



BILDUNGSPROGRAMM 2025

für Betriebsrat, JAV und SBV

WIR BILDEN ZUKUNFT | klar, kompetent, kollegial

IG METALL
Bezirk Küste

m o i n 
2 0 3 0



Euer Bildungsteam im Bezirk Küste

BETRIEBSRATS**AKADEMIE** KÜSTE

Bahnhofsplatz 4 | 26122 Oldenburg | Telefon 0441 2054906-0

Jonas Eilinghoff | jonas.eilinghoff@akademie-kueste.de

Edeltraut Löning | edeltraut.loening@akademie-kueste.de

Nadja Hempel | nadja.hempel@akademie-kueste.de

BILDUNGS **BÜRO** KÜSTE

Kurt-Schumacher-Allee 10 | 20097 Hamburg | Telefon 040 280090-48

Julia Kutzer | julia.kutzer@igmetall.de

Celina Knepper | celina.knepper@igmetall.de

Refika Tasasiz | refika.tasasiz@igmetall.de

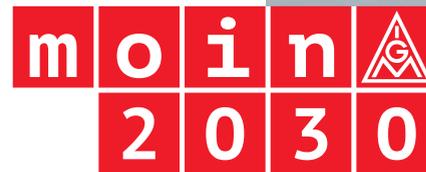
BEZIRKSLEITUNG KÜSTE

Kurt-Schumacher-Allee 10 | 20097 Hamburg | Telefon 040 280090-0

Carsten Bremer | carsten.bremer@igmetall.de

BILDUNGS**BERATUNG** FÜR **GREMIEN**

Bahnhofsplatz 4 | 26122 Oldenburg | Telefon 0441 2054906-0



Moin Kolleginnen und Kollegen,

die Amtsperiode der Betriebsrät*innen und Betriebsräte neigt sich dem Ende und einige werfen bereits einen ersten Blick auf die kommenden Wahlen. Die Grundlagen der BR, JAV und SBV-Arbeit sind im Alltag etabliert und die Gremien haben die Basis für eine kollegiale Zusammenarbeit gelegt. Das ist die entscheidende Voraussetzung, um die Interessen der Kolleg*innen zu vertreten und die Mitbestimmung im Betrieb aktiv mitzugestalten.

Viele Branchen sind durch Umstrukturierungen, wirtschaftlichen Druck und anhaltenden Transformationsprozesse unter Druck. Im Umgang damit, treffen Unternehmen und Konzerne Entscheidungen, die der Interessenvertretung viel abverlangt. Dadurch werden die Mitbestimmung und die Umsetzung und Weiterentwicklung von Tarifverträgen immer wieder auf die Probe gestellt. Die Weiterbildung und Weiterentwicklung der Interessenvertreter*innen bleibt daher ein zentraler Bestandteil eurer Tätigkeit im Betrieb.

Unsere Seminare vermitteln das unverzichtbare Handwerkszeug und geben Antworten auf die realen Herausforderungen aus dem betrieblichen Alltag. Gemeinsam mit unserem Netzwerk aus Fachreferent*innen und der IG Metall entwickeln wir unser Seminarangebot stetig weiter. Ein entscheidender Baustein dieser Weiterentwicklung seid ihr. Durch euer Feedback und eure Anforderungen an Inhalt und Gestaltung unserer Bildungsangebote können auch wir uns weiterentwickeln.

Wir freuen uns darauf, euch bei euren betrieblichen Herausforderungen mit den passenden Bildungsangeboten zu begleiten.

Daniel Friedrich

Bezirksleiter IG Metall Küste

Jonas Eilinghoff

BetriebsratsAkademie Küste

Impressum

Herausgeber: Betriebsratsakademie Küste gGmbH

Verantwortlich: Jonas Eilinghoff, Carsten Bremer

Fotos: Peter Bisping, Michael Seehaase

Gestaltung/Druck: Peter Bisping und Jana Knaak/Drucktechnik-Altona.de





Inhalt 2025

Dein Weg zum Seminar	4
Wir bilden Zukunft.	6
Unsere Referent*innen	8
Das Bildungsportal Küste	10

Aktuelle Themen 12

JAVCONnected 2025	14
Datenschutzkonzept des Betriebsrates	17
NEW WORK: Alles neu oder nur anders verteilt?	18
Dein Betriebsratsführerschein	20

Akademie Spezial 22

Maßgeschneiderte Angebote für Gremien	24
Beispiele für Gremienseminare	25

Einführungsseminare 26

Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR1)	28
Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz (AUG1)	30

Entgeltgestaltung 1 – Grundlagenseminar	31
Den Wirtschaftsausschuss sinnvoll nutzen	32
Teilhabepaxis 1	34

BR kompakt regional 36

Ausbildungsreihe BR kompakt	39
Mitbestimmung und Betriebsratshandeln – MODUL 1	40
Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln – MODUL 2	41

Betriebspolitische Spezialisierung 42

Tarifpolitik

Neue Tarifkommissionsmitglieder in der Metall- und Elektroindustrie	44
Einführung in den Manteltarifvertrag (MTV)	45
Besser eingruppieren	47
Leistung gestalten	48
Eingruppierung nach ERA verhandeln	50
Grundlagen zur Einführung des ERA-TV	51



Rhetorik und Kommunikation

Einführung in die Grundlagen der Verhandlungsführung	54
Betriebsversammlungen gestalten: Sicher auftreten und begeistern	55
Mobbing aktiv begegnen	56
Konstruktiver Umgang mit Konflikten am Arbeitsplatz	57

Wichtige BR-Themen

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	60
Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	61
Betriebsvereinbarungen rechtsicher gestalten	62
BEM: Das betriebliche Eingliederungsmanagement	63
Umgang mit sexualisierter Gewalt im Betrieb	64
Schutz vor Überforderung im Betrieb	65
Betrieblicher Umgang mit AT-Beschäftigten	66

JAV Seminare 68

Basiskompetenzen für Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV 1)	70
Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV 2 regional)	72

Service und Anmeldung 74

Bildungsberatung der Akademie Küste	76
Seminarorte und Seminarhäuser	78
Die IG Metall in der Region	80
Teilnahmebedingungen	82
Musterformular: Beschluss des Betriebsrats	83
Musterformular: Mitteilung an den Arbeitgeber	84
Kalender 2025 und Ferientermine	85

Dein Weg zum Seminar für Betriebsrät*innen und Ersatzmitglieder

1. Tagesordnung

Der BR lädt mit gesondertem Tagesordnungspunkt »Schulungen« zu einer ordentlichen BR-Sitzung ein.



2. Auswahl

Das BR-Gremium wählt infrage kommende Veranstaltungen aus und überprüft, ob sie für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-)Teilnehmer*innen erforderlich sind und berücksichtigt die betrieblichen Belange nach Betriebsverfassungsgesetz.



3. Beschluss

Nach der Auswahl der Veranstaltung(en) fasst das BR-Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme einzelner Betriebsratsmitglieder und hält diese im Protokoll fest.



4. Mitteilung

Mitteilung an den Arbeitgeber

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.



5. Anmeldung

Die verbindliche Anmeldung mit dem Anmeldeformular in diesem Heft oder ganz einfach online unter www.bildungsportal-kueste.de.



6. Bestätigung

Die Teilnehmer*innen erhalten eine Anmeldebestätigung.



7. Infopaket

Vor Seminarbeginn wird den Teilnehmenden ein Infopaket per Mail zugeschickt.





Wir bilden Zukunft.

Bildungsarbeit braucht eine Vision und die haben wir!

Wir von der IG Metall und der Betriebsratsakademie Küste wollen Menschen und Verhältnisse bewegen – in der Arbeitswelt und auch in Politik und Gesellschaft. Deshalb finden Sie bei uns ein breites Spektrum an Angeboten: betriebs- und tarifpolitische Bildung, Seminare zu Sozialrecht, Kommunikation und Konfliktlösung, aber auch Bildungsurlaube zu gesellschaftlich relevanten Themen.

Dieser umfassende Ansatz bietet die Chance, gewerkschaftliche Werte und Ideen auf verschiedensten Ebenen einzubringen und Veränderungen voranzutreiben. In unseren Seminaren unterstützen wir die Fähigkeit der Menschen, gesellschaftliche Verhältnisse zu erkennen und eigene Vorstellungen zu entwickeln – so können wir aktiv Zukunft gestalten.

Für unserer Bildungsarbeit haben wir einen Slogan gewählt:
klar, kompetent, kollegial. Und daran halten wir uns.

klar.

Klar ist unsere Position.

Wir stehen an eurer Seite. Wir orientieren uns konsequent an den Interessen der Arbeitnehmer*innen, bieten maßgeschneiderte Seminare und setzen auf Beteiligung.

Die sich schnell verändernde (Arbeits-)Welt braucht diese klare Haltung. Nur so können wir Mitbestimmung und Durchsetzungskraft von Interessenvertretung und IG Metall sichern, erneuern und ausbauen.

kompetent.

Kompetenz ist unser Fundament.

Sie steht für Vernetzung und bundesweiten Austausch in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit, für professionelle Bildungsberatung, moderne Seminarstandards und regelmäßige Zertifizierung. Und natürlich für die Expertise unserer Referent*innen: Ein Pool aus hoch qualifizierten betrieblichen Fachreferent*innen, Jurist*innen, Arbeits- und Wirtschaftswissenschaftler*innen, Soziolog*innen und weiteren Fachkräften steht bereit. Wir sind für euch am Puls der Zeit.

kollegial.

Kollegial ist unser Miteinander.

Wir legen Wert auf Vertrauen und Augenhöhe: Im Betrieb, in der Region, in der Branche lernen wir gemeinsam und voneinander. Kollegialität prägt auch die Atmosphäre in unseren Seminaren. Wir schaffen offene Räume für Reflektion und Austausch, in denen es leichtfällt, sich inspirieren zu lassen und neue Ideen zu entwickeln.

Und: Unsere Referent*innen sind nah dran an euch und euren Themen. Die meisten kennen den Betriebsalltag aus eigener Erfahrung. Sie wissen, wovon ihr sprecht und unterstützen durch umfangreiches Praxiswissen die erfolgreiche Umsetzung neuer Lösungsstrategien.

Unsere betrieblichen Referent*innen – Aktive Kolleg*innen an eurer Seite

Sie sind bestens qualifiziert, persönlich engagiert und sie kennen die Interessenvertretung aus dem Effeff, denn: Sie kommen alle aus der betrieblichen Praxis.

Unsere Referent*innen stellen euch ihre Erfahrung und ihr umfangreiches Fach- und Methodenwissen gern zur Verfügung. Zudem sind sie eingebunden in ein bundesweites Referent*innen-Netzwerk.

Im Austausch entwickeln sie bestehende Seminarkonzepte stetig weiter und erarbeiten immer wieder neue Themen für eine spannende und praxistaugliche Seminararbeit.

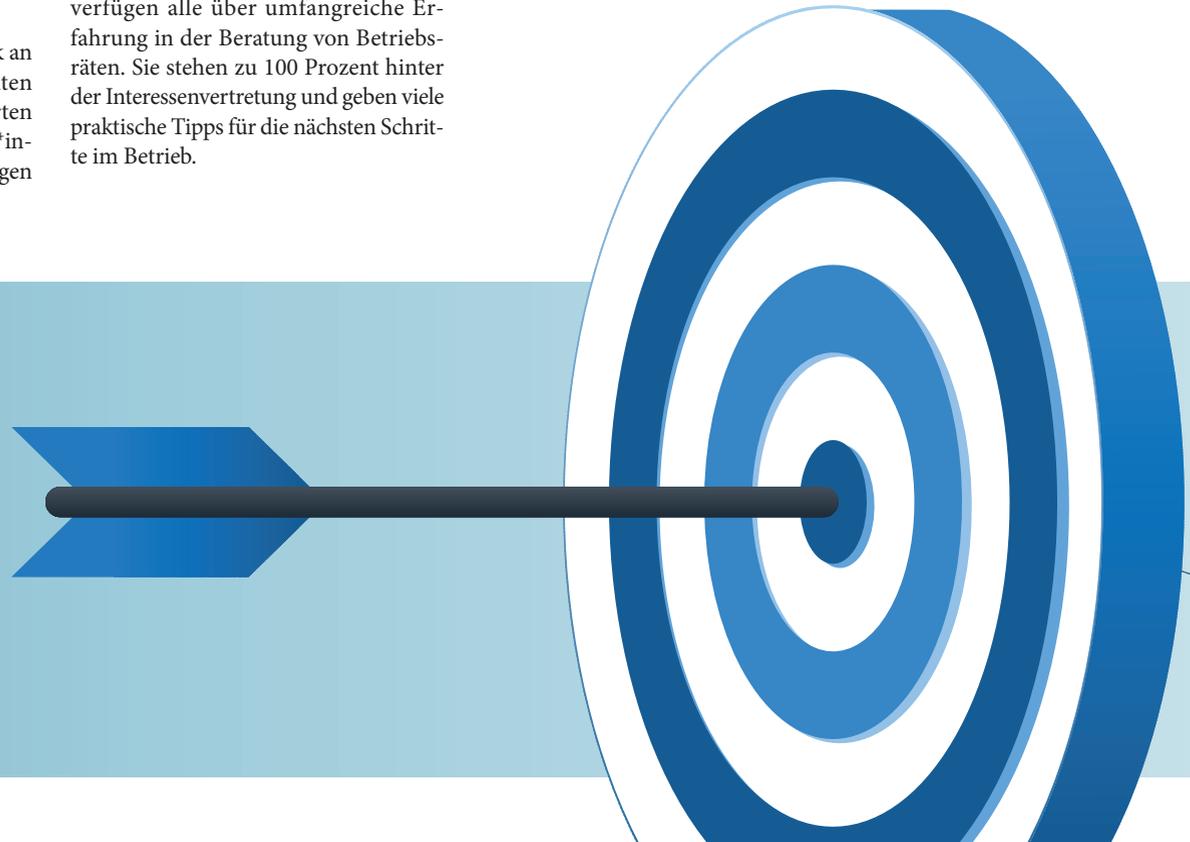


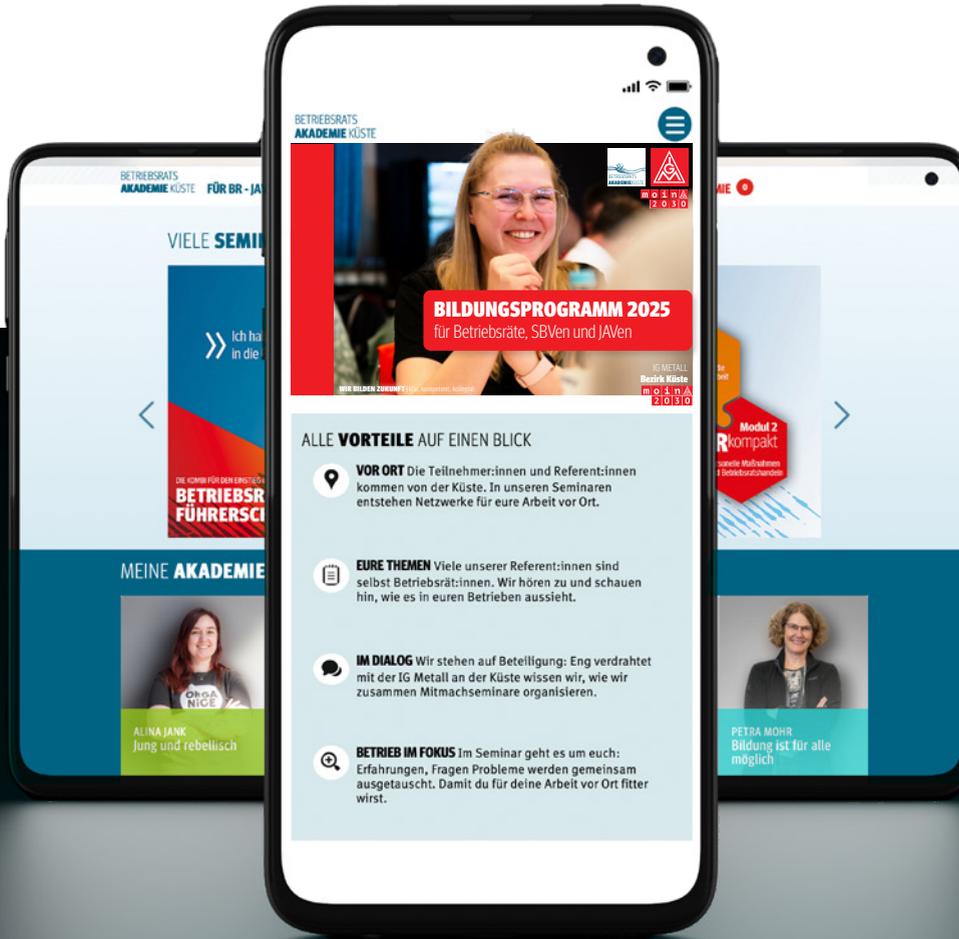
Unsere externen Referent*innen – Expert*innen für Spezialthemen

Die perfekte Ergänzung für unsere betrieblichen Referent*innen: Externe Fachleute für spezifische Themen.

Dabei steht uns ein großes Netzwerk an Expert*innen zur Seite. Wir arbeiten unter anderem mit hoch qualifizierten Jurist*innen, Arbeitswissenschaftler*innen, wirtschaftlichen Sachverständigen

und EDV-Expert*innen zusammen. Neben ihrer speziellen Fachkompetenz verfügen alle über umfangreiche Erfahrung in der Beratung von Betriebsräten. Sie stehen zu 100 Prozent hinter der Interessenvertretung und geben viele praktische Tipps für die nächsten Schritte im Betrieb.





Dein Wunschseminar:
schnell gefunden,
gleich online anmelden –
los geht's!





WWW.
**bildungsportal-
kueste.de**

Aktuell und informativ: Das Bildungsportal Küste

Seminare, Bildungsurlaube, Tages- und Wochenendveranstaltungen, Tagungen, Konferenzen, Online-Seminare... du findest alle Angebote auch auf unserer Website! Immer aktuell und voller Informationen, die dich im betrieblichen Alltag unterstützen. Klick mal rein:

www.bildungsportal-kueste.de

- ▶ **Die Seminarampel:**
Alle Seminare mit Information über freie Plätze
- ▶ Direkte Anmeldung zu deinem Wunschseminar
- ▶ Fortlaufend neue Angebote zu aktuellen Themen
- ▶ Zielgruppenspezifische Angebote
- ▶ Alles zu **Freistellungen** nach dem Betriebsverfassungsgesetz und nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Länder.
- ▶ Das **Bildungsprogramm als PDF** zum Herunterladen
- ▶ Infos zu Seminarorten und Referent*innen
- ▶ Alle wichtigen Adressen und direkte Kontakte zum Bildungsteam Küste
- ▶ FAQs rund um deine Teilnahme





AKTUELLE THEMEN

JAVCONnected 2025 _____	14
Datenschutzkonzept des Betriebsrates _____	17
NEW WORK: Alles neu oder nur anders verteilt? _____	18
Dein Betriebsratsführerschein _____	20



Nutzen für die Praxis

- Potentiale entdecken und Ressourcen nutzen
- Voneinander lernen – über Generationsgrenzen hinweg
- Interessen gemeinsam vertreten und mehr erreichen!

Referent*innen

Referent*innen-Team Bezirk Küste

Kosten

Kosten: 440 €
zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de

JAVCONnected 2025

JAV-BR-Konferenz für neugewählte Jugendvertretungen und erfahrene Betriebsrät*innen

Du bist Neu ins Amt als Jugend- und Auszubildendenvertreter*in gewählt?

Wir geben dir Starthilfe. Damit dir ein professioneller Start in deine JAV-Tätigkeit gelingt, geben wir eine erste Übersicht über die Aufgaben und die Organisation der Arbeit in einer Jugend- und Auszubildendenvertretung. Behandelt werden die wesentlichen gesetzlichen Grundlagen und Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten für die JAV-Arbeit. Welche Aufgaben, Rechte und Pflichten habe ich als JAV, wie kann ich zusammen mit dem Betriebsrat etwas durchsetzen? Mit wem kann ich sonst noch zusammenarbeiten, um etwas zu erreichen.

Themen des Seminars

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten der JAV – die wesentlichen Bestimmungen der §§ 65 bis 71 BetrVG
- ▶ Wie muss die JAV arbeiten? Sitzungen, Geschäftsführung, Versammlungen
- ▶ Die erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- ▶ Wofür kann sich die JAV aktiv einsetzen?
- ▶ Wie mache ich mich fit für die JAV-Arbeit?

Seminarnummer	Termin	Ort
A4002521101	13.03. – 14.03.2024	Hotel Park Soltau Soltau









Datenschutzkonzept des Betriebsrats

Praxisorientierte Lösungen für eine rechtssichere Interessenvertretung

§ 79a BetrVG stellt klar, dass der Betriebsrat bei der Verarbeitung personenbezogener Daten die Vorschriften über den Datenschutz einzuhalten und umzusetzen hat. Dafür muss der Betriebsrat zum einen ein Verständnis über die Grundlagen des Datenschutzes haben und in der Lage sein ein Datenschutzkonzept zu erarbeiten.

In dem Seminar werfen wir einen Blick auf die rechtlichen Rahmenbedingungen und geben praktische Tipps für die Umsetzung im Betrieb. Ziel ist es eine Sensibilisierung für die Datenschutzbestimmungen im Arbeitsalltag herzustellen und die Grundlage für eine rechtssichere Datenverarbeitung zu gewährleisten.

Themen des Seminars

- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen und Datenschutzgesetze
- ▶ Besonderheiten und Herausforderungen des Datenschutzes im Betriebsratsumfeld
- ▶ Kriterien eines rechtssicheren Datenschutzkonzeptes
- ▶ Tipps zur Erstellung eines Datenschutzkonzeptes für den Betriebsrat
- ▶ Praktische Umsetzung und Integration des Datenschutzkonzeptes in die Betriebsratsarbeit

Nutzen für die Praxis

- Rechtssichere Umgang mit Dante im BR-Alltag
- Praxiswissen für die Erstellung eines Datenschutzkonzeptes

Referent*innen

Simon Dilcher,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Kosten

Kosten: 440 €
zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer	Termin	Ort
A4002522401	11.06. – 12.06.2025	Hotel HIIVE Oldenburg



Nutzen für die Praxis

- Souveränität bei der Einordnung zentraler Begriffe
- Identifikation von Veränderungsprozessen im Betriebsalltag

Referent*innen

Dr. Sandra Siebenhüter,
Fachreferentin für Arbeitsgestaltung
und Transformation

Kosten

Kosten: 660 €
zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de

NEW WORK: Alles neu oder nur anders verteilt?

Die wirtschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen sind für Betriebe immer schwerer einzuschätzen, Planungen immer kurzfristiger und volatil, andere Wertvorstellungen von Arbeit der jungen Generationen bringen neue Erfordernisse mit sich. Der Demographische Wandel und der Fachkräftemangel tun ihres dazu. Vor diesem Hintergrund wurde ein alter Begriff neu zum Leben und mit neuen Inhalten wiederentdeckt: NEW WORK. Dies umfasst in der heutigen Lesart neue Arbeits(platz)konzepte, Führungsmodelle und Zusammenar-

beitsmethoden, um schnell und flexibel auf neue Geschäftsmodelle und immer kurzfristigere Kundenerwartungen reagieren zu können. Zugleich bringt dies auch weitreichende Folgen für Beschäftigte und Vorgesetzte mit sich.

Wie kann die Umsetzung von New Work für mehr Freiheit und Selbstständigkeit gelingen, und wie lässt sich dem Entstehen neuer Formen der Arbeitsverdichtung und Belastungssituationen entgegenwirken? Wir blicken auf die Realität in den Betrieben und leiten Maßnahmen für die Betriebsratsarbeit ab.

Seminarnummer	Termin	Ort
A4002520904	26.02. – 28.02.2025	Hotel ANDERS Walsrode



Themen des Seminars

- ▶ Begriffsklärung und heutiges Verständnis von NEW WORK
- ▶ Überblick über die gängigsten digitalen Werkzeuge in der Produktion und im Büro
- ▶ Überblick über Ansätze, Methoden und Ziele von (agilen) Arbeitsmethoden und Arbeitsorganisation
- ▶ Folgen für den Betrieb und die Begleitung von Veränderungsprozessen
- ▶ Chancen und Herausforderungen bei der Gestaltung von Digitalisierung und sog. New Work
- ▶ Handlungsstrategien des Betriebsrats
- ▶ Konkrete Handlungshilfen für die gute Gestaltung von Arbeitsbedingungen und mögliche Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung



» Ich hab ihn.
Mit **DREI SEMINAREN**
in die Betriebsratsarbeit
starten.



Die Kombi für den Einstieg in den BR

Dein Betriebsratsführerschein

Neu im Betriebsrat: Was genau ist meine Aufgabe? Wie erledige ich sie gut und richtig? Fragen, die sich alle neu gewählten Betriebsratsmitglieder stellen.

Das **BR1-Seminar** (Siehe Seite 26) ist als Einstiegsseminar ein MUSS für alle, die eine Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz benötigen: Das Seminar vermittelt die aktuellen Rechtsvorschriften und ihre Anwendung sowie erste konkrete Handlungsmöglichkeiten für die betriebliche Praxis. Der Grundbaustein für erfolgreiche Betriebsratsarbeit!

Aufbauend auf das BR1 sind auch die Seminare Mitbestimmung und Betriebsratshandeln **BR kompakt 1** (Siehe Seite 40) und Personelle Maßnahmen und Betriebsrats-

handeln **BR kompakt 2** (Siehe Seite 41) speziell auf die Bedürfnisse neu gewählter Betriebsrät*innen abgestimmt. Sie vermitteln fundiertes Wissen rund um die Mitbestimmungsrechte bei betrieblichen Konflikten und personellen Veränderungen im Betrieb.

Mit der Teilnahme an diesen drei Seminaren erarbeitest du dir ein gutes Basiswissen für die tägliche Betriebsratsarbeit und bekommst von uns den **BR Führerschein – dein Zertifikat für einen erfolgreichen Start in die Betriebsratsarbeit.**

BR1

Einführung in die Betriebsratsarbeit

BR kompakt

Modul 1

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Modul 2
BR kompakt

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln





AKADEMIE SPEZIAL

Maßgeschneiderte Angebote für Gremien ____ 24

Beispiele für Gremienseminare _____ 25

Akademie Spezial

Maßgeschneiderte Angebote für Gremien

Euer Gremium steht vor einer besonderen inhaltlichen oder rechtlichen Herausforderung? Ihr findet kein passendes Seminar in unserem Programm? Euer Gremium ist neu konstituiert? Es gibt Konflikte innerhalb des Teams? Alles kein Problem ...

**Bildungs-
beratung**

Infos Seite 76

Maßgeschneiderte Seminare

Gern bieten wir euch ein speziell auf eure Bedürfnisse und Problemlagen zugeschnittenes Seminar. In Ruhe und fernab der Hektik im Betrieb könnt ihr Themen der Betriebsratsarbeit diskutieren und Lösungen für betriebliche Probleme finden. Durch den geschützten Rahmen kann auch Internes gut besprochen werden. Inhalt und Zeitpunkt des Seminars gebt ihr vor, um alles andere kümmern wir uns. Wünsche zu Seminarorten oder Referent*innen nehmen wir natürlich gern entgegen.

Expert*innen für euch am Start

Ein echtes Plus: Über uns steht euch ein umfangreiches Netzwerk verschiedener Expert*innen offen. Wir arbeiten mit hoch qualifizierten Jurist*innen, Arbeitswissenschaftler*innen, wirtschaftlichen Sachverständigen, EDV-Expert*innen und anderen Fachleuten zusammen. Alle verfügen neben fachlicher Expertise über umfangreiche Erfahrung in der Beratung von Betriebsräten und können viele praktische Tipps für die nächsten Schritte im Betrieb geben.

Individuelle Bildungsplanung

Neben der Seminarorganisation unterstützen wir euch auch bei eurer Bildungsplanung im Gremium. Damit ihr langfristig erfolgreich arbeiten könnt, müsst ihr fachlich, methodisch und sozial kompetent sein. Dafür brauchte es neben Engagement und Motivation fundiertes Know-how und kontinuierliche Weiterbildung – die gut geplant sein will. Wir unterstützen euch gern dabei und besuchen euch bei Bedarf auch auf einer Betriebsrats-sitzung.

Der Weg zu eurer Gremienschulung

Einfacher geht's nicht: Der Betriebsrat benennt ein Thema, wir kümmern uns um den Rest: Referent*innen, Seminarkonzept, Tagungsstätte (bei Bedarf) und Verpflegung – all inclusive – zu einem fairen Preis! Gern erstellen wir ein unverbindliches Angebot.

Kontakt: seminar@akademie-kueste.de | Telefon 0441 2054906-0

Beispiele für Gremienseminare

► Betriebsratsklausuren – Ziele erfolgreich gestalten

Ziel der BR-Klausuren ist es, Hilfeleistung und Unterstützung zu geben. Themen sind u. a. die Ziele der Betriebsratsarbeit, die Rolle der Interessenvertretung im Unternehmensgefüge sowie konkrete Aufgaben, wie die Geschäftsführung des Betriebsrats, Gestaltung der Ausschussarbeit, Planung der Qualifizierung der BR-Mitglieder.

Das Miteinander im Betriebsrat ist nicht immer einfach. Selbst wenn es ein gemeinsames Ziel gibt, kann die Umsetzung an unterschiedlichen Vorstellungen über den besten Weg scheitern. Als Team agieren, das ist das Thema dieses Seminars. Die Voraussetzungen für eine gelungene Zusammenarbeit im Betriebsrat werden erarbeitet.

► Projektmanagement für Betriebsrät*innen

BR-Mitglieder stehen oft vor komplexen Herausforderungen: Zum Beispiel, wenn sie Reorganisations- und Umstrukturierungsprojekten begleiten sollen oder an der Einführung neuer Produktions- oder Gesundheitsmanagementsysteme beteiligt sind.

Dies sind Themen, die nicht allein von einem Ausschuss im Sinne des BetrVG bearbeitet werden können. Vielmehr braucht adäquate und wirkungsvolle BR-Arbeit hier ausschussübergreifende Kompetenzteams. In diesem Seminar geht es um das grundlegende Verständnis von Projektarbeit. Wesentliches Wissen wird in Verbindung mit klassischen Projektmanagementtechniken vermittelt – immer im Fokus: Die Projektarbeit im Betriebsrat.

► Ein- und Umgruppierungen im Betrieb gestalten

In vielen Betrieben gibt es Eingruppierungsstrukturen. Aber sind sie auf dem neusten Stand? Aufgaben werden verändert oder erweitert, Verantwortungsbereiche neu zugeschnitten. Zudem sind Stellenbeschreibungen bei Neueinstellung oft so allgemein gehalten, dass eine sichere Eingruppierung schwierig ist.

Im Seminar wird der Frage nachgegangen, was sich hinter einer richtigen Eingruppierung verbirgt und wie sie betrieblich umgesetzt wird.

► Arbeitszeit gestalten

Zeitliche Flexibilität: heute eine der wichtigsten Anforderungen an Beschäftigte. Die Entgrenzung von Arbeitszeit nimmt zu, reale Arbeitszeiten sprengen immer häufiger den gesetzlichen Rahmen, unvergütete Mehrarbeit und Arbeitsdruck steigen

Unter Berücksichtigung der Realität im Betrieb und den Interessen der Beschäftigten, werden sinnvolle Lösungen für die Gestaltung von Arbeitszeit erarbeitet.

Diese und alle anderen Seminare dieser Broschüre können als betriebsinterne Veranstaltungen gebucht werden. Darüber hinaus bieten wir individuelle Bildungsplanung an, damit ihr Kontinuität in der Weiterbildung sicherstellen könnt.





EINFÜHRUNGSSEMINARE

Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR1) __28

Grundlagen im Arbeits- und
Gesundheitsschutz (AUG1) _____30

Entgeltgestaltung 1 – Grundlagenseminar __31

Den Wirtschaftsausschuss sinnvoll nutzen __32

Teilhabepraxis 1 _____34

Nutzen für die Praxis

- Souveränität im Anwenden der Rechtsvorschriften
- Professionelle und effektive Organisation der BR-Arbeit
- Impulse für die erfolgreiche Zusammenarbeit mit Gewerkschaften und die Beteiligung der Beschäftigten

Für die Region

Ein Seminar in der Region ermöglicht Kontakte zu Betriebsräten umliegender Unternehmen.

Basiswissen im Überblick

Für neu gewählte Betriebsräte und alle, die noch keine Einführung ins Betriebsverfassungsgesetz hatten.

Referent*innen

Referent*innen-Teams

Kosten

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de



Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)

Neu im Betriebsrat: Was genau ist meine Aufgabe? Wie erledige ich sie gut und richtig? Fragen, die sich alle neu gewählten Betriebsratsmitglieder stellen. Dieses Einstiegsseminar ist ein MUSS für alle, die eine Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz benötigen: Das Seminar vermittelt die aktuellen Rechtsvorschriften und ihre Anwendung sowie konkrete Handlungsmöglichkeiten für die betriebliche Praxis. Der Grundbaustein für erfolgreiche Betriebsratsarbeit!

Themen des Seminars

- ▶ Position und rechtliche Stellung des Betriebsrats
- ▶ Arbeiten im Team: das Betriebsratsgremium
- ▶ Zusammenarbeit mit Belegschaft und Arbeitgeber
- ▶ Grundlagen der Geschäftsführung und der Aufgabenverteilung
- ▶ Struktur der Betriebsverfassung
- ▶ Grundbegriffe des Betriebsverfassungsrechts
- ▶ Überblick über die Beteiligungsrechte
- ▶ Übersicht über die Überwachungs-, Schutz- und Gestaltungsaufgaben
- ▶ Arbeiten mit Gesetzen und Kommentaren
- ▶ Ebenen der Konfliktlösung
- ▶ Gewerkschaftsrechte im Betrieb
- ▶ Rechtsgrundlagen und Änderungsbedingungen



Seminarnummer	Termin	Ort	
A4002522501	16.06. – 20.06.2025	Hotel Anders	Walsrode
A4002521302	24.03. – 28.03.2025	HIIVE Oldenburg	Oldenburg
A4002521902	05.05. – 09.05.2025	Seminarhotel Aurich	Aurich
A4002520903	24.02. – 28.02.2025	Park Inn by Radisson	Lübeck



Nutzen für die Praxis

- Umfassende Kenntnisse zum Arbeits- und Umweltschutz
- Praxisrelevantes Know-how zu den Mitwirkungsrechten gemäß BetrVG
- Kompetenz in der Beurteilung von Gefährdungspotenzialen und der Gestaltung des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Referent*innen

Gabor Hill
Aynur Ersin

Kosten

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de

Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz (AUG 1)

Belastungen am Arbeitsplatz? Der Betriebsrat kann helfen. Ob Hitze, Lärm, gefährliche Arbeitsstoffe oder Stress die Beschäftigten gefährden: Der Betriebsrat hat das Recht und die Pflicht, bei der Gestaltung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes mitzuwirken und präventive Maßnahmen zum Schutz der Beschäftigten zu initiieren. Das Seminar vermittelt die erforderlichen Basiskenntnisse für wirkungsvolle Mitbestimmung.

Themen des Seminars

- ▶ Gesetzliche Grundlagen
- ▶ Gefährdungsbeurteilung als zentrales Arbeitsschutzelement
- ▶ Arbeits- und Umweltschutzvorschriften im Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Das Zusammenspiel der betrieblichen und außerbetrieblichen Arbeitsschutzorgane

Seminarnummer	Termin	Ort
A4002520902	24.02. – 28.02.2025	H+Hotel Lübeck Lübeck
A4002523801	15.09. – 19.09.2025	Hotel Munte am Stadtwald Bremen





Entgeltgestaltung 1 – Grundlagenseminar

Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte

Eingruppierung, Zulagen, Prämien: Bei Einführung und Gestaltung des Leistungsentgeltes ist der Betriebsrat gefragt. Bei jeder Einstellung oder Versetzung muss er die Eingruppierung prüfen, mit ihrem Entgelt unzufriedene Kolleg*innen wollen beraten werden ...

Das Seminar bietet einen ersten Überblick über die erfolgreiche Mitbestimmung bei der Entgeltgestaltung. Mitgliedern in den entsprechenden Ausschüssen dient es als Basis für weitere Qualifizierung.

Themen des Seminars

- ▶ Entgeltsystematik
- ▶ Mitbestimmung und Umsetzung im Betrieb nach § 87 u. 99 BetrVG
- ▶ Grundentgelt differenzierung
- ▶ Entgeltgrundsätze und -methoden
- ▶ Bewertung von Arbeit
- ▶ Instrumente zur Eingruppierung
- ▶ Perspektiven der Leistungs- und Tarifpolitik

Nutzen für die Praxis

- Sicheres Urteilsvermögen bei Eingruppierungen
- Kenntnisse über betriebliche Entgeltgestaltung
- Handlungskompetenz im Einsatz für Entgeltgerechtigkeit und -transparenz

Referent*innen

Fredi Brodersen
Nike Benten
Ronny Riechert

Kosten

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer	Termin	Ort
A4002520901	24.02. – 28.02.2025	Hotel Munte am Stadtwald Bremen
A4002523803	15.09. – 19.09.2025	Vienna House Sonne Rostock



Nutzen für die Praxis

- Strategien zur Informationsbeschaffung
- Kenntnisse zur Bewertung von Kennzahlen
- Handlungskompetenz zur Organisation der Arbeit im Wirtschaftsausschuss

Referent*innen

Alexander Behne,
BR-Fachreferent

Kosten

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de

Den Wirtschaftsausschuss sinnvoll nutzen

Der Wirtschaftsausschuss ist ein wichtiges Instrument zur Wahrung der Interessen der Beschäftigten. Über ihn erlangt der Betriebsrat wichtige Informationen zur wirtschaftlichen und finanziellen Lage des Unternehmens sowie zu zukünftigen ökonomischen Entscheidungen und deren Auswirkungen auf die Beschäftigung. Im Mittelpunkt unseres Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seinen Funktionen innerhalb des Unternehmens. Für eine bessere Arbeitsorganisation werden wir typische Probleme der Tätigkeit im Wirtschaftsausschuss

beraten. Zusätzlich setzen wir uns einfürend mit Unternehmensplanung, Jahresabschluss und anderen Kennzahlen als wichtige Informationsquellen für den Wirtschaftsausschuss auseinander. In den Wirtschaftsausschuss können grundsätzlich alle unternehmensangehörigen Arbeitnehmer*innen benannt werden. Das Seminar ermöglicht dir einen systematischen Blick auf die Arbeit des Wirtschaftsausschusses. Es bietet dir die Grundlage sowohl für eine mögliche Benennung als auch für eine bereits bestehende Mitarbeit.

Seminarnummer	Termin	Ort
A4002520906	24.02. – 28.02.2025	Hotel ANDERS Walsrode





Themen des Seminars

- ▶ Aufgaben und Selbstverständnis der Arbeit des Wirtschaftsausschusses
- ▶ rechtliche und organisatorische Grundlagen der Arbeit des Wirtschaftsausschusses, insbesondere Informations- und Beratungsrechte
- ▶ wirtschaftliche Angelegenheiten, Geschäftsführung, Bildung und Bestellung von Mitgliedern
- ▶ Zusammenarbeit mit anderen Organen der Interessenvertretung
- ▶ Durchsetzung von Informations- und Beratungsrechten
- ▶ Unternehmensplanung und Jahresabschluss als Informationsquellen für den Wirtschaftsausschuss
- ▶ Kennzahlen und Berichtswesen
- ▶ Entwicklung eines Arbeitsprogramms





Nutzen für die Praxis

- Praxisrelevantes Wissen um rechtliche Möglichkeiten und Handlungsspielräume
- Wissen um die besonderen Belange von Menschen mit Behinderung
- Klarheit und Souveränität in der Durchsetzung der Rechte von Menschen mit Behinderung

Referent*innen

Ronny Richert,
SBV-Fachreferent

Arne Brinkmann,
SBV-Fachreferent

Kosten

1100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de

Teilhabepraxis 1

Einführung in die Möglichkeiten der Schwerbehindertenvertretung

Barrierefreiheit in der Arbeitswelt – was bedeutet das eigentlich? Welche Möglichkeiten haben Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung, am Arbeitsleben teilzuhaben? Welche Aufgaben, Rechte und Pflichten haben die Vertreter*innen behinderter Menschen?

Thema dieses Seminars sind die zentralen Aufgabenfelder der Schwerbehindertenvertretung (SBV). Wir analysieren Ursachen, Hintergründe und Auswirkungen von Behinderungen und loten unseren Handlungsspielraum aus. Grundlage ist das SGB IX, das die Teilhabe von Menschen mit einer (Schwer) Behinderung am Arbeitsleben regelt.

Themen des Seminars

- ▶ Situation von Menschen mit Behinderung in Betrieb und Gesellschaft
- ▶ Fakten, Zahlen, Begrifflichkeiten zum Thema Behinderung
- ▶ Gesetzlicher Rahmen für die SBV-Arbeit
- ▶ Verfahren zur Anerkennung und Gleichstellung
- ▶ Aufgaben, Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte der SBV
- ▶ Pflichten des Arbeitgebers
- ▶ Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- ▶ Kooperation mit betrieblichen und außerbetrieblichen Akteur*innen
- ▶ Perspektiven für weitere SBV-Arbeit: Aufbau von Arbeitsstrukturen

Seminarnummer	Termin	Ort
A4002524601	10.11. – 14.11.2025	Nordkolleg Rendsburg









Ausbildungsreihe **BR KOMPAKT REGIONAL**

Ausbildungsreihe BR kompakt _____ 39

Mitbestimmung und
Betriebsratshandeln – MODUL 1 _____ 40

Personelle Maßnahmen und
Betriebsratshandeln – MODUL 2 _____ 41

Orientierungshilfe zur Seminarsuche

Seminare für Aktive

Seminare für Interessenvertreter*innen

EINSTIEG

Einführungsseminare ▶ z.B. Arbeitnehmer*innen I, Jugend I, Einführung in die BR-Arbeit, THP I, Entgelt I, AuG I

ÜBERBLICK

VL kompakt
... die Ausbildungsreihe für Vertrauensleute

BR kompakt
... die Ausbildungsreihe für Betriebsrät*innen
Arbeitsrecht I – III

SPEZIALISIERUNG

Gesellschaftspolitische Bildung
▶ Gesellschaft, Ökonomie und Zukunft der Arbeit
▶ Geschichte und politische Kultur
▶ Respekt! Kein Platz für Rassismus
▶ Jugend und JAV

Betriebspolitische Spezialisierung
▶ Transformation – Arbeit im Wandel
▶ Betriebspolitik und Interessenvertretung
▶ Tarif- und Wirtschaftspolitik
▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz
▶ Jugend- und Auszubildendenvertretung
▶ Schwerbehindertenvertretung und Teilhabepolitik
▶ Kommunikation und Beratung

Betriebspolitische Spezialisierung
▶ Beteiligung und Erschließung
▶ Tarif- und Wirtschaftspolitik
▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz

Forum Politische Bildung

Fachakademie für Arbeitsrecht

VERNETZUNG LEITUNG VERMITTLUNG

Referent*innen und Multiplikator*innen

BR-Vorsitzende, EBR / SE-BR
und Aufsichtsratsmitglieder

Für alle, die bisher noch an keinem Seminar teilgenommen haben und sich mit grundlegenden Fragen der Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft vertraut machen wollen.

Für alle, die neu in ihr betriebliches Amt gewählt sind und sich nach dem regionalen Einstiegsseminar einen fundierten Überblick über ihre Aufgaben erarbeiten wollen.

Für alle, die sich in einzelnen Handlungsfeldern beziehungsweise zu Themenschwerpunkten vertiefende Kompetenzen erarbeiten wollen, um etwa in betrieblichen oder gewerkschaftlichen Ausschüssen und Projekten Verantwortung übernehmen zu können.

Für alle, die in ihrer Funktion vor der Aufgabe stehen, Gremien, Ausschüsse oder Projekte zu leiten, und die strategisch handeln sowie andere Personen vernetzen und zum Handeln motivieren beziehungsweise anleiten wollen.



In allen Bereichen bieten wir viele Seminare auch online an.



Ausbildungsreihe BR kompakt

Ergänzend zu den regionalen Grundlagenseminaren empfiehlt sich die Teilnahme an der fünfteiligen Ausbildungsreihe »BR kompakt«.

BR kompakt ist speziell auf die Bedürfnisse neu gewählter Betriebsratsmitglieder abgestimmt. Die Seminarmodule vermitteln fachliches, methodisches und gewerkschaftspolitisches Wissen für eine aktive Betriebsratsarbeit.

Themen der BR kompakt-Module

- ▶ **Modul I:** Mitbestimmung und Betriebsratshandeln
- ▶ **Modul II:** Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln
- ▶ **Modul III:** Betriebsratshandeln in effektiven Arbeitsstrukturen – agieren statt reagieren
- ▶ **Modul IV:** Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen
- ▶ **Modul V:** Umstrukturierungen im Unternehmen

Vorteile von BR kompakt

- ▶ Kompetenzorientierter Start in die Betriebsratsarbeit
- ▶ Hohe Flexibilität: die Module können unter Berücksichtigung persönlicher und/oder betrieblicher Erfordernisse individuell zusammengestellt werden.

Qualifizierung lohnt sich:

Wer mehrere Module gleichzeitig bucht, erhält von der IG Metall ein Dankeschön-Geschenk.

Anmeldung

Termine und weitere Informationen unter www.igmetall-pichelsee.de und www.igmetall-sprockhoevel.de

Nutzen für die Praxis

- Umfassende Kenntnisse betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften
- Sicherheit in der Anwendung dieser Kenntnisse
- Know-how für die effektive Organisation der BR-Arbeit

Referent*innen

BR-Fachreferent*innen

Tipp:

Das Seminar »Einführung in die Betriebsratsarbeit« liefert die Basis für BR kompakt I.

Kosten

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de



BR kompakt: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln – MODUL 1

(Modul I/regional)

Bei betrieblichen Konflikten die Initiative ergreifen – ein wichtiger Bestandteil erfolgreicher Interessenvertretung.

Das Seminar versetzt Betriebsräte in die Lage, ihre Rechte wirksam zu nutzen.

Die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Mitbestimmungsinstrumente werden anschaulich dargestellt und Anregungen für die Verbesserung der eigenen Arbeitsweise gegeben

Themen des Seminars

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- ▶ Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperr)
- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- ▶ Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Seminarnummer	Termin	Ort	
A4002524101	06.10. – 10.10.2025	Hotel Park Soltau	Soltau
A4002521901	05.05. – 09.05.2025	Nordkolleg	Rendsburg
A4002523902	22.09. – 26.09.2025	Schokoladenhotel Voss	Westerstede
A4002522602	23.06. – 27.06.2025	Vienna House Sonne	Rostock



BR kompakt: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln – **MODUL 2**

(Modul II/regional)

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln und hier ist der Betriebsrat gefragt. Im Seminar werden u. a. folgende Fragen bearbeitet: Wie reagieren Betriebsräte auf solche Veränderungen? Wie beurteilen sie die Situation im Einzelfall? Welche Faktoren spielen dabei eine Rolle? Wie gibt man Auskunft? Und: Was müssen Betriebsräte beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

Themen des Seminars

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristung, Leiharbeit und besonderen Schutzrechten
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen
- ▶ Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten



Nutzen für die Praxis

- Fundierte Kenntnisse zu den Mitbestimmungsrechten bei personellen Maßnahmen
- Beratungskompetenz bei Fragen zu Kündigung, Versetzung, Abmahnung etc.

Referent*innen

BR-Fachreferent*innen

Kosten

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer	Termin	Ort
A4002521001	03.03. – 07.03.2025	Hotel Munte am Stadtwald Bremen
A4002523802	15.09. – 19.09.2025	NH Hamburg Altona Hamburg
A4002522601	23.06. – 27.06.2025	Haus Deutsch Krone Bad Essen
A4002522001	12.05. – 16.05.2025	Park Inn by Radisson Wismar



tzlicht } ⚡
mit dem edet
ötig, so kurz wie m
nicht kommentiert
sen im Anschluss

Betriebspolitische Spezialisierungen

TARIFPOLITIK

Neue Tarifkommissionsmitglieder in der Metall- und Elektroindustrie _____	44
Einführung in den Manteltarifvertrag (MTV) _	45
Besser eingruppieren _____	47
Leistung gestalten _____	48
Eingruppierung nach ERA verhandeln _____	50
Grundlagen zur Einführung des ERA-TV _____	51
Kommunikation und Rhetorik _____	47
Wichtige BR-Themen _____	53

Referent*innen

Markus Wünschel
IG Metall Bildungszentrum Berlin

Kosten

auf Anfrage

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de

Nur für
Mitglieder der
Tarifkommission
M+E



► Tarifpolitik

Neue Tarifkommissionsmitglieder in der Metall- und Elektroindustrie

(Grundlagen)

Die Tarifkommission ist ein gewerkschaftliches Gremium und besteht aus gewählten ehren- und hauptamtlichen IG Metall-Funktionär*innen. Die Kommission bereitet die Tarifrunde vor, beschließt die gewerkschaftlichen Forderungen und gibt Empfehlungen für die Gespräche mit den Arbeitgebern. Sie ist auch an den Verhandlungen beteiligt und befindet über die Annahme und Ablehnung eines Verhandlungsergebnisses, über Urabstimmung und Streik. Dieses Seminar bietet einen fundierten Einstieg in die Arbeit für alle neu gewählten Mitglieder der Tarifkommission. Genau das Richtige, um erfolgreich und effektiv mitarbeiten zu können.

Themen des Seminars

- Wie nehme ich die tarifpolitische Willensbildung wahr? Was ist gut – was nicht?
- Was bedeutet Tarifautonomie und wodurch wird sie beschränkt?
- Aufbau eines Tarifvertrages, Arten von Tarifverträgen
- Die Rolle der Tarifkommission: Rechte und Aufgaben
- Wie kann ich die tarifpolitische Situation des Betriebes in die Tarifkommission einbringen?
- Erfahrungen austauschen, Ideen sammeln

Seminarnummer

BB01325

Termin

23.03. – 26.03.2025

Ort

BIZ Berlin

Berlin





► Tarifpolitik

Einführung in den Manteltarifvertrag (MTV)

Tarifverträge besser verstehen: Welche Zuschläge stehen Beschäftigten zu? Wie werden sie geltend gemacht? Welche Regelungen gibt es zur Arbeitszeit?

Die Interessenvertretung braucht gute Kenntnisse über die geltenden Manteltarifvertrge, um Beschäftigte kompetent beraten zu können. Und um auf dem neusten Stand zu sein, ist ein kontinuierliches Update wichtig. Zudem sind die Betriebsräte gefordert, Handlungsspielräume zu nutzen und betriebliche Konflikte im Interesse der Arbeitnehmer*innen zu meistern. Das Seminar ermittelt daher nicht nur die harten Fakten, sondern entwickelt auch Umsetzungsstrategien der Interessenvertretung.

Themen des Seminars

- Ausgewählte Regelungsbereiche der Manteltarifvertrge
- Arbeitszeit: individuelle, regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit (IRWAZ), 40-Stunden-Quote, Lage und Verteilung
- Mehrarbeit, Schicht- und Nachtarbeit, Sonn- und Feiertagsarbeit
- Zuschläge und Urlaubsregelungen
- Verdienstsicherung bei Abgruppierung
- Durchsetzung tariflicher Ansprüchen
- Handlungsmöglichkeiten der Interessensvertretung

Referent*innen

Markus Wünschel,
IG Metall Bildungszentrum Berlin

Petra Dreisigacker,
IG Metall Bildungszentrum Berlin

Kosten

Auf Anfrage

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer

BE01225

Termin

16.03.– 19.03.2025

Ort

BIZ Berlin

Berlin





► Tarifpolitik

Besser eingruppieren

Besser eingruppieren? Aber wie – in einer Arbeitswelt, in der sich die Anforderungen an die Arbeit immer schneller und radikaler verändern? Unsere Tarifverträge bieten hierfür Instrumente an. Sie können zu einer besseren, weil anforderungsgerechten und tarifkonformen Eingruppierung führen. Dazu erarbeiten wir uns die relevanten Regelungen und ihre Auslegungsmöglichkeiten, um sie für eine gute Betriebsratspraxis zu nutzen. Weiterhin klären wir die Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats. Anhand von Eingruppierungsübungen verbessern wir unsere Argumentationsfähigkeit. Zentral für die bessere Eingruppierung im Betrieb sind die betrieblichen Arbeitsaufgabenbeschreibungen als Abbild der Arbeit. Am Ende des Seminars weißt du, wie du strategisch bei der Eingruppierung im Betrieb vorgehen kannst und wo du notwendige Informationen erhältst. Außerdem bist du mit vielen handlungsrelevanten und hilfreichen Unterlagen ausgestattet.

Themen des Seminars

- Eingruppierungsgrundsätze wie Anforderungsbezug und ganzheitliche Betrachtung
- Tarifliche Entgeltgruppen und -stufen und deren systematischer Aufbau
- Beschreibung und Bewertung der Arbeitsaufgaben und Tätigkeiten
- Fallbeispiele, praktische Übungen zur Eingruppierung und Umgruppierung von Beschäftigten
- Umgang mit Niveau- und betrieblichen Richtbeispielen
- Reklamationsrechte und Konfliktlösung – Aufgaben und Rolle von Betriebsräten
- Mitbestimmungsrechte & Gestaltungsmöglichkeiten für ein strategisches Vorgehen im Betrieb

Referent*innen

Markus Wünschel,
IG Metall Bildungszentrum Berlin

Sven Beyerdorff,
Projekt- und Prozessberater

Kosten

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer	Termin	Ort	
A4002523804	15.09. – 19.09.2024	Luisenhof	Visselhövede
BE03125	27.07. – 01.08.2025	BIZ Berlin	Berlin
BE04525	02.11. – 07.11.2025	BIZ Berlin	Berlin

Referent*innen

Markus Wünschel
IG Metall Bildungszentrum Berlin

Kosten

Kosten auf Anfrage

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



► Tarifpolitik

Leistung gestalten

Systematische, zusätzliche, steigende oder auch dauerhaft zu hohe Beanspruchungen belasten die Beschäftigten und führen häufig zu gesundheitlichen Folgen. Aus Sicht der IGM und der Betriebsräte sind diese zu vermeiden und abzumildern. In der Praxis können die jeweiligen Arbeits- und Leistungsbedingungen wirksam über Leistungsentgelte gestaltet werden. In diesen Betriebsvereinbarungen wird für die mitbestimmte Arbeitsleistung auch ein entsprechender Mehrverdienst vereinbart.

Nicht nur in direkten Produktionsbereichen, sondern auch in indirekten Bereichen kann es solche Vereinbarungen auf Basis von Bezugsgrößen, Kennzahlen oder vereinbaren und damit mitbestimmten Zielen geben. Mit praktischen Übungen und anhand von Fallbeispielen bereitet das Seminar den Transfer in die betriebliche Praxis der Interessenvertretung vor.

Themen des Seminars

- Analyse der betrieblichen Arbeits- und Leistungsbedingungen und deren Bewertung
- Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung
- Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden in den Tarifverträgen
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates bei der Auswahl und der Ausgestaltung der Entgeltmethode
- Welche Leistung(en) sind zu erbringen bzw. können/dürfen erwartet werden? Wie werden Leistungsdaten ermittelt und welche Rolle kommt dem Betriebsrat dabei zu?
- Reklamationsmöglichkeiten der Beschäftigten und des Betriebsrates

Seminarnummer

BB04325

Termin

19.10. – 24.10.2025

Ort

BIZ Berlin

Berlin





Referent*innen

Markus Wünschel
IG Metall Bildungszentrum Berlin

Kosten

1.100 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



► Tarifpolitik

Eingruppierung nach ERA verhandeln

Entgeltfragen sind Machtfragen und zudem meist emotional. Betriebsräte sollten daher professionell und strukturiert vorgehen, um ihre bzw. die Reklamationsansprüche der Beschäftigten erfolgreich in den zuständigen Gremien zu bearbeiten. Instrumente aus dem Projektmanagement helfen dabei, die Entgeltarbeit im Betrieb effizienter zu gestalten.

Themen des Seminars

- Grundlagen von Rhetorik und Kommunikation
- Reklamationsansprüche geltend machen
- Struktur eines Verhandlungsprozesses kennenlernen
- Wege und Orte der Kompromiss- und Lösungsfindung
- Absprachen und Ergebnisse dokumentieren
- Praxissimulation und Reflexion

Seminarnummer	Termin	Ort	
BE01125	09.03. – 12.03.2025	BIZ Berlin	Berlin
BB04925	02.12. – 05.12.2025	BIZ Berlin	Berlin





► Tarifpolitik

Grundlagen zur Einführung des ERA-TV

In diesem Seminar wird erarbeitet, nach welchen Merkmalen der Entgeltrahmen-tarifvertrag (ERA-TV) die Einstufung von Arbeitsaufgaben verlangt und wie der Prozess geregelt ist. Bewertung und Beschreibung von Arbeitsaufgaben werden trainiert. Arbeit an Fallbeispielen ermöglicht es, die Mitbestimmungsrechte bei der Gestaltung betrieblicher Leistungspolitik konkret zu üben. Auf dieser Grundlage lernen die Teilnehmer*innen die Planungsschritte zu einer Betriebsvereinbarung entsprechend ihrer betrieblichen Situation umzusetzen.

Themen des Seminars

- ▶ Entgeltbestandteile nach ERA-TV
- ▶ Einstufungsprozess im Überblick
- ▶ Bewertungsmerkmale nach ERA-TV
- ▶ Umgang mit unbestimmten Tätigkeit, Aufgabe sowie Aufgabengebiet und Aufgabenbereich
- ▶ Trennschärfe von Eingruppierungsmerkmalen in der betrieblichen Praxis
- ▶ Anwendung von Entgeltstufen
- ▶ Anforderungen an Stellen- bzw. Arbeitsbeschreibungen
- ▶ Erste Übungen zur Anforderungsbewertung an praktischen Beispielen
- ▶ Prüfkriterien zur Bewertung der bisherigen Anforderungsbewertung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats und der Beschäftigten

Nutzen für die Praxis

- Grundlegendes Wissen rund um den ERA-TV
- Sicherheit in der Umsetzung in der betrieblichen Praxis

Referent*innen

Sven Beyersdorff,
BR-Fachreferent

Kosten

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer

A4002521301

Termin

26.03. – 28.03.2025

Ort

Hotel Munte

Bremen





Betriebspolitische Spezialisierungen

RHETORIK UND KOMMUNIKATION

Einführung in die Grundlagen der Verhandlungsführung _____	54
Betriebsversammlungen gestalten: Sicher auftreten und begeistern _____	55
Mobbing aktiv begegnen _____	56
Konstruktiver Umgang mit Konflikten am Arbeitsplatz _____	57



Nutzen für die Praxis

- Sicheres Gespür für Verhandlungstechniken und ihre Anwendung
- Souveränität und Überzeugungsstärke auch in schwierigen Verhandlungssituationen

Referent*innen

Sven Beyersdorff,
Projekt- und Prozessberater

Kosten

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

► Kommunikation und Rhetorik

Einführung in die Grundlagen der Verhandlungsführung

Argumentieren – verhandeln – überzeugen:

Auf der Arbeitgeberseite stehen Betriebsräten oft rhetorisch gut geschulte Verhandlungspartner*innen gegenüber. Wer da Paroli bieten will, muss die Strategien der anderen durchschauen und selbst geschickt anwenden können.

Das Seminar zeigt, woran faire bzw. unfaire Verhandlungstechniken zu erkennen sind und wie angemessene Gegenstrategien aussehen.

Themen des Seminars

- Grundlagen der Kommunikation und Verhandlungsführung
- Blickkontakt, Gestik, Mimik und Körperhaltung
- Aktives Zuhören
- Rede, Vortrag und Präsentation
- Umgang mit schwierigen Verhandlungssituationen
- Einwänden und Störungen richtig begegnen
- Umgang mit Killerphrasen
- Praktische Übungen aus dem betrieblichen Alltag





► **Kommunikation und Rhetorik**

Betriebsversammlungen gestalten: Sicher auftreten und begeistern

Ein überzeugender Auftritt stärkt den Betriebsrat. Wer bei Betriebsversammlungen Kolleg*innen für die Ziele des Betriebsrats begeistern und in die Arbeit einbinden möchte, muss sicher und überzeugend reden. Doch was macht eine gute Rede aus? Welche Tools helfen, die Betriebsversammlung spannend zu gestalten? Was tun bei Redehemmungen und Lampenfieber? Dieses Seminar bietet umfassende Antworten und praktische Übungen rund um das Halten von Reden und die Gestaltung einer ansprechenden Betriebsversammlung.

Themen des Seminars

- Reden halten, die ankommen: Wer hört mir zu und wie erreiche ich die Menschen?
- Aufbau einer Rede
- Powerpoint: ist das Kunst oder kann das weg?
- Tools zur Gestaltung einer Betriebsversammlung
- Umgang mit Redehemmungen, Nervosität und Lampenfieber

Nutzen für die Praxis

- Präsenz und Klarheit für einen überzeugenden Auftritt
- Fähigkeit, frei zu sprechen – trotz Nervosität und Lampenfieber
- Viele einfach umzusetzende Tipps für die nächste Rede und Betriebsversammlung

Referent*innen

Stefanie Sawicki,
Systemische Prozessberaterin

Kosten

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer	Termin	Ort
A4002520801	19.02. – 21.02.2025	Luisenhof Visselhövede

Nutzen für die Praxis

- Handlungssicher im Umgang mit Betroffenen
- Know-How zur persönlichen und betrieblichen Prävention

Referent*innen

Aynur Ersin,
BR-Fachreferentin

Kosten

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



► Kommunikation und Rhetorik

Mobbing aktiv begegnen

Mobbing am Arbeitsplatz ist keine Seltenheit. Es schädigt die Betroffenen, behindert die Zusammenarbeit und beeinträchtigt die betrieblichen Abläufe.

Unternehmen und Betriebsräte sind gefordert, vorbeugend tätig zu werden und Mobbing gegebenenfalls aktiv entgegenzutreten. Das Seminar gibt einen praxisorientierten Einblick in rechtliche Rahmenbedingungen, Ursachen und mögliche Handlungsstrategien. Es fördert die Unterscheidungsfähigkeit, um zwischen alltäglichen Konflikten, Bossing und Mobbing zu differenzieren, stellt Maßnahmen vor, um Mobbing im Betrieb zu bekämpfen sowie unterstützende Rahmenbedingungen zur Prävention zu fördern.

Themen des Seminars

- Auslöser und Rahmenbedingungen für Mobbing
- Rechtliche Grundlagen, Handlungsebenen und verantwortliche Akteure
- Konflikt oder Mobbing – Kriterien und Differenzierung
- Formen von Bossing
- Handlungsstrategien zum Umgang mit Bossing
- Handlungsrahmen und Strategien zur Vorgehensweise – Fallbeispiele
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zur Prävention gegen Mobbing

Seminarnummer

Termin

Ort

A4002521801

28.04. – 30.04.2025

Luisenhof

Visselhövede





► Kommunikation und Rhetorik

Konstruktiver Umgang mit Konflikten am Arbeitsplatz

Konflikte: Chance oder Hindernis? Leistungsverdichtung, Überforderung und die Angst um den Arbeitsplatz brauchen ein Ventil und entladen sich häufig auf der persönlichen Ebene. Wer konstruktiv mit Konflikten umgeht, kann Streitigkeiten entschärfen und zudem die Potenziale von Konflikten kreativ nutzen. Das Seminar vermittelt die Grundlagen für eine erfolgreiche Konfliktbearbeitung in der Betriebsratsarbeit.

Themen des Seminars

- Zusammenhang zwischen psychischen Belastungen, Betriebskultur und (un)sozialem Verhalten
- Soziale Konflikte und betriebliche Ursachen
- Konfliktarten und Phasen des Konfliktgeschehens
- Analyse von Konfliktsituationen, Verhaltensstile
- Konflikt- und Kritikgespräche: mit dem Arbeitgeber, innerhalb des Betriebsrats, mit der Belegschaft
- Toleranz und Akzeptanz gegenüber anderen Verhaltensweisen

Nutzen für die Praxis

- Methodische Fähigkeiten für die konstruktive Bearbeitung von Konflikten
- Beratungs- und Vermittlungskompetenz in schwierigen Situationen

Referent*innen

Sven Beyersdorff,
Projekt- und Prozessberater

Cora Schwittling,
BR-Fachreferentin

Kosten

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer	Termin	Ort
A4002521902	07.09. – 09.09.2025	Hotel Anders Walsrode



Betriebspolitische Spezialisierungen

WICHTIGE BR-THEMEN

Das Allgemeine

Gleichbehandlungsgesetz (AGG) _____ 60

Belegschaften wirkungsvoll beteiligen _____ 61

Betriebsvereinbarungen

rechtsicher gestalten _____ 62

BEM: Das betriebliche

Eingliederungsmanagement _____ 63

Umgang mit sexualisierter Gewalt im Betrieb ____ 64

Schutz vor Überforderung im Betrieb _____ 65

Betrieblicher Umgang mit AT-Beschäftigten ____ 66

Nutzen für die Praxis

- Bewusster Umgang mit Diversität im Betrieb
- Strategien zur Vermeidung von Diskriminierung

Referent*innen

Ilka Quirling,
Rechtsanwältin und Mediatorin

Kosten

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



► Wichtige BR-Themen

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Sensibler Umgang mit Diskriminierung im Betrieb

In einer diverser werdenden Gesellschaft kommen immer mehr Personen mit diverseren Erfahrungen, Erlebnissen und Identitäten im Betrieb zusammen.

Dadurch können im täglichen Umgang Konflikte entstehen und erfordern neue Lösungsansätze im betrieblichen Alltag. Welche Rolle nehmen Betriebsräte und Arbeitgeber*innen dabei ein? Und welche Mitbestimmungsmöglichkeiten gibt es? Wie können Konflikte nutzbar gemacht werden?

Vor dem Hintergrund der rechtlichen Bestimmungen aus BetrVG und AGG, bietet das Seminar die Möglichkeit das Bewusstsein für Diskriminierung und ihre Auswirkungen zu schärfen.

Themen des Seminars

- Grundlagen im Umgang mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz
- Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates
- Sexismus, Rassismus und andere Formen der Diskriminierung sowie deren intersektionaler Wirkweisen
- Methoden zur Konfliktlösung im Betrieb
- Reflexionen und Erklärung von Begriffen: LGBTQI+ nur eine Abkürzung? Wer steht dahinter?





► Wichtige BR-Themen

Belegschaften wirkungsvoll beteiligen

Der Betriebsrat ist gewählt, um die Interessen der Belegschaft zu vertreten.

Damit das gelingt, ist die aktive Beteiligung der Belegschaft ein Schlüssel für eine erfolgreiche BR-Arbeit.

Im Seminar erörtern wir, wie der Betriebsrat seine Forderungen an den Belegschaften der Belegschaft orientiert und so seine Gestaltungs- und Durchsetzungsmöglichkeiten erhöht. Anhand praxisnaher Methoden und Strategien, um die Interessen der Belegschaft zu kennen und in die Arbeit des Betriebsrates zu überführen.

Themen des Seminars

- Einführung in die Bedeutung und Vorteile der aktiven Beteiligung
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Mitbestimmungsrechte
- Beteiligungsmodelle und -methoden
- Workshops und Übungen zur Anwendung der Methoden
- Entwicklung einer Beteiligungskultur im Unternehmen
- Strategien zur langfristigen Verankerung der Beteiligung
- Maßnahmen zur Förderung des Vertrauens und der Zusammenarbeit

Nutzen für die Praxis

- Methodische Handlungssicherheit für die Beteiligung
- Stärkung der Akzeptanz im Betrieb

Referent*innen

Fredi Brodersen,
BR-Fachreferent

Kosten

440 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer	Termin	Ort
A4002520601	03.02. – 04.02.2025	NH Hamburg Altona Hamburg

Nutzen für die Praxis

- Häufige Fehler und Stolpersteine kennen und vermeiden
- Handlungskompetenz zur Gestaltung der Mitbestimmung im Betrieb

Referent*innen

Fredi Brodersen,
BR-Fachreferent

Kosten

440 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



► Wichtige BR-Themen

Betriebsvereinbarungen rechtsicher gestalten

Die Betriebsvereinbarung ist eine der möglichen Anspruchsgrundlagen im Arbeitsrecht. Werden in der Betriebsvereinbarung Rechte für Arbeitnehmer*innen festgelegt, können diese eingeklagt werden. Als »Gesetz des Betriebes« hat die Betriebsvereinbarung unmittelbare und zwingende Wirkung.

Das Seminar vermittelt Kenntnisse, die dem Betriebsrat einen sicheren Umgang bei Verhandlung und Abschluss von Betriebsvereinbarungen ermöglichen. Neben den rechtlichen Grundlagen geben wir praktische Tipps.

Themen des Seminars

- Inhalt und Gestaltungsmöglichkeiten
 - Tarifvorbehalt und Günstigkeitsprinzip
 - Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
 - Hinzuziehung von Sachverständigen
- Wichtige Formalia zum Abschluss einer Betriebsvereinbarung
- Tipps zur Verhandlung mit dem Arbeitgeber
- Typische Streitpunkte bei Betriebsvereinbarungen



Seminarnummer	Termin	Ort
A4002522002	15.05. – 16.05.2025	NH Hamburg Altona Hamburg



► Wichtige BR-Themen

BEM: Das betriebliche Eingliederungsmanagement

Ein Anrecht auf betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) hat jeder, der in einem Jahr insgesamt länger als sechs Wochen krank war. Ziel des BEM: Es soll erneuter Arbeitsunfähigkeit vorbeugen und den Arbeitsplatz sichern. Das Seminar führt in die Grundlagen des BEM ein, verdeutlicht das Präventionsprinzip im Unterschied zum Sanktionsprinzip und thematisiert die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat.

Außerdem geben wir die Möglichkeit, die schon vorhandene Praxis bzgl. gesetzlicher Veränderungen und der aktuellen Rechtsprechung zu reflektieren.

Themen des Seminars

- ▶ Rechtliche Grundlagen zum Eingliederungsmanagement nach § 167 SGB IX
- ▶ Ziele und Aufgaben des BEM
- ▶ Organisationsmodelle im BEM
- ▶ Verpflichtung des Arbeitgebers zur Einführung des BEM
- ▶ Arbeitsrechtliche Konsequenzen bei fehlendem BEM
- ▶ Bedeutung und Funktionsweise des Präventionsprinzips
- ▶ Voraussetzungen für die Einführung eines BEM
- ▶ Unterscheidung Krankenrückgespräch und BEM
- ▶ Gespräche im BEM mit Struktur führen

Nutzen für die Praxis

- Fundierte Kenntnisse zu Hintergründen und Anwendung des BEM
- Souveränität in der Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber bezüglich BEM
- Check der betrieblichen BEM Praxis

Referent*innen

Barbara Lux, Fachreferentin

Kosten

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer

A4002523901

Termin

24.09. – 26.09.2025

Ort

Hotel Munte

Bremen

Nutzen für die Praxis

- Sensibilität im Umgang mit sexueller Diskriminierung
- Know-How zur betrieblichen Intervention und Prävention

Referent*innen

Ilka Quirling,
Rechtsanwältin und Mediatorin

Kosten

440 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de

Seminarnummer

A4002521401

Termin

31.03. – 01.04.2025

Ort

NH Hotel Altona

Hamburg



► Wichtige BR-Themen

Umgang mit sexualisierter Gewalt im Betrieb

Schutzpflichten des Arbeitgebers und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung

Die Verschärfung des Sexualstrafrechts und die MeToo-Debatte führen auch in der Arbeitswelt zu einer verstärkten Diskussion über das Ausmaß von sexueller Diskriminierung am Arbeitsplatz.

Betroffene im Betrieb sind jeglichen Alters, Geschlechts und zugeschriebener Herkunft. Vorbeugende Schutzmaßnahmen sind auch im betrieblichen Umfeld notwendig.

Im Seminar werden unter anderem folgende Fragen geklärt: Sexuelle Diskriminierung und Gewalt – was ist das, und was gehört dazu? Welche Formen und Ursachen gibt es? Was können Betroffene tun? Welche Pflichten

und Sanktionsmöglichkeiten hat der Arbeitgeber, welche Aufgaben hat die gesetzliche Interessenvertretung? Welche betrieblichen Präventionsstrategien und Schutzmaßnahmen gibt es?

Themen des Seminars

- Intersektionale Sexuelle Diskriminierung: Definition, Häufigkeit und Verbreitung
- Überblick: Sexualstrafrecht und Gewaltschutzgesetz – Auswirkungen auf das Arbeitsrecht
- Die Regelungen des AGG, bezogen auf den Schutz vor sexueller Diskriminierung am Arbeitsplatz

- Fürsorge- und Schutzpflichten des Arbeitgebers im Rahmen des AGG und der menschengerechten Gestaltung des Arbeitsplatzes
- Praxisbeispiele zu möglichen betrieblichen Präventionsstrategien in Bezug auf null Toleranz gegenüber sexueller Diskriminierung
- Umgang mit Betroffenen, Verhalten in Gesprächen
- Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung



► **Wichtige BR-Themen**

Schutz vor Überforderung im Betrieb

Betrieblicher Alltag: Die anstehende Arbeit wird auf immer weniger Schultern verteilt, die Anforderungen an Flexibilität und Kundenorientierung wachsen und gleichzeitig soll auf Kosten und Qualität geachtet werden. Viele Beschäftigte sind heute Überforderungen ausgesetzt. Wie kann die Interessenvertretung dieser ungesunden Dynamik entgegenreten? Das Seminar zeigt, wie Überforderung entsteht, woran man sie erkennt und wie betriebliche Lösungen entwickelt werden können.

Themen des Seminars

- Stresssymptome, Stressoren und Stressreaktion
- Körperliche Warnsignale
- Symptome, die auf Burn-out hinweisen
- Einfluss der Arbeitsorganisation auf die psychische Gesundheit
- Instrumente zum Erkennen von Überforderungssituationen
- Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz
- Handlungsmöglichkeiten des BR bei der Feststellung von Gefährdungen
- Der Arbeit ein gesundes Maß geben: Regelung von Leistungserwartungen und Pensen
- Beispiele aus der Praxis
- Durchsetzung der Beteiligungsrechte und Strategien für die betriebliche Umsetzung

Nutzen für die Praxis

- Sicherheit im Einschätzen von Stressoren und Überlastungssituationen
- Lösungskompetenzen durch Erkennen von Zusammenhängen
- Rechtssichere Nutzung vorhandener Spielräume

Referent*innen

Sven Beyersdorff,
Projekt- und Prozessberater

Kosten

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



Seminarnummer	Termin	Ort
A4002522502	18.06. – 20.06.2025	NH Hotel Altona Hamburg

Nutzen für die Praxis

- Sichere Abgrenzung zwischen außertariflich und tariflich Beschäftigten
- Handlungskompetenz für Vertretung von AT Beschäftigten

Referent*innen

Martin Lott,
BR-Fachreferent

Kosten

660 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code oder unter
www.bildungsportal-kueste.de



► Wichtige BR-Themen

Betrieblicher Umgang mit AT-Beschäftigten

In vielen Betrieben nimmt die Anzahl **außertariflich Beschäftigter (AT-Beschäftigte)** zu. Für den Betriebsrat bedeutet es neben den geltenden tariflichen Bestimmungen, einordnen zu können welchen rechtlichen Gestaltungsmöglichkeiten sie für die AT Beschäftigten haben. Das Seminar gibt einen Überblick über die rechtlichen Unterschiede zwischen tariflich und außertariflichen Beschäftigten und die Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates. Darauf aufbauend werden Handlungsmöglichkeiten erarbeitet, die den Betriebsrat befähigen alle Beschäftigten kompetent zu vertreten.

Themen des Seminars

- Begriffsdefinition
- Abgrenzung zu Tarifbeschäftigten
- Außertarif vs. Übertarif
- Mitbestimmungsmöglichkeiten der Betriebsrates (§ 87, § 99 BetrVG)
- Eingruppierungspraxis bei AT-Beschäftigten
- Kollektive Regelungsmöglichkeiten
- Handlungsmöglichkeiten zur „Rückkehr in den Tarif“
- Beteiligungsmöglichkeiten der Beschäftigten bei der betrieblichen Umsetzung









für Jugend- und Auszubildendenvertretungen

JAV SEMINARE

Basiskompetenzen für Jugend- und
Auszubildendenvertretungen (JAV 1) _____70

Mitwirkung der Jugend- und
Auszubildendenvertretung
(JAV 2 regional) _____72

Nutzen für die Praxis

- Sicherheit: Von Anfang an richtig loslegen, weil man weiß, wie es geht
- Wissen um Aufgaben und Rechte
- Know-how für den Notfall: lösungsorientiert mit Konflikten umgehen

Referent*innen

Referent*innen-Team Bezirk Küste

Basiswissen im Überblick

Für JAV-Mitglieder, die noch kein Einführungsseminar besucht haben.

Für die Region

Ein Seminar in der Region ermöglicht Kontakte zu JAVis umliegender Unternehmen.

Kosten

900 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de



Basiskompetenzen für Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV 1)

Einführungsseminare

Das JAV 1-Seminar vermittelt dir die Grundlagen für deine JAV-Arbeit: Es erklärt deine Rechte und Pflichten, zeigt dir deine Handlungsmöglichkeiten und bringt dir die wichtigsten Gesetze und Regelungen rund um die Ausbildung bei.

Die Rechtslage zu kennen, ist der erste Schritt zur erfolgreichen JAV-Arbeit.

Darüber hinaus bekommst du aber auch noch jede Menge praktische Tipps für deinen Alltag als JAVi. Das Seminar orientiert sich an deinen Bedürfnissen und Fragen und hilft dir, deine Vorhaben umzusetzen. Auch hilfreiche Techniken für deine Arbeitsorganisation stehen auf dem Programm. Ein optimaler Einstieg in die JAV-Arbeit mit allen wirklich wichtigen Basics!

Themen des Seminars

- ▶ Die Qualität der Berufsausbildung nach §§ 96-98 BetrVG
- ▶ Grundsätze der Zusammenarbeit mit dem BR und anderen Gremien, die für die Berufsausbildung zuständig sind
- ▶ Die Aufgaben und Zuständigkeiten der JAV nach § 70 BetrVG
- ▶ Organisation und Durchführung einer Jugend- und Auszubildendenversammlung nach § 71 BetrVG
- ▶ Die wichtigsten gesetzlichen Grundlagen (BetrVG, BBiG, ArbSchG u. a.)
- ▶ Voraussetzungen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit
- ▶ Regelungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes

Die Anreise zu den JAV 1 Seminaren erfolgt Sonntags

Seminarzeiten

Freizeit | Frühstück

Aktuelle Themen

- JAV-Wahlen

Lösungslo

8. Politische Argumentation

7. Rechtliche Handlungsmögl.

9. Umsetzung

Verhandlung

ZUSAMMEN!
#machensitzkraft

Seminarnummer	Termin	Ort	
A4002520401	19.01. – 24.01.2025	Hotel Park Soltau	Soltau
A4002520701	09.02. – 14.02.2025	NH Hamburg Altona	Hamburg
A4002521002	02.03. – 07.03.2025	Hotel Park Soltau	Soltau
A4002521003	02.03. – 07.03.2025	Friesenhof	Varel
A4002521303	23.03. – 28.03.2025	Vienna House Sonne	Rostock
A4002521501	06.04. – 11.04.2025	Europahaus	Aurich
A4002521502	06.04. – 11.04.2025	Nordkolleg Rendsburg	Rendsburg
A4002522701	29.06. – 04.07.2025	Friesenhof	Varel
A4002522801	06.07. – 11.07.2025	ver.di Bildungszentrum	Undeloh
A4002523001	20.07. – 25.07.2025	Beach Motel	Heiligenhafen
A4002523301	10.08. – 15.08.2025	Beach Motel	Heiligenhafen
A4002524301	19.10. – 24.10.2025	Hotel Munte	Bremen





Seminarnummer	Termin	Ort	
A4002523101	27.07. – 01.08.2025	Vienna House Sonne	Rostock
A4002523501	24.08. – 29.08.2025	Hotel Voss	Westerstede
A4002523601	31.08. – 05.09.2025	Beach Motel	Heiligenhafen
A4002524201	12.10. – 17.10.2025	Luisenhof	Visselhövede





Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV 2 regional)

Einführungsseminare

Mehr Kompetenz für die JAV-Arbeit! Das Seminar vertieft das Grundlagenwissen aus JAV 1, liefert Fachkenntnisse zu Themen wie Ausbildungsqualität, Jugendarbeitsschutz oder Berufsbildungsgesetz. Das Ganze praxistauglich und orientiert an den politischen und wirtschaftlichen Verhältnissen der einzelnen Betriebe. Neben der Wissensvermittlung ist Platz für JAV-spezifische Anliegen und alle offenen Fragen.

Themen des Seminars

- ▶ Arbeitsfelder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- ▶ Ausbildungsscheck, Qualität der Ausbildung
- ▶ JAV-Überwachungsauftrag zur Einhaltung des Berufsbildungsgesetzes
- ▶ Junge Kolleg*innen im Betrieb, besonderer Schutzauftrag
- ▶ Überwachungsauftrag und Initiativrecht der JAV auf Einhaltung des Jugendarbeitsschutzgesetzes
- ▶ Aufgaben und Stellung von Jugend- und Auszubildendenvertretung
- ▶ Vertiefung der allgemeinen JAV-Aufgaben
- ▶ Die Qualität der beruflichen Bildung und Handlungsmöglichkeiten zur betrieblichen Umsetzung
- ▶ Organisatorische Voraussetzung der Arbeit der JAV

Die Anreise zu den JAV 2 Seminaren erfolgt Sonntags

Nutzen für die Praxis

- Spezifische Fachkenntnisse zur Arbeit als JAVi
- Eigene Fragen und Problemstellungen zur JAV-Arbeit einbringen und Antworten finden

Referent*innen

Referent*innen-Team Bezirk Küste

Kosten

900 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden – direkt über den QR Code oder unter www.bildungsportal-kueste.de





SERVICE UND ANMELDUNG

Bildungsberatung der Akademie Küste	76
Seminarorte und Seminarhäuser	78
Die IG Metall in der Region	80
Teilnahmebedingungen	82
Musterformular: Beschluss des Betriebsrats	83
Musterformular: Mitteilung an den Arbeitgeber	84
Kalender 2025 und Ferientermine	85



Qualifizierung 2024: maßgeschneidert für euren Bedarf

Bildungsberatung für BR-, JAV- und SBV-Gremien.

Gute Qualifikation, Engagement und Erfahrung – das brauchen starke und durchsetzungsfähige Interessenvertretungen. Besonders heute, wo der rasante gesellschaftliche Wandel und ständige Veränderungen in den Betrieben euch vor immer komplexere Herausforderungen stellen.

**Ob ihr in Betriebsrat, JAV oder SBV aktiv seid:
Wir machen euch rundum fit für eure spannende und verantwortungsvolle Aufgabe.**

Wir bieten die richtigen Seminare und wir haben einen Plan!

Nicht jede*r profitiert von derselben Weiterbildung – aber was ist für wen das Richtige? Das finden wir gemeinsam heraus. Egal ob neu im Amt oder schon lange dabei, ob individuelle Qualifizierung oder ein Seminar für ein ganzes Gremium: Wir sind an eurer Seite und unterstützen euch durch zielgerichtete und nachhaltige Bildungsplanung.

So wird nicht nur eure Handlungsfähigkeit gestärkt. Die Planung sorgt auch für Sicherheit und Verlässlichkeit für die Kolleg*innen am Arbeitsplatz und für das Gremium und hilft euch selbst, den Überblick zu behalten. Bei Bedarf begleiten wir euch auch über einen längeren Zeitraum.

Euer Bedarf bestimmt den Inhalt der Beratung. Beispiele für mögliche Themen:

- ▶ **Seminarangebote** – ein Überblick
- ▶ **Seminarempfehlungen:**
BR Führerschein,
JAV Führerschein,
weitere Ausbildungsgänge
- ▶ **Grundsätze** von Grundlagenbildung für alle
- ▶ **Spezialwissen** nach Aufgaben und Zuständigkeit
- ▶ **Spezielle Gremienschulungen**, Klausuren, Workshops
- ▶ **Recht auf Qualifizierung:**
Gesetzliche Freistellungsmöglichkeiten
BetrVG §37.6, §37.7
- ▶ **Weiterbildungsgesetze** der Länder
- ▶ **Qualifizierungsplan** für ein Gremium
- ▶ **Individueller** Qualifizierungsplan
- ▶ **Unterstützende Werkzeuge**/Exceltabellen
- ▶ **Bildungsorganisation** im Gremium,
der/die betriebliche Bildungsberater*in

**Interesse?
Einfach anrufen
und einen Termin
vereinbaren.**

**Wir kommen gern
zu euch in den Betrieb.**

Jonas Eilinghoff | 0441 2054906-11
jonas.eilinghoff@akademie-kueste.de



Seminarorte und Seminarhäuser

- 1 Beach Motel Heiligenhafen**
23774 Heiligenhafen
beachmotel-hhf.de
 - 2 Europahaus Aurich**
26603 Aurich
www.europahaus-aurich.de
 - 3 Friesenhof Varel**
26316 Varel
hotel-friesenhof.de
 - 4 H+ Hotel Lübeck**
23558 Lübeck
h-hotels.com
 - 5 Haus Deutsch Krone**
49152 Bad Essen
haus-deutsch-krone.com
 - 6 HIIVE Oldenburg**
26122 Oldenburg
hiive.de
 - 7 Hotel Anders**
29664 Walsrode
hotel-walsrode.de
 - 8 Hotel Munte**
28213 Bremen
hotel-munte.de
 - 9 Hotel Park Soltau**
29614 Soltau
hotel-park-soltau.de
 - 10 NH Hotel, Hamburg-Altona**
20357 Hamburg
nh-hotels.com/de/hotel/nh-hamburg-altona
 - 11 Nordkolleg Rendsburg**
24768 Rendsburg
nordkolleg.de
 - 12 park inn by Radisson Lübeck**
23554 Lübeck
radissonhotels.com
 - 13 park inn by Radisson Wismar**
23966 Wismar
radissonhotels.com
 - 14 Schokoladenhotel Voss**
26655 Westerstede
schokoladenhotel.de
 - 15 Seminarhotel Aurich**
26605 Aurich
seminarhotel-aurich.de
 - 16 Seminarhotel Luisenhof, Visselhövede**
27374 Visselhövede
www.pescheks.de
 - 17 ver.di Bildungszentrum, Undeloh**
21274 Undeloh
verdi-undeloh.de
 - 18 Vienna House Sonne**
18055 Rostock
www.viennahouse.com/de/sonne-rostock/
- In Berlin:
- IG Metall Bildungszentrum Berlin**
13595 Berlin
igmetall-pichelssee.de



Die Unterbringung in den Hotels erfolgt in Einzelzimmern. Individuelle Ernährungsweisen, Intoleranzen und Diäten können berücksichtigt werden. Die Verpflegung mit Frühstück, Mittag- und Abendessen sowie Kaffee und Snacks wird von uns mit den Hotels und Tagungsstätten abgestimmt. Alle Tagungsstätten sind mit moderner Tagungstechnik ausgestattet und bieten ein gutes Preis-Leistungs-Verhältnis.



Die IG Metall in der Region



IG Metall Bezirk Küste

Kurt-Schumacher-Allee 10
20097 Hamburg
Telefon 040 280090-0
Fax 040 280090-55
bezirk.kueste@igmetall.de
kueste.igmetall.de

IG Metall Bremen

Bahnhofplatz 22–28
28195 Bremen
Telefon 0421 33559-0
Fax 0421 33559-33
bremen@igmetall.de
bremen.igmetall.de

IG Metall Weser-Elbe

Hinrich-Schmalfeldt-Straße 31b
27576 Bremerhaven
Telefon 0471 92203-0
Fax 0471 92203-20
weser-elbe@igmetall.de
weser-elbe.igmetall.de

IG Metall Emden

Kopersand 18
26723 Emden
Telefon 04921 9605-0
Fax 04921 9605-50
emden@igmetall.de
emden.igmetall.de

IG Metall Flensburg

Große Straße 21–23
24937 Flensburg
Telefon 0461 168460-20
Fax 0461 168460-29
flensburg@igmetall.de
flensburg.igmetall.de

IG Metall Region Hamburg

Besenbinderhof 60
20097 Hamburg
Telefon 040 284086-0
Fax 040 284086-260
hamburg@igmetall.de
hamburg.igmetall.de

IG Metall Kiel-Neumünster

Büro Kiel
Legienstraße 22–24
24103 Kiel
Telefon 0431 200 869-0
Fax 0431 200 869-20
kiel-neumuenster@igmetall.de
kiel-neumuenster.igmetall.de

Büro Neumünster

Carlstraße 7
24534 Neumünster
Telefon 0431 200 869-0
Fax 0431 200 869-23
kiel-neumuenster@igmetall.de
kiel-neumuenster.igmetall.de

IG Metall Leer-Papenburg

Jahnstraße 2
26789 Leer
Telefon 0491 92547-0
Fax 0491 65716
leer-papenburg@igmetall.de
leer-papenburg.igmetall.de

IG Metall Lübeck-Wismar

Holstentorplatz 1–5
23552 Lübeck
Telefon 0451 70260-0
Fax 0451 73651
luebeck@igmetall.de
luebeck-wismar.igmetall.de

IG Metall Stralsund-Neubrandenburg

Alter Markt 4
18439 Stralsund
Telefon 03831 297652-55
Fax 03831 292353
stralsund@igmetall.de
stralsund-neubrandenburg.igmetall.de

Außenstelle Neubrandenburg

Tilly-Schanzen-Straße 17
17033 Neubrandenburg
Telefon 0395 58192-0
Fax 0395 58192-30
neubrandenburg@igmetall.de
stralsund-neubrandenburg.igmetall.de



IG Metall Oldenburg-Wilhelmshaven

Büro Oldenburg

Amalienstraße 18
26135 Oldenburg
Telefon 0441 21857-0
Fax 0441 27695
oldenburg@igmetall.de
oldenburg-wilhelmshaven.igmetall.de

Büro Wilhelmshaven

Rheinstraße 118
26382 Wilhelmshaven
Telefon 04421 1556-0
Fax 04421 1556-50
wilhelmshaven@igmetall.de
oldenburg-wilhelmshaven.igmetall.de

IG Metall Rendsburg

Schiffbrückenplatz 3
24768 Rendsburg
Telefon 04331 1430-0
Fax 04331 1430-33
rendsburg@igmetall.de
rendsburg.igmetall.de

IG Metall Rostock-Schwerin

Büro Rostock

August-Bebel-Straße 89
18055 Rostock
Telefon 0381 37599-10
Fax 0381 37599-20
rostock@igmetall.de
rostock-schwerin.igmetall.de

Büro Schwerin

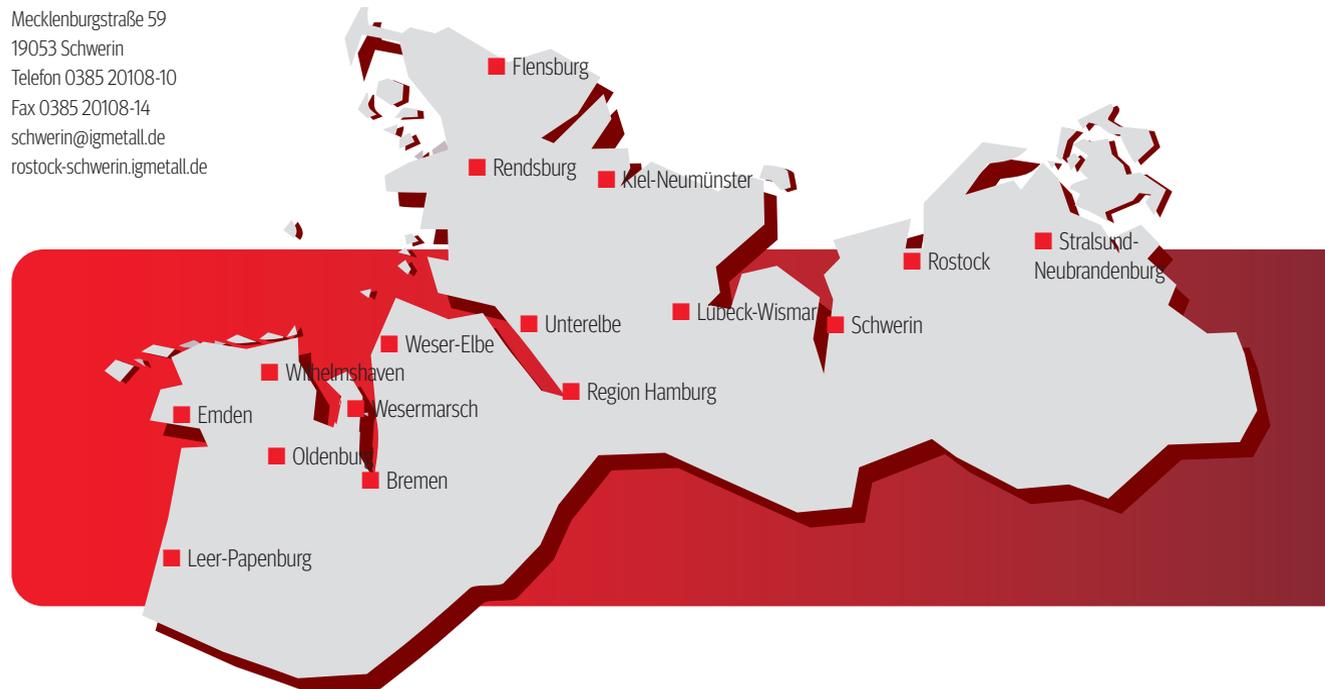
Mecklenburgstraße 59
19053 Schwerin
Telefon 0385 20108-10
Fax 0385 20108-14
schwerin@igmetall.de
rostock-schwerin.igmetall.de

IG Metall Unterelbe

Wedenkamp 34
25335 Elmshorn
Telefon 04121 2603-0
Fax 04121 2603-20
unterelbe@igmetall.de
unterelbe.igmetall.de

IG Metall Wesermarsch

An der Gate 9
26954 Nordenham
Telefon 04731 951937-0
Fax 04731 951937-9
wesermarsch@igmetall.de
wesermarsch.igmetall.de





Teilnahmebedingungen Freistellung · Voraussetzungen · Kostenregelung

► Freistellung nach § 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG vermitteln Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrats bzw. der Jugendvertretung erforderlich sind. Die Freistellung erfolgt auf Beschluss des Betriebsrats bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung.

Der Betriebsrat muss dem Arbeitgeber die Teilnahme und die zeitliche Lage des Seminars rechtzeitig mitteilen. Der Arbeitgeber trägt die Gesamtkosten. Die Kosten für die An- und Abreise müssen direkt mit dem Arbeitgeber abgerechnet werden. Seminarkosten sowie die Unterkunft und Verpflegung stellen wir dem Arbeitgeber über den Betriebsrat in Rechnung.

Diese Regelung gilt für Betriebsratsmitglieder, Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen sowie für Schwerbehindertenvertreter*innen (§ 179 Abs. 4 SGB IX).

► Zahlungsmodalitäten

Gezahlt wird erst nach Erhalt der Rechnung. Nach den jetzigen gesetzlichen Vorschriften ist die Seminargebühr gem. § 4 Nr. 22 UStG steuerfrei; die Leistungen für Unterkunft und Verpflegung unterliegen der gesetzlichen Umsatzsteuer. Stand 01.08.2020.

► Seminarabsagen

Bei Absagen bis sechs Wochen vor Seminarbeginn berechnen wir eine Bearbeitungsgebühr von 50,00 €. Bei späteren Abmeldungen behalten wir uns vor, die entstandenen Kosten in Rechnung zu stellen.

Bei Nichtteilnahme ohne Abmeldung bzw. sehr kurzfristiger Absage (bis zehn Tage vor Seminarbeginn) berechnen wir grundsätzlich die gesamte Teilnahmegebühr.

Der Veranstalter behält sich vor, Seminare auch kurzfristig aufgrund unvorhergesehener Ereignisse, die die Durchführung der Veranstaltung unmöglich machen, abzusagen.

► Seminaranmeldungen

Seminaranmeldungen sind **online** über www.bildungsportal-kueste.de möglich oder der per Mail an seminar@akademie-kueste.de



Musterformular: Beschluss des Betriebsrats

Beschluss des Betriebsrats nach § 37 Abs. 6 BetrVG*

Der Betriebsrat hat auf der Sitzung am beschlossen, das Betriebsratsmitglied/
Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)/Mitglied der Schwerbehindertenvertretung (SBV)**

.....

in der Zeit vom bis zur Teilnahme am Seminar in

zum Thema zu entsenden.

Veranstalter:

Seminargebühr: € Kosten für Unterkunft und Verpflegung: ca. €

Vorsorglich benennt der Betriebsrat das Betriebsratsmitglied/Mitglied der JAV/Mitglied der SBV **

..... als Ersatzteilnehmer*in.

Es handelt sich um eine Schulungsveranstaltung im Sinne des
§ 37 Abs. 6 BetrVG, die für die Betriebsrats Tätigkeit erforderlich ist.

* Gilt auch für die Schwerbehindertenvertretung nach § 179 Abs. 4 SGB IX

** Nichtzutreffendes bitte streichen



Musterformular: Mitteilung an den Arbeitgeber

Mitteilung an den Arbeitgeber nach § 37 Abs. 6 BetrVG*

An die Geschäftsleitung der Firma

.....

Mitteilung des Betriebsrats* über die Entsendung eines Betriebsratsmitglieds/ eines Mitglieds der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) zu einem Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. eines Mitglieds der Schwerbehindertenvertretung (SBV) nach § 179 Abs. 4 SGB IX**

Wir teilen Ihnen mit, dass der Betriebsrat in seiner Sitzung

am beschlossen hat, Frau/Herrn Mitglied des Betriebsrats/Mitglied der JAV/Mitglied der SBV**

in der Zeit vom bis zur Teilnahme an einem Seminar in

zum Thema zu entsenden.

Veranstalter ist, die Seminargebühr beträgt €, hinzu kommen die Kosten für Unterkunft und Verpflegung von ca. € Die betrieblichen Belange wurden berücksichtigt.

Vorsorglich hat der Betriebsrat Frau/Herrn als Ersatzteilnehmer*in benannt.

Da es sich hierbei um eine Schulungsveranstaltung handelt, die für unsere Betriebsratsarbeit erforderliche Kenntnisse vermittelt, ist gemäß § 37 Abs. 6 in Verbindung mit den §§ 40,1 und 37 Abs. 2 BetrVG der Arbeitgeber verpflichtet, die Kosten zu erstatten und das Gehalt während der Seminarzeit fortzuzahlen. Die Ausschreibung mit Angabe der Höhe der Kosten liegt diesem Schreiben bei.

.....

Ort, Datum Unterschrift BR-Vorsitzende:r bzw. Stellvertreter*in

* Gilt auch für die Schwerbehindertenvertretung nach § 179 Abs. 4 SGB IX ** Nichtzutreffendes bitte streichen

Datenschutzerklärung

Die IG Metall Bezirk Küste verpflichtet sich, die Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) einzuhalten. Die für die Geschäftsabwicklung notwendigen Daten werden (elektronisch) gespeichert und im für die Auftragsabwicklung notwendigen Rahmen an Subventionsgeber/Kooperationspartner/Vertragsnehmer wie Tagungshotels/Bildungsstätten etc. weitergegeben. Eine Weitergabe der Adressen an Dritte zum Zweck der Werbung ist ausgeschlossen. Nach der DSGVO haben Teilnehmer*innen als Betroffene das Recht, Auskunft über die über sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten.

Weitere Informationen auf: www.bildungsportal-kueste.de/cms/datenschutz



Kalender 2025 und Ferientermine

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni
mo 6 13 20 27	mo 3 10 17 24	mo 3 10 17 24 31	mo 7 14 21 28	mo 5 12 19 26	mo 2 9 16 23 30
di 7 14 21 28	di 4 11 18 25	di 4 11 18 25	di 1 8 15 22 29	di 6 13 20 27	di 3 10 17 24
mi 1 8 15 22 29	mi 5 12 19 26	mi 5 12 19 26	mi 2 9 16 23 30	mi 7 14 21 28	mi 4 11 18 25
do 2 9 16 23 30	do 6 13 20 27	do 6 13 20 27	do 3 10 17 24	do 1 8 15 22 29	do 5 12 19 26
fr 3 10 17 24 31	fr 7 14 21 28	fr 7 14 21 28	fr 4 11 18 25	fr 2 9 16 23 30	fr 6 13 20 27
sa 4 11 18 25	sa 1 8 15 22	sa 1 8 15 22 29	sa 5 12 19 26	sa 3 10 17 24 31	sa 7 14 21 28
so 5 12 19 26	so 2 9 16 23	so 2 9 16 23 30	so 6 13 20 27	so 4 11 18 25	so 1 8 15 22 29
Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
mo 7 14 21 28	mo 4 11 18 25	mo 1 8 15 22 29	mo 6 13 20 27	mo 3 10 17 24	mo 1 8 15 22 29
di 1 8 15 22 29	di 5 12 19 26	di 2 9 16 23 30	di 7 14 21 28	di 4 11 18 25	di 2 9 16 23 30
mi 2 9 16 23 30	mi 6 13 20 27	mi 3 10 17 24	mi 1 8 15 22 29	mi 5 12 19 26	mi 3 10 17 24 31
do 3 10 17 24 31	do 7 14 21 28	do 4 11 18 25	do 2 9 16 23 30	do 6 13 20 27	do 4 11 18 25
fr 4 11 18 25	fr 1 8 15 22 29	fr 5 12 19 26	fr 3 10 17 24 31	fr 7 14 21 28	fr 5 12 19 26
sa 5 12 19 26	sa 2 9 16 23 30	sa 6 13 20 27	sa 4 11 18 25	sa 1 8 15 22 29	sa 6 13 20 27
so 6 13 20 27	so 3 10 17 24 31	so 7 14 21 28	so 5 12 19 26	so 2 9 16 23 30	so 7 14 21 28

Ferien 2025

Baden-Württemberg	–
Bayern	03.03.–07.03.
Berlin	03.02.–08.02.
Brandenburg	03.02.–08.02.
Bremen	03.02.–04.02.
Hamburg	31.01.
Hessen	–
Mecklenb.-Vorp.	03.02.–14.02.*
Niedersachsen	03.02.–04.02.
NRW	–
Rheinland-Pfalz	–
Saarland	24.02.–04.03.
Sachsen	17.02.–01.03.
Sachsen-Anhalt	27.01.–31.01.
Schleswig-Holstein	–
Thüringen	03.02.–08.02.

Winter

–
03.03.–07.03.
03.02.–08.02.
03.02.–08.02.
03.02.–04.02.
31.01.
–
03.02.–14.02.*
03.02.–04.02.
–
–
24.02.–04.03.
17.02.–01.03.
27.01.–31.01.
–
03.02.–08.02.

Ostern

14.04.–26.04.
14.04.–25.04.
14.04.–25.04.+02.05.+30.05.
14.04.–25.04.+02.05.+30.05.
07.04.–19.04.
10.03.–21.03.
07.04.–21.04.
14.04.–23.04.+30.05.*
07.04.–19.04.+30.04.
14.04.–26.04.
14.04.–25.04.
14.04.–25.04.
18.04.–25.04.+30.05.
07.04.–19.04.
11.04.–25.04.
07.04.–19.04.

Pfingsten

10.06.–20.06.
10.06.–20.06.
10.06.
10.06.
30.04.+02.05.+30.05.+10.06.
02.05.+26.05.–30.05.
–
06.06.–10.06.*
02.05.+30.05.+10.06.
10.06.
–
–
–
30.05.
30.05.
30.05.

Sommer

31.07.–13.09.
01.08.–15.09.
24.07.–06.09.
24.07.–06.09.
03.07.–13.08.
24.07.–03.09.
07.07.–15.08.
28.07.–06.09.*
03.07.–13.08.
14.07.–26.08.
07.07.–15.08.
07.07.–14.08.
28.06.–08.08.
28.06.–08.08.
28.07.–06.09.
28.06.–08.08.

Herbst

27.10.–30.10.+31.10.
03.11.–07.11.+19.11.
20.10.–01.11.
20.10.–01.11.
13.10.–25.10.
20.10.–31.10.
06.10.–18.10.
02.10.+20.10.–25.10.+03.11.
13.10.–25.10.
13.10.–25.10.
13.10.–24.10.
13.10.–24.10.
06.10.–18.10.
13.10.–25.10.
20.10.–30.10.
06.10.–18.10.

Weihnachten

22.12.–05.01.
22.12.–05.01.
22.12.–02.01.
22.12.–02.01.
22.12.–05.01.
17.12.–02.01.
22.12.–10.01.
22.12.–05.01.
22.12.–05.01.
22.12.–06.01.
22.12.–07.01.
22.12.–02.01.
22.12.–02.01.
22.12.–05.01.
19.12.–06.01.
22.12.–03.01.

Ausgewiesen sind jeweils der erste und letzte Ferientag, Stand Juni 2024

* Termine für Berufsbildende Schulen sind abweichend.

BILDUNGSPROGRAMM 2025

für Betriebsrat, JAV und SBV

Bildung
im Bezirk Küste

