

# Ohne Wenn

### und Aber!

Das ist unser Erfolg! Tarifbewegung 2021 in der Metall- und Elektroindustrie



Bezirk Küste

# Andrew Commence of the second second

#### Stark aus der Krise

Eine Pandemie hält uns nicht auf. Unsere berechtigten Forderungen haben wir in der Tarifbewegung energisch vorgetragen. Wir Auszubildenden und dual Studierenden zahlen nicht die Rechnung der Corona-Krise. Wir sind die Zukunft in den Betrieben.

Das Ergebnis kann sich sehen lassen: Mehr Geld, unbefristete Übernahme gesichert, tarifliche Regelung für ausbildungsintegrierende dual Studierende und Evaluation von dualen Studiengängen in den norddeutschen Betrieben bis 30. September 2021!



#### **Corona-Prämie**

Auch Auszubildende sind in der Pandemie besonderen Belastungen ausgesetzt. Dafür gibt es im Jahr 2021 eine Corona-Prämie. Diese ist in der Regel steuer- und sozialabgabenfrei. 300 Euro kommen bis Ende Juni aufs Konto.

# Tarifvertragliche Regelungen für dual Studierende

Ein großer Schritt ist gemacht! Tarifliche Regelungen für dual Studierende sind auf den Weg gebracht. Für ausbildungsintegrierende dual Studierende gelten alle tariflichen Regelungen inklusive der Übernahme nach der Berufsausbildung.

Für alle weiteren Formen des dualen Studiums wird bis zum 3O. September2O21 eine Evaluation durchgeführt. Eine Übernahme nach erfolgreichem Studienabschluss wird bereits jetzt für alle dual Studierenden empfohlen.

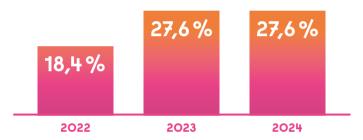
#### Moderne Ausbildung

Die Zeiten ändern sich und entsprechend muss auch Ausbildung modern gedacht, angepasst und verändert werden. Deshalb haben wir uns mit den Arbeitgebern auf eine Überarbeitung und Modernisierung der Tarifverträge für Auszubildende geeinigt.

Wir werden dazu in den nächsten Monaten mit den Arbeitgebern in Gespräche eintreten.

#### Dauerhaft mehr Ausbildungsvergütung

In den nächsten Jahren gibt es für Auszubildende eine zusätzliche Einmalzahlung: das Transformationsgeld. Es wird im Februar ausgezahlt. Im Februar 2022 beträgt die Einmalzahlung 18,4 Prozent deiner Ausbildungsvergütung. Ab 2023 steigt die jährliche Einmalzahlung auf 27,6 Prozent deiner Ausbildungsvergütung. Ab dem 30. September 2022 verhandeln wir wieder über eine Erhöhung der Ausbildungsvergütungen.



#### Sicherung der Ausbildungsplätze

Ausbildung bleibt auch und gerade in der Corona-Pandemie ein zentraler Baustein für die Fachkräftesicherung der Unternehmen und schafft eine Zukunftsperspektive für junge Menschen. Aus diesem Grund werden die Tarifvertragsparteien nach Wegen suchen, die Ausbildungsbereitschaft positiv zu beeinflussen.

Ab 3O. September 2O22 verhandeln wir wieder über eine Erhöhung der Ausbildungsvergütungen.



Antworten auf alle wichtigen Fragen rund um die Tarifrunde erhältst du hier: organice.net igmetall.de

Stay tuned!
facebook.com/igmetalljugend
instagram.com/igmetalljugend
t.me/igmetalljugend
facebook.com/igmetalljugendkueste
instagram.com/igmetalljugend\_kueste

**#OrganiceSolidarity** 

## Du brauchst uns und wir brauchen dich!

Gewerkschaft heißt Zusammenhalt: Du kannst auf uns zählen und wir zählen auf dich.

Noch kein IG Metall-Mitglied? Dann wird es höchste Zeit. Denn das Tarifergebnis ist nur für IG Metall-Mitglieder rechtlich bindend.

Das bedeutet, nur als IG Metall-Mitglied kannst du die Leistungen im Notfall einklagen. Dazu kommen jede Menge weitere Vorteile. Und das alles für gerade einmal ein Prozent deiner Bruttovergütung.

Ganz einfach hier klicken und online beitreten.

→ Mitglied werden!

#### Unsere Leistungen im Überblick

Leistung	IG Metall- Mitglied	ohne IG Metall- Mitgliedschaft
Rechtsberatung	inklusive	ab rund 80 Euro pro Beratungsstunde
Rechtsschutz (Arbeits- und Sozialrecht)	inklusive nach drei Monaten	rund 25 Euro monatlich
Freizeitunfall- versicherung weltweit	inklusive nach zwölf Monaten	rund 10 Euro monatlich
Seminare zur Weiterbildung	inklusive	zwischen einigen Hundert und einigen Tausend Euro
Prüfung von Arbeitsverträgen und Zeugnissen	inklusive	mind. 70 bis 80 Euro – je nachdem, ob Vertrag oder Zeugnis
Beratung zur beruflichen Weiterentwicklung	inklusive	Marktpreise differieren
Streikgeld	inklusive	nicht möglich
ISIC-Card	inklusive	18 Euro jährlich
	'	

Mehr Infos findest du unter igmetall.de/mitglieder!

# Das ist unser Erfolg

in der Metall- und Elektroindustrie!

- 300 Euro netto Corona-Prämie in 2021
- Einmalzahlung in Höhe von 18,4 Prozent der Ausbildungsvergütung ab Februar 2022
- jährliche Einmalzahlung in Höhe von 27,6 Prozent der Ausbildungsvergütung ab Februar 2023
- unbefristete Übernahme gesichert
- Ausbildungsplätze gesichert
- tarifvertragliche Regelungen für dual Studierende

