



Η IG Metall: μια ισχυρή κοινότητα.

Πάνω από 2 εκ. εργαζόμενοι έχουν εγγραφεί ως μέλη στην IG Metall. Μαζί αγωνιζόμαστε για καλές συνθήκες εργασίας, δίκαιες αμοιβές, επαγγελματικές προοπτικές, ασφαλείς θέσεις εργασίας, συμμετοχή και δημοκρατία στην επιχείρηση. Η εργασία αποτελεί ένα κεντρικό μέρος της ζωής μας.

Για να διαμορφώσουμε καλούς όρους εργασίας βασιζόμαστε στις δεξιότητες και την εμπειρία των έμπιστων συνεργατών μας και μελών στα συμβούλια εργαζομένων. Η IG Metall ρωτά και αφουγκράζεται τους ανθρώπους. Αναδεικνύουμε στον δημόσιο διάλογο θέματα που απασχολούν πολλούς ανθρώπους. Έτσι με τα συμβούλια εργαζομένων της, τους έμπιστους συνεργάτες και τα ενεργά της μέλη η IG Metall πέτυχε συνεχείς αυξήσεις αποδοχών, μειώσεις του χρόνου εργασίας και μεγαλύτερες διακοπές.

Θέτουμε πρότυπα και ως προς τις διακλαδικές εξελίξεις: Επισφαλής, απασχόληση, προσωρινή εργασία, το δικαίωμα πρόσληψης μαθητευόμενων από την εταιρεία μαθητείας τους, και η ευέλικτη μετάβαση στη συνταξιοδότηση – αναδεικνύουμε τα θέματα και υποβάλλουμε προτάσεις. Και χάρη στον μεγάλο αριθμό των μελών μας έχουμε τη δύναμη να τις επιβάλλουμε. Στόχος μας είναι μια κοινωνία με μια κοινωνική, δημοκρατική και οικολογική οικονομία που εξασφαλίζει σε όλους τους ανθρώπους έναν δίκαιο εργασιακό και κοινωνικό βίο. Αξίες μας είναι η δικαιοσύνη, η αξιοπρέπεια και σεβασμός, βασικές μας αρχές η συμμετοχή και η αλληλεγγύη.

**Καλοί άνθρωποι.
Δυνατές παροχές.**



Εμείς. Η IG Metall.

Ενώνουμε πάνω από 2 εκατομμύρια εργαζόμενους από τους τομείς του μετάλλου και ηλεκτρισμού, σιδήρου και χάλυβα, κλωστοϋφαντουργίας και ένδυσης, ξύλου και πλαστικού, βιοτεχνίας και υπηρεσιών και της πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών. Γιατί υπάρχουν πολλοί καλοί λόγοι για να γίνεις μέλος της IG Metall.

Δίκαιοι όροι εργασίας

Η πιο αποτελεσματική μας συνεισφορά είναι οι συλλογικές μας συμβάσεις. Αναλαμβάνουμε τις διαπραγματεύσεις με τους εργοδότες πρωτίστως για τα μέλη μας. Γιατί μόνο αυτά έχουν το νομοθετικά κατοχυρωμένο δικαίωμα επί των παροχών που συμφωνούνται στις συλλογικές συμβάσεις. Με αυτές ρυθμίζονται βασικές, ακρογωνιαίες πτυχές όπως το ύψος του εισοδήματος, οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας το δικαίωμα άδειας και το ύψος του επιδόματος άδειας, τα διάφορα επιδόματα, το δικαίωμα πρόσληψης των μαθητευόμενων από την επιχείρηση ολοκλήρωσης της μαθητείας τους, το δικαίωμα μετεκπαίδευσης και επιμόρφωσης ή ακόμα και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας και η προστασία της υγείας. Ταυτόχρονα, οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας ικανοποιούν επίσης διάφορες αξιώσεις, όπως αυτήν της μερικής απασχόλησης λόγω εκπαίδευσης ή το δικαίωμα εργαζομένων προχωρημένης ηλικίας για ευέλικτη μετάβαση στην συνταξιοδότηση.

Όσο μεγαλύτερος είναι ο αριθμός των Συλλογικών Συμβάσεων και όσο περισσότερες επιχειρήσεις εντάσσονται σε αυτές, τόσο περισσότερο είμαστε σε θέση να θέτουμε πρότυπα για ολόκληρους κλάδους.

[igmetall.de/tarif](https://www.igmetall.de/tarif)

Καλύτερα με Συλλογική Σύμβαση.

	Με Σ.Σ.*	βάσει νόμου
Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας	Εβδομάδα 35 έως 38 ωρών	48 ώρες
Δικαίωμα άδειας διακοπών	έξι εβδομάδες	τέσσερις εβδομάδες
Επίδομα άδειας διακοπών και Χριστουγέννων	✓	—
Προσαυξήσεις μόνο για	✓	μόνο σε νυχτερινή εργασία
Παροχές βελτίωσης συνταξιοδότησης	✓	—
Προστασία απόλυσης για εργαζόμενους προχωρημένης ηλικίας	✓	—
Δικαίωμα πρόσληψης μαθητευόμενων	✓	—
Αύξηση αποδοχών βάσει Σ.Σ.	✓	—
Προσωρινά εργαζόμενοι	Πλεονέκτημα μελών με πρόσθετες πληρωμές	—

* διαφέρει ανά περιοχή ισχύος της Σ.Σ. και κλάδο

Θέλεις να ξέρεις ακριβώς?

[igmetall.de/tarif/tariftabellen](https://www.igmetall.de/tarif/tariftabellen)



Είμαστε ειδικοί στα εργασιακά.

Διαθέτουμε ισχυρή τοπική παρουσία. Με τα περισσότερα από 145 γραφεία της η IG Metall βρίσκεται στο πλευρό πάνω από 110.000 συμβουλίων εργαζομένων, έμπιστων συνεργατών, εκπροσώπων νέων και μαθητευόμενων και εκπροσώπων ατόμων με βαριά αναπηρία. Εδώ συζητούνται απαιτήσεις, καταρτίζονται στρατηγικές και υποστηρίζονται δράσεις σε επιχειρήσεις.

Και εσύ ως μέλος, μπορείς πρώτα να απευθύνεσαι στους τοπικούς εκπρόσωπους της IG Metall: Απαντούμε σε όλες τις ερωτήσεις που έχεις για με τον κόσμο της εργασίας και όχι μόνο – είτε πρόκειται για τον έλεγχο συμβάσεων εργασίας και συστατικών επιστολών, είτε για βοήθεια σε περίπτωση απόλυσης τον έλεγχο αποφάσεων αιτήσεων συνταξιοδότησης. Βρισκόμαστε στο πλευρό σου με επαγγελματικού επιπέδου συμβουλευτική υποστήριξη, αναλαμβάνουμε την εξωδικαστική σου εκπροσώπησή κι εφόσον χρειαστεί, φυσικά και ενώπιον του δικαστηρίου.

Γλωσσάρι

Νομικά θέματα

Η πιο σημαντική παροχή μας. Διαθέτουμε έντονη παρουσία και εξειδίκευση στον εθελοντισμό – Πάνω από 4.000 μέλη της IG Metall δραστηριοποιούνται ως εθελοντές δικαστές σε εργατοδικεία και δικαστήρια κοινωνικών υποθέσεων.

Συλλογικές Συμβάσεις

Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας της IG Metall θέτουν πρότυπα από το 1956 – και η ιστορία επιτυχίας της IG Metall συνεχίζεται.

Ελεύθερος χρόνος

Ασφαλισμένοι και στον ελεύθερο χρόνο σας. Η ασφάλιση για ατυχήματα κατά τον ελεύθερο χρόνο καλύπτει κάθε ατύχημα που συμβαίνει εκτός εργασίας.

Ενημερωτικό υλικό

Στο ολοκληρωμένο ενημερωτικό μας πακέτο θα βρείτε απαντήσεις για όλα τα βασικά ερωτήματα για την IG Metall.

Οι παροχές μας θεμελιώνονται στο καταστατικό της IG Metall και μπορούν να αξιοποιηθούν από όλα τα μέλη μας ανάλογα με τον χρόνο ένταξής τους στην συνδικαλιστική οργάνωση.

Ισχυρό πρόγραμμα: οι καταστατικές μας παροχές.

1. Νομική προστασία. §27 του καταστατικού της IG Metall

Οι αντιπαραθέσεις με τον εργοδότη ή έναν ασφαλιστικό φορέα ορισμένες φορές είναι αναπόφευκτες – για παράδειγμα, σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, μετά από μια απόφαση λύσης της σύμβασης εργασίας ή μια προειδοποίηση από τον εργοδότη προς τον εργαζόμενο, λόγω μακροχρόνιας ασθένειας, εξ' αιτίας του ύψους της σύνταξης ή του μισθού. Αυτές οι αντιπαραθέσεις προκύπτουν συχνότερα από όσο νομίζουμε: Στα γερμανικά εργατοδικεία και δικαστήρια κοινωνικών υποθέσεων εκδικάζονται καθημερινά πάνω από 2.000 αγωγές. Και οι δίκες κοστίζουν πολύ.

Οι εξειδικευμένοι νομικοί της IG Metall και της DGB Rechtsschutz GmbH εκπροσωπούν τα συμφέροντά σου προδικαστικά αλλά και ενώπιον του δικαστηρίου – εφόσον χρειαστεί. Αυτή η υποστήριξη παρέχεται δωρεάν στα μέλη της IG Metall. Η ασφάλεια της νομικής προστασίας περιλαμβάνει πολλούς κινδύνους στους οποίους είμαστε εκτεθειμένοι στο πλαίσιο του εργασιακού βίου ή της επικοινωνίας με τις δημόσιες υπηρεσίες. Κάθε χρόνο στα μέλη μας επιδικάζεται ποσό που φθάνει τα 110 εκατομμύρια ευρώ. Όμως δεν πρόκειται μόνο για τα χρήματα: Η επιδικασμένη καταβολή των δεδουλευμένων, το δικαίωμα πρόσθετης πληρωμής, ή υψηλότερου ποσού σύνταξης είναι πάντα για μας και ένα στοιχείο κοινωνικής δικαιοσύνης. Τα μη μέλη πρέπει να αναλάβουν το πλήρες κόστος της δίκης σε περίπτωση ήττας. Αντίθετα για τα μέλη δεν υπάρχει καμία επιβάρυνση και κανένα ρίσκο.

Παράδειγμα δίκη προστασίας από απόλυση:

αξία του αντικειμένου της διαφοράς 12.250 ευρώ. Ως βάση καθορίζονται 3,5 μικτοί μηνιαίοι μισθοί, έκαστος ύψους 3.500 ευρώ.

	Μη μέλη	Μέλη
1ος βαθμός δικαιοδοσίας		
Δικαστικά έξοδα (χωρίς (Δαπάνες στο πλαίσιο της διαδικασίας, όπως π.χ. αποζημίωση μαρτύρων)	590,00 €	0,00 €
Αμοιβή δικηγόρου	2.005,15 €	0,00 €
Σύνολο (συμπ. 19 % ΦΠΑ.)	2.595,15 €	0,00 €
2ος Βαθμός δικαιοδοσίας		
Δικαστικά έξοδα	944,00 €	0,00 €
Αμοιβή δικηγόρου	2.242,91 €	0,00 €
Αμοιβή δικηγόρου αντιδίκου	2.242,91 €	0,00 €
Σύνολο (συμπ. 19 % ΦΠΑ.)	5.429,82 €	0,00 €
Σε αυτά προστίθενται ενδεχ. οδοιπορικά του δικηγόρου και δαπάνες εγγράφων.		

Η νομική προστασία περιλαμβάνεται στην εισφορά των μελών μας. Μπορείτε πάντα να απευθύνεστε πρώτα στους κατά τόπους εκπρόσωπους της IG Metall.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz

Παράδειγμα:

Εάν ένα μέλος με συμμετοχή άνω των πέντε ετών στο συνδικάτο έχει καταβάλει μέση μηνιαία εισφορά 25 ευρώ τους τελευταίους τρεις μήνες, θα λάβει ως απεργιακή ενίσχυση το ποσό των 350 ευρώ ανά εβδομάδα (70 ευρώ ανά ημέρα απεργίας για μία εβδομάδα εργασίας 5 ημερών).

Ισχυρό πρόγραμμα: οι καταστατικές μας παροχές.

2. Υποστήριξη σε περίπτωση απεργίας.

§23 του καταστατικού της IG Metall

Με τις απεργίες κάνουμε τη φωνή μας να ακουστεί και εξασφαλίζουμε σεβασμό. Με τη δυνατότητα απεργίας μετριέται η ισχύς επιβολής μας και κατά συνέπεια, το πολιτικό μας βάρος. Οι απεργίες δεν αποτελούν αυτοσκοπό, μερικές φορές ωστόσο είναι αναπόφευκτες. Φυσικά, η IG Metall ενισχύει τα μέλη της σε αυτές τις περιπτώσεις και οικονομικά. Η οικονομική ενίσχυση των απεργών, υπολογίζεται για κάθε μέλος από τη διάρκεια και το ύψος των καταβαλλόμενων ατομικών εισφορών. Οι προειδοποιητικές απεργιακές δράσεις εξαιρούνται.

Για μια εβδομάδα απεργίας η οικονομική ενίσχυση ανέρχεται σε:

- ▶ Για εισφορά άνω των **3 μηνών και έως 12 μήνες**, το 12πλάσιο της μέσης εισφοράς των τελευταίων 3 μηνών*
- ▶ Για εισφορά άνω των **12 μηνών και έως 60 μήνες**, το 13πλάσιο της μέσης εισφοράς των τελευταίων 3 μηνών*
- ▶ Για εισφορά άνω των **60 μηνών**, το 14πλάσιο της μέσης εισφοράς των τελευταίων 3 μηνών*

*πριν από τον ημερολογιακό μήνα της ψηφοφορίας

Η διάρκεια ένταξης είναι σημαντική για τον υπολογισμό της απεργιακής ενίσχυσης.

3. Υποστήριξη σε περίπτωση λήψης πειθαρχικών μέτρων και ανταπεργίας.

§24 του καταστατικού της IG Metall

Ένα είναι σαφές: Όταν τα μέλη μας δραστηριοποιούνται συνδικαλιστικά, δεν επιτρέπεται να υφίστανται αρνητικές συνέπειες. Εάν προκληθούν προβλήματα από τον εργοδότη, όπως απειλή για αρνητικές συνέπειες, πραγματική λήψη πειθαρχικών μέτρων ή δυσμενής διάκριση, υποστηρίζουμε ολοκληρωτικά τα μέλη μας.

Επιπλέον, τα μέλη μας δεν επιτρέπεται να υφίστανται δυσμενή διάκριση όταν συμμετέχουν σε απεργιακή δράση που έχει αποφασιστεί από την IG Metall. Το ίδιο ισχύει για την ανταπεργία, σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο της IG Metall έχει αποφασίσει την πραγματοποίηση μιας απεργιακής δράσης.

➔ igmetall.de/leistungen



Ισχυρό πρόγραμμα: οι καταστατικές μας παροχές.

4. Ασφάλιση για την περίπτωση ατυχήματος κατά τον ελεύθερο χρόνο.

§26 του καταστατικού της IG Metall

Είχατε μια πτώση στις διακοπές σας για σκι ή τραυματιστήκατε σε μια εκδρομή με το ποδήλατο; Οι εργαζόμενοι είναι βάσει νόμου ασφαλισμένοι έναντι εργατικών ατυχημάτων, όμως η IG Metall παρέχει υποστήριξη στα μέλη της και για ατυχήματα κατά τον ελεύθερο χρόνο τους. Η ασφάλιση έναντι ατυχημάτων κατά τον ελεύθερο χρόνο καλύπτει όλα τα μη επαγγελματικά ατυχήματα και ισχύει παγκοσμίως. Που σημαίνει ότι ισχύει τόσο για το σπορ όσο για τις εργασίες κηπουρικής ή την εκδρομή με το ποδήλατο.

➔ igmetall.de/leistungen

Από τον 13ο μήνα ένταξης, η ασφάλιση έναντι ατυχημάτων κατά τον ελεύθερο χρόνο τίθεται αυτόματα σε ισχύ, εφόσον η εισφορά μέλους καταβαλλόταν αδιάλειπτα έως τότε. Η ασφάλιση περιλαμβάνει τις παρακάτω παροχές:

Νοσοκομειακό επίδομα

- ▶ Σε περίπτωση παραμονής σε νοσοκομείο ελάχιστης διάρκειας τριών ημερών, τα μέλη λαμβάνουν ένα εφάπαξ ποσό που ανέρχεται μέχρι το 30πλάσιο του μέσου όρου των 12 τελευταίων μηνιαίων εισφορών που καταβλήθηκαν πριν από το ατύχημα.
- ▶ έως 51,13 ευρώ ανά ημέρα εσωτερικής νοσοκομειακής νοσηλείας,
- ▶ εφάπαξ πληρωμή τουλάχιστον 154,00 ευρώ.

Αναπηρία

- ▶ Σε περίπτωση ολικής αναπηρίας προβλέπεται η καταβολή ποσού που ανέρχεται στο 500πλάσιο της μηνιαίας εισφοράς ως εφάπαξ αποζημίωσης.
- ▶ Σε περίπτωση μερικής αναπηρίας τουλάχιστον 20 τοις εκατό καταβάλλεται το ανάλογο επιμέρους ποσό.

Θάνατος από ατύχημα

- ▶ Σε περίπτωση θανατηφόρου ατυχήματος οι επιζώντες λαμβάνουν ποσό που ανέρχεται στο 200πλάσιο της μηνιαίας εισφοράς.



Ισχυρό πρόγραμμα: οι καταστατικές μας παροχές.

5. Υποστήριξη σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης.

§28 του καταστατικού της IG Metall

Ως μέλος μιας αλληλέγγυας κοινότητας, στα δύσκολα ο ένας μπορεί να βασίζεται στον άλλο.

Τα μέλη της IG Metall, τα οποία βρίσκονται σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης λόγω κάποιου απρόβλεπτου συμβάντος, μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για οικονομική υποστήριξη. Εφόσον ένα μέλος περιγράψει προσωπικά την κατάσταση ανάγκης, η τοπική επιτροπή διοίκησης του αρμόδιου περιφερειακού γραφείου της IG Metall θα αποφασίσει για τη αίτηση και θα καθορίσει το ύψος της οικονομικής υποστήριξης.

Σε προσωπικές περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης απαιτείται μια γρήγορη και εύκολη οικονομική ενίσχυση. Φυσικά η IG Metall βοηθάει και στις περιπτώσεις σοβαρών καταστροφών, όπως π.χ. σε πλημμύρες και φυσικές καταστροφές.

➔ igmetall.de/leistungen

6. Υποστήριξη σε περίπτωση θανάτου.

§30 του καταστατικού της IG Metall

Σε περίπτωση θανάτου τα μέλη ή οι επιζώντες συγγενείς λαμβάνουν μια οικονομική ενίσχυση. Καθοριστικό για το ύψος της ενίσχυσης είναι η μέση εισφορά των τελευταίων 12 μηνών από την σχέση απασχόλησης.

Για παράδειγμα, για μηνιαία εισφορά 27 ευρώ και διάρκεια συμμετοχής στο συνδικάτο άνω των 20 ετών, η εφάπαξ οικονομική ενίσχυση στους στενούς συγγενείς ανέρχεται σε 851 ευρώ.

Σε περίπτωση θανάτου του ή της συντρόφου τους, η υποστήριξη προς το μέλος μας ανέρχεται στο ήμισυ του παραπάνω αναφερόμενου ποσού,

Με αυτό η IG Metall παρέχει μια ιδιαίτερη παροχή οικονομικής ενίσχυσης, εφόσον το κατοχυρωμένο από τον νόμο επίδομα θανάτου καταργήθηκε οριστικά από τον κώδικα κοινωνικής νομοθεσίας.

➔ igmetall.de/leistungen

Η ενίσχυση σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης και θανάτου ισχύει από τον 13ο μήνα, εφόσον έχει καταβληθεί αδιάλειπτα η προβλεπόμενη από το καταστατικό εισφορά μέλους.



Οι προσφορές μας:

Σεμινάρια

Η IG Metall προσφέρει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα σεμιναρίων σε τοπικό, περιφερειακό και κεντρικό επίπεδο για συνδικαλιστική, επιχειρησιακή και προσωπική κατάρτιση. Η συμμετοχή είναι – εφόσον δεν καλύπτεται ούτως ή άλλως από τον εργοδότη – δωρεάν για τα μέλη μας.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

Το περιοδικό των μελών μας, το **metall. Dein Magazin** κυκλοφορεί ως έντυπο κάθε δύο μήνες με πληροφορίες, ενδιαφέρουσες ειδήσεις και νέα από τον κόσμο της εργασίας, το εργατικό δίκαιο την πολιτική και την κοινωνία.

➔ igmetall.de/metallzeitung

Η εφαρμογή της IG Metall

Αποκλειστικά νέα για τρέχοντα θέματα και ερωτήσεις σχετικά με τον εργασιακό κόσμο, κοινωνικοπολιτικά θέματα, διαπραγματεύσεις Σ.Σ., συμβουλές και άλλα πολλά διαθέσιμα online για τα μέλη μας. Εδώ μπορείς να βρεις την εφαρμογή: App-Store (για iOS), PlayStore (για Android).

➔ igmetall.de/app

Η υπηρεσία αυτοεξυπηρέτησης της IG Metall

Εδώ μπορείς να επικαιροποιείς τα στοιχεία σου, να κατεβάξεις αποδείξεις πληρωμής εισφορών και άλλα πολλά από οπουδήποτε και οποιαδήποτε στιγμή.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter

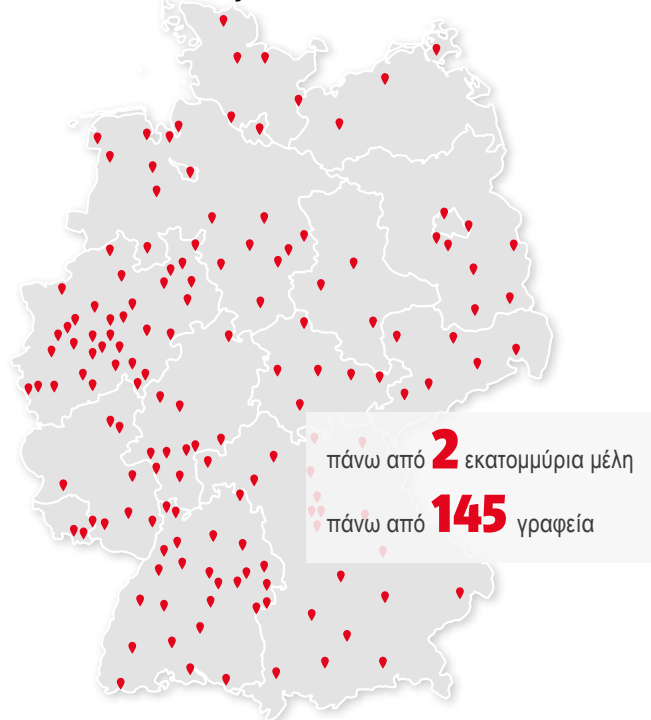
Επί τόπου ενεργοί.

Διαθέτουμε τοπική παρουσία: Στα περισσότερα από 145 τοπικά γραφεία μας μπορεί το κάθε μέλος να συμμετέχει ενεργά στις συνδικαλιστικές εργασίες μας. Υπάρχουν ομάδες εργασίας, κύκλοι εργασίας και εκδηλώσεις για μια πληθώρα θεμάτων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά θα βρεις στα κατά τόπους γραφεία ή στις εκάστοτε αντίστοιχες ιστοσελίδες. Εδώ μπορείς να βρεις την IG Metall κοντά σου:

➔ igmetall.de/vor-ort

Ισχυρή τοπική παρουσία.

Από το Flensburg έως το Lörrach, από το Aachen έως το Bautzen.





Πρόσθετες παροχές για μέλη.

Η IGM-Service GmbH παρέχει στα μέλη μας και τους συγγενείς τους διάφορα προγράμματα που αφορούν τις συνθήκες της εργασίας και της ζωής τους, όπως για παράδειγμα:

Πρόληψη

Ασφαλιστικά προγράμματα με δίκαιους όρους, για παράδειγμα η σύνταξη Metall (εταιρική συνταξιοδοτική ασφάλιση), η Metall Plus (ιδιωτικές ασφαλίσσεις με ειδικούς όρους), η GUV/Fakulta (επαγγελματική αστική ευθύνη), ασφάλεια προστασίας έναντι απώλειας εισοδήματος (χωρίς έλεγχο κατάστασης υγείας) καθώς και ευνοϊκούς όρους εγγραφής στο Fitnessstudio Fitnessloft.

Εκπαίδευση

Επαγγελματικές και συνδικαλιστικές εκπαιδευτικές παροχές, όπως οικονομικά εισιτήρια συμμετοχής σε εκδηλώσεις και σεμινάρια, η Academy of Labour (κατάρτιση και επιμόρφωση ακαδημαϊκού επιπέδου στους τομείς της συμμετοχής των εργαζομένων και των εργασιακών σχέσεων καθώς και στη διαχείριση προσωπικού) και η sgd Fernschule (σπουδές εξ αποστάσεως ή μετεκπαίδευση παράλληλα με την απασχόληση).

Φοροτεχνική συμβουλευτική υποστήριξη

Πάνω από 3.000 γραφεία φοροτεχνικής συμβουλευτικής υποστήριξης ενώσεων βρίσκονται στη διάθεση των μελών της IG Metall για βοήθεια της δήλωσης τους. Για τα μέλη δεν χρεώνεται το τέλος εγγραφής, και ανάλογα με το ύψος του εισοδήματος υπάρχει μια κοινωνική κλιμακούμενη εισφορά.

Ελεύθερος χρόνος

Εκπτώσεις σε εκδηλώσεις και πολιτιστικά γεγονότα σε όλη την ομοσπονδιακή επικράτεια αλλά και στην πόλη σας, όπως για παράδειγμα Center Parks, Holiday Park, Legoland κ.λπ.

Ταξίδια: Προσφορές σε ειδικές τιμές από την HRS, GEW ή για ενοίκια αυτοκινήτου.

Τοπικές προσφορές: Ενδιαφέρουσες παροχές, όπως για παράδειγμα προγράμματα συμβουλευτικής υποστήριξης ή εκπαίδευσης και προνομιακές προσφορές σε τοπικά καταστήματα.

Shop: Από βιβλία ως είδη για φαν σε ειδικές τιμές.

 [igmservice.de](https://www.igmservice.de)



Επένδυση στην καλή εργασία.

Όλες οι παροχές μας χρηματοδοτούνται από τις εισφορές των μελών μας. Καταβάλλοντας την προβλεπόμενη από το καταστατικό εισφορά, το κάθε μέλος δεν φροντίζει μόνο για τον εαυτό του αλλά στηρίζει και τα άλλα μέλη. Αυτή είναι η δική μας αρχή της αλληλεγγύης. Οι επιμέρους εισφορές πάνω από 2 εκατομμυρίων ανθρώπων μας κάνουν δυνατούς και υπολογίσιμους.

Το καταστατικό προβλέπει τα ακόλουθα ποσά εισφορών: Οι εργαζόμενοι/ απασχολούμενοι πληρώνουν το ένα τοις εκατό των μεικτών μηνιαίων αποδοχών τους. Άνεργοι, συνταξιούχοι και φοιτητές πληρώνουν μειωμένη εισφορά.

Για αυτό, κάθε μεταβολή των συνθηκών ζωής ή των εργασιακών σχέσεων, η οποία οδηγεί σε αλλαγή του ύψους του ποσού της εισφοράς, θα πρέπει να κοινοποιείται άμεσα στην αρμόδια τοπική διαχειριστική αρχή. Αυτό είναι σημαντικό, μεταξύ άλλων και γιατί, οι υποστηρικτικές παροχές εξαρτώνται από την πραγματικά καταβεβλημένη εισφορά.



Στο επίκεντρο του έργου μας βρίσκονται τα μέλη.

Για αυτόν το λόγο, το μεγαλύτερο τμήμα των εσόδων από τις εισφορές δαπανάται για την επιτόπια εργασία μας. Τα χρήματα συνεπώς διατίθενται εκεί όπου απαιτείται ενεργή μέριμνα στις επιχειρήσεις όπου τα μέλη μας λαμβάνουν συμβουλές και υποστήριξη.

Εισφορά μέλους – ποιος πληρώνει πόσο;

Οι συντελεστές μηνιαίων εισφορών της IG Metall

1%

των μέσων μηνιαίων
μεικτών αποδοχών

- ▶ Εργαζόμενοι πλήρους και μερικής απασχόλησης και προσυνταξιοδοτικής μερικής απασχόλησης, σπουδαστές με παράλληλη με τις σπουδές σχέση εργασίας /δυσικού συστήματος σπουδών κ.λπ.
- ▶ Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό

0,5%

της μηνιαίας μεικτής
παροχής αντιστάθμι-
σης απώλειας απο-
δοχών

- ▶ Άνεργοι που λαμβάνουν επίδομα ανεργίας
- ▶ Συνταξιούχοι
- ▶ Ασθενείς με παροχές αντιστάθμισης απώλειας αποδοχών
- ▶ Επανακαταρτιζόμενοι με εισόδημα από την κοινωνική ασφάλιση

3€

- ▶ Άνεργοι που λαμβάνουν επίδομα μακροχρόνιας ανεργίας
- ▶ Φοιτητές/μαθητές προγραμμάτων επιμόρφωσης πλήρους φοίτησης
- ▶ Γονείς σε γονική άδεια (κατά κανόνα)
- ▶ Ασθενείς που λαμβάνουν κοινωνικές παροχές
- ▶ Άτομα σε καθεστώς πτώχευσης φυσικού προσώπου, άδειας άνευ αποδοχών, φροντιστές συγγενών πλήρους απασχόλησης κ.λπ.

0€

Μηδενική
εισφορά κατά κανόνα
για 6/12 μήνες

- ▶ Εθελοντές στρατιωτικής θητείας
- ▶ Εθελοντές εναλλακτικής/κοινωνικής θητείας

➔ [igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/
wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag](https://igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag)

Στην IG Metall αγωνιζόμαστε μαζί.

Νεολαία: δραστηριοποίηση – δημιουργία προοπτικών

Η IG Metall Jugend εκπροσωπεί ενεργά και δυναμικά τα συμφέροντα των εκπαιδευόμενων, των σπουδαστών και των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας. Τα μέλη της IG Metall ηλικίας από 16 μέχρι 27 ετών ενώνουν εδώ τις δυνάμεις τους για περισσότερη αυτοδιάθεση, συμμετοχή και επαγγελματικές προοπτικές.

➔ igmetall.de/jugend

Ιδιωτικοί υπάλληλοι: πολλά επαγγέλματα – ένας κοινός στόχος

Υπάλληλοι γραφείου, μηχανικοί και στελέχη πληροφορικής συμμετέχουν στην IG Metall όπως και τεχνικοί ή απόφοιτοι ΑΕΙ. Η καλή εργασία στο γραφείο προϋποθέτει καλή οργάνωση των απασχολούμενων που καθιστούν δυνατές τις συλλογικές συμβάσεις για υψηλότερες αποδοχές, καλές συνθήκες εργασίας και ασφαλείς θέσεις εργασίας με επαγγελματικές προοπτικές. Διευθετούμε τις νέες τεχνολογίες (για παράδειγμα η τεχνητή νοημοσύνη) και οι νέες μορφές εργασίας (όπως η εργασία, ο διαμοιρασμός γραφείου κ.λπ.) καλύτερα με τους εργαζόμενους. Μαζί διαμορφώνουμε τον ψηφιακό μετασχηματισμό!

Μηχανικοί: υψηλής κατάρτισης και καλά δικτυωμένοι

Στην IG Metall είναι οργανωμένοι πολλοί μηχανικοί και εξειδικευμένοι τεχνικοί, τόσο από τους τυπικούς κλάδους της βιομηχανίας μετάλλου και ηλεκτρισμού όσο και από αυτούς της πληροφορικής και των τηλεπικοινωνιών αλλά και από τους παρόχους υπηρεσιών ανά-

πτυξης. Στα δίκτυα μας ανταλλάσσουμε απόψεις μεταξύ άλλων, και για να επιτυγχάνουμε καλές λύσεις μέσα από τις συλλογικές συμβάσεις για τον εργασιακό μας κόσμο. Με τη σύγκριση αμοιβών στους τομείς ΙΤΚ εξασφαλίζουμε τη συγκρισιμότητα, διαφάνεια και το σημείο αναφοράς, μεταξύ άλλων και για πολλούς εργαζόμενους που δεν υπόκεινται στις συλλογικές συμβάσεις.

➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Εργαζόμενοι προσωρινής απασχόλησης

«Καλή εργασία για όλους» – προωθούμε ακατάπαυστα αυτό το αίτημα στην πολιτική και την οικονομία. Οι συλλογικές μας συμβάσεις εξασφαλίζουν στους εργαζόμενους υπό καθεστώς προσωρινής απασχόλησης (δανεισμού) περισσότερα χρήματα, περισσότερα δικαιώματα και καλύτερες πιθανότητες πρόσληψης στον έμμεσο εργοδότη.

Μπόνους ειδικά για τα μέλη: οι εργαζόμενοι προσωρινής απασχόλησης που είναι μέλη στην IG Metall για διάστημα τουλάχιστον 6 μηνών, λαμβάνουν μια πρόσθετη πληρωμή στο επίδομα διακοπών και Χριστουγέννων, εφόσον απασχολούνται για πάνω από έξι μήνες στην δανείζουσα επιχείρηση.

Αυτοαπασχολούμενοι: αλλά όχι μόνοι

Η IG Metall προσφέρει παροχές προσαρμοσμένες στις ανάγκες των αυτοαπασχολούμενων, έτσι ώστε να μην βρεθούν μόνοι τους να αντιμετωπίζουν δύσκολες καταστάσεις. Αγωνιζόμαστε για τη βελτίωση τόσο των συνθηκών εργασίας όσο και την κοινωνική εξασφάλιση των αυτοαπασχολούμενων.

Στην IG Metall αγωνιζόμαστε μαζί.

Γυναίκες, γονείς και οικογένεια: μαζί για ίσες ευκαιρίες
Αγωνιζόμαστε για δίκαιες ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης, για δίκαιες αμοιβές και ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Αυτό είναι προς όφελος των γυναικών. Η IG Metall έχει πείσει εκατοντάδες χιλιάδες γυναίκες συναδέλφους με τους αγώνες της για περισσότερη ισότητα και μεγαλύτερη αυτονομία στον καθορισμό των ωραρίων. Με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας κατακτούμε περισσότερη δικαιοσύνη.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Σπουδές, πρακτική και απασχόληση στις διακοπές: δυνατοί μαζί – από την αρχή

Ακόμα και πριν την έναρξη του εργασιακού βίου αξίζει να είναι κανείς μέλος στην IG Metall. Ελέγχουμε συμβάσεις πρακτικής και εργασίας, παρέχουμε συμβουλές για θέματα όπως είναι η χρηματοδότηση σπουδών, η παράλληλη με τις σπουδές εργασία καθώς και οι μισθοί νέων εργαζόμενων και προσφέρουμε δωρεάν σεμινάρια για την ένταξη στην αγορά εργασίας και τη διαχείριση του χρόνου – για να γνωρίζει κανείς τα δικαιώματά του και να έχει ένα καλό ξεκίνημα στον εργασιακό βίο.

➔ igmetall.de/studierende

Συνταξιούχοι: δυνατοί μαζί – για μια ζωή

Συνοδεύουμε τα μέλη μας κατά τη μετάβαση στη συνταξιοδότηση με χρήσιμες πληροφορίες και τις συνήθειες παροχές. Και η δωρεάν προστασία κοινωνικού δικαίου δεν σταματά, ακόμα και μετά την αποχώρηση από τον ενεργό εργασιακό βίο: Σε περίπτωση προβλημάτων με το ταμείο συνταξιοδοτικής ασφάλισης, το ταμείο ασφάλισης ασθενείας ή άλλους φορείς κοινωνικής ασφάλισης

βρισκόμαστε στο πλευρό των μελών μας. Γιατί ανήκουν σε εμάς – ακόμα και μετά τον ενεργό εργασιακό βίο.

Ανεργοί: στηρίζουμε, δεν εγκαταλείπουμε

Η ανεργία μπορεί να πλήξει τον καθένα μας. Στηρίζουμε τα μέλη μας με πρακτικές συμβουλευτικές υπηρεσίες – για παράδειγμα στο πλαίσιο της επικοινωνίας με το Γραφείο απασχόλησης – αλλά και παρέχοντας βοήθεια για την υποβολή αιτήσεων για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας II και για διάφορα θέματα εργατικού δικαίου.

Μετανάστευση/Ένταξη: Προώθηση της διαφορετικότητας – καταπολέμηση των διακρίσεων

Η IG Metall βασίζεται στη διαφορετικότητα! Είναι η πολιτική και συνδικαλιστική «πατρίδα» για πολλούς ανθρώπους με μεταναστευτικό υπόβαθρο. Με πάνω από 500.000 μέλη με μεταναστευτικό υπόβαθρο, είμαστε η μεγαλύτερη οργάνωση. Αγωνιζόμαστε μαζί υπέρ της ίσης μεταχείρισης και κατά των διακρίσεων.

➔ igmetall.de/migration

Εθελοντές στην IG Metall: Εθελοντές που συνεισφέρουν ενεργά

Διαμορφώνουν τις βάσεις των προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, απονέμουν δικαιοσύνη ή αγωνίζονται για καλύτερες συνθήκες εργασίας: χιλιάδες μέλη της IG Metall δραστηριοποιούνται εθελοντικά σε επιτροπές, επιμελητήρια ή επαγγελματικές ενώσεις. Η επιτυχία της προσπάθειας τους γίνεται αισθητή από τους εργαζόμενους σε πολλά σημεία.



Τι έχουμε ήδη επιτύχει: Τα ορόσημά μας:

Η ιστορία της IG Metall φθάνει πίσω στο 1891, έτος ίδρυσης της Ένωσης Γερμανών Εργατών στη Βιομηχανία Μετάλλου. Αυτή υπήρξε η μεγαλύτερη από τις πρόδρομες ενώσεις, από τις οποίες προήλθε η σημερινή IG Metall.

Μετά τον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο, τα συνδικάτα στη Δυτική Γερμανία επανιδρύθηκαν με βάση την αρχή των ενιαίων συνδικαλιστικών οργανώσεων. Έτσι, από το 1949 όλοι εμείς στην IG Metall αγωνιζόμαστε από κοινού για τους στόχους μας. Έκτοτε επιτύχαμε πολλά χάρη στην ενεργή πολιτική μας υπέρ των συλλογικών συμβάσεων. Στις επιτυχίες της IG Metall συγκαταλέγονται:

- ▶ Αυξήσεις μισθών, δηλαδή χρηματική συμμετοχή των εργαζομένων στην οικονομική επιτυχία των επιχειρήσεων και εταιρειών
- ▶ Μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας
Φωτογραφία: Stephen Petrat
- ▶ Αύξηση της προβλεπόμενης ετήσιας άδειας διακοπών μετ' αποδοχών
- ▶ Πρόσθετο επίδομα αδειάς διακοπών και Χριστουγέννων

- ▶ Συνέχιση καταβολής μισθού σε περίπτωση ασθένειας
- ▶ Εγγύηση καταβολής του μισθού καθώς και προστασία κατά των απολύσεων για εργαζομένους προχωρημένης ηλικίας
- ▶ Δικαίωμα πρόσληψης μαθητευόμενων στην εταιρεία μαθητείας τους
- ▶ Κλαδικές προσαυξήσεις και προσαρμογές αμοιβών για τους εργαζομένους υπό καθεστώς προσωρινής εργασίας
- ▶ Κανονισμοί για τη συμμετοχή των εργαζομένων
- ▶ Περισσότερη αυτονομία στον καθορισμό του χρόνου εργασίας
- ▶ Εισαγωγή του ετήσιου επιδόματος μετασχηματισμού ή στοιχείου μετασχηματισμού
- ▶ Πλαίσιο για μελλοντικές συλλογικές συμβάσεις.



Διαχρονικές επιτυχίες στις συλλογικές συμβάσεις.

Η δεκαετία του 50

Μείωση ωρών εργασίας και ασφάλιση σε περίπτωση ασθένειας και για τους εργάτες

Λίγα μόλις χρόνια μετά από την ίδρυσή της, η IG Metall επιτυγχάνει σταδιακή μείωση του χρόνου εργασίας από 48 σε 44 ώρες – με συνέχιση της καταβολής πλήρους μισθού. Το 1957 κατορθώσαμε, με τη μεγαλύτερη σε διάρκεια απεργία στην ιστορία της Ομοσπονδιακής Δημοκρατίας της Γερμανίας, τη συνέχιση της καταβολής μισθών σε περίπτωση ασθένειας, θέτοντας τον θεμέλιο λίθο για την ίση μεταχείριση εργατών και υπαλλήλων. Λίγους μήνες αργότερα, το Ομοσπονδιακό Κοινοβούλιο της Γερμανίας ψήφισε τον «Νόμο για τη βελτίωση της οικονομικής εξασφάλισης των εργατών σε περίπτωση ασθένειας» – τον πρόδρομο του σημερινού νόμου περί συνέχισης καταβολής μισθών. Μια επιτυχία που ισχύει ακόμα και σήμερα για όλους τους εργαζόμενους.

Επιπλέον:

αύξηση μισθών και ημερομισθίων έως 6%!

Η δεκαετία του 60

Η εποχή της ριζικής αλλαγής: μεγάλες μισθολογικές αυξήσεις και αύξηση του χρόνου αδείας διακοπών

Η IG Metall επιτυγχάνει σχεδόν σε ετήσια βάση μισθολογικές αυξήσεις έως και 8,5 τοις εκατό – γιατί η οικονομία αναπτύσσεται με εκρηκτικούς ρυθμούς και οι μισθοί και οι αμοιβές δεν πρέπει υπολείπονται. Ταυτόχρονα, με τον αγώνα για την 8ωρη ημέρα εργασίας επιτυγχάνουμε τη σταδιακή εφαρμογή της εβδο-

μάδας 40 ωρών εργασίας με συνέχιση της καταβολής πλήρους μισθού. Επίσης, συμφωνείται η επιμήκυνση της άδειας διακοπών κατά 3 έως 6 ημέρες, ενώ μια προσαύξηση στο επίδομα άδειας κατά 30 τοις εκατό συμπεριλαμβάνεται για πρώτη φορά στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Επιπλέον:

αύξηση μισθών και ημερομισθίων έως 8,5%!

Η δεκαετία του 70

Διασφάλιση της απασχόλησης και 13ου μισθού

Η κοινωνικά ενεργή δεκαετία του 1970 σφραγίζεται με νέες, σημαντικές απεργίες, μεταξύ άλλων και στη χαλυβουργία. Η IG Metall εξασφαλίζει για τα μέλη της μέρη ενός 13ου μισθού. Για πρώτη φορά καταρτίζεται συλλογική σύμβαση εργασίας με πληρωμές σε προγράμματα αποταμίευσης. Επιπλέον εφαρμόζεται ένα σταδιακό πλάνο για τη θέσπιση της άδειας διακοπών 30 ημερών που ισχύει μέχρι σήμερα, καθώς και την αύξηση του επιδόματος άδειας στο 50 τοις εκατό. Το δεύτερο μισό της δεκαετίας του 1970 χαρακτηρίζεται κοινωνικοπολιτικά από τις ομαδικές απολύσεις και τις πρώτες οικονομικές κρίσεις. Η IG Metall απαντά με τη συμφωνία για την προστασία των εργαζομένων από μέτρα εξορθολογισμού, με την προστασία από μισθολογικές υποβαθμίσεις και την προστασία του μισθού, καθώς και με την προστασία κατά των απολύσεων για εργαζομένους προχωρημένης ηλικίας.

Επιπλέον:

αύξηση μισθών και ημερομισθίων έως 15,3%!



Διαχρονικές επιτυχίες στις συλλογικές συμβάσεις.

Η δεκαετία του 80

Προς την εβδομάδα 35 ωρών εργασίας

Το λογότυπο με τον ήλιο για την εβδομάδα 35 ωρών εργασίας συνδέεται άρρηκτα με τη δεκαετία του 1980 – και έχει σχεδιαστεί από την IG Metall. Το 1984 τα μέλη μας απεργούν με αίτημα την 35ωρη εβδομάδα εργασίας. «Ούτε λεπτό κάτω από 40 ώρες», αντιτείνουν οι εργοδότες και προβαίνουν σε μαζικές απολύσεις – στο αποκορύφωμα, πάνω από μισό εκατομμύριο εργαζομένων. Η αλληλεγγύη, ωστόσο, μεταξύ των απεργούντων και των εργαζομένων που υφίστανται τα μέτρα άμεσης και έμμεσης ανταπεργίας, δεν διασπάται.

Μετά από επτά εβδομάδες απεργίας, οι εργοδότες υποχωρούν στο πλαίσιο της διαδικασίας διαιτησίας. Το δόγμα τους καταρρέει και συμφωνείται το σταδιακό πλάνο για τη θέσπιση 35ωρης εβδομάδας εργασίας με συνέχιση της καταβολής πλήρους μισθού. Επιπλέον ολοκληρώνεται το πλάνο σταδιακής επέκτασης της άδειας διακοπών – το επίτευγμα της άδειας 30 ημερών γίνεται πλέον πραγματικότητα. Επίσης, συμφωνείται η συλλογική σύμβαση εργασίας για πρόωρη συνταξιοδότηση καθώς και μια παράλληλη σύμβαση για πληρωμές σε προγράμματα αποταμίευσης.

Επιπλέον:

αύξηση μισθών και ημερομισθίων έως 6,8 %!

Η δεκαετία του 90

Δομές συλλογικών συμβάσεων εργασίας για τα νέα ομοσπονδιακά κρατίδια της Γερμανίας

Η IG Metall αντιμετωπίζει με επιτυχία τις προκλήσεις της επανένωσης Ανατολικής και Δυτικής Γερμανίας και δημιουργεί δομές συνδικαλισμού και συλλογικών συμβάσεων εργασίας στα νέα ομοσπονδιακά κρατίδια. Η υλοποίηση του πλάνου σταδιακής προσαρμογής στο επίπεδο των συλλογικών συμβάσεων εργασίας της Δυτικής Γερμανίας εξελίσσεται δύσκολα. Μετά την παράνομη καταγγελία της κλιμακούμενης συλλογικής σύμβασης εργασίας από τους εργοδότες, η IG Metall απεργεί ξανά. Η κλιμακούμενη συλλογική σύμβαση εργασίας τίθεται ξανά σε ισχύ με «διευρυμένη» μορφή. Επιπλέον, συμφωνείται μια ρήτρα ειδικών περιπτώσεων για ευάλωτες επιχειρήσεις. Στα πρώην ομοσπονδιακά κρατίδια επιτυγχάνουμε την πλήρη εφαρμογή της εβδομάδας 35 ωρών εργασίας. Επιβάλλουμε καλύτερη διασφάλιση του 13ου μηνιαίου μισθού, μια συλλογική σύμβαση εργασίας για διασφάλιση της απασχόλησης και βελτιωμένους κανονισμούς για πρόσληψη μαθητευόμενων από την επιχείρηση μαθητείας τους. Επίσης, υπερασπιζόμαστε την με σκληρούς αγώνες κατάκτηση της συνέχισης της καταβολής ολόκληρου του μισθού σε περίπτωση ασθένειας, έναντι προσπαθειών νομοθετικής της υπονόμησης.

Επιπλέον:

αύξηση μισθών και ημερομισθίων έως 6,7 %!



Διαχρονικές επιτυχίες στις συλλογικές συμβάσεις.

Η δεκαετία του 2000

Συμφωνία διάρθρωσης αποδοχών, μερική απασχόληση λόγω γήρατος και διασφάλιση του τόπου εργασίας

Η δεκαετία του 2000 επικεντρώνεται στην υπεράσπιση των προτύπων μας για τις συλλογικές συμβάσεις, καθώς και στην αυτονομία των συλλογικών συμβάσεων. Με τη συλλογική σύμβαση διάρθρωσης αποδοχών (ERA) ρυθμίζουμε εκ νέου και πιο δίκαια την επαγγελματική κατάταξη εργατών και υπαλλήλων. Μελλοντικά, η εργασία ίσης αξίας θα πληρώνεται το ίδιο. Πολλά είναι, επίσης, τα επιτεύγματά μας και για τους εργαζομένους προχωρημένης ηλικίας: Από το 2002 τίθεται σε ισχύ η συλλογική σύμβαση για τη μεταβατική απασχόληση ή/και τη μερική απασχόληση λόγω γήρατος και από το 2008 η συλλογική σύμβαση για ευέλικτη μετάβαση στη συνταξιοδότηση. Επιπλέον, οι μαθητευόμενοι προσλαμβάνονται σε θέση εργασίας για 12 μήνες και ταυτόχρονα ενισχύονται τα δικαιώματα διαμαρτυρίας και σύμπραξης των συμβουλίων των εργαζομένων. Κυρώνεται η «Συμφωνία του Pforzheim» με ρήτρες επιφύλαξης για την ανταγωνιστικότητα και τη διασφάλιση του της παραγωγικότητας της χώρας που ρυθμίζονται στη συλλογική σύμβαση εργασίας. Έχοντας ως στόχο την αναχαίτιση της συνεχιζόμενης κατάχρησης της ευκαιριακής απασχόλησης, η IG Metall ξεκινά την καμπάνια «Ίδια εργασία – ίδια χρήματα». Η σύναψη της συλλογικής σύμβασης εργασίας για ίδια πληρωμή στη χαλυβουργία το 2010 διαγράφει την πορεία των συνακόλουθων κλαδικών συμβάσεων τα επόμενα χρόνια.

Επιπλέον: αύξηση μισθών και ημερομισθίων έως και 3 % στη βιομηχανία ξύλου και στην κλωστο-

ύφαντουργία, έως και 4,2% στη μεταλλουργία και τη βιομηχανία κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού.

Η δεκαετία του 2010

Κατά της επισφαλούς απασχόλησης: Ίδια χρήματα για την ίδια εργασία

Το 2012, η IG Metall καθιερώνει την πρώτη συλλογική σύμβαση εργασίας με την ομοσπονδιακή ένωση των εταιρειών εξεύρεσης και στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού και με την κοινοπραξία των γερμανικών εταιρειών προσωρινής απασχόλησης. Για πρώτη φορά, οι εργαζόμενοι ευκαιριακής απασχόλησης στη μεταλλουργία και τη βιομηχανία κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού λαμβάνουν άμεσα κλαδικές προσαυξήσεις και μετά από 24μηνη απασχόληση στην ίδια επιχείρηση συνάπτουν σύμβαση σταθερής εργασίας. Ανάλογες ρυθμίσεις επιβάλλονται στη συνέχεια και για τους βιομηχανικούς κλάδους επεξεργασίας ξύλου και συνθετικών υλικών, όπως και για τους κλάδους κλωστοϋφαντουργίας και ένδυσης. Επιπλέον ενισχύεται το δικαίωμα έκφρασης γνώμης του επιχειρησιακού συμβουλίου σε σχέση με την επάνδρωση με προσωπικό ευκαιριακής απασχόλησης. Στις αρχές του 2015 τίθεται σε ισχύ ο ελάχιστος νόμιμος μισθός, υπέρ του οποίου τα συνδικάτα αγωνίζονταν για χρόνια. Αυτός ο νόμος διασφαλίζει το κατώτατο όριο των μισθών που δεν καθορίζονται με συλλογική σύμβαση εργασίας – ωστόσο, οι αποδοχές που προδιαγράφονται στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας των μελών της IG Metall υπερβαίνουν καθολικά το νέο κατώτατο όριο μισθού. Μια μεγάλη επιτυχία για τους νεαρούς απασχολούμενους



Διαχρονικές επιτυχίες στις συλλογικές συμβάσεις.

είναι το δικαίωμα πρόσληψης αορίστου χρόνου μετά τη μαθητεία τους στους κλάδους της μεταλλουργίας, της κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού και της χαλυβουργίας.

Επιπλέον: αύξηση μισθών και ημερομισθίων έως και 4,3% στη μεταλλουργία και τη βιομηχανία κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού, έως και 3,6% στη βιομηχανία ξύλου και στην κλωστοϋφαντουργία.

Η δεκαετία του 2020

Δραστήριοι και κατά την πανδημία

Η IG Metall αντιδρά γρήγορα στην πανδημία του κορωνοϊού επικυρώνοντας ένα πακέτο αντιμετώπισης της κρίσης, με το οποίο διασφαλίζεται η απασχόληση και το εισόδημα και οι γονείς μπορούν να φροντίζουν τα παιδιά τους όταν κλείνουν τα νηπιαγωγεία και τα σχολεία. Στη συμφωνία περιλαμβάνονται διατάξεις και για την προσωρινή εργασία.

Τον επόμενο χρόνο δρομολογούνται μέτρα περαιτέρω βελτίωσης της διασφάλισης της απασχόλησης και κυρώνεται μια συλλογική σύμβαση για ένα ετήσιο επίδομα μετασχηματισμού ή στοιχείο μετασχηματισμού. Επίσης καταρτίζεται ένα πλαίσιο συλλογικής σύμβασης για μελλοντικές επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις και τη συμπερίληψη των σπουδαστών σε προγράμματα δωϊκής εκπαίδευσης στις Σ.Σ.

Σήμερα Περισσότερη αυτονομία στον καθορισμό του ωραρίου εργασίας

Το εργασιακό περιβάλλον αντιμετωπίζει μεγάλες προκλήσεις. Οι άνθρωποι χρειάζονται ωράρια εργασίας που ταιριάζουν στις ζωές τους. Αυτό διεκδίκησε η IG Metall στον κύκλο διαπραγματεύσεων του 2018 για τη σύναψη συλλογικής σύμβασης στη βιομηχανία μετάλλου και ηλεκτρισμού: Περισσότεροι από 1,5 εκατομμύρια άνθρωποι βγήκαν μαζί στους δρόμους. Με επιτυχία – αφού εξασφαλίστηκε μεγαλύτερη αυτονομία ως προς τον καθορισμό του χρόνου εργασίας.

Συνδιαμορφώνοντας τον μετασχηματισμό του κόσμου της εργασίας

Ψηφιοποίηση, κλιματική αλλαγή, μετάβαση στην ενέργεια και τις συγκοινωνίες, παγκοσμιοποίηση, βιόκοσμοι που αποκλίνουν όλο και περισσότερο. Ο κόσμος μεταλλάσσεται με ραγδαίους ρυθμούς. Ποια θα είναι η εικόνα της εργασίας στη βιομηχανία το 2030; Ποιες θα είναι οι επιπτώσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού και της ενεργειακής μετάβασης; Και πώς θα ανταποκριθούμε εμείς, ως μέλη της IG Metall στις επερχόμενες προκλήσεις του μετασχηματισμού;

Ως οργάνωση, διαμορφώνουμε ήδη το πλαίσιο με συγκεκριμένες συμφωνίες, με τις συλλογικές και επιχειρησιακές συμβάσεις. Και διεκδικούμε από τους εργοδότες και την πολιτική. Προκειμένου ο δομικός μετασχηματισμός να μην καταλήξει να γίνει κατάλυση των δομών. Προκειμένου η τεχνολογική εξέλιξη να συνοδεύεται και από κοινωνική εξέλιξη. Για έναν κοινωνικό, οικολογικό και δημοκρατικό μετασχηματισμό.



Εμείς. Η IG Metall. Ένα συνδικάτο συστήνεται.

Θέλεις να μάθεις περισσότερα για το συνδικάτο IG Metall; Το περιοδικό μας «Wir. Die IG Metall.» παρουσιάζει με κατανοητό τρόπο τι υποστηρίζουμε, τι προσφέρουμε και τι σημαίνει συνδικάτο. Περιλαμβάνεται σε κάθε ενημερωτικό πακέτο και είναι διαθέσιμο για δωρεάν παραγγελία στη διεύθυνση

➔ igmetall.de/infopakete

Μείνε δικτυωμένος και ενήμερος. Απόκτησε συνδρομή στο ενημερωτικό μας δελτίο στη διεύθυνση

➔ igmetall.de/infoservice

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000090A

Griechisch

Η IG Metall ενώνει. Είμαστε πολλοί. Γίνε κι εσύ μέλος.



Ναι. Θέλω να γίνω μέλος.

Γίνετε μέλος απευθείας διαδικτυακά

➔ igmetall.de/beitreten

Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Frazaio Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de