



IG Metall: една сплотена общност.

Над 2 милиона работници и служители се обединиха в IG Metall. Заедно се ангажираме за добри условия на труд, справедливо заплащане, перспективи за кариера, сигурност на работното място, съвместно вземане на решения и демокрация в предприятието. Работата е съществена част от нашия живот.

За да организираме добре работата си, разчитаме на експертните познания и опита на нашите доверени лица и работнически съвети. IG Metall задава въпроси и слуша хората. Въпросите, които вълнуват мнозина, са включени в политическата дискусия. Заедно със своите работнически съвети, доверени лица и активни членове IG Metall последователно постига по-високи доходи, по-кратко работно време и по-дълги отпуски.

Определяме стандарти също и в междустрановите разработки: Непълноценни трудови отношения, временна работа, правото на наемане на работа след обучение или гъвкав преход към пенсиониране – ние поставяме проблемите и предлагаме решения. И благодарение на многобройните ни членове имаме силата да ги приложим. Нашата цел е общество със социален, демократичен и екологичен икономически ред, който предлага на всички хора справедливи условия на работа и живот. Нашите ценности са справедливост, достойнство и уважение, ръководим се от принципите на съвместно вземане на решения и солидарност.

**Добри хора.
Високи постижения.**



Ние. IG Metall.

Ние обединяваме над 2 милиона служители от секторите металургия и електротехника, желязо и стомана, текстил и облекло, дървообработване и пластмаси, занаятчийски отрасли и услуги и информационни и комуникационни технологии. Защото има много причини да си част от IG Metall.

Справедливо регламентирани условия на труд

Най-силното ни постижение са нашите колективни трудови договори. Ние ги договаряме с работодателите на първо място за нашите членове. Само те в крайна сметка имат законно право на услуги и обезщетения по колективен трудов договор. Колективните трудови договори уреждат основни положения като размера на доходите, седмичното работно време, правото на отпуск и размера на надбавката за отпуск, различните надбавки, правото на наемане на стажанти, правото на повишаване на квалификацията и допълнително обучение, както и охраната на здравето и труда. Същевременно обаче колективните трудови договори дават възможност за придобиване на права, като например право на образование при работа на непълно работно време или право на по-възрастните работници на гъвкав преход към пенсиониране.

Колкото по-обхватни колективни трудови договори сключваме във възможно най-много предприятия, толкова повече стандарти установяваме за цели сектори.

igmetall.de/tarif

По-добре е с тарифа.

	С тарифа*	съгласно закона
Работно време на седмица	35- до 38-часова-седмица	48 часа
Право на отпуск	шест седмици	четири седмици
Надбавка за отпуск и Коледна надбавка	✓	—
Надбавки	✓	само при нощен труд
Обезщетения, свързани с пенсионни надбавки	✓	—
Защита срещу уволнение за по-възрастни	✓	—
Право на наемане на стажанти	✓	—
Повишаване на възнаграждението след сключване на колективен трудов договор	✓	—
Временно наети служители	Предимство за членове посредством извънредни плащания	—

*различно в зависимост от областта на заплащане и отрасъла

Искаш ли да знаеш подробности?

igmetall.de/tarif/tariftabellen



Компетентни по темата работа.

Силни сме на място. IG Metall подкрепя своите над 110 000 работнически съвета, доверени представители, представители на младежите и стажантите, както и представители на служители с тежки увреждания в над 145 клона. Тук се обсъждат искания, разработват се стратегии и се подкрепят действията на компанията.

За теб като член IG Metall също е първата точка за контакт на място: Ще отговорим на всички твои въпроси за трудовите отношения и извън тях – независимо дали става въпрос за проверка на трудови договори или свидетелства, помощ при уволнения или проверка на уведомления за пенсиониране. Осигуряваме ти компетентна подкрепа, съветваме те, представляваме те извън съда и, ако е необходимо, разбира се и пред съда.

Речник

Правни въпроси

Нашето най-силно постижение. Ние сме силни и компетентни в доброволната обществена работа – повече от 4 000 членове на IG Metall се ангажират доброволно в трудовото и социалното право в съда.

Тарифи

Нашите колективни трудови договори определят стандарти от 1956 г. насам – и историята на успеха на IG Metall продължава.

Свободно време

Защитени, дори в свободното ви време. Нашата застраховка при злополуки в извънработно време покрива всички злополуки извън работното място.

Информационни материали

Отговорите на всички основни въпроси за IG Metall ще намерите в нашия изчерпателен информационен пакет.

Нашите услуги са залегнали в устава на IG Metall и могат да бъдат използвани от всички членове в зависимост от продължителността на членството.

Силна програма: нашите регламентирани по устав услуги.

1. Правна защита.

§27 от устава на IG Metall

Понякога споровете с работодателя или социално-сигурителната институция са неизбежни – например след трудова злоупотреба, след уволнение или предупреждение, поради продължително заболяване или за размера на пенсията или заплатата. До такива спорове се стига по-често от очакваното: Всеки ден в немските трудови и социални съдилища постъпват около 2000 жалби. А воденето на дела е скъпо.

Правните експерти на IG Metall и DGB Rechtsschutz GmbH защитават твоите интереси при подготовката на съдебното производство, а също и пред съда – ако е необходимо. Тази подкрепа е безплатна за членовете на IG Metall. Застраховката за правна защита покрива много рискове, на които сме изложени в професионалния си живот или в контактите си с институциите. За нашите членове печелим при спорове всяка година около 110 милиона евро. Но тук става въпрос за нещо повече от пари: Допълнително платеното възнаграждение, правото на надбавки, правото на по-висока пенсия – за нас това винаги е част от социалната справедливост. При загуба на съдебен процес лицата, които не са наши членове, трябва да заплатят всички разходи по делото. Членовете, от друга страна, не поемат нито разходи, нито риск.

Пример за производство за защита от

уволнение: При спор на стойност от 12 250 евро за основа се вземат 3,5 месечни дохода от по 3 500 евро бруто.

Лица, които не
са членове

Членове

1. Инстанция

Съдебни такси (без разходи по производството, като например компенсации за свидетели)	590,00 €	0,00 €
Разходи за адвокат	2 005,15 €	0,00 €
Общо (вкл. 19% ДДС)	2 595,15 €	0,00 €

2. Инстанция

Съдебни такси	944,00 €	0,00 €
Разходи за собствен адвокат	2 242,91 €	0,00 €
Разходи за противников адвокат	2 242,91 €	0,00 €
Общо (вкл. 19% ДДС)	5. 429,82 €	0,00 €

Добавят се евентуално пътни разходи на адвоката и канцеларски разходи.

Правната защита е включена в членския внос. Първата точка за контакт винаги е местният синдикат IG Metall.

➔ igmetall.de/vor-ort

➔ igmetall.de/rechtsschutz

Пример:

Всеки, който е член на синдиката повече от пет години и е плащал средна вноска от 25 евро на месец през последните три месеца, получава 350 евро стачна помощ на седмица (70 евро на стачен ден при петдневна седмица).

Силна програма: нашите регламентирани по устав услуги.

2. Подкрепа в случай на стачка.

§23 от устава на IG Metall

Чрез стачките ни успяваме да бъдем чути и уважавани. Нашата категоричност при стачките се измерва със способността ни да се налагаме – а оттам и с политическата ни тежест. Стачките не са самоцел, но понякога са неизбежни – в такъв случай IG Metall разбира се подкрепя своите членове и финансово. Помощта в случай на стачка се изчислява за всеки засегнат член въз основа на продължителността и размера на неговия личен принос. Предупредителните действия за стачки обикновено се изключват от това.

Размерът на помощта за една седмица стачни действия е:

- ▶ за вноски от над **3 месеца до 12 месеца** средната вноска от последните три месеца x 12*
- ▶ за вноски над **12 месеца до 60 месеца** средната вноска от последните три месеца x 13*
- ▶ за вноски над **60 месеца** средната вноска от последните три месеца x 14*.

*преди календарния месец на провеждане на гласуването за стачни действия

Продължителността на членството е от значение за изчисляването на подкрепата за стачка.

3. Подкрепа в случай на дисциплинарни мерки и отстраняване от работа.

§24 от устава на IG Metall

Ясно е едно: Когато нашите членове се ангажират със синдикални дейности, за тях не трябва да има неблагоприятни последици. Ако работодателят създава проблеми, например като заплашва с неблагоприятни последици или действително налага дисциплинарни мерки или наказания, тогава ние подкрепяме нашите членове във всички отношения.

Освен това нашите членове не трябва да търпят негативни последици, ако участват в стачни действия по решение на IG Metall. Същото важи и в случай на отстраняване от работа, ако решението за стачните действия е взето от управителния съвет на IG Metall.

 igmetall.de/leistungen



Силна програма: нашите регламентирани по устав услуги.

4. Застраховане при злополуки в извънработно време.

§26 от устава на IG Metall

Падане по време на ски ваканция или нараняване по време на каране на колело? Служителите са застраховани по закон срещу трудови злополуки, но IG Metall предоставя на своите членове също и помощ в случай на злополука през свободното време. Нашата застраховка при злополуки в извънработно време покрива злополуки извън работното място и е валидна в цял свят. Това означава, че тя важи както за спорт, така и за градинарство или колоездене по време на почивка.

[igmetall.de/leistungen](https://www.igmetall.de/leistungen)

От 13-ия месец на членството застраховката за злополука в извънработното време влиза автоматично в сила, ако вноската съгласно устава е плащана без прекъсвания. Застраховката включва следните обезщетения:

Обезщетение при престой в болница

- ▶ В случай на хоспитализация за най-малко три дни членовете получават еднократно плащане в размер до 30 пъти средната стойност на последните 12 месечни вноски, платени преди злополуката,
- ▶ максимум 51,13 евро за стационарен ден в болницата
- ▶ минимум 154,00 евро еднократно плащане.

Инвалидност

- ▶ В случай на пълна инвалидност се изплаща еднократно обезщетение в размер на 500 месечни вноски.
- ▶ В случай на частична нетрудоспособност от минимум 20 % се изплаща съответната частична сума.

Смърт при злополука

- ▶ В случай на смърт при злополука преживелите лица получават сума в размер на 200 месечни вноски.



Силна програма: нашите регламентирани по устав услуги.

5. Подкрепа в случай на извънредни спешни ситуации.

§28 от устава на IG Metall

Като част от солидарна общност можем да разчитаме един на друг, когато нещата станат трудни.

Членовете на IG Metall, които са попаднали в извънредна ситуация поради непредвидимо събитие, могат да кандидатстват за финансова помощ. След лично представяне на извънредната ситуация главният офис на IG Metall ще вземе решение относно заявлението и ще определи размера на помощта.

Извънредните лични спешни ситуации изискват бърза, лесно достъпна финансова подкрепа. IG Metall помага разбира се и при застрашаващи живота бедствия като напр. наводнения и природни бедствия.

➔ igmetall.de/leistungen

6. Подкрепа в случай на смърт.

§30 от устава на IG Metall

В случай на смърт членовете или преживелите ги лица получават финансова помощ. Определящ за размера на помощта е средната вноска за последните 12 месеца от заетостта.

Например при средна месечна вноска от 27 евро и период на членство от над 20 години помощта за преживелите лица възлиза на еднократно плащане в размер на 851 евро. В случай на смърт на партньора си членовете получават половината от горепосочената сума.

По този начин IG Metall предлага специално обезщетение, тъй като законоустановеното обезщетение при смърт е отменено от немския Кодекс за социално осигуряване без замяна.

➔ igmetall.de/leistungen

Подкрепата в случай на извънредни спешни ситуации и в случай на смърт започва от 13-тия месец на членството, ако вноската съгласно устава е плащана без прекъсвания.



Нашите предложения.

Семинари

На местно, регионално и централно ниво IG Metall предлага широка гама от семинари за профсъюза, фирмена и лична квалификация. Участието е безплатно за членовете – освен ако така или иначе не трябва да се финансира от работодателя.

➔ igmetall.de/weiterbildung

metall. Dein Magazin

metall. Твое списание ти предлага на всеки два месеца актуални и увлекателни репортажи за отрасли и предприятия и интересни факти от професионалния живот, трудовото право, политиката и обществото.

➔ igmetall.de/metallzeitung

Приложението IG Metall

Нашите членове имат лесен онлайн достъп до ексклузивна информация по актуални теми и въпроси, свързани с професионалния свят, социално-политически теми, кръгове на колективното договаряне, справочници и много други. Тук ще намериш приложението: App-Store (за iOS), PlayStore (за Android).

➔ igmetall.de/app

SelfService на IG Metall

Без значение от времето и мястото тук можеш да поддържаш данните си, да изтегляш разписки за вноски и много друго.

➔ igmetall.de/service/mein-servicecenter

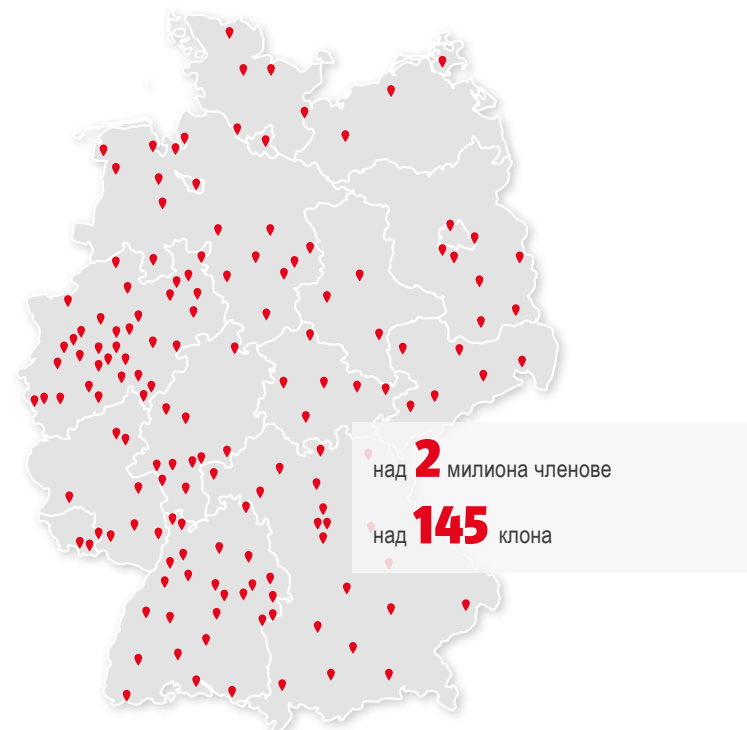
Активни на място.

Ние сме на място: Всеки член може да участва активно в нашата синдикална дейност в нашите повече от 145 клона. Съществуват проектни групи, работни групи и събития по множество теми. Повече информация можете да получите на място в клоновете или на съответните уебсайтове. Местната IG Metall ще намериш на:

➔ igmetall.de/vor-ort

Сильны на местах.

от Фленсбурга до Лёрраха,
от Аахена до Баутцена.





Екстри за членове на синдиката.

IGM-Service GmbH предлага на нашите членове и техните роднини широка гама от оферти, свързани с условията им на живот и работа, като например:

Осигуряване

Застраховки при справедливи условия, например пенсия Metall (фирмено пенсионно осигуряване, Metall Plus (частни застраховки при специални условия), GUV/Fakulta (професионална отговорност), покритие за загуба на доход (без медицински изследвания) и условия с отстъпки във фитнес студио Fitnessloft.

Образование

Предложения за професионално и синдикално обучение, изгодни билети за семинари и събития, Academy of Labour (обучение и допълнителна квалификация на академично ниво в областта на съвместното вземане на решения и трудовите отношения, както и персонал и мениджмънт) и дистанционно училище sgd (дистанционно обучение или допълнителна квалификация без прекъсване на работа).

Консултации относно данъчното облагане на доходите

Над 3000 консултантски центъра на асоциации за подпомагане при данъчното облагане на доходите са на разположение на членовете на IG Metall. За членовете отпада таксата за прием, а вноската е социално степенувана в зависимост от дохода.

Свободно време

Отстъпки за мероприятия и културни събития в цялата страна и в непосредствена близост, като например Centre Parks, Holiday Park, Legoland и др.

Пътувания: Оферти на специални цени чрез HRS, GEW и автомобили под наем.

Регионално: Интересни услуги, като например консултации или образователни оферти, както и предимства при покупки от местни доставчици и фирми.

Магазин: Специални цени – от книги до артикули за фенове.

➔ igmservice.de



Инвестиция в добра работа.

Всички наши услуги се финансират от вноските на нашите членове. Така всеки член не само се грижи за себе си с вноската си съгласно устава, но и носи отговорност за другите. Това е нашият принцип на солидарност. Индивидуалният принос от вноските на над 2 милиона души ни прави силно и най-вече уверено.

Уставът предвижда следните размери на вноските: Служителите/работещите плащат един процент от средния месечен брутен доход. Безработните лица, пенсионерите и студентите плащат намалена вноска.

Затова всяка промяна в условията на живот или работа, която води до промяна в размера на вноските, трябва незабавно да се съобщава на компетентния местен офис. Това е важно и защото обезщетенията се основават на действително платените вноски.



Нашите членове са в центъра на нашата работа.

Поради това по-голямата част от прихода от вноски се насочват към работа на местно ниво. Така парите са на разположение там, където предприятията се обслужват активно и нашите членове получават съвети и подкрепа.

Членски внос – кой колко плаща?

Месечните размери на вноските на IG Metall

1%

от средния брутен
месечен доход

- ▶ Лица, пенсионирани на пълно работно време, на непълно работно време и частично пенсионирани, участващи в програми за фирмено обучение/дуално обучение и др.
- ▶ Самостоятелно заети лица

0,5%

от месечното брутно
възнаграждение

- ▶ Безработни лица, получаващи обезщетение за безработица
- ▶ Пенсионери
- ▶ Болни, получаващи обезщетения за заместване на дохода
- ▶ Преквалифицирани лица с доходи от социално осигуряване

3€

- ▶ Безработни лица, получаващи гражданско обезщетение
- ▶ Студенти/ученици в редовна форма на обучение
- ▶ Лица в родителски отпуск (по правило)
- ▶ Болни лица, получаващи социални помощи
- ▶ Лица в личен фалит, неплатен отпуск, грижи за роднини на пълен работен ден и др.

0€

без вноски
обикновено за
6/12 месеца

- ▶ Доброволни военни служители
- ▶ Доброволци на граждански/социални услуги

➔ igmetall.de/mitmachen/mitglied-werden/wer-zahlt-wie-viel-mitgliedsbeitrag



С IG Metall в добра компания.

Младежи: да си активен – да създаваш перспективи

IG Metall Jugend активно и уверено представлява интересите на стажантите, студентите и младите професионалисти. Членовете на IG Metall между 16 и 27 години тук взаимно си дават сила за самоопределяне, съвместно вземане на решения и професионални перспективи.

➔ igmetall.de/jugend

Служители: много професии – една обща цел

Офис служителите, инженерите и ИТ специалисти са също толкова ангажирани в IG Metall, колкото и техниците и студентите. Добрата работа в офиса е резултат от добре организирани служители, колективните трудови договори дават възможност за по-високо заплащане, добри условия на труд и сигурни работни места с перспективи за развитие. Регулираме по-добре новите технологии (например изкуствения интелект) и новите форми на работа (като гъвкавост, мобилна работа, споделяне на бюрото и т.н.) заедно със служителите!

Инженери: високо квалифицирани и добре свързани в мрежа

В IG Metall инженерите и много технически специалисти са организирани както в типичните за металургията и електротехниката сектори, така и в сектора на информационните технологии и телекомуникациите (ИТК) и при доставчиците на раз-

работки. В нашите мрежи обменяме идеи и опит, също и за да постигнем добри решения в колективните трудови договори за нашата работна среда. С нашето сравнение на възнагражденията в ИКТ осигуряваме съизмеримост, прозрачност и ориентир, също и за много служители, които не са обвързани с колективни трудови договори.

➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de

Служители на временна работа

»Добра работа за всички« – С това изискване се застъпваме безотказно в политиката и бизнеса. Нашите колективни трудови договори дават на временните работници повече пари, повече права и по-големи шансове да бъдат приети на работа.

Бонус за членове: Временните работници, които са членове на IG Metall от поне 6 месеца, получават допълнително заплащане към надбавката си за отпуск и коледния бонус, ако са наети.

Самостоятелно заети лица: но не сами

IG Metall предлага обезщетения, които отговарят на нуждите на самостоятелно заетите лица, така че те да не останат сами в извънредни ситуации. Ангажираме се да подобрим както условията на труд, така и социалната сигурност на самостоятелно заетите лица.



С IG Metall в добра компания.

Жени, родители и семейство: Заедно за равни шансове

Ангажираме се за справедливи шансове за професионално развитие, коректно заплащане и съвместяване на работата и живота. Това е от полза за жените. IG Metall печели точки сред стотици хиляди колежки с ангажимента си за повече равнопоставеност и самостоятелно определяне на работното време. С колективните трудови договори създаваме повече справедливост.

➔ igmetall.de/vereinbarkeit

Следване, стаж и работа през ваканцията: силни заедно – от самото начало

Още преди да започнеш работа по професията си заслужава да си член на IG Metall. Проверяваме стажантски и трудови договори, даваме консултации по теми като студентско финансиране, допълнителна работа и стартови заплати и предлагаме безплатни семинари за започване на работа по професията и управление на времето – за да знаеш правата си и да започнеш добре професионалния си живот.

➔ igmetall.de/studierende

Пенсионери: силни заедно – цял живот

Подкрепяме нашите членове по време на прехода към пенсиониране с полезна информация и обичайните обезщетения. Разбира се и безплатната социална правна защита остава в сила и след края на активния трудов живот: При проблеми с пенси-

онното осигуряване, здравноосигурителната каса или други социалноосигурителни институции ние помагаме на нашите членове. Защото те са част от нас – дори след края на активния си трудов живот.

Безработни: присъединени вместо отписани

Безработицата може да засегне всеки от нас. Подкрепяме нашите членове и даваме практически съвети – например при работа с агенцията по заетостта – както и помощ при кандидатстване за обезщетение за безработица II и подкрепа при трудово-правни въпроси.

Миграция/Интеграция: Насърчаване на многообразието – борба с дискриминацията

IG Metall е многообразна! Тя е политическата и синдикална родина за много хора с мигрантски произход. С над 500 000 членове с мигрантски произход тя е най-голямата такава организация. Заедно се застъпваме за равенство и се противопоставяме на дискриминацията.

➔ igmetall.de/migration

Доброволна обществена работа в IG Metall:

Ангажираните вземат активно участие

Те оформят основите на образованието и обучението, действат по правни въпроси или се борят за по-добри условия на труд: хиляди членове на IG Metall участват на доброволни начала в комитети, камари или професионални обединения. Успехът на тяхната ангажираност се усеща от служителите на много места.



Какво сме постигнали вече: **нашите ключови постижения.**

Историята на IG Metall води началото си от основаването на Германската асоциация на металурзите през 1891 г. Това е най-голямата организация, предшественик на днешната IG Metall.

След Втората световна война профсъюзите в Западна Германия са възстановени на принципа на обединените профсъюзи. Така ние, IG Metall, се борим заедно за нашите цели от 1949 г. насам. Оттогава сме постигнали много с нашата активна политика на колективно договаряне. Към успехите на IG Metall се числят:

- ▶ Увеличаване на заплатите, т.е. финансово участие на служителите в икономическия
- ▶ Съкращаване на седмичното работно време
- ▶ Увеличаване на правото на платен годишен отпуск
- ▶ Допълнителни надбавки за отпуск и за коледен бонус
- ▶ Продължаване на изплащането на възнаграждението в случай на заболяване

- ▶ Гарантиране на доходите и защита срещу уволнение за по-възрастните служители
- ▶ Правото на наемане на стажанти
- ▶ Отраслови надбавки и корекции на възнаграждението на временните служители
- ▶ Уреждане на съвместното вземане на решения
- ▶ повече самостоятелност при уреждане на работното време
- ▶ Въвеждане на годишна надбавка за трансформация или на модул за трансформация
- ▶ и колективна рамка за бъдещи колективни трудови договори.



Успехи на колективните трудови договори в кадри.

50-те години на XX век

По-кратко работно време и осигуряване на болнични и за работниците

Само няколко години след основаването си IG Metall постига постепенно намаляване на работното време от 48 на 44 часа – при пълно изравняване на заплатите. През 1957 г., по време на най-дългата стачка в историята на Федерална Република Германия, ние успяваме да извоюваме продължаване на изплащането на заплатите в случай на заболяване и така полагаме основите на равнопоставено третиране на работниците и служителите. Няколко месеца по-късно Бундестагът приема »Закон за подобряване на икономическата сигурност на работниците в случай на заболяване« – предшественик на днешния Закон за продължаване на изплащането на възнаграждението. Днес той продължава да е валиден за всички работници и служители.

Освен това: до 6% повече заплати и възнаграждения!

60-те години на XX век

Време на прелом: голямо увеличение на заплатите и повече отпуски

Почти всяка година IG Metall извоюва увеличение на заплатите с до 8,5 процента – защото икономиката е в подем и заплатите и възнагражденията не трябва да остават същите. В същото време в борбата за 8-часов работен ден постигаме постепенното

въвеждане на 40-часова работна седмица с изравняване на заплатите. Договаря се и удължаване на отпуската с три до шест дни, а в колективните трудови договори за първи път е включена допълнителна надбавка за отпуск в размер на 30 процента.

Освен това: до 8,5% повече заплати и възнаграждения!

70-те години на XX век

Сигурност на работното място и 13-та месечна заплата

70-те години на XX век са социално активни и отново се характеризират с важни стачки, включително в стоманодобивната промишленост. IG Metall осигурява на своите членове част от 13-та месечна заплата. За първи път сключваме и колективен трудов договор за капиталобразуващи плащания за служителите. Към това се добавя поетапен план за 30-дневен отпуск, които са валидни и днес, както и увеличаване на надбавката за отпуск до 50 %. Втората половина на 70-те години на XX век в обществената политика се характеризира с масови уволнения и първите икономически кризи. IG Metall отговаря на това със споразумението за защита от рационализацията на производството, защита срещу понижаване в длъжност и защита на заплатите, както и защита срещу уволнение на по-възрастните служители.

Освен това: до 15,3% повече заплати и възнаграждения!



Успехи на колективните трудови договори в кадри.

80-те години на XX век

По пътя към 35-часовата работна седмица

Логото със слънце на 35-часовата работна седмица е неразривно свързано с 80-те години на миналия век – то е създадено от IG Metall. През 1984 г. нашите членове стачкуват за 35-часова работна седмица. »Нито минута под 40 часа« противопоставят се работодателите и масово уволняват – в пиковия момент над половин милион служители. Въпреки това, солидарността между стачкуващите и пряко или косвено засегнатите от мерките при стачните действия не може да бъде пречупена. След седем седмици на стачни действия работодателите отстъпват с примирие. Тяхната догма е срината и е договорен поетапен план за 35-часова работна седмица с пълна компенсация на заплатите при временна неработоспособност. Освен това поетапният план за удължаване на отпуската приключва – 30-те дни вече са постигнати. Освен това са договорени колективен трудов договор за периода преди пенсиониране и последващ договор за капиталобразуващи плащания за служителите.

Освен това: до 6,8% повече заплати и възнаграждения!

90-те години на XX век

Структури на колективните трудови договори за новите федерални провинции

IG Metall се справя с предизвикателствата на обединението и създава синдикални структури и структури за колективно договаряне в новите федерални провинции. Прилагането на поетапния план за изравняване на равнищата на заплатите с тези в Западна Германия се оказва трудно. След незаконното прекратяване на поетапния колективен трудов договор от страна на работодателите, IG Metall отново стачкува. Поетапният колективен трудов договор отново влиза в сила в »удължена« форма. Освен това е договорена и клауза при затруднения за рисковите дружества. В старите федерални провинции ние постигаме пълно въвеждане на 35-часовата работна седмица. Налагаме по-добра гаранция за 13-та месечна заплата, колективен трудов договор за гарантиране на заетостта и по-добри условия за приемане на работа на стажантите. Допълнително защитаваме трудно извоюваното 100-процентно обезщетение за болест срещу всички опити за влошаването му със закон.

Освен това: до 6,7% повече заплати и възнаграждения!





Успехи на колективните трудови договори в кадри.

Началото на XX I век

Рамково споразумение за възнагражденията, частично пенсиониране с право на непълен работен ден и обезпечаване на местонахождението

Първите 10 години на XXI век преминават под знака на защита на нашите стандарти за колективно договаряне и автономия на колективното договаряне. С рамковия колективен трудов договор за възнаграждението (ERA) регламентираме групирането на служителите по нов и по-справедлив начин. Равностойната работа ще се заплаща еднакво в бъдеще. Постигаме много и за по-възрастните служители: От 2002 г. се прилага колективният трудов договор за преход към заетост, както и за частично пенсиониране, а от 2008 г. – колективният трудов договор за гъвкав преход към пенсиониране. Освен това стажантите се приемат за 12 месеца на работа и се засилват правата на работническите съвети за подаване на жалби и участие в съвместното вземане на решения. Известни като »Споразумението от Пфорцхайм« са уредените от колективните трудови договори уводни клаузи, които гарантират конкурентоспособността и защитата на местоположението. За да сложи окончателно край на продължаващата злоупотреба с временната работа, IG Metall стартира кампанията »Равен труд – равно заплащане«. Колективният трудов договор за равно заплащане в стоманодобивната промишленост от 2010 г. е основополагащ за по-нататъшни споразумения в отрасъла през следващите години.

Освен това: до 3% повече заплати и възнаграждения в дървообработващата и текстилната промишленост, до 4,2% повече в металообработващата и електротехническата промишленост!

10-те години на XX I век

Против непълноценни трудови отношения: равно заплащане за равен труд

През 2012 г. IG Metall реализира първия си колективен трудов договор с Федералната асоциация на агенциите за подбор на персонал и Обединението на германските дружества за временна заетост. За първи път временните работници в металообработващата и електротехническата промишленост вече получават веднага браншови бонуси и постоянен трудов договор след 24 месеца работа в същото предприятие. Впоследствие могат да бъдат въведени съответни разпоредби за дървообработващата и пластмасопреработващата промишленост, както и за текстилната и шивашката промишленост. Освен това работническият съвет получава по-голямо право на глас при използването на временна работна ръка. В началото на 2015 г. в сила влиза законоустановената минимална работна заплата, за която синдикатите се борят от години. Тя защитава заплатите, които не са регламентирани с колективен трудов договор. Но колективните трудови договори на IG Metall за нейните членове са над новия минимален размер на заплатите във всички области. Голям успех за младите работници е правото на постоянна заетост след обучение в метало-



Успехи на колективните трудови договори в кадри.

обработващата, електротехническата и стоманодобивната промишленост.

Освен това: до 4,3 % повече заплати и възнаграждения в металообработващата и електротехническата промишленост, до 3,6% повече в текстилната и шивашката промишленост!

20-те години на XX I век

Способност за действие дори по време на пандемията

IG Metall реагира бързо на пандемията от корона-вирус и договаря кризисен пакет, който да осигури заетост и доходи и да даде възможност на родителите да се грижат за децата си, когато детските градини и училищата са затворени. Сключени са и споразумения относно работата на непълно работно време.

Една година след това сигурността на работното място се подобрява допълнително и се сключва колективен трудов договор за годишна надбавка за трансформация или годишен модул за трансформация. Освен това се договаря колективна рамка за бъдещите колективни трудови договори на предприятията и включването на учениците и студентите с форма на обучение, съчетаваща учебен процес и практика, в колективните трудови договори.

Настоящето

Повече самостоятелност при уреждане на работното време

Светът на труда е изправен пред големи предизвикателства. Хората се нуждаят от работно време, което да е подходящо за техния живот. За това се бори IG Metall в колективния трудов договор за металургичната и електротехническата промишленост от 2018 г.: Повече от 1,5 милиона души излязоха заедно на улицата. С успех – извършен е преходът към по-голям суверенитет относно работното време.

Участие в създаването на промените в света на труда

Цифровизация, климатични промени, обрати в мобилността и енергетиката, глобализация, жизнена среда, която все повече се отдалечава и разделя: Светът скоростно се променя. Но как конкретно ще изглежда работата в промишлеността през 2030 г.? Какво въздействие ще окаже цифровизацията или промяната в енергетиката и мобилността? И как ние като металурзи ще се справим с трансформацията?

Като организация ние вече вървим напред, с конкретни споразумения за бъдещето, с нашата фирмена и колективна политика на договаряне. И предизвикваме работодателите и политиките. За да не се превърне структурната промяна в структурно изменение. За да се превърне технологичният прогрес в социален прогрес. За социална, екологична и демократична трансформация.



Ние. IG Metall. Един синдикат се представя.

Би искал да знаеш повече за IG Metall? Нашето списание »Wir. Die IG Metall.« представя нагледно с какво се ангажираме, какво предлагаме и какво означава синдикат. То е включено във всеки информационен пакет и може да бъде поръчано безплатно на адрес:

➔ igmetall.de/infopakiet

Бъди свързан в мрежата и информиран.
Поръчай нашия информационен бюлетин на

➔ igmetall.de/infoservice

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
2. Vorsitzender Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Stand: März 2025

PN: 1000090A

Bulgarisch

IG Metall свързва. Ние сме много. Бъди с нас.



Да. Аз участвам.

Станете член директно онлайн

➔ igmetall.de/beitreten

Bilder: Titel PeopleImages@istock, S. 2 gettyimages.de/sturti, S. 3 gettyimages.de/gettyimages.de/Ricardolmagen, S. 4, 10 Christian von Polentz, S. 8 istockphoto.com/Fraza Studio Latino, S. 9 Stephen Petrat, S. 11 istockphoto.com/sommart, S. 13 Thomas Range, S. 14 anonym, igmetall.de, W. Knapp / Thema Pressebüro Karlsruhe, S. 15 igmetall.de, Inge Werth, igmetall.de, S. 16 ISG Frankfurt, Werner Bachmeier, igmetall.de, S. 17 igmetall.de, Markus J. Feger, Thomas Range, S. 18 igmetall.de