



IG Metall: **una comunità forte.**

IG Metall conta su oltre 2 milioni di iscritti. Insieme, ci impegniamo per condizioni di lavoro più eque, salari giusti, prospettive professionali, posti di lavoro sicuri, partecipazione e democrazia in azienda. Perché il lavoro è un aspetto importante della nostra vita.

Per raggiungere questi obiettivi, ci affidiamo alle competenze e all'esperienza dei nostri rappresentanti e dei consigli aziendali. La IG Metall chiede alle persone la loro opinione e le ascolta, così le tematiche che stanno più a cuore alla comunità entrano nel discorso politico. Insieme ai nostri consigli aziendali, rappresentanti e iscritti, la IG Metall si batte per aumenti salariali, orari ridotti e più giorni di ferie.

Determiniamo nuovi standard anche a livello settoriale: ci concentriamo su questioni come il precariato, il lavoro interinale, il diritto all'assunzione dopo l'apprendistato e un accesso flessibile alla pensione, proponendo soluzioni praticabili e, grazie ai nostri numerosi iscritti, abbiamo la forza per farle valere. Vogliamo creare una struttura economica sociale, democratica ed ecologica in grado di garantire condizioni di lavoro e di vita eque per tutti. I nostri valori sono la giustizia, la dignità e il rispetto, insieme ai principi di co-partecipazione e solidarietà.

**Le persone.
La nostra forza.**



Noi. **La IG Metall.**

Riuniamo più di 2 milioni di lavoratori dell'industria metalmeccanica, elettrica, siderurgica, tessile e della moda, del legno e della plastica, dell'artigianato, ma anche del settore dei servizi, della tecnologia per l'informazione e la comunicazione. Ci sono tanti buoni motivi per iscriversi alla IG Metall.

Condizioni di lavoro eque e regolamentate

La nostra forza sono i contratti collettivi. Li contrattiamo con i datori di lavoro prima di tutto per i nostri iscritti, gli unici ad avere un diritto giuridico alle condizioni convenute collettivamente. Al loro interno vengono ancorati punti chiave come il valore della retribuzione, il monte ore settimanale, il diritto alle ferie, l'ammontare della quattordicesima e altre indennità, nonché il diritto all'assunzione dopo l'apprendistato, alla formazione continua e alla specializzazione, alla sicurezza sul lavoro e la tutela sanitaria. In più, i contratti collettivi stabiliscono anche altri diritti come ad esempio la possibilità di lavorare part-time se si inizia un percorso di formazione o di accedere alla pensione in maniera flessibile alla fine della carriera.

Quanto più aziende riusciamo a coinvolgere con i contratti collettivi, più migliorano gli standard nell'intero settore.

[🔗 igmetall.de/tarif](https://www.igmetall.de/tarif)

Condizioni migliori, **condizioni collettive.**

	Contratti collettivi*	Per legge
Monte ore settimanale	35 – 38 ore alla settimana	48 ore
Diritto alle ferie	sei settimane	quattro settimane
Quattordicesima e tredicesima	✓	—
Indennità	✓	solo per il lavoro notturno
Benefici pensionistici aziendali	✓	—
Protezione dal licenziamento dei dipendenti più anziani	✓	—
Diritto all'assunzione dopo l'apprendistato	✓	—
Aumento della retribuzione in base agli accordi salariali	✓	—
Lavoratori interinali	Pagamenti aggiuntivi per gli	—

*variazioni a seconda del settore di applicazione del rispettivo contratto collettivo

Vuoi saperne di più?

[🔗 igmetall.de/tarif/tariftabellen](https://www.igmetall.de/tarif/tariftabellen)



Competenza **in materia lavoro.**

Vantiamo una forte presenza sul territorio. IG Metall è vicina a te con 145 uffici e oltre 110.000 consigli aziendali, rappresentanti sindacali e designati per i giovani, gli apprendisti e le persone affette da gravi disabilità. Insieme identifichiamo le necessità, sviluppiamo strategie e proponiamo nuove misure aziendali.

Per te e tutti gli iscritti, IG Metall è il tuo punto di riferimento sul posto: siamo qui per rispondere a tutte le tue domande sul mondo del lavoro e oltre, compresa la verifica dei contratti di lavoro o degli attestati, il supporto in caso di licenziamento o la revisione delle attribuzioni pensionistiche. Siamo al tuo fianco con la nostra competenza e siamo pronti a rappresentarti in procedure stragiudiziali e, all'occorrenza, anche in tribunale, naturalmente.

Glossario

Ambito giuridico

La nostra vera forza. Siamo solidi e competenti nella consulenza con più di 4.000 iscritti alla IG Metall che danno il loro contributo volontario impegnandosi sui temi di diritto sociale e del lavoro in tribunale.

Accordi collettivi

I nostri contratti collettivi creano nuovi standard dal 1956, e la storia di successo della IG Metall continua.

Tempo libero

Sicuri anche nel tempo libero. L'assicurazione contro gli infortuni durante il tempo libero tutela i nostri iscritti anche al di fuori dell'ambiente lavorativo.

Materiale informativo

Puoi trovare tutte le risposte alle domande più frequenti su IG Metall nel nostro pacchetto informativo.



Le nostre prestazioni sono parte integrante dello statuto della IG Metall e tutti i nostri iscritti possono avvalersene in base alla durata della loro iscrizione.

Un programma forte: le prestazioni stabilite nel nostro statuto.

1. Tutela legale.

Art. 27 dello statuto della IG Metall

A volte, le controversie con il datore di lavoro o un ente previdenziale sono inevitabili, ad esempio in caso di infortuni sul lavoro, in seguito a una lettera o un'ammonizione di licenziamento, a causa di una malattia prolungata o per l'importo dell'attribuzione salariale o pensionistica. Tali conflitti sono più comuni di quanto si possa immaginare: ogni giorno i tribunali del lavoro e sociali tedeschi ricevono circa 2.000 domande giudiziali. E i processi sono costosi.

Gli esperti in materia legale di IG Metall e DGB Rechtsschutz GmbH rappresentano i tuoi interessi prima di arrivare a procedimenti giudiziari ma anche in tribunale, quando è necessario. Questo servizio è stabilito nello statuto di IG Metall ed è gratuito. La tutela giuridica copre molti rischi che ci si può trovare ad affrontare nella vita lavorativa o nel rapporto con le istituzioni. Ogni anno riusciamo a ottenere circa 110 milioni di euro per i nostri iscritti. Ma non è solo una questione di soldi. Ogni quota di retribuzione recuperata, ogni diritto a pagamenti aggiuntivi esercitato, ogni aumento della pensione è un passo avanti verso una maggiore giustizia sociale. I non iscritti devono farsi carico degli interi costi processuali, mentre i nostri iscritti non hanno né costi né rischi in caso di perdita del processo.

Esempio di processo contro il licenziamento:

valore della causa pari a 12.250 euro, calcolati sulla base di 3,5 retribuzioni mensili pari a 3.500 euro lordi.

	Per i non iscritti	Per i nostri iscritti
Primo grado		
Tasse giudiziarie (escl. spese processuali, come ad es. rimborso spese per i testimoni)	590,00 €	0,00 €
Spese per l'avvocato	2.005,15 €	0,00 €
Totale (incl. 19% IVA)	2.595,15 €	0,00 €
Secondo grado		
Tasse giudiziarie	944,00 €	0,00 €
Spese per il proprio avvocato	2.242,91 €	0,00 €
Spese per l'avvocato della parte chiamata in causa	2.242,91 €	0,00 €
Totale (incl. 19% IVA)	5.429,82 €	0,00 €
Più eventuali spese di trasporto dell'avvocato e altre spese di cancelleria.		

La tutela legale è compresa nella quota associativa. Il punto di riferimento è la sede di IG Metall più vicina a te.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz



Esempio: se si è iscritti da più di cinque anni pagando un contributo medio di 25 euro negli ultimi tre mesi, si riceverà un supporto per lo sciopero pari a 350 euro a settimana (70 euro per ogni giorno di sciopero in una settimana lavorativa di 5 giorni).

Un programma forte: le prestazioni stabilite nel nostro statuto.

2. Supporto in caso di sciopero.

Art. 23 dello statuto della IG Metall

Lo sciopero è un mezzo per ottenere ascolto e rispetto. Dalla nostra capacità di scioperare dipendono le nostre prospettive di vittoria e quindi anche il nostro peso politico. Gli scioperi non sono fini a se stessi, ma talvolta inevitabili: per questo IG Metall in questi casi offre ai propri iscritti un supporto anche economico, che viene calcolato per ogni iscritto interessato sulla base della durata dello sciopero e l'ammontare dei contributi versati precedentemente. Di solito questo non vale per i brevi scioperi "di avvertimento".

La quota di supporto per una settimana di sciopero corrisponde a:

- ▶ 12 volte il contributo medio corrisposto nei tre mesi precedenti con un'iscrizione attiva da **3 fino a 12 mesi***
- ▶ 13 volte il contributo medio corrisposto nei tre mesi precedenti con un'iscrizione attiva da **12 fino a 60 mesi ***
- ▶ 14 volte il contributo medio corrisposto nei tre mesi precedenti con un'iscrizione attiva da almeno **60 mesi***.

*Dal mese della prima votazione

Il periodo di iscrizione è rilevante per il calcolo del supporto in caso di sciopero.

3. Supporto in caso di azioni punitive o serrate.

Art. 24 dello statuto della IG Metall

Una cosa è certa: chi si impegna per il nostro sindacato non deve subire ritorsioni. Qualora il datore di lavoro facesse emergere dei problemi, per esempio minacciando sanzioni o attraverso delle vere e proprie azioni punitive, ci schieriamo dalla parte dei nostri iscritti su tutta la linea.

Anche in caso di adesione a uno sciopero di IG Metall i nostri iscritti non devono temere alcuna conseguenza negativa. Lo stesso vale in caso di serrata, se la misura è stata decisa dal comitato generale di IG Metall.

➔ [igmetall.de/leistungen](https://www.igmetall.de/leistungen)



Un programma forte: le prestazioni stabilite nel nostro statuto.

4. Assicurazione contro gli infortuni durante il tempo libero.

Art. 26 dello statuto della IG Metall

Caduta in settimana bianca o in bici? Per gli infortuni sul lavoro tutti coloro che hanno un contratto da dipendente per legge sono assicurati dal datore di lavoro, ma la IG Metall assicura i propri iscritti anche nel tempo libero. La nostra polizza contro gli infortuni durante il tempo libero copre infatti gli eventi che avvengono fuori dal contesto lavorativo ed è valida ovunque. Ciò significa che la copertura è attiva sia nel giardino di casa che durante un'escursione in bici in vacanza.

[igmetall.de/leistungen](https://www.igmetall.de/leistungen)

A partire dal tredicesimo mese di iscrizione l'assicurazione contro gli infortuni durante il tempo libero entra in vigore automaticamente previo pagamento regolare dei contributi. L'assicurazione copre le seguenti prestazioni:

Spese ospedaliere

- ▶ In caso di un ricovero ospedaliero di almeno tre giorni, gli iscritti ricevono un contributo una tantum pari a 30 volte il contributo medio versato nei 12 mesi precedenti all'infortunio,
- ▶ massimo 51,13 euro per ogni giorno di degenza ospedaliera,
- ▶ minimo 154,00 euro come indennità una tantum.

Invalidità

- ▶ In caso di invalidità totale è prevista un'indennità pari a 500 volte il contributo versato in forma di pagamento unico.
- ▶ In caso di invalidità parziale di almeno il 20 per cento l'indennità prevista è calcolata in maniera proporzionale.

Morte in caso di incidente

- ▶ In caso di decesso i familiari ricevono un importo pari a 200 volte il contributo mensile corrisposto.



Un programma forte: le prestazioni stabilite nel nostro statuto.

5. Supporto in caso di emergenze straordinarie.

Art. 28 dello statuto della IG Metall

In quanto membri di una comunità solidale ci si può affidare gli uni agli altri anche nei tempi più duri.

Gli iscritti alla IG Metall che si trovano ad affrontare delle emergenze per via di circostanze straordinarie possono richiedere un supporto economico. Dopo aver illustrato l'emergenza personalmente, l'ufficio di IG Metall competente elaborerà la richiesta definendo l'ammontare del supporto.

Emergenze personali straordinarie richiedono un sostegno finanziario veloce e semplice: IG Metall ti viene in soccorso anche in caso di catastrofi che mettono a rischio la vita, come ad esempio esondazioni e calamità naturali.

➔ [igmetall.de/leistungen](https://www.igmetall.de/leistungen)

6. Supporto in caso di morte.

Art. 30 dello statuto della IG Metall

In caso di decesso, offriamo un sostegno finanziario anche ai familiari dei nostri iscritti. A determinare l'ammontare di tale supporto è il contributo medio corrisposto nei 12 mesi precedenti in base al rapporto di lavoro.

Ad esempio, a fronte di un contributo mensile medio di 27 euro con un'iscrizione attiva da oltre 20 anni, il supporto ai familiari è pari a 851 euro una tantum. In caso di decesso del/la partner gli iscritti hanno diritto alla metà del sostegno sopra menzionato.

In questo modo IG Metall offre un supporto in più, considerando che l'indennità in caso di morte è stata cancellata dal quadro normativo tedesco senza essere stata sostituita.

➔ [igmetall.de/leistungen](https://www.igmetall.de/leistungen)

Si ha diritto al supporto per le emergenze straordinarie e in caso di morte a partire dal tredicesimo mese di iscrizione previo pagamento regolare dei contributi.



Le nostre **offerte.**

Seminari

IG Metall offre un'ampia gamma di seminari per qualificarsi in materia sindacale, aziendale e personale nelle sedi locali, regionali e centrali. La partecipazione per i nostri iscritti è gratuita e quindi non deve essere finanziata dal datore di lavoro.

➔ [igmetall.de/weiterbildung](https://www.igmetall.de/weiterbildung)

metall. Dein Magazin

La nostra rivista bimestrale dedicata agli iscritti **metall. Dein Magazin** offre contenuti interessanti su temi aziendali e di settore, spaccati di vita lavorativa e approfondimenti su temi giuridici, politici e sociali.

➔ [igmetall.de/metallzeitung](https://www.igmetall.de/metallzeitung)

L'app di IG Metall

I nostri iscritti accedono ad informazioni esclusive su temi di attualità e domande relative al mondo del lavoro, tematiche sociopolitiche, negoziazioni contrattuali, consigli e molto altro online. Basta scaricare la nostra app su App-Store (per iOS), PlayStore (per Android).

➔ [igmetall.de/app](https://www.igmetall.de/app)

Il SelfService di IG Metall

Gestisci i tuoi dati, scarica le ricevute e molto altro dove e quando vuoi.

➔ [igmetall.de/service/mein-servicecenter](https://www.igmetall.de/service/mein-servicecenter)

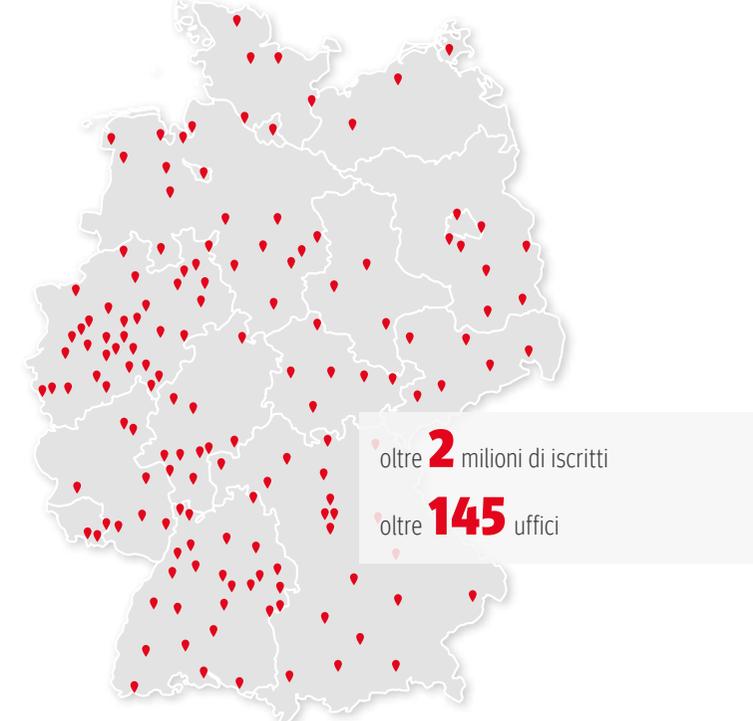
Attivi sul territorio.

Siamo presenti: in oltre 145 uffici, tutti i nostri iscritti possono dare un contributo attivo e partecipare al lavoro sindacale. Per farlo siamo organizzati in gruppi di lavoro e di progetto ed è possibile partecipare a eventi su diversi temi rilevanti. Puoi trovare maggiori informazioni direttamente presso il tuo ufficio di riferimento o sul relativo sito web. Trova il tuo ufficio di riferimento :

➔ [igmetall.de/vor-ort](https://www.igmetall.de/vor-ort)

Forti sul territorio.

Da Flensburg a Lörrach,
da Aachen fino a Bautzen.





I nostri iscritti hanno quel qualcosa in più.

IGM-Service GmbH offre ai nostri iscritti e i loro cari un'ampia offerta di servizi relativi a tutti gli ambiti della vita personale e lavorativa, come ad esempio:

Previdenza

Soluzioni con condizioni eque come l'assicurazione pensionistica Metall (schema pensionistico aziendale), Metall Plus (assicurazione privata a condizioni speciali), GUV/Fakulta (assicurazione di responsabilità sul lavoro), copertura in caso di perdita di guadagni (senza esame dello stato di salute), ma anche sconti presso palestre e centri sportivi.

Formazione

Offerte per la formazione professionale e sindacale, biglietti a prezzi ridotti per seminari ed eventi, Academy of Labour (formazione continua e specializzazione a livello accademico su temi come partecipazione sociale, rapporti lavorativi e gestione del personale) e scuole a distanza (online oppure formazioni qualificanti da accompagnare al lavoro).

Consulenza fiscale

I nostri iscritti possono avvalersi di una consulenza fiscale in oltre 3.000 uffici. Per loro non ci sono costi di ammissione e il pagamento del servizio avverrà con un contributo rapportato alla loro retribuzione.

Tempo libero

Prezzi ridotti per eventi e avvenimenti culturali in tutto il Paese e a livello locale, come ad esempio al Center Parks, Holiday Park, Legoland ecc.

Viaggi: offerte a prezzi speciali tramite HRS, GEW e per il noleggio auto.

Nella regione: un'interessante offerta di servizi, quali consulenze e opportunità formative, nonché sconti su prodotti presso negozi e servizi locali.

Shop: prezzi speciali su diversi prodotti, dai libri agli articoli per tifosi.

➔ [igmservice.de](https://www.igmservice.de)



Un piccolo investimento per un mondo del **lavoro migliore.**

Tutti i nostri servizi sono finanziati con i contributi dei nostri iscritti. Ciò significa che ogni membro con il suo contributo previsto dallo statuto sostiene non solo sé stesso, ma anche gli altri. Questa è la vera solidarietà per noi. I contributi singoli di oltre 2 milioni di persone ci rendono forti e soprattutto, efficaci nel far valere i nostri propositi.

Lo statuto prevede le seguenti quote contributive: per i lavoratori dipendenti/occupati, l'un per cento della loro retribuzione media lorda. Per le persone disoccupate, in pensione e gli studenti sono previste delle quote contributive ridotte.

Per questo occorre comunicare tempestivamente ogni cambiamento nella propria vita lavorativa o del proprio rapporto di lavoro, e quindi dell'importo dovuto, alla sede locale competente. È importante anche perché i servizi di supporto dipendono dall'ammontare dei contributi corrisposti.

Quota associativa: chi paga quanto?

I diversi livelli contributivi di IG Metall

1%

del salario mensile
medio lordo

- ▶ Lavoratori a tempo pieno o parziale, parziale pre-pensionistico, apprendisti/ studenti nel sistema duale ecc.
- ▶ Lavoratori autonomi senza dipendenti

0,5%

dell'indennità mensile
lorda sostitutiva del
salario

- ▶ Disoccupati con indennità di disoccupazione
- ▶ Pensionati
- ▶ Malati con indennità di malattia
- ▶ Persone in fase di riqualificazione con reddito di previdenza sociale

3€

- ▶ Disoccupati con Bürgergeld
- ▶ Studenti universitari o in formazione (full-time)/della scuola dell'obbligo
- ▶ Persone in congedo parentale
- ▶ Malati con indennità di malattia
- ▶ Persone in insolvenza privata, congedo non retribuito, assistenza a tempo pieno di familiari o situazioni simili

0€

Esenti di norma
per 6/12 mesi

- ▶ Volontari per il servizio militare
- ▶ Volontari per il servizio civile/sociale

➔ [igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag](https://www.igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag)



I nostri iscritti sono al centro di ciò che facciamo.

Per questo la maggior parte dei contributi finanziano il lavoro sul territorio. I mezzi finanziari sono a disposizione dove il servizio è attivo e i nostri iscritti possono ricevere sostegno e supporto.



Con IG Metall **si è in buona compagnia.**

Giovani: siamo noi a creare prospettive

La IG Metall Jugend rappresenta attivamente e con determinazione i diritti degli apprendisti, degli studenti e di chi si affaccia al mondo del lavoro. Gli iscritti di IG Metall tra i 16 e i 27 anni si battono insieme per più autodeterminazione, partecipazione e prospettive professionali.

➔ [igmetall.de/jugend](https://www.igmetall.de/jugend)

Lavoratori dipendenti: tante professioni, un obiettivo

Impiegati, ingegneri e informatici si impegnano all'interno di IG Metall proprio come i tecnici e gli accademici. Lavorare bene è un'aspirazione che si fonda su un'organizzazione dei lavoratori solida che renda possibili i contratti collettivi per ottenere retribuzioni più alte, maggiore sicurezza sul lavoro e prospettive migliori. Crediamo che debbano essere i lavoratori stessi a gestire il rapporto con le nuove tecnologie (ad esempio l'intelligenza artificiale) e le nuove forme di lavoro (smartworking, telelavoro, desksharing, ecc.). Insieme creiamo la digitalizzazione che vogliamo!

Ingegneri: altamente qualificati e in un network

Nella IG Metall gli ingegneri, insieme ad altri specialisti, sono organizzati all'ambito del settore metalmeccanico ed elettrico classico, nel settore delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, ma anche in quello dei servizi di sviluppo. All'interno del nostro network si scambiano opinioni per trovare

soluzioni a livello contrattuale e per il nostro contesto lavorativo. Nell'ambito delle telecomunicazioni ci assicuriamo di avere retribuzioni competitive e comparabili, nonché più trasparenza e nuovi standard anche per i lavoratori che non rientrano nel contratto collettivo.

➔ [itk-entgeltanalyse.igmetall.de](https://www.itk-entgeltanalyse.igmetall.de)

Lavoratori interinali

“Lavorare meglio, tutti” con questa aspirazione ci impegniamo senza sosta all'interno del quadro politico ed economico. I nostri contratti collettivi portano una retribuzione migliore, più diritti e maggiori possibilità di assunzione anche per i lavoratori interinali.

Bonus per gli iscritti: i lavoratori interinali iscritti alla IG Metall da almeno 6 mesi, ricevono un pagamento extra per la tredicesima e la quattordicesima se hanno lavorato presso la stessa azienda per più di sei mesi.

Lavoratori autonomi: ma mai soli

IG Metall offre dei servizi su misura per i lavoratori autonomi, in modo che non si trovino mai ad affrontare eventuali difficoltà da soli. Ci impegniamo per migliorare le condizioni lavorative e le misure di previdenza sociale per i liberi professionisti.



Con IG Metall **si è in buona compagnia.**

Donne, genitori e famiglie:

insieme per le pari opportunità

Puntiamo a un mondo dove tutti abbiano le stesse opportunità di carriera, retribuzioni giuste e dove conciliare vita personale e professionale sia possibile. Soprattutto a vantaggio delle donne. Insieme a centinaia di migliaia di colleghe iscritte, IG Metall si impegna per creare più pari opportunità e orari di lavoro auto-gestiti. I contratti collettivi creano più giustizia.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Università, tirocini e lavoro occasionale:

forti insieme, fin dall'inizio

Vale la pena far parte di IG Metall fin dai primi passi nel mondo del lavoro. Verifichiamo i contratti di tirocinio e di lavoro, offriamo consulenza su prestiti universitari, occupazioni occasionali e primi stipendi, oltre a mettere a disposizione seminari gratuiti sull'accesso al lavoro e la gestione del tempo. Ci assicuriamo che tutti conoscano i propri diritti per iniziare al meglio la propria carriera.

➔ igmetall.de/studierende

Pensionati: forti insieme, da una vita

Restiamo al fianco dei nostri iscritti mentre si muovono verso la pensione con informazioni utili e i nostri servizi classici. Chiaramente, la tutela giuridico-sociale rimane attiva anche al termine della vita occupazionale. In caso di dispute con l'assicurazione pensionistica, la cassa malattia o altri enti previdenziali siamo dalla parte dei nostri iscritti. Perché sono dei nostri anche se non lavorano più attivamente.

Disoccupati: supportare invece che ammortizzare

La disoccupazione può colpire tutti. Noi sosteniamo i nostri iscritti dandogli dei consigli pratici, ad esempio nei rapporti con l'agenzia del lavoro e supporto nella richiesta dei sussidi di disoccupazione e per tutte le domande che hanno sul diritto del lavoro.

Migrazione/integrazione:

Per la diversità, contro le discriminazioni

La IG Metall include tutti! È una patria politica e sindacale per molte persone con background migratorio. Con oltre 500.000 iscritti con origini da tutto il mondo siamo l'organizzazione che vanta più diversità. Insieme lottiamo per più uguaglianza e contro ogni tipo di discriminazione.

➔ igmetall.de/migration

Volontariato per IG Metall:

In prima linea per ciò in cui crediamo

Ognuno di noi può attivamente dare forma alla formazione di base e continua, diventare portavoce per maggiori diritti e lottare per condizioni lavorative migliori: migliaia di iscritti alla IG Metall si impegnano su base volontaria nei consigli aziendali, nei comitati e nelle associazioni di categoria. Ogni tuo successo e un vantaggio vissuto da tutti i lavoratori in prima persona.



Cosa abbiamo già fatto: **le nostre pietre miliari.**

La storia di IG Metall ha inizio nel 1891, quando fu fondata l'Associazione tedesca dei lavoratori metalmeccanici, una grande organizzazione, madre della IG Metall come la conosciamo oggi.

Dopo la Seconda Guerra Mondiale i sindacati della Germania federale si sono riorganizzati secondo il principio dei sindacati unici. Quindi noi, come IG Metall, lottiamo per i nostri obiettivi dal 1949. Da allora abbiamo raggiunto molto con la nostra politica di contrattazione collettiva. Tra i successi di IG Metall si annoverano:

- ▶ aumenti salariali, ovvero una partecipazione economica al successo dell'azienda da parte dei lavoratori
- ▶ riduzione del monte ore settimanale
- ▶ incremento del diritto a ferie pagate
- ▶ maggiorazioni di tredicesima e quattordicesima
- ▶ mantenimento della retribuzione in caso di malattia
- ▶ tutela della retribuzione e contro il licenziamento per i lavoratori più anziani

- ▶ diritto di assunzione degli apprendisti
- ▶ indennità settoriali e retribuzioni comparabili per lavoratori interinali
- ▶ disposizioni per la partecipazione dei lavoratori
- ▶ più flessibilità nella scelta degli orari di lavoro
- ▶ introduzione delle indennità annuali integrative
- ▶ e condizioni quadro per i contratti collettivi.



Una panoramica dei nostri **successi contrattuali.**

Gli anni '50 Orari di lavoro ridotti e tutela in caso di malattia anche per le lavoratrici

Già pochi anni dopo la sua fondazione, IG Metall è riuscita ad ottenere riduzioni graduali dell'orario lavorativo da 48 a 44 ore mantenendo lo stesso livello retributivo. Nel 1957, in seguito a quello che è stato lo sciopero più lungo nella storia della Repubblica federale tedesca, abbiamo ottenuto il diritto al mantenimento della retribuzione in caso di malattia, gettando così le basi per un trattamento equo di tutti i lavoratori e le lavoratrici. Pochi mesi più tardi il Bundestag tedesco ha approvato la "legge per il miglioramento della tutela economica dei lavoratori in caso di malattia", madre della legge odierna sul mantenimento della retribuzione, ancora oggi a disposizione di tutti i lavoratori.

Inoltre: fino al 6% in più in busta paga!

Gli anni '60 Vento di cambiamento: massivi aumenti salariali e più ferie

In questo decennio IG Metall si è battuta incessantemente per ottenere aumenti salariali raggiungendo fino all'8,5 per cento in più all'anno: nel pieno del boom economico le retribuzioni non potevano rimanere indietro. Parallelamente abbiamo vinto lo scontro per una giornata lavorativa di 8 ore e la graduale adozione di una settimana lavorativa di 40 ore a parità di compenso. In questi anni si raggiunge anche un accordo per aumentare le ferie di tre fino a sei giorni

e per la prima volta viene inserita nei contratti collettivi un'indennità vacanza (quattordicesima) pari al 30 per cento della retribuzione.

Inoltre: fino all'8,5% in più in busta paga!

Gli anni '70

Tutela del posto di lavoro e tredicesima

Il decennio del 1970 è stato segnato da scioperi importanti in molti settori, tra cui quello siderurgico. La IG Metall assicura ai propri iscritti una tredicesima retribuzione mensile parziale. Per la prima volta si stipulano degli accordi collettivi su piani di risparmio a favore dei lavoratori dipendenti. A questo si aggiungono un piano progressivo per i 30 giorni di ferie vigenti ancora oggi e l'aumento della quattordicesima al 50 per cento della retribuzione mensile. La seconda metà degli anni '70 è caratterizzata da licenziamenti di massa a seguito delle prime crisi economiche a cui IG Metall risponde con un accordo contro i tagli, per la tutela degli inquadramenti e delle retribuzioni e anche contro il licenziamento dei lavoratori più anziani.

Inoltre: fino al 15,3% in più in busta paga!



Una panoramica dei nostri **successi contrattuali**.

Gli anni '80

Verso un monte ore settimanale di 35 ore

Il logo con il sole per la settimana lavorativa da 35 ore è figlio degli anni '80 nonché di IG Metall. Nel 1984 i nostri iscritti hanno scioperato per ottenere una settimana lavorativa di 35 ore. “Non un minuto sotto le 40 ore” era il motto dei datori di lavoro, che hanno contrastato veementemente l’iniziativa con blocchi che hanno coinvolto fino a un milione di lavoratori nel punto più alto dello scontro. Ma la solidarietà tra gli scioperanti e chi ha partecipato attivamente e passivamente alle serrate non è stata scalfita. Dopo sette settimane di sciopero i datori di lavoro hanno ceduto durante la conciliazione. Il loro dogma era stato messo in discussione e il piano progressivo per la settimana lavorativa da 35 ore a parità di retribuzione approvato. Inoltre, lo stesso piano progressivo ha previsto anche un aumento dei giorni di ferie per un totale di 30 giorni. È stato anche negoziato un contratto collettivo per il prepensionamento e un contratto integrativo per un piano di risparmio a favore dei dipendenti.

Inoltre: fino al 6,8% in più sulla retribuzione!

Gli anni '90

Strutture di contrattazione collettiva per i nuovi stati federali

IG Metall ha affrontato con successo le sfide legate alla riunificazione tedesca e ha costruito strutture sindacali e collettive nei nuovi stati federali. Durante questo periodo, IG Metall ha lavorato per armonizzare i quadri collettivi tra i nuovi stati federali e la Germania dell'ovest. Dopo l'abolizione illegittima dei contratti collettivi da parte dei datori di lavoro, IG Metall ha riavviato scioperi e ha riportato in vigore la contrattazione collettiva “estesa”. Inoltre, sono state stabilite clausole di equità per le aziende a rischio.

Negli ex stati federali dell'ovest, IG Metall ha ottenuto la piena implementazione della settimana lavorativa da 35 ore. Inoltre, ha garantito una maggiore protezione per la tredicesima retribuzione attraverso contratti collettivi, migliorato le norme di assunzione per gli apprendisti e difeso il mantenimento del 100% della retribuzione in caso di malattia, proteggendo così i diritti dei lavoratori.

Inoltre: fino al 6,7% in più in busta paga!





Una panoramica dei nostri **successi contrattuali**.

Gli anni 2000

Accordi quadro sulla retribuzione, pensionamento parziale e garanzia della sede lavorativa

Negli anni 2000, IG Metall ha difeso i propri standard collettivi e la capacità di negoziare autonomamente. Con l'accordo quadro sulla retribuzione (ERA), ha rinnovato le strutture d'inquadramento dei dipendenti, rendendo più equa la retribuzione per lavori comparabili. Inoltre, sono state implementate misure per sostenere i lavoratori più anziani, come l'applicabilità del contratto collettivo ai contratti transitori e part-time all'avvicinarsi della fine della carriera, nonché l'introduzione dell'accesso flessibile alla pensione dal 2008. Abbiamo anche garantito l'assunzione degli apprendisti per 12 mesi e rafforzato le opportunità di reclamo e partecipazione dei consigli aziendali. Un importante accordo noto come l'"Accordo di Pforzheim" ha regolamentato le clausole di apertura all'interno dei contratti collettivi riguardanti la competitività e la salvaguardia dei posti di lavoro. Inoltre, per prevenire lo sfruttamento dei lavoratori interinali, IG Metall ha lanciato la campagna "Stesso lavoro, stessa retribuzione". La negoziazione collettiva per ottenere la stessa retribuzione nell'industria siderurgica nel 2010 ha aperto la strada a accordi simili in altri settori negli anni successivi.

Inoltre: fino al 3% in più in busta paga nell'industria del legno e tessile, fino al 4,2% in più nell'industria metalmeccanica ed elettrica!

Gli anni 2010

Contro il precariato: stessa retribuzione per lo stesso lavoro

Nel 2012, IG Metall ha ottenuto il suo primo contratto collettivo con l'associazione dei fornitori di servizi per le risorse umane e l'Associazione tedesca delle agenzie di lavoro interinale. Questo contratto ha portato a miglioramenti significativi per i lavoratori interinali nell'industria metalmeccanica ed elettrica, inclusa l'introduzione delle indennità di settore e la possibilità di un contratto di lavoro fisso dopo 24 mesi di impiego nella stessa azienda. Simili norme sono state estese anche ai settori della lavorazione del legno e della plastica, così come all'industria della moda e tessile. Inoltre, i consigli aziendali hanno ottenuto una maggiore influenza nella gestione dell'impiego di lavoratori interinali. All'inizio del 2015 entra in vigore il salario minimo legale, oggetto della lotta sindacale da tanti anni. Viene così garantito un tetto minimo per le retribuzioni che non sono regolate dai contratti collettivi. I contratti collettivi negoziati da IG Metall rimangono comunque al di sopra dei limiti stabiliti dalla legge. Un importante successo, in particolare per i giovani lavoratori, è stato il diritto all'assunzione a tempo indeterminato dopo un percorso di apprendistato nell'industria metalmeccanica, elettrica e siderurgica.

Inoltre: fino al 4,3% in più in busta paga nell'industria metalmeccanica ed elettrica, fino al 3,6% in più nell'industria della moda e del tessile!



Una panoramica dei nostri **successi contrattuali.**

Gli anni 2020

Pronti all'azione anche durante la pandemia

Durante la crisi del coronavirus, IG Metall ha reagito prontamente e negoziato un pacchetto anticrisi per garantire le retribuzioni dei lavoratori dipendenti e per consentire ai genitori di prendersi cura dei propri figli, specialmente in seguito alla chiusura di scuole e asili. Sono stati raggiunti accordi anche per il “lavoro breve”, che ha permesso ai lavoratori tedeschi di ridurre temporaneamente l'orario di lavoro mantenendo la retribuzione a un livello adeguato.

Un anno più tardi si ottengono ulteriori miglioramenti per la tutela dei posti di lavoro e viene negoziato un accordo collettivo per un'altra mensilità integrativa. Inoltre vengono gettate le basi per le contrattazioni collettive del futuro, in cui vengono coinvolti anche gli studenti nel sistema duale.

Oggi

Maggiore flessibilità degli orari di lavoro

Attualmente, il mondo del lavoro sta affrontando importanti sfide e la flessibilità degli orari di lavoro è diventata una questione cruciale. Nelle contrattazioni del 2018 per l'industria metalmeccanica ed elettrica, più di 1,5 milioni di persone sono scese in piazza per rivendicare orari di lavoro più flessibili e compatibili con le proprie vite. Questa mobilitazione ha portato a un successo nella garanzia di maggiore autogestione nella scelta degli orari di lavoro, dimostrando come IG Metall sia impegnata a promuovere un mondo del lavoro che soddisfi le esigenze di tutti.

Co-creiamo il mondo del lavoro di domani

Digitalizzazione, cambiamento climatico, transizione energetica e della mobilità, globalizzazione e pluralità: il mondo si evolve velocemente. Ma come sarà concretamente l'industria del 2030? Quali saranno gli effetti della digitalizzazione o della transizione energetica e della mobilità? E la nostra categoria come affronterà queste sfide? Stiamo già pensando a accordi concreti, politiche aziendali e collettive, nonché misure organizzative. Vogliamo che i datori di lavoro e la politica ci ascoltino, assicurando che questo cambio di paradigma non porti a rotture strutturali e che il progresso tecnologico sia anche un progresso sociale, un'evoluzione sociale, ecologica e democratica.



Noi. La IG Metall.

Chi è il nostro sindacato.

Vuoi sapere di più sulla Metall? Nella nostra rivista "Wir. Die IG Metall." avrai la possibilità di conoscere noi, i nostri valori e la nostra offerta in maniera chiara. Potrai trovarla nel nostro pacchetto informativo, disponibile a titolo gratuito e ordinabile su

➔ igmetall.de/infopak

Per rimanere in contatto e sempre aggiornato, puoi richiedere la nostra newsletter a

➔ igmetall.de/info

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Verteten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000545A

La IG Metall unisce.

Siamo già in tanti. Cresci con noi.



Sì. Ci sono anche io.

Diventa socio direttamente online:

➔ igmetall.de/beitreten

Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Frazaio Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de

Italienisch