaciji s dohotkom iz socijalnog osiguranja

3€

- ▶ nezaposleni koji primaju naknadu za nezaposlenost
- ▶ studenti/ce/ i učenici/e tijekom usavršavanja u punom radnom vremenu
- ▶ osobe na roditeljskom dopustu (u pravilu)
- ▶ oboljele osobe koje primaju socijalnu naknadu
- ▶ osobe u osobnom stečaju, tijekom neplaćenog izostanka s posla, primaju stalnu njegu člana obitelji i dr.

0€

oslobođeni od plaćanja
doprinosa u pravilu
6/12 mjeseci

- ▶ osobe koje dobrovoljno služe vojni rok
- ▶ osobe koje na dobrovoljnoj osnovi obavljaju civilnu službu/ pružaju socijalne usluge

➔ igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag



Sa sindikatom IG Metall **u dobrom društvu.**

MLADEŽ: biti aktivan – stvarati perspektive

Podmladak sindikata IG Metall Jugend aktivno i samosvjesno zastupa interese naučnika, studenata i svih mladih ljudi koji su na pragu poslovne karijere. Članovi sindikata IG Metall između 16 i 27 godina zajedno se snažno zalažu za samoodređenje, suodlučivanje i mogućnosti za razvoj karijere.

➔ igmetall.de/jugend

Zaposlenici: mnogo zanimanja – jedan zajednički cilj

Uredski zaposlenici, inženjeri/ke i stručnjaci u IT sektoru, tehničari/ke i akademci podjednako se angažiraju u radu sindikata IG Metall. Uspješno uredsko poslovanje ovisi o dobro organiziranim zaposlenicima, kolektivni ugovori omogućuju veće plaće, dobre uvjete rada i sigurna radna mjesta s profesionalnim perspektivama. Sa zaposlenicima uspješnije uvodimo nove tehnologije (na primjer umjetna inteligencija) i nove oblike rada (kao agilni rad, mobilni rad, desk sharing/dijeljenje uredskih stolova). Zajedno oblikujemo digitalnu transformaciju!

Inženjeri/ke: visoko kvalificirani i dobro umreženi

U sindikatu IG Metall organizirani su inženjeri/ke i mnogi tehnički stručnjaci i stručnjakinje koji rade u metaloprerađivačkom sektoru i elektroindustriji, sektoru informacijske i komunikacijske tehnologije kao i u sektoru za razvoj i istraživanje. Zahvaljujući našoj dobroj umreženosti neprestano razmjenjujemo iskustva, što nam omogućuje da za naš svijet rada između

ostalog izborimo dobra rješenja u kolektivnim ugovorima. Zahvaljujući našoj benchmarking analizi kretanja plaća u ITK sektoru sada zaposlenici mogu online putem usporediti koliko zarađuju u usporedbi s drugima na istim ili sličnim poslovima. Time smo u znatnoj mjeri pridonijeli transparentnosti plaća ne samo za naše članstvo nego i mnoge zaposlenike koji nisu vezani kolektivnim ugovorom.

➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Zaposlenici poduzeća za privremeno zapošljavanje

»Dobar posao za sve« – s ovim se zahtjevom neumorno obračamo politici i gospodarstvu. Naši kolektivni ugovori zaposlenicima poduzeća za privremeno zapošljavanje donose više novca, više prava i bolje mogućnosti za preuzimanje. Bonusa članove: zaposlenici poduzeća za privremeno zapošljavanje koji su najmanje 6 mjeseci članovi sindikata IG Metall dobivaju dodatnu isplatu uz regres za godišnji odmor i božićnicu, ako su kod tog poduzeća zaposleni duže od šest mjeseci.

Solo-samozaposleni ali ne sami

Sindikatu IG Metall nudi usluge koje odgovaraju potrebama samozaposlenih bez zaposlenika kako u krizi ni bi ostali sami. Zalažemo se za poboljšanje njihovih uvjeta rada i socijalnu sigurnost.



Sa sindikatom IG Metall **u dobrom društvu.**

Žene, roditelji i obitelji:

zajedno za načelo jednakih mogućnosti

Zalažemo se za pravedne mogućnosti profesionalnog razvoja, za pravedno plaćanje i ravnotežu između poslovnog i privatnog života. Za dobrobit žena. Kod stotina tisuća kolegica sindikat IG Metall stječe simpatije sa svojim zalaganjem za jednakost i samostalnost u određivanju radnog vremena. Kolektivnim ugovorima postižemo veću pravednost.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Studij, praksa i posao tijekom praznika:

zajedno snažni – od samog početka

Još prije početka radnog vijeka isplati se postati član sindikata IG Metall. Provjeravamo ugovore o praksi i radu, savjetujemo o temama kao što su financiranje studija, dodatan posao i plaće početnika te nudimo besplatne seminare o ulasku u poslovni svijet i o upravljanju vremenom – kako bi svatko znao svoja prava i dobro pripremljen započeo svoj radni vijek.

➔ igmetall.de/studierende

Umirovljenici/ce: zajedno snažni – čitav život

Pratimo svoje članove na prijelazu u mirovinu korisnim informacijama i uobičajenim uslugama. Istaknimo da nakon završetka aktivnog radnog vijeka i nadalje vrijedi besplatna socijalna pravna zaštita: našim članovima pomažemo u slučaju problema s mirovinskim i zdravstvenim osiguranjem ili drugim nositeljima socijalnog osiguranja. Vi ste dio nas i nakon završetka aktivnog radnog života.

Nezaposlene osobe: spašene a ne otpisane

Nezaposlenost se može dogoditi svakome od nas. Naši članovi dobit će našu podršku i niz praktičnih savjeta o agencijama za zapošljavanje kao i pomoć prilikom podnošenja zahtjeva za odobrenje naknade za nezaposlene II te podršku u svezi s radnopravnim pitanjima.

Migracija/integracija: poticati raznolikost – suzbijati diskriminaciju

Sindikato IG Metall je raznolik: on je politička i sindikalna domovina mnogim ljudima s migrantskom pozadinom. S preko 500.000 članova s migrantskom pozadinom predstavlja najveću organizaciju migranata. Zajedno se zalažemo za ravnopravnost i borimo protiv diskriminacije.

➔ igmetall.de/migration

Volonteri u sindikatu IG Metall:

vrijedan doprinos zajednici

Doprinosi oblikovanju temelja u obrazovanju i osposobljavanju, presuđuju ili se bore za bolje uvjete rada: tisuće članova sindikata IG Metall angažiraju se kao volonteri u odborima, komorama ili strukovnim udru-gama. Uspjeh njihovog angažmana zaposlenici osjećaju na mnogim mjestima.



Što smo dosad postigli: **ključni događaji u našoj povijesti.**

Povijest sindikata IG Metall seže u 1891. godinu, kada je osnovan Deutscher Metallarbeiterverband (Udruga metalaca Njemačke). Bila je to najveća organizacija koja je prethodila današnjoj sindikalnoj organizaciji IG Metall.

Nakon Drugog svjetskog rata sindikati u Zapadnoj Njemačkoj organizirali su se iznova prema načelu jedinstvenih sindikata. Tako mi, sindikat IG Metall, od 1949. godine zajedno vodimo borbu za naše ciljeve. Od tada smo našom aktivnom politikom kolektivnih ugovora puno ostvarili. Među ključnim uspjesima sindikata IG Metall su:

- ▶ povećanja plaća, dakle financijsko sudjelovanje zaposlenika u poslovnom uspjehu pogona i poduzeća
- ▶ skraćanje tjednog radnog vremena
- ▶ povećanje prava na plaćeni godišnji odmor
- ▶ dodatni regres za godišnji odmor i božićnica
- ▶ nastavak plaćanja naknade u slučaju bolesti
- ▶ osiguranje zarade kao i zaštita od otkaza za starije zaposlenike

- ▶ pravo na zapošljavanje u poduzeću neposredno nakon završetka strukovnog obrazovanja
- ▶ granski dodaci i usklađenja plaća za zaposlenika u poduzećima za privremeno zapošljavanje
- ▶ odredbe o suodlučivanju
- ▶ više samoodređenja u odnosu na radno vrijeme
- ▶ uvođenje godišnje transformacijske isplate (izvanredna isplata po kolektivnom ugovoru)
- ▶ i okvir za buduće kolektivne ugovore.



Uspjesi kolektivnih pregovora kroz vrijeme.

50-te godine 20. stoljeća Kraće radno vrijeme
i sigurnost za radnike i u slučaju bolesti

Samo nekoliko godina nakon svog osnutka sindikat IG Metall postupno postiže skraćanje radnog vremena s 48 na 44 sata uz punu plaću. U najdužem štrajku u povijesti Savezne Republike Njemačke, 1957. godine izborili smo se za isplaćivanje plaće radnicima i u slučaju bolesti i, čime se položili kamen temeljac za jednako postupanje prema radnicima i službenicima. Nekoliko mjeseci kasnije njemački parlament usvojio je „Zakon o poboljšanju ekonomske sigurnosti radnika u slučaju bolesti“ – koji se smatra pretečom današnjeg Zakona o nastavku isplate naknada za vrijeme privremene nesposobnosti za rad. On vrijedi još i dan danas za sve zaposlenike.

I povrh toga: do 6 % veće plaće!

60-te godine 20. stoljeća Vrijeme velikih promjena:
velika povećanja plaća i duži godišnji odmor

Sindikat IG Metall izborio je praktično u godišnjem ritmu povećanja plaća čak do 8,5 posto – dolazi do snažnog gospodarskog rasta pa niti plaće nisu smjele zaostajati. Istovremeno smo se izborili za 8-satno radno vrijeme i uvođenje 40-satnog radnog tjedna uz zadržavanje iste plaće. Postignut je dogovor i o produženju godišnjeg odmora za tri do šest dana a u kolektivne ugovore po prvi puta ulazi dodatni regres za godišnji odmor od 30 posto.

Povrh toga: do 8,5 % veće plaće!

70-te godine 20. stoljeća

Osiguranje radnog mjesta i 13. mjesečna plaća

Društveno aktivne sedamdesete godine ponovno obilježavaju važni štrajkovi, između ostalih i u čeličnoj industriji. Sindikat IG Metall osigurava svojim članovima djelomičnu isplatu 13. mjesečne plaće. Po prvi puta sklapamo i kolektivni ugovor kojim se obvezuje poslodavca da obavlja uplate u mirovinski fond temeljem kapitalizirane štednje zaposlenika. Tome treba dodati i plan za postupno povećanje trajanja godišnjeg odmora od 30 dana koji vrijedi još i danas te povećanje regresa za godišnji odmor na 50 posto. Druga polovica sedamdesetih godina obilježena je na društveno-političkom planu masovnim otpuštanjima i prvim gospodarskim krizama. Sindikat IG Metall tome se suprotstavio zaključivanjem sporazuma o zaštiti od otkaza, zaštiti od prebacivanja u niži platni razred, osiguranje plaće te o zaštiti od otkaza za starije zaposlenike.

Povrh toga: do 15,3 % veće plaće!



Uspjesi kolektivnih pregovora kroz vrijeme.

80-te godine 20. stoljeća

Na putu do 35-satnog radnog tjedna

Logotip Sunca s 35-satnim radnim tjednom neraskidivo je povezan s osamdesetim godinama – osmislio ga je sindikat IG Metall. Godine 1984. naši su članovi pokrenuli štrajk za 35-satni radni tjedan. „Niti minute ispod 40 sati“ odgovorili su poslodavci na ovaj zahtjev i masovno krenuli u isključivanjem radnika s posla (lockout) – na vrhuncu preko pola milijuna zaposlenika. Međutim, solidarnost između štrajkaša i radnika koji su izravno ili neizravno bili isključeni s posla nije se mogla slomiti. Nakon sedam tjedana štrajka poslodavci su popustili u arbitražnom postupku. Njihova je dogma slomljena i ugovoren je plan za postupni prijelaz na 35-satni radni tjedan uz puno zadržavanje iste plaće. Osim toga realiziran je i plan o postupnom produženju godišnjeg odmora – postignut je dogovor o 30 dana godišnjeg odmora. Uz to ugovara se i kolektivni ugovor o prijevremenom umirovljenju te nastavno na to i ugovor o uplatama u mirovinske fondove temeljem kapitalizirane štednje zaposlenika.

Povrh toga: do 6,8 % veće plaće!

90-te godine 20. stoljeća

Strukture tarifa za nove savezne pokrajine

Sindikat IG Metall uspješno svladava izazove ponovnog ujedinjenja i izgrađuje sindikalnu strukturu i tarifnu strukturu u novim savezima pokrajinama. Realizacija plana o postupnom ujednačenju plaća na tarifnu razinu plaća u Zapadnoj Njemačkoj pokazuje se vrlo teškom. Nakon protuzakonitog otkazivanja kolektivnog ugovora s postepenom primjenom od strane poslodavaca sindikat IG Metall ponovo ulazi u štrajk. Postupni kolektivni ugovor ponovno

stupa na snagu u „produženom“ obliku. Osim toga za ugrožena poduzeća ugovara se klauzulazaslučajevе s prekomjernim teškoćama. U starim savezima pokrajinama ostvarili smo potpunu primjenu 35-satnog radnog tjedna. Uspjeli smo bolje osigurati isplatu 13. mjesečne plaće, izborili smo kolektivni ugovor o osiguranju zaposlenja i bolje uvjete za preuzimanje naučnika u radni odnos. Dodatno smo teško izborni nastavak isplate plaća u slučaju bolesti u 100 %-tnom iznosu obranili od svih pokušaja da ih se zakonskim putem smanji.

Povrh toga: do 6,7 % veće plaće!





Uspjesi kolektivnih pregovora kroz vrijeme.

Prvo desetljeće 21. stoljeća

Okvirni sporazum o naknadama, nepuno radno vrijeme za starije radnike i osiguranje poslovnih lokacija

Ovo desetljeće u znaku je obrane naših standarda u kolektivnim ugovorima kao i tarifne autonomije. Okvirnim kolektivnim ugovorom o rasponu plaća (ERA) na nov i pravedniji način radnici i zaposlenici razvrstani su u platne razrede. Istovrijedan rad ubuduće će se jednako plaćati. Za starije zaposlenike postigli smo mnogo: od 2002. godine vrijedi Kolektivni ugovor o prijelaznom razdoblju do mirovine odnosno o nepunom radnom vremenu za starije zaposlenike, a od 2008. godine kolektivni ugovor o fleksibilnom prijelazu u mirovinu. Izborili smo se za preuzimanje naučnika u puni radni odnos na 12 mjeseci a dogovorena su i veća prava na prigovor i suodlučivanje radničkih vijeća. Kolektivnim ugovorom regulirane su derogatorne klauzule radi poticanja konkurentnosti i osiguranja poslovnih lokacija a koje su poznate pod imenom „Pforzheimer Vereinbarung“ (Sporazum iz Pforzheima). Kako bi se konačno stalo na kraj zlouporabi zapošljavanja radne snage preko poduzeća za privremeno zapošljavanje, sindikat IG Metall pokreće kampanju „Isti rad – ista plaća“. Zaključenje kolektivnog ugovora o istoj naknadi za rad u čeličnoj industriji 2010. godine putokaz je za ostale granske sporazume u godinama koje slijede.

Povrh toga do 3 % veće plaće u drvnjoj i tekstilnoj industriji, do 4,2 % veća u metaloprerađivačkoj industriji i elektroindustriji!

Desete godine 21. stoljeća

Protiv nepravednog zapošljavanja: ista plaća za isti rad

2012. godine sindikat IG Metall zaključio je svoj prvi kolektivni ugovor sa Saveznom udrugom pružatelja usluga zapošljavanja te Interesnom udrugom njemačkih poduzeća za privremeno zapošljavanje. Ustupljeni radnici u metaloprerađivačkoj industriji i elektroindustriji od tog trenutka po prvi puta dobivaju dodatke uobičajene u tom sektoru, a nakon 24 mjeseci rada u istom poduzeću i stalni ugovor o radu. Odgovarajuće odredbe ugovorene su potom i u sektorima drvoprerađivačke industrije i industrije plastike kao i u tekstilnoj i odjevnoj industriji. Osim toga je radničko vijeće dobilo veća prava suodlučivanja o ustupanju radnika preko poduzeća za privremeno zapošljavanje. Početkom 2015. godine na snagu je stupila minimalna zakonska plaća za koju su se sindikati borili godinama. Ona osigurava najniži dopušteni iznos iznos plaća koje nisu regulirane kolektivnim ugovorima. Valja istaknuti da su kolektivnim ugovorima koje je sklopio IG Metall po cijeloj Njemačkoj utvrđene više minimalne plaće. Veliki uspjeh za mlade zaposlenike je pravo na preuzimanje naučnika na posao na neodređeno vrijeme nakon završenog školovanja u metaloprerađivačkoj industriji, elektroindustriji te u čeličnoj industriji.

Povrh toga do 4,3 % veće plaće u metaloprerađivačkoj industriji i elektroindustriji, do 3,6 % veće u tekstilnoj i odjevnoj industriji!



Uspjesi kolektivnih pregovora kroz vrijeme.

Dvadesete godine 21. stoljeća

Sposobnost djelovanja i u pandemiji

Sindikata IG Metall brzo je reagirao na pandemiju koronavirusa i ugovorio krizni paket kojim se osiguravaju zaposlenje i dohodak i kojim se roditeljima omogućuje brinuti o svojoj djeci, kada su dječji vrtići i škole zatvoreni. Ugovorene su i odredbe o skraćenom radnom vremenu.

Godinu iza toga poboljšava se sigurnost zaposlenja i sklapa kolektivni ugovor o godišnjim transformacijskim naknadama (Transformationsgeld, odn. Transformationsbaustein). Osim toga ugovara se okvir za buduće kolektivne ugovore za poduzeća i uključivanje dualnih studenata u kolektivne ugovore.

Sadašnjost

Više samostalnosti u određivanju radnog vremena

Svijet rada stoji pred velikim izazovima. Ljudi traže radno vrijeme koje odgovara njihovom načinu života. Za to se sindikat IG Metall zalagao u pregovorima o kolektivnom ugovoru za metaloprerađivačku i elektroindustriju industriju 2018. godine: više od 1,5 milijuna ljudi zajedno su izašli na ulice. S uspjehom – ostvaren je prvi korak u smjeru veće suverenosti u raspolaganju svojim vremenom.

Suoblikovati promjene u svijetu rada

Digitalizacija, klimatske promjene, energetske promjene i promjene u mobilnosti, globalizacija, životni svjetovi koji se međusobno sve više udaljavaju. Svijet se iznimno brzo mijenja. Kako će konkretno izgledati rad u industriji 2030. godine? Kako će utjecati digitalizacija ili energetske promjene i promjene u mobilnosti? Kako ćemo mi kao metalski radnici uspjeti savladati transformaciju?

Kao organizacija već idemo tim putem s konkretnim dodatnim sporazumima i našom politikom prema poduzećima i kolektivnim ugovorima. Poslodavce i politiku suočavamo s novim zahtjevima vremena – kako promjena struktura ne bi postala lom struktura i kako bi tehnološki napredak rezultirao i socijalnim napretkom. Za socijalnu, ekološku i demokratsku transformaciju.



Mi. IG Metall.

Sindikat se predstavlja.

Želiš li saznati više o sindikatu IG Metall? Naš magazin „Wir. Die IG Metall.“ na zoran način donosi za što se zalažemo, što nudimo i što znači sindikat. Nalazi se u svakom info-paketu i može se besplatno naručiti na

➔ igmetall.de/infopaketa

Biti umrežen i informiran.
Naručite naš Newsletter preko

➔ igmetall.de/info-service

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

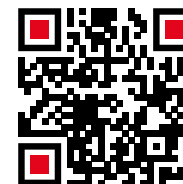
www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000564A

IG Metall povezuje.

Ima nas mnogo. Pridruži nam se.



Da. Pristupam.

Postanite član izravno putem interneta:

➔ igmetall.de/beitreten

Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Frazaio Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de